

شماره ۱۰۹۰۹-۲۰۹
تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۲۹



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

بتعمالی

اداره کل سرخانه شورای نگهبان
شماره ۷۷۸۳
تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۲۹

شورای محترم نگهبان

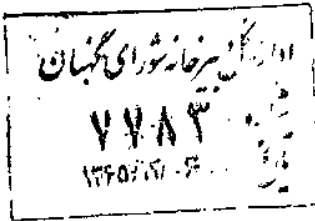
طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری که بنا بر تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه روز یکشنبه ۱۳۶۵/۱۱/۲۶ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی به کمیسیون مشترک استخدام و قضائی تفویض شده بود تا پس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی تقدیم مجلس شورای اسلامی گردد ، در جلسه روز ۱۳۶۵/۱۱/۲۹ با اصلاحاتی به تصویب کمیسیون مذکور رسید و در جلسه علنی روز سه شنبه ۱۳۶۵/۱۲/۶ با پنج سال مدت آزمایشی آن موافقت گردید که در اجرای اصل نمود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میگردد .

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر هاشمی

۱۳۶۵/۱۲/۲۹
۵
۵۰



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱ - بمنظور رسیدگی به تخلفات اداری درهریک از دستگاههای مشمول این قانون هیاتهایی تحت عنوان هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد. هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدیدنظر می باشد.

تبصره - هیات تجدیدنظر منحصر در مرکز هروزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیات وزیران خواهد رسید، تشکیل می شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود.

ماده ۲ - هریک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر دارای ۳ عضو اصلی و یک و یا دو عضو علی البدل می باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط برای مدت دو سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

اعضای علی البدل در غیاب اعضای اصلی بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود. تبصره - هیچیک از اعضای اصلی و علی البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمی توانند در همان زمان عضو هیات تجدیدنظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضای مذکور نمی توانند در تجدیدنظر پرونده‌هایی که در هنگام رسیدگی بدوی نسبت به آن رای داده اند، شرکت نمایند.

ماده ۳ - برکناری اعضای هیاتهای بدوی، تجدیدنظر و اعضای علی البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط صورت می گیرد.

ماده ۴ - صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدیدنظر نباشد، از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراء می باشد. در مورد آرائی که قابل تجدیدنظر است هرگاه کارمند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدیدنظر نماید، هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود. آراء هیات تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراء است.

تبصره ۱ - هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدیدنظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید رای صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجراء خواهد بود.



بسمه تعالی

تبصره ۲ - ابلاغ طبق قانون آئین دادرسی مدنی بعمل خواهد آمد . در هر حال فاصله بین زمان صدور رای تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد .

ماده ۵ - بمنظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتها می توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند . شرح وظایف ، تعداد اعضاء و شرایط احراز اعضاء گروههای تحقیق بنحوی مقرر در آئین نامه اجرائی این قانون که به تصویب هیات وزیران می رسد ، خواهد بود .

ماده ۶ - اعضاء هیاتهای بدوی و تجدیدنظر علاوه بر تدبیر به دین مبین اسلام و عمل بماحکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه ، باید دارای شرایط زیر باشند .

۱ - تاهل

۲ - حداقل ۲۵ سال سن

۳ - حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تایید شورای مدیریت حوزه های علمیه .

تبصره - در هر هیات باید یک نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضاء هیات بدوی و دو نفر از اعضاء هیات تجدیدنظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند ، به این سمت منصوب گردند .

ماده ۷ - اعضاء اصلی یا علی البدل از هیاتهای بدوی یا تجدیدنظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد .

الف - عضو هیات یا متهم قزایت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .

ب - عضو هیات یا متهم دعوای حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوای مطروحه ذینفع باشد .

ج - عضو هیات متخلف یا مدعی تخلف باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از اینکه ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد .



بیتعالی

- تقصیر - عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .
- قصور - عبارتست از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .
- ماده ۹ - تخلفات اداری بقرار زیر است .
 - ۱ - اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلی .
 - ۲ - تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
 - ۳ - ترک خدمت .
 - ۴ - تکرار در تاخیر ورود به محل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز .
 - ۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .
 - ۶ - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .
 - ۷ - کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .
 - ۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
 - ۹ - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .
 - ۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفاً رشوه خواری تلقی شود .
 - ۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .
 - ۱۲ - تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
 - ۱۳ - عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی .
 - ۱۴ - اختفاء ، حمل ، توزیع ، خرید و فروش مواد مخدر .
 - ۱۵ - اعتیاد به مواد مخدر .
 - ۱۶ - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
 - ۱۷ - اختلاس و هرنوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی .
 - ۱۸ - دست بردن در سوالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی ، افشاء سوالات امتحانی یا تعویض آنها .
 - ۱۹ - دادن نمره یا امتیاز برخلاف ضوابط .
 - ۲۰ - غیبت غیر موجه بطور متناوب و یا متوالی .
 - ۲۱ - سوء استفاده مالی از مقام اداری .
 - ۲۲ - باز کردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

- ۴ -

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره

تاریخ

پیوست

۲۳- کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در تحصنها ، تظاهرات و اعتصابات غیرقانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیرقانونی .

۲۴- تحریک در ایجاد تحصنها ، اعتصابات و تظاهرات غیرقانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی .

فصل سوم - مجازاتها

ماده ۱۰- مجازاتهای اداری بترتیب عبارتند از .

الف- اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی

ب- توبیخ کتبی یا درج در پرونده استخدامی

ج- کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یک ماه تا یکسال .

د- انفصال موقت از یکماه تا یکسال .

ه- بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت

۳۰ روز حقوق گروه پایه یا عنوان مشابه در قبال هر سال خدمت دولتی .

و- بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت

دولتی با تقلیل یک گروه .

ز- اخراج از محل خدمت .

ح- انفصال دائم از خدمات دولتی .

تبصره ۱- کسور بازنشستگی کارمندانی که در اجرای این قانون به انفصال دائم ،

اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده

آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت

خواهد بود .

تبصره ۲- نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد

مشمولین قانون تامین اجتماعی و سازمانها و موسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای

مقررات بازنشستگی خاص می باشند ، بر اساس آئین نامه ای خواهد بود که بتصویب هیات

وزیران برسد .

ماده ۱۱- به کارمندانی که با حکم مراجع قضائی یا با رای هیاتهای رسیدگی به

تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند در صورت داشتن بیش



بسمه تعالی

از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیات‌های تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهیانه‌ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می‌گردد . این مقرری از محل اعتبار روزانه یا موسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید . نحوه اجرا و مدت آن طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران می‌رسد .

ماده ۱۲ - در مورد قصور یکی از مجازات‌های بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد .

ماده ۱۳ - منحصراً مجازات‌های بندهای (ه) ، (و) ، (ز) ، (ح) قابل پژوهش در هیات تجدیدنظر می‌باشد .

ماده ۱۴ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند مجازات‌های بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) را راساً و بدون مراجعه به هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازات‌های بندهای (الف) ، (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و روسای ادارات یا دستگاه‌های تابعه تفویض کنند . در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور ، هیات‌ها حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را ندارند .

ماده ۱۵ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به‌اشد مجازات پیش‌بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد ، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد . بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده ۱۶ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند کارمندی که پرونده آنها به هیات‌های رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر بمدت ۳ ماه آماده به خدمت نمایند و در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش‌بینی نگردیده است ، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .

ماده ۱۷ - هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیات‌های بدوی و تجدیدنظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد ، مورد را به کارشناسی ارجاع می‌دهند .

ماده ۱۸ - در بندهای ۲۳ و ۲۴ ماده ۹ که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضائی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می‌شود ، کارمند مزبور تا صدور رای دادگاه به حال تعلیق درمی‌آید و در صورت برائت ضمن اعاده حیثیت حقوق



بسم تعالی

گروه و پایه متعلقه بهوی پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۹ - در موارد زیر کارمند بطور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد .

۱ - عضویت در تشکیلات فراماسونری

۲ - عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده اند .

۳ - مامورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته اند

۴ - عضویت در سازمانهاییکه مرانامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی است و یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

۵ - عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

ماده ۲۰ - پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی

در هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است و یا آراء صادره قطعی نیافته و یا آرائی که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۱۹ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد .

ماده ۲۱ - اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندان

که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می شوند ، ممنوع است .

ماده ۲۲ - وزراء رژیم سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز

استانها ، مدیران کل حفاظت و روسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه ، بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته اند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها بصورت دائم منفصل می گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد . و معاونین نخست وزیر ، رئیس کل بانک مرکزی ، مدیران عامل ، روسای شرکتها و سازمانهای مستقل دولتی ، مستشاران و روسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ در صورتیکه در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشته اند بمانفصال دائم محکوم خواهند گردید .

سفر و استناداران و معاونین وزراء رژیم سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق

این قانون محکوم به باز خرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتیکه مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد ، به آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد .



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تبصره - در خصوص آن دسته از کارمندانی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تاکنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده و یا رای صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیاتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازات های مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند .

ماده ۲۳ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمان های مستقل دولتی میتوانند کارمندانی را که بیش از دو ماه متوالی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند ، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند . هرگاه کارمند مذکور حداکثر تا یکماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذرا و موجه بوده است ، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدیدنظر مربوطه ارجاع نماید . هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی بوده و رای آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود .

تبصره - در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاه های جرائی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده ، این احکام قطعی محسوب می شود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۲۴ - کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می باشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش ، شهربانی و ژاندارمری ، قضات ، اعضای هیات های علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

تبصره - آن تعداد از شرکتهای دولتی که دارای مقررات انضباطی خاص بوده و مقررات خود را پس از پیروزی انقلاب اسلامی بتصویب مراجع ذیصلاح رسانیده اند ، از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مورد عمل خود خواهند بود .

ماده ۲۵ - هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده امر را به مراجع قضائی ارسال دارد . و رسیدگی در مرجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود .



تعالی

تبصره ۱ - در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضائی همان مجازات تعیین شده توسط هیاتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضائی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیاتها مکلفند یک نسخه از رای صادره خود را به مراجع قضائی مربوطه ارسال دارند.

تبصره ۲ - کلیه مراجع قضائی باید خارج از نوبت پرونده‌های ارجاعی از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آنرا به هیاتهای مربوطه ارسال نمایند.

ماده ۲۶ - به آن دسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیاتهای پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و بدلیل عدم صدور رای یا قطعیت نیافتن رای یا نقض دیوان عدالت اداری در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به برائت آنان میگردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به ماخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آنرا بعهده داشته‌اند، پرداخت خواهد گردید و در مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم برائت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی‌شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت به مدت گذشته حقوقی پرداخت خواهد گردید.

تبصره ۱ - کلیه احکام آماده بخدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرائی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آنچه بعنوان حقوق آمادگی بخدمت دریافت داشته‌اند، حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت. ولی در صورت برائت مابه التفاوت حقوق آمادگی بخدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - به کارمندانی که در اجرای قانون تخلفات اداری آماده بخدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می‌برده‌اند و پس از رسیدگی برائت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود.

تبصره ۳ - هیاتها می‌توانند پرونده آن دسته از کارمندانی را که به مراجع صلاحیتدار قضائی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع بپیکرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده، وفق قانون تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار داده و رای لازم صادر نمایند.



تعلاتی

ماده ۲۷ - اعطای گروه‌وپایه‌های کسر شده قبل از انقضای مدت محکومیت به کارمندانی که قبلاً بر اساس آراء هیاتهای بازسازی یا رسیدگی به تخلفات اداری به تنزل گروه و پایه محکوم شده‌اند و همچنین انتصابات کارمندانی که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده‌اند در رستهای که قبلاً اشتغال داشته‌اند بشرط رضایت از خدمات آنان و تأیید هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مربوطه مجاز خواهد بود .

ماده ۲۸ - در صورتی که متهم به آراء قطعی صادره توسط هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری اعتراض داشته باشد ، می‌تواند حداکثر ظرف یک‌ماه پس از ابلاغ ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید . در غیر این صورت رای قابل رسیدگی در دیوان نخواهد بود .

تبصره - آندسته از کارمندانی که بر اساس آراء هیاتهای پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده‌اند و تا تاریخ ۱۳۶۵/۷/۲ شکایتی به دیوان تسلیم نکرده‌اند ، دیگر حق شکایت نخواهند داشت .

ماده ۲۹ - بمنظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و مقررات انضباطی مشابه در دستگاههای موضوع تبصره ماده ۲۴ و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری و هیاتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرائی کشور ، هیاتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی که بعنوان رابط تعیین می‌گردند و دوماً بنده از شورای عالی قضائی به ریاست دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد .

هیات مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هریک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور ، آنرا منحل و یا تمام یا بعضی از تصمیمات آنرا با ذکر دلیل ابطال می‌نماید .

الف - عدم رعایت قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .

ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .

ج - کم‌کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری .

ماده ۳۰ - اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آراء غیر قطعی هیاتهای بدوی و یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیات تجدیدنظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است .

ماده ۳۱ - اصلاح یا تغییر آراء قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیات به اتفاق یا اکثریت مطلق آراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره از لحاظ



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

بسمه تعالی

اداره کل سازمان اسناد و کتابخانه ملی
شماره ۷۷۸۴
تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۰۶

شماره ۲۹۱۱

تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۰۶

پیوست

موازن قانونی مخدوش می باشد ، پس از تایید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است .

ماده ۳۲ - هرگاه برای عضویت در هیات های رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد ، انجام وظیفه به مهر عنوان در هیاتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد .

ماده ۳۳ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان اموراداری واستخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۳۴ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو میگردد و پرونده هائی که در هیات های پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده باشد ، برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیاتهای بدوی و تجدیدنظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

طرح قانونی فوق مشتمل بر سی و چهار ماده و شانزده تبصره می باشد .

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی