

شماره ۲۱۲۸-ق

تاریخ ۷۰/۲/۸

پیوست



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی
اداره کل قوانین

بررسی

اوازده گانه شورای نگهبان
شماره ۱۱۲۵
تاریخ ۱۳۷۰/۲/۸
۱۳۷۰-۱۳۷۱

شورای محترم نگهبان

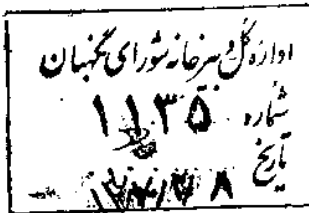
لایحه شماره ۵۳۰۲/ل مورخ ۱۳۶۹/۲/۲۴ دولت در خصوص
مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی که در جلسه علنی
روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۰/۲/۳ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی
بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت
بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میگردد. /

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی



بسم الله تعالی



لایحه مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

فصل اول - کلیات و تعاریف

- ماده ۱ - در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آن میگردد .
- الف - "فرماندهی کل" به جای فرماندهی کل نیروهای مسلح .
 - ب - "ستاد کل" به جای ستاد فرماندهی کل نیروهای مسلح .
 - ج - "سپاه" به جای سپاه پاسداران انقلاب اسلامی .
 - د - "نیروهای مسلح" به جای نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران .
 - ه - "وزارت" به جای وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح .
 - و - "ارتش" به جای ارتش جمهوری اسلامی ایران .
- ماده ۲ - نیروهای مسلح عبارتند از : سپاه ، ارتش و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران .

ماده ۳ - سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به مجموعه ستادکل سپاه حوزه نمایندگی ولی فقیه در سپاه ، سازمان حفاظت اطلاعات سپاه ، نیروهای زمینی ، هوایی ، دریائی و مقاومت بسیج و قدس و سازمانهای وابسته به آنها اطلاق می گردد .

فصل دوم - ورود به خدمت

بخش اول - تعاریف

- ماده ۴ - استخدام در سپاه عبارتست از گزینش افراد واجد صلاحیت برای انجام خدمت موظف در یکی از مشاغل پیش بینی شده در این قانون .
- ماده ۵ - مشاغل سپاه ، ستادکل و وزارت از نظر ماهیت شغل ، به سه گروه تقسیم می شوند . شغل نظامی ، شغل کارمندی و شغل مشترک .
- تبصره ۱ - مشاغل فرماندهی ، مدیریتهای سطوح بالای سپاه و سایر مشاغلی که نیاز به دانش و مهارت نظامی داشته یا در ارتباط مستقیم با ماموریتهای نظامی سپاه باشند از مشاغل نظامی محسوب می شوند .



تعلیقات

تبصره ۲ - غیر از مشاغل موضوع تبصره ۱ این ماده ، مدیریت سایر رده‌های سپاه و سایر مشاغلی که با پشتیبانی‌های مستقیم و نیز غیرمستقیم مأموریت‌های نظامی سپاه ارتباط دارند از مشاغل مشترک می‌باشند .

تبصره ۳ - مشاغل نظامی ، کارمندی ، و مشترک با رعایت مفاد این قانون درج‌اول سازمان مشخص می‌شود .

ماده ۶ - پرسنل سپاه کسانی هستند که برابر شرایط و مقررات مندرج در این قانون و یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته می‌شوند و عبارتند از .

الف - کادر ثابت .

ب - وظیفه .

ج - پیمانی .

د - بسیجی .

ماده ۷ - کادر ثابت به پرسنلی اطلاق میگردد که برای انجام خدمت مستمر در سپاه استخدام می‌شوند و عبارتند از .

الف - پاسداران رسمی (نظامیان)

ب - کارمندان .

ج - محصلین .

ماده ۸ - پاسداران رسمی به پرسنلی اطلاق میگردد که برای جهاد در راه خدا و پاسداری و دفاع مسلحانه از انقلاب اسلامی و دستاوردهای آن و نظام جمهوری اسلامی ایران به استخدام سپاه درآمده و پس از طی دوره‌های آموزشی لازم به یکی از درجات پیش‌بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم نظامی استفاده می‌نمایند .

ماده ۹ - کارمندان پرسنلی هستند که براساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی و تخصصی استخدام شده و بدون استفاده از لباس و علائم نظامی ، به یکی از رتبه‌های پیش‌بینی شده در این قانون نائل می‌شوند .

ماده ۱۰ - محصلین پرسنلی هستند که بمنظور خدمت در کادر ثابت بعنوان پاسدار رسمی یا کارمند استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از مراکز آموزشی سپاه ، یا سایر موسسات آموزشی به هزینه سپاه مشغول تحصیل می‌باشند .



تعالی

ماده ۱۱ - پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت میباشند.

ماده ۱۲ - پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق میگردد که خدمت پیمانی را به صورت نظامی پاکارمند برابر مقررات مندرج در این قانون انجام میدهند.

ماده ۱۳ - پرسنل بسیجی به افرادی اطلاق میشود که جهت تحقق ارتش بیست میلیونی تحت پوشش سپاه درمی‌آیند، و عبارتند از:

الف - بسیجی عادی. عموم اقشار معتقد به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اهداف انقلاب اسلامی هستند که پس از گذراندن دوره آموزش عمومی به خدمت ارتش بیست میلیونی درآمده و سازماندهی میشوند.

ب - بسیجی فعال. آن دسته از بسیجیان عادی داوطلب هستند که واجد شرایط لازم بوده و پس از گذراندن دوره‌های آموزشی، سازماندهی شده و ضمن شرکت در برنامه‌های حفظ انسجام در انجام ماموریت‌های محوله با سپاه همکاری می‌کنند.

ج - بسیجی ویژه (پاسدار افتخاری). پرسنلی هستند که صلاحیت‌های یک پاسدار را دارا میباشند و پس از گذراندن آموزش‌های مطروحه در این قانون سازماندهی گردیده و متعهد میگردند تا به هنگام نیاز بطور تمام وقت در اختیار سپاه قرار گیرند.

ماده ۱۴ - سپاه می‌تواند از پرسنل رسمی وزارتخانه‌ها و موسسات وابسته به دولت یا نهادهای انقلابی و نیروهای مسلح با کسب موافقت سازمان مربوطه به تناسب در وظایف مورد نیاز بر طبق آئین نامهای که توسط ستاد کل سپاه با همکاری وزارت تهیه و بتصویب هیأت دولت میرسد بصورت مامور و یا انتقال استفاده نماید.

تبصره - انتقال یا مامور به خدمت نمودن اینگونه پرسنل در زمان جنگ و بحران، تابع ضوابط خاصی است که توسط ستاد کل سپاه با همکاری وزارت و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

ماده ۱۵ - افراد خرید خدمت سپاه، ستاد کل و وزارت دفاع به کسانی اطلاق می‌شود که بر طبق مقررات مربوط خدمت مشخصی را برابر قرارداد تنظیمی انجام میدهند.

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

ماده ۱۶ - شرایط عمومی استخدام گذر ثابت و پیمانی و پرسنل بسیجی ویژه (پاسدار افتخاری) بشرح زیر می باشد.



بسم تعالی

- الف - اعتقاد به مبانی اسلام ناب محمدی (ص) ، انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران .
- ب - اعتقاد و التزام عملی به ولایت فقیه .
- ج - التزام عملی به احکام اسلام و قوانین جمهوری اسلامی و رعایت موازین اخلاق اسلامی .
- د - عدم عضویت و هواداری از احزاب و گروهها و سازمانهای سیاسی .
- ه - نداشتن سابقه عضویت و یا هواداری از احزاب و گروهها و سازمانهای غیر اسلامی ، التقاطی ، الحادی و غیرقانونی .
- و - عدم اعتیاد به مواد مخدر و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی .
- ز - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی مورد نیاز .
- ح - داشتن سلامت و توانائی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نیاز .
- ط - داشتن حداقل ۱۶ سال سن تمام و حداکثر ۴۰ سال سن .
- ی - داشتن حسن شهرت و عدم سوء سابقه .
- تبصره ۱ - استخدام پرسنل کادر ثابت ، مشروط به داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران میباشد .
- تبصره ۲ - پرسنل پیمانی و بسیجی ویژه از شرط حداکثر سن و محصلین از حداقل سن تعیین شده مستثنی میباشند .
- تبصره ۳ - برای مشاغل کارمندی در شرایط مساوی استخدام ، ایثارگران انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و خانواده درجه یک آنان در اولویت میباشند .
- تبصره ۴ - استخدام پرسنل مذکور در این ماده منوط به تایید صلاحیت آنان توسط هیات مرکزی گزینش است که پس از ارزیابی درطول دوره آموزش اولیه صورت میگیرد و در صورت لزوم هیات مرکزی گزینش میتواند این اختیار را به هسته های گزینش تفویض نماید .
- ماده ۱۷ - هیات مرکزی گزینش در سپاه مرکب از فرمانده کل سپاه یا جانشین وی ، نماینده ولی فقیه در سپاه یا جانشین وی ، رئیس ستاد کل سپاه ، مسوول حفاظت اطلاعات سپاه و معاون نیروی انسانی ستاد کل سپاه ، بعنوان دبیر هیات و وزیر یا جانشین وی تشکیل میگردد و در چارچوب مفاد این قانون ، وظیفه تعیین سیاستهای گزینش پرسنل سپاه و تدوین



بسم الله

دستورالعملهای مورد نیاز و نظارت بر کار هسته‌های گزینش در سپاه را بعهده دارد .

تبصره - هسته‌های گزینش در ستاد کل سپاه ، نیروها و سازمانهای وابسته ، توسط هیات مرکزی گزینش سپاه ، برای گزینش پرسنل تشکیل می‌گردد .

ماده ۱۸ - استخدام پرسنل نظامی برای خدمت در کادر ثابت بر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره‌های راهنمایی ، دبیرستان ، فوق دیپلم ، لیسانس ، فوق لیسانس و دکترا و بالاتر انجام می‌گیرد .

ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت زیر استخدام میشوند .

الف - بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره‌های دبیرستان ، فوق دیپلم ، لیسانس ، فوق لیسانس ، دکترا و بالاتر .

ب - بر اساس تخصص و مهارت عملی با داشتن حداقل مدرک پایان دوره تکمیلی نهضت سوادآموزی و حداکثر پایان دوره دبیرستان .

ماده ۲۰ - سپاه برای مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان باشد آنان را استخدام می‌نماید تغییر محل خدمت زنان باید حتی‌الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد .

ماده ۲۱ - سپاه می‌تواند بمنظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی می‌باشند با اخذ تعهد ۵ سال خدمت نظامی و یا ۶ سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نماید . تمدید مهلت و تجدید قرارداد مجاز نمی‌باشد .

تبصره ۱ - خدمت پرسنل پیمانی که خدمت دوره ضرورت را انجام نداد مانده بمنزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی میگردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد .

تبصره ۲ - سپاه می‌تواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشد بصورت پیمانی استخدام نماید .

ماده ۲۲ - سپاه می‌تواند در صورت نیاز از پرسنل وظیفه در حین دوره خدمت ضرورت و همچنین پرسنل پیمانی در طول مدت قرارداد و پرسنل بسیجی اعم از عادی ، فعال یا ویژه که شرایط لازم را دارا هستند برای کادر ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند آموزش ، درجه یا رتبه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود .



مقاله

ماده ۲۳ - سپاه می تواند در صورت نیاز با پرسنل بسیجی ویژه که حداقل ۱۸ سال تمام سن داشته باشند ، قراردادی انعقاد نماید که خدمت دوره ضرورت خود را پس از گذراندن آموزشهای لازم در طول حداکثر ۱۰ سال ، هر سال بمدت حداقل یکماه طی نمایند ، تا بدینوسیله همواره آمادگی رزمی برای ماموریتهای مختلف در شرایط ویژه را داشته باشند .

تبصره ۱ - سپاه در مواقع جنگ و اضطرار این نیروها را احضار نموده و چنانچه بیشتر از مدت یکماه در هر سال خدمت نمایند به همان اندازه از مدت خدمت و آموزش سالهای بعد کسر خواهد شد .

تبصره ۲ - این دسته از پرسنل پس از گذراندن آموزشهای لازم در بدو خدمت از حقوق اجتماعی افراد منقضی خدمت وظیفه عمومی برای استخدام و تحصیل و نظیر آن برخوردار میباشند ، لیکن در صورت قطع یا لغو یا بطلان قرارداد تا انجام کامل خدمت ضرورت ، حقوق مزبور از آنها سلب میشود .

تبصره ۳ - کلیه نهادها و سازمانها و وزارتخانهها و شرکتهای دولتی و کارفرمایان بخش خصوصی اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی موظفند شغل این دسته از افراد را در طول خدمت سالانه آنها در سپاه حفظ نمایند ، افراد مزبور در این مدت از دستگاه مربوطه حقوق و مزایا دریافت نخواهند نمود .

تبصره ۴ - حقوق و مزایای این افراد بعد از آموزشهای لازم بدو خدمت مطابق حقوق و مزایای پرسنل کادر ثابت نظامی هم ردیف خواهد بود .

تبصره ۵ - آئین نامه اجرایی این ماده توسط وزارت و ستاد کل سپاه پس از کسب نظر از سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران میرسد .

ماده ۲۴ - خرید خدمت اشخاص بنابه ضرورت و برای مدت محدود با تشخیص نیروها و سازمانهای استخدام کننده بموجب آئین نامه موضوع ماده ۳۷ قانون ارتش می باشد و اصلاحات مورد نیاز آن توسط ستاد کل سپاه با هماهنگی وزارت تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۵ - استخدام اعضای هیات علمی موسسات آموزش عالی سپاه و پرداخت حق التدریس به اساتید و مربیان مقاطع دانشگاهی براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها خواهد بود .

تبصره - استخدام مربی و پرداخت حق التدریس برای آموزشهای پائین تر از سطوح دانشگاهی تابع آئین نامه موضوع ماده ۳۸ قانون ارتش خواهد بود . اصلاحات مورد نیاز توسط ستاد کل سپاه با هماهنگی وزارت دفاع تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .



تعالی

ماده ۲۶ - استخدام افراد در سپاه، بدون نیاز سازمانی و همچنین استخدام و یا تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است .

بخش سوم - سازمان و طبقه‌بندی مشاغل

ماده ۲۷ - تعداد و ترکیب نیروی انسانی سپاه، و همچنین نسبت درجات و رتبه‌های آنان بر مبنای خط مشی، استراتژی و تهدیدات، برابر جداول سازمان و تجهیزات مصوب و به نسبتی که بوسیله سپاه تعیین و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید، مشخص میگردد . تبصره ۱ - جداول سازمان نیروی انسانی سپاه و ستاد کل شامل محلهای سازمانی، و ضرورت نظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل و درجات و رتبه‌های متناسب برای هر محل سازمانی حسب مورد توسط ستاد کل سپاه و ستاد کل تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

تبصره ۲ - بمنظور جلوگیری از تورم پرسنل کادر ثابت در سپاه و سازمانهای وابسته، در جداول سازمانی مشاغل باید بمنحوی پیش‌بینی گردد که حتی‌الامکان از پرسنل وظیفه، پیمانی و بسیجی استفاده شود .

ماده ۲۸ - رسته عبارتست از مجموعه رشته‌های شغلی که از نظر تخصص یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند .

ماده ۲۹ - مشاغل سپاه به تناسب احتیاج نیروها و سازمانها از رشته‌های مختلف تشکیل میشود . انواع رسته و علائم رستمای و همچنین علائم درجات و شکل لباس پرسنل نظامی به موجب دستورالعملهایی خواهد بود که توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۳۰ - بکارگیری پرسنل در مشاغل غیر مرتبط با رسته آنان ممنوع بوده و سپاه موظف است بمنظور ایجاد انعطاف در اجرای ماموریتهای محوله به غیراز رسته اصلی، رسته رزمی یا پشتیبانی رزمی دیگری برای کلیه پرسنل پیش‌بینی نماید .

تبصره - تغییر رسته پرسنل ممنوع می‌باشد و در موارد لزوم برابر دستورالعملی است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۳۱ - ستاد کل سپاه موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چارچوب این قانون، کلیه مشاغل سپاه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح وظایف و شرایط احراز هر شغل را تعیین و پس از تایید فرماندهی کل سپاه در انتصابات و ترفیعات ملاک



مقاله

عمل قرار دهد .

ماده ۳۲ - ستادکل سپاه موظف است مشاغل مختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی و تخصص به سه گروه (۱) ، (۲) و (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هریک از سه گروه را به سه رده (۱) ، (۲) و (۳) طبقه‌بندی نماید . کمیسیون ارزیابی مهارت درید و استخدام ، تخصص و مهارت این قبیل کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده و گروه ورده آنان را تعیین می نماید .

ماده ۳۳ - ستادکل سپاه می تواند بنابه دستور فرماندهی کل سپاه ، برای انجام وظایف پیش‌بینی نشده پستهای موقت را ایجاد نموده و حداکثر ظرف مدت یکسال تکلیف آنان را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن درجداول سازمان معین نماید .

فصل سوم - آموزش و ترفیعات

بخش اول - آموزش

ماده ۳۴ - دوره‌های آموزشی پرسنل کادرثابت و بسیجی ویژه بشرح زیر میباشد .

الف - دوره عمومی پاسداری .

ب - دوره تخصصی اولیه .

ج - دوره تخصصی تکمیلی .

د - دوره سرپرستی .

ه - دوره‌های علمی و تخصصی .

و - دوره‌های علوم پایه نظامی .

ز - دوره مقدماتی رستهای .

ح - دوره عالی رستهای .

ط - دوره فرماندهی و ستاد .

ی - دوره عالی جنگ .

ک - دوره علوم استراتژیک .

تبصره - نیروها و سازمانهای وابسته به سپاه می توانند درصورت لزوم با هماهنگی ستادکل سپاه علاوه برآموزشهای فوق ، دوره‌های عرضی آموزشی تخصصی را برای پرسنل تشکیل دهند .



تعلیم

ماده ۳۵ - مراکز آموزشی سپاه بشرح زیر میباشد .

الف - دبیرستانها و هنرستانهای سپاه .

ب - آموزشگاه نظامی .

ج - دانشکده های علوم و فنون نیروها .

د - دانشکده فرماندهی و ستاد .

ه - دانشکده علوم استراتژیک .

و - دانشگاه امام حسین (ع) شامل دانشکده علوم پایه نظامی و دانشکده های علمی

و تخصصی .

تبصره ۱ - دانشکده علوم و فنون نیروها از لحاظ علمی به دانشگاه امام حسین (ع)

وابسته بوده و توسط نیروها اداره می شود .

تبصره ۲ - دانشکده عقیدتی - سیاسی و سایر مراکز آموزش رسته های عقیدتی -

سیاسی سپاه زیر نظر حوزه نمایندگی ولی فقیه در سپاه اداره می شود .

ماده ۳۶ - سپاه می تواند برای تامین و تربیت پرسنل کادر ثابت بومی مورد نیاز در

استانهای مرزی با هماهنگی وزارت آموزش و پرورش ، دبیرستان و هنرستان تشکیل دهد .

تبصره - مراکز فوق به تشخیص ستاد کل سپاه ، در نیروها به تناسب نیاز آنها تشکیل

می گردد .

اساسنامه این نوع مراکز بتصویب وزارت آموزش و پرورش خواهد رسید .

ماده ۳۷ - دوره آموزش عمومی پاسداری .

دوره آموزش عمومی پاسداری برای پرسنل کادر ثابت نظامی که بامدرک تحصیلی

پایان دوره راهنمایی استخدام میشوند حداقل بمدت شش ماه در آموزشگاه نظامی و برای

پرسنلی که بامدارک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر استخدام میشوند حداقل بمدت سه ماه

در دانشگاه امام حسین (ع) تشکیل میشود . این دوره برای پرسنلی که بامدرک دیپلم

استخدام میشوند در طول دوره های علوم پایه یا دانشکده علوم و فنون نیروها برگزار

می شود .

ماده ۳۸ - دوره آموزش تخصصی اولیه .

این دوره برای پرسنل کادر ثابت نظامی که با مدرک تحصیلی پایان دور راهنمایی

استخدام میگردند ، بلافاصله بعد از طی دوره آموزش عمومی حداقل به مدت شش ماه در

آموزشگاههای نظامی برگزار میشود . برنامه ها و مواد آموزشی این دوره باید بطوری تنظیم

گردد که فارغ التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات رزم آوردومی و رزم آوری کمی

برآیند .



تعلیم

تبصره - نیروها می‌توانند متناسب با نیاز خود، نسبت به تشکیل آموزشگاههای نظامی جهت برگزاری دوره‌های آموزش عمومی پاسداری و تخصصی اولیه در یگانها و مناطق مختلف اقدام نمایند.

ماده ۳۹ - دوره آموزش تخصصی تکمیلی.

دوره‌های تخصصی تکمیلی برای تکمیل تخصص پرسنل کادر ثابت نظامی با داشتن درجه رزم‌آور یکمی به مدت حداقل ۶ ماه در دانشکده‌های علوم و فنون نیروها تشکیل می‌گردد و نیروها موظف هستند نسبت به تشکیل این دوره‌ها طوری اقدام نمایند که کلیه پرسنل با داشتن درجه رزم‌آور یکمی بتوانند بموقع این دوره‌ها طوری اقدام نمایند. برنامه‌ها و مواد آموزشی این دوره باید طوری تنظیم گردد که فارغ‌التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات رزم‌دار دومی و رزم‌دار یکمی برآیند. نیل به درجه رزم‌دار دومی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

ماده ۴۰ - دوره آموزش سرپرستی.

این دوره برای پرسنل موضوع تبصره یک ماده ۷۷ این قانون در درجه رزم‌دار یکمی به مدت حداقل ۶ ماه بر حسب نیاز در دانشکده‌های علوم و فنون نیروها تشکیل می‌شود. برنامه‌ها و مواد آموزشی این دوره باید طوری تنظیم شود که فارغ‌التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات ستوانسومی تا ستوانیکمی برآیند. نیل این پرسنل به درجه ستوانسومی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

تبصره - سپاه می‌تواند دوره‌های آموزش تخصصی تکمیلی و سرپرستی را بصورت متوالی در یک مرحله اجراء نماید و همچنین می‌تواند بخشی از این دوره‌ها را بصورت آموزش حین خدمت انجام دهد.

ماده ۴۱ - دوره‌های آموزش علوم پایه نظامی.

سپاه برای تأمین و تربیت پرسنل کادر ثابت نظامی که بامدرک دیپلم استخدام می‌شوند، اقدام به تشکیل دانشکده علوم پایه نظامی در دانشگاه امام حسین (ع) می‌نماید. حداقل مدت آموزش این دانشکده ۷ ترم تحصیلی در دو دوره بشرح زیر می‌باشد.

دوره اول - این دوره حداقل شامل ۴ ترم تحصیلی می‌باشد و برای آموزش به کسانی که با مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان از طریق مسابقه ورودی پذیرفته میشوند، تشکیل می‌گردد.



تعالیه

دوره دوم - این دوره حداقل شامل سه ترم تحصیلی میباشد و برای کسانی که با انجام ارزیابی و مسابقه ورودی از بین داوطلبان فارغ التحصیل دوره اول پذیرفته شده اند تشکیل می گردد .

تبصره ۱ - پرسنلی که بامدرک پائین تر از دیپلم استخدام شده و موفق به اخذ مدرک دیپلم شده اند حداکثر با ۲۵ سال سن میتوانند در آزمون ورودی دوره اول دانشکده علوم پایه نظامی شرکت نمایند و در شرایط مساوی حق تقدم با پرسنل شاغل است .
تبصره ۲ - در صورت ضرورت و فوریت ، سپاه می تواند از دارندگان مدارک فوق دیپلم مورد نیاز با داشتن حداکثر ۲۵ سال سن ، برای شرکت در آزمون ورودی دوره دوم آموزش علوم پایه نظامی ثبت نام نماید .

تبصره ۳ - مواد و برنامه های آموزشی این دانشکده باید طوری تنظیم گردد که با گذراندن دوره های آموزش بعدی ، فارغ التحصیلان دوره اول از عهده مشاغل درجات ستوانسومی تا سرهنگی برآمده و فارغ التحصیلان دوره دوم آمادگی انجام وظیفه در مشاغل درجات ستواندومی و بالاتر را داشته باشند .

تبصره ۴ - ستادکل سپاه می تواند در رسته هایی که ضروری می داند دوره های دوم علوم پایه نظامی ، مقدماتی رسته ای و عالی رستهای را بصورت پیوسته و با حداقل پنج ترم تحصیلی اجراء نماید .

تبصره ۵ - سپاه می تواند بنابه ضرورت دوره دوم علوم پایه نظامی را در دانشکده علوم و فنون نیروها اجراء نماید .

ماده ۴۲ - دوره علمی و تخصصی .

سپاه بمنظور تامین و تربیت کادر ثابت فنی و تخصصی مورد نیاز در رسته های مشترک و رشته های دانشگاهی که امکان تامین آن از دانشگاه های کشور نمی باشد ، اقدام به تشکیل دانشکده های علمی تخصصی با همکاری وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی در دانشگاه امام حسین (ع) می نماید .

ماده ۴۳ - دوره آموزش مقدماتی رستهای .

دوره های مقدماتی رستهای بر حسب نیاز بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته های مورد احتیاج به فارغ التحصیلان دانشکده های علوم پایه نظامی و قبل از شروع به خدمت آنها ، حداقل بمدت شش ماه در دانشکده علوم و فنون نیروها تشکیل می گردد .



بسمه تعالی

تبصره - فارغ التحصیلان دوره اول علوم پایه که موفق به ورود به دوره دوم نشوند پس از گذراندن دوره مقدماتی رستمای با داشتن حداکثر ۲۷ سال سن می توانند در آزمون دوره دوم علوم پایه نظامی شرکت نمایند .

ماده ۴۴ - دوره آموزش عالی رستمای .

دوره های عالی رستمای در درجات ستوانیکمی و سروانی به مدت حداقل ۶ ماه برای تمامی پرسنل فارغ التحصیل دوره های مقدماتی رستمای و پرسنلی که در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته میشوند و از آموزش قبلی آنها حداقل ۴ سال گذشته باشد متناسب با رسته های آنان حسب مورد در دانشکده های علوم و فنون نیروها یا دانشکده های علمی تخصصی دانشگاه امام حسین (ع) تشکیل میگردد ، نیل به درجه سرگردی این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره می باشد .

ماده ۴۵ - نیروها می توانند برای دوره های خاص از قبیل خلبانی و ناوبری ، دوره های اول و دوم علوم پایه نظامی را در دانشکده های علوم و فنون نیروها بصورت پیوسته و با حداقل هفت ترم تحصیلی اجرا نمایند .

تبصره - در مواردی که برنامه ها و محتوای آموزشی این دوره ها بارعایت مفاد و مجموع حداقل مدت دوره های مقدماتی و عالی رستمای برنامه ریزی و اجرا شده باشد ، فارغ التحصیلان مذکور دوره مقدماتی و عالی رستمای گذرانده شناخته میشوند .

ماده ۴۶ - دارندگان مدارک فوق دیپلم و بالاتر ، در رشته های تحصیلی که دربرگیرنده محتوای آموزشی دوره های مقدماتی و عالی رستمای هریک از رشته های غیر رزمی باشند ، در صورت گذراندن آموزش های مورد نیاز حسب مورد آموزش های مقدماتی یا عالی رستمای دیده ، شناخته می شوند .

ماده ۴۷ - دوره آموزش فرماندهی و ستاد .

دوره آموزش فرماندهی و ستاد ، برای آموزش به فارغ التحصیلان دوره های دوم دانشکده های علوم و فنون نیروها یا علوم پایه نظامی که دوره عالی رستمای را طی نموده اند ، و یا در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شده اند و همچنین دارندگان مدارک لیسانس و بالاتر مورد نیاز که حداقل ۳ سال از آموزش قبلی آنها گذشته باشد ، در درجات سرگردی ، و سرهنگ دومی در دانشکده فرماندهی و ستاد تشکیل می شود و مدت دوره آن حداقل ۹ ماه خواهد بود .

تبصره - مواد و برنامه های آموزشی دانشکده فرماندهی و ستاد می باید بطوری تنظیم شود که فارغ التحصیلان آن توانائی طراحی ، فرماندهی و مدیریت رده های بالای سپاه و سایر نیروهای مسلح را داشته باشند . فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یکسال



تعالی

ارشدیت برخوردار می گردند .

ماده ۴۸ - دوره آموزش عالی جنگ .

این دوره برای فارغ التحصیلان دوره آموزش فرماندهی و ستاد که حداقل دو سال از آموزش قبلی آنها گذشته باشد ، در درجات سرتیپ دوم و سرتیپ اول در دانشکده فرماندهی و ستاد سپاه تشکیل می شود . حداقل مدت این دوره ۹ ماه بوده و فارغ التحصیلان آن از یک سال ارشدیت برخوردار خواهند بود مواد و برنامه های آموزشی این دوره باید طوری تنظیم شود که فارغ التحصیلان آن آشنائی کافی با طرح های دفاعی کشور را داشته باشند و نیل به درجه سپهبدی و ارتشبدی مشروط به گذراندن این دوره خواهد بود .

ماده ۴۹ - دوره آموزش علوم استراتژیک .

این دوره برای آموزش ، مطالعه و تحقیق در زمینه سیاست کلی نظامی - سیاسی و خط مشی کشور در امور دفاعی بمدت یکسال خواهد بود . فارغ التحصیلان دوره های دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک تحصیلی فوق لیسانس و دکترای مورد نیاز سپاه با داشتن حداقل درجه سرتیپ و کارمندی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر میباشند ، همچنین مقامات مملکتی که نظامی نبوده ، ولی بنحوی از انحاء در مسائل دفاعی مسوولیت هایی دارند و فرماندهان و مدیران رده بالای نیروهای مسلح ملل مسلمان و مستضعف غیر معارض با اسلام با معرفی فرماندهی کل سپاه و تصویب فرماندهی کل می توانند این دوره را طی نمایند . این دوره در دانشکده علوم استراتژیک ستاد کل سپاه برگزار میگردد .

تبصره - ستاد کل موظف است پس از کسب آمادگی لازم و تصویب فرماندهی کل ، دانشکده علوم استراتژیک سپاه و دانشگاه علوم استراتژیک ارتش را در هم ادغام و دوره های آموزش علوم استراتژیک را تحت نظر آن ستاد برگزار نماید .

ماده ۵۰ - کلیه کارمندان اعم از کادر ثابت و پیمانی در بدو خدمت باید یک دوره آموزش مقدماتی نظامی و آشنایی با قوانین و مقررات و آئین نامه ها و وضعیت خدمتی خویش در سپاه را طی نمایند . مدت این دوره برای پرسنلی که دوره خدمت ضرورت را طی نمودماند حداقل یکماه می باشد و برای کسانی که دوره ضرورت را طی ننمودماند حداقل سه ماه خواهد بود .

ماده ۵۱ - پرسنل پیمانی که بصورت نظامی خدمت خواهند کرد و همچنین پرسنل وظیفه در بدو خدمت ، دوره های آموزشی مقدماتی نظامی و تحصی مربوطه را طی خواهند نمود .



تعالی

تبصره - سپاه موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی ، وارگانهای ذیربط برای پرسنل وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم آورد .

ماده ۵۲ - اساسنامه ، مواد و برنامههای آموزشی هریک از دورهها و مراکز آموزشی باتوجه به مواد مندرج در این قانون و قوانین آموزشی کشور توسط ستادکل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

تبصره ۱ - تهیه اساسنامه و برنامههای آموزشی دورهها و مراکز آموزشی رسته عقیدتی - سیاسی بعهده نمایندگی ولی فقیه در سپاه می باشد .

تبصره ۲ - برنامههای آموزشهای عقیدتی - سیاسی دورهها با هماهنگی نمایندگی ولی فقیه و مواد آموزشهای عقیدتی - سیاسی و حفاظت اطلاعات دورهها ، توسط نماینده ولی فقیه و حفاظت اطلاعات در سپاه تهیه می شود .

ماده ۵۳ - آموزشهای سپاه باید بگونهای برنامه ریزی و اجرا گردد که نیاز سازمان مربوط را به بهترین نحو مرتفع نموده و سپاه را به سمت خودکفائی سوق دهد و در زمان صلح نیز ، پرسنل از عهده انجام وظایف مقرر در اصل ۱۴۷ قانون اساسی برآیند .

ماده ۵۴ - سپاه موظف است برای تقویت بینش عقیدتی - سیاسی و بالا بردن دانش و توان نظامی پرسنل در حین خدمت ، نسبت به انتشار نشریات و برگزاری اردوهای آموزشی ، سفرهای علمی و دورههای کوتاه مدت توجیهی و نیز تداوم آموزش اقدام نماید .
ماده ۵۵ - سپاه موظف است در کلیه آموزشها و در حین خدمت برنامههای لازم را بمنظور کسب آمادگی جسمانی پرسنل ، متناسب با ماموریتها پیش بینی و اجراء نماید .

ماده ۵۶ - پرسنلی که به هریک از مراکز و دورههای آموزشی پیش بینی شده در این قانون اعزام می شوند باید فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت و کیفیت و اهمیت دوره آموزش ^{بمیزان} حداقل دو برابر مدت تحصیلی پس از اتمام آن را داشته باشند .
این مدت در اساسنامههای آموزشی تعیین می گردد .

ماده ۵۷ - ستادکل سپاه موظف است با هماهنگی وزارتخانههای فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بخشی از نیازهای تخصصی خود را از طریق بورسیه از دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از سپاه تامین نماید .

ماده ۵۸ - ستاد کل سپاه موظف است همساله نیازهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام نماید تا پرسنل در صورت تمایل بتوانند با موافقت نیرو یا سازمان مربوطه ، در رشتههای مزبور تحصیل نمایند .



تعالیم

ماده ۵۹ - در زمان جنگ و بحران و بنابه ضرورت ، طول دوره های آموزشی به پیشنهاد سپاه و تصویب فرماندهی کل با حفظ سطح کیفی آموزشهای تواند تقلیل یابد .
ماده ۶۰ - ستاد کل سپاه هر یک از دوره های آموزشی را که بین دو یا چند نیرو و سازمان مشترک باشد ، بوسیله یکی از نیروها یا سازمانها که بیشترین نیاز را بنا به تایید فرمانده کل سپاه دارد ، دایر نماید . پرسنل سایر نیروها و سازمانها نیز در آن دوره آموزش خواهند دید .

ماده ۶۱ - دوره های آموزشی پرسنل بسیجی عادی و فعال بشرح زیر می باشد .

الف - دوره عمومی مقدماتی .

ب - دوره عمومی تکمیلی .

ج - دوره تخصصی بسیج .

د - دوره یادآوری و حفظ انسجام .

ماده ۶۲ - دوره آموزش عمومی مقدماتی بسیج .

دوره های آموزش عمومی مقدماتی عبارتند از آموزشهای اولیه در حد دفاع که برای کلیه بسیجیان عادی و فعال حداقل بمدت ۱۵ روز در رده های مقاومت نیروی مقاومت بسیج سپاه ، در محلات ، ادارات ، سازمانها ، موسسات دولتی و غیردولتی ، در زمینه های دفاع نظامی ، غیرنظامی و مقاومت محلی برگزار میگردد .

ماده ۶۳ - دوره آموزش عمومی تکمیلی بسیج .

دوره های آموزش عمومی تکمیلی بسیج برای آن عده از بسیجیان که دوره عمومی مقدماتی را طی کرده باشند بمدت چهل و پنج روز در مراکز آموزشی نیروی مقاومت بسیج سپاه برگزار میشود . برنامه ها و مواد آموزشی این دوره باید چنان تنظیم شود که این دوره معادل دوماه از آموزش و خدمت وظیفه عمومی افراد محسوب شود .

ماده ۶۴ - وزارت آموزش و پرورش موظف است با هماهنگی و نظارت سپاه ، نسبت به اجرای آموزشهای تئوری و عملی نظامی در قالب دروس اجباری ، در بین محصلین مقاطع مختلف تحصیلی ، بمنظور تحقق ارتش بیست میلیونی ، ایجاد علاقه و آمادگی دفاعی و حفظ و تداوم آن در زمینه های دفاع نظامی ، غیرنظامی و مقاومت محلی به ترتیب زیر اقدام نماید .

الف - در مقطع راهنمایی حداقل ۲ ساعت در هفته بصورت تئوری و یک روز در سال بصورت اردوی عملی .



بسم الله تعالی

ب - در مقطع متوسطه حداقل ۳ ساعت در هفته بصورت تئوری و ۳ روز در سال بصورت اردوهای عملی به نحوی که در پایان دوره متوسطه معادل آموزشهای مقدماتی نظام وظیفه را گذرانده باشند .

تبصره ۱ - آئین نامه اجرایی این ماده شامل نحوه نظارت سپاه و همکاری و هماهنگی بین سپاه و آموزش و پرورش و محتوی و نحوه تنظیم مواد درسی و کلاسها و اردوهای عملی و نحوه معافیت از اردوهای عملی و نحوه احتساب نمرات ، با توجه به سایر مواد این قانون توسط ستاد کل سپاه ، وزارتخانه های دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و آموزش و پرورش تهیه و پس از تایید ستاد کل به تصویب هیات وزیران میرسد .

تبصره ۲ - اجرای برنامه ها ، آموزشها و سازماندهی لازم بمنظور ایجاد علاقه و جاذبه نسبت به دفاع با استفاده از کتب درسی و برنامه های ضمن تحصیل و صدا و سیما در مقطع ابتدائی مطابق آئین نامه ای است که توسط وزارت آموزش و پرورش و با هماهنگی سپاه تهیه و بتصویب هیات وزیران میرسد .

تبصره ۳ - آموزشهای موضوع این ماده برای زنان متناسب با شرایط آنها ، بویژه در زمینه امداد ، پشتیبانی ، مقاومت محلی و دفاع غیرنظامی خواهد بود .

تبصره ۴ - آموزشهای مقطع راهنمایی معادل دوره آموزش عمومی مقدماتی بسیج میباشد و آموزشهای مقطع متوسطه معادل دوره آموزش عمومی تکمیلی بسیج بوده و معادل دوماه از خدمت وظیفه عمومی افراد محسوب می شود .

ماده ۶۵ - دوره تخصصی بسیج .

این دوره برای آن عده از بسیجیان فعال که دوره عمومی تکمیلی را طی نمودند ، بمدت یکماه در مراکز آموزشی سپاه برگزار می گردد . برنامه و مواد آموزشی این دوره باید بطوری تنظیم شود که معادل یکماه از آموزش و خدمت وظیفه عمومی آنان محسوب شود .

ماده ۶۶ - سپاه موظف است حسب مورد با هماهنگی و همکاری شورای مدیریت حوزه علمیه و وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، آموزشهای تخصصی بسیج را برای افرادی که قبل از خدمت دوره ضرورت به تحصیلات عالیه در حوزه یا دانشگاه راه می یابند بصورت تئوری و اردوهای نظامی برگزار نماید .

تبصره ۱ - آموزشهای فوق جزء واحدهای دروس اجباری دانشجویان در مقاطع کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد و دکترای پیوسته و همپراز آنها بوده و میبایستی بنحوی تنظیم گردد که معادل یکماه از آموزشهای دوره ضرورت خدمت وظیفه عمومی محسوب گردد .



تعلیم

تبصره ۲ - آموزشهای موضوع ماده ۶۵ و این ماده برای زنان متناسب با شرایط آنها و بویژه در زمینه امداد ، پشتیبانی مقاومت محلی و دفاع غیرنظامی خواهد بود .

تبصره ۳ - تعداد و میزان واحدهای درسی واردوهای عملی و نحوه معافیت از دروس تئوری و عملی نظامی با توجه به قوانین مربوطه بر طبق آئین نامهای است که توسط ستاد کل سپاه و با هماهنگی وزارتخانه ها و مراجع ذیربط تهیه و حسب مورد بتصویب شورای مدیریت حوزه یا شورای عالی انقلاب فرهنگی میرسد .

ماده ۶۷ - آموزشهای یادآوری و حفظ انسجام نیروهای احتیاط بر اساس قانون خدمت وظیفه عمومی در حدود اعتبارات مصوب بمدت ۱۵ - ۵ روز در سال در قالب گردانهای احتیاط که در واحدهای رزمی و پشتیبانی رزمی و مراکز آموزش سپاه و ارتش ایجاد میگردد ، بمنظور حفظ توان رزمی و تخصصی آنان انجام می پذیرد .

ماده ۶۸ - آموزشهای یادآوری و حفظ انسجام نیروهای ذخیره بر اساس قانون خدمت وظیفه عمومی و بسیجیان عادی و فعال در حدود اعتبارات مصوب بمدت حداکثر یک هفته در هر دو سال و بمنظور ایجاد آمادگی توسط نیروی مقاومت بسیج سپاه انجام می پذیرد .

تبصره ۱ - این افراد توسط نیروی مقاومت بسیج سپاه در مناطق مختلف کشور متناسب با جمعیت آنان در رده های مقاومت سازماندهی میگردند .

تبصره ۲ - سپاه موظف است دستورالعمل اجرایی مواد ۶۷ و ۶۸ این قانون را تهیه و بتصویب فرماندهی کل برساند .

ماده ۶۹ - مدت دوره های آموزشی مذکور در این قانون و مدت خدمت تمام وقت در سازمانهای رزمی برای پرسنل بسیجی فعال و ویژه که مشمول خدمت وظیفه عمومی می باشند ، جزء خدمت دوره ضرورت یا احتیاط آنان محسوب می گردد .

ماده ۷۰ - کلیه دستگاههای اجرایی کشور که از افراد وظیفه مازاد نیروهای مسلح مطابق قوانین و مقررات کشور استفاده می نمایند ، موظفند برای تجدید آموزش نظامی و یا احضار در مواقع اضطرار و جنگی ، افراد مذکور را مطابق دستورالعمل ستاد کل در اختیار نیروهای مسلح قرار دهند .

تبصره - احضار سایر نیروهای احتیاط و ذخیره مطابق ماده ۵۶ قانون خدمت وظیفه عمومی و احضار اعضاء بسیج مطابق دستورالعملی است که بتصویب فرماندهی کل میرسد .

ماده ۷۱ - در اجرای اصل ۱۴۲ قانون اساسی ، سپاه موظف است با استفاده از مشمولین واجد صلاحیت خدمت وظیفه عمومی در حد بسیجی عادی پس از گذراندن آموزشهای عمومی و تخصصی اولیه واحدهای سازمان یافته بسیج فرهنگی ، آموزشی ، بهداشتی و سازندگی را ایجاد و بر طبق برنامه ها و سیاستهای وزارتخانه ها و نهادهای مربوطه حسب مورد جهت آموزش ، سوادآموزی ، بهداشت و درمان و سازندگی روستاها



بسم الله تعالی

و مناطق محروم کشور با حفظ نظارت بر امور انضباطی و اجرای برنامه‌های تداوم آموزش آنان ، در اختیار دستگاه‌های اجرایی ذیربط قرار دهد .
تبصره ۱ - اقدام فوق مربوط به زمان صلح بوده و در زمان جنگ و بحران افراد فوق مطابق سیاست‌های ابلاغی از سوی ستاد کل بکار گرفته می‌شوند .
تبصره ۲ - تعداد و درصد افراد مورد نیاز از طبقات مختلف مشمولین ، همه ساله به پیشنهاد هیات وزیران و تایید ستاد کل تعیین می‌شود .
تبصره ۳ - آئین‌نامه اجرایی این ماده توسط وزارت با هماهنگی ستاد کل سپاه و ستاد کل تهیه و بتصویب هیات وزیران میرسد .

بخش دوم - ارزشیابی و ترفیعات

ماده ۷۲ - ترفیع عبارت است از نیل به درجه یا رتبه بالاتر برابرمقررات این قانون .
تبصره - ترفیعات و روش اجرای آن بموجب آئین‌نامه‌ای است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .
ماده ۷۳ - سپاه موظف است کلیه پرسنل کادر ثابت و بسیجی ویژه را باتوجه به عوامل زیر و طبق آئین‌نامه مربوطه مورد ارزیابی قرار دهد .
الف - رعایت موازین اخلاقی و شئون اسلامی و صلاحیت‌های سیاسی - امنیتی ،
ب - استعداد ، کارآئی و شایستگی در عملکرد و رعایت انضباط .
ج - نتایج آموزش‌های عقیدتی - سیاسی و نظامی حین خدمت .
د - نتایج سنجش و آزمون‌های آمادگی جسمانی در حین خدمت .
ه - انجام ماموریت‌های خطرناک و سخت .
ماده ۷۴ - سوابق و عملکرد پرسنل سپاه در مقاطع مختلف برطبق آئین‌نامه مربوطه مورد ارزشیابی قرار گرفته و پس از تایید کمیسیون ارزشیابی نیرو یا سازمان مربوط و تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون باتوجه به امتیازات مکاتبه از حداقل ۶ ماه تاخیر در ترفیع و حداکثر یکسال ارشدیت برخوردار خواهند شد .
تبصره ۱ - ارزشیابی پرسنل قبل از موعد ترفیع خواهد بود و در هر مقطع ترفیعاتی حداقل یکبار ارزشیابی صورت خواهد گرفت و زمان ارزشیابی بنابه شرایط زمانی و نیاز سپاه متفاوت خواهد بود .



تعالی

تبصره ۲ - نتیجه ارزشیابی پرسنل برابر آئین نامه های مربوطه ملاک ترفیعات و انتصابات بوده و در تشویقات و تنبیهاات و اعزام به دوره های آموزشی نیز موثر خواهد بود .

تبصره ۳ - ترکیب اعضاء ، حدود اختیارات و وظایف و تعداد کمیسیون های ارزشیابی و نحوه ارزشیابی و ترفیعات پرسنل در چارچوب مواد مندرج در این قانون توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۷۵ - ترتیب درجات پرسنل نظامی نیروهای سپاه و درجات معادل آن در نیروی دریائی سپاه بشرح زیر می باشد .

۱ - سرباز	ناوی
۲ - سرباز دوم	ناوی دوم
۳ - سرباز یکم	ناوی یکم
۴ - رزمیار	سرناوی
۵ - رزم آور سوم	ناویار سوم
۶ - رزم آور دوم	ناویار دوم
۷ - رزم آور یکم	ناویار یکم
۸ - رزم دار دوم	ناودار دوم
۹ - رزم دار یکم	ناودار یکم
۱۰ - ستوان سوم	ناویان سوم
۱۱ - ستوان دوم	ناویان دوم
۱۲ - ستوان یکم	ناویان یکم
۱۳ - سروان	ناوسروان
۱۴ - سرگرد	ناوسالار سوم
۱۵ - سرهنگ دوم	ناوسالار دوم
۱۶ - سرهنگ	ناوسالار یکم
۱۷ - سرتیپ دوم	دریادار دوم
۱۸ - سرتیپ	دریادار
۱۹ - سرلشکر	دریابان
۲۰ - سپهبد	دریاسالار
۲۱ - ارتشبد	دریابد



تعالی

تبصره - در کلیه مواردی که در این قانون عناوین درجات پرسنل نیروهای سپاه ذکر شده است در مورد پرسنل نیروی دریائی سپاه عناوین درجات معادل آن مورد نظر می باشد .

ماده ۷۶ - تعداد رتبه ها برای کارمندان موضوع این قانون ، ۲۰ رتبه بوده و کارمندان مزبور در صورت شایستگی و کارآئی هر چهار سال یک رتبه ارتقاء خواهند یافت .

ماده ۷۷ - پرسنلی که بامدرک تحصیلی پائین تر از دیپلم به استخدام سپاه درآمده اند بعد از طی دوره آموزش عمومی سپاه و آموزش تخصصی اولیه به درجه رزم آور دومی نائل آمده و حداقل مدت توقف آنان در کلیه درجات بعدی چهار سال خواهد بود .

تبصره ۱ - پرسنل موضوع این ماده در صورتیکه موفق به اخذ مدرک دیپلم شوند ولی شرایط شرکت در آزمون ورودی دوره اول علوم پایه نظامی یا دوره های معادل آنرا نداشته باشند و یا موفق به طی آن دوره نشوند ، در صورت نیاز سپاه و گذراندن آموزش دوره سرپرستی مطابق ماده ۴۰ این قانون می توانند به درجه ستوانسومی نائل شوند .

تبصره ۲ - پرسنلی که موفق به اخذ مدارک تحصیلی بالاتر گردند به ازاء هر سال تحصیلی تامدرک دیپلم از ۹ ماه ارشدیت برخوردار خواهند شد .

تبصره ۳ - پرسنلی که موفق به اخذ مدرک دیپلم نگردند با درجه ستوانسومی باز نشته می شوند .

تبصره ۴ - سپاه می تواند در صورت درخواست پرسنل موضوع تبصره ۳ این ماده و نیاز سپاه به آنها آنان را بصورت کارمندی موضوع بند "ب" ماده ۱۹ این قانون تغییر وضعیت دهد .

تبصره ۵ - سپاه موظف است زمینه و شرایط لازم جهت آموزش دوره دبیرستان را در این درجات برای پرسنل فراهم نماید .

تبصره ۶ - دولت موظف است نسبت به تامین شغل مناسب برای پرسنل موضوع این ماده از قبیل واگذاری ابزار کار ، ادامه استخدام در دستگاه های دولتی یا واگذاری سرمایه جهت اشتغال ، برابر آئین نامه ای که توسط وزارت دفاع با همکاری ستاد کل سپاه و دیگر وزارتخانه های ذیربط تهیه و بتصویب هیات وزیران میرسد ، اقدام نماید بنحوی که پس از خدمت در سپاه بدون شغل باقی نمانند .

ماده ۷۸ - فارغ التحصیلان دوره اول دانشکده علوم نظامی به درجه ستوانسومی و فارغ التحصیلان دوره دوم به درجه ستواندومی نائل میشوند و حداقل مدت توقف



تعالیه

آنها در درجات ستوانی ۳ سال و در درجات سروانی و بالاتر ۴ سال به جز در درجه سربانی که ۵ سال می باشد .

تبصره - در مورد کسانی که به درجه سرتیپ دومی نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده اند یا مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول سپاه را دارند ارتقاء به درجات سرتیپی و بالاتر بر حسب نیاز با پیشنهاد فرماندهی کل سپاه و تصویب فرماندهی کل خواهد بود .

ماده ۷۹ - وضعیت ترفیعات پرسنل نظامی فارغ التحصیل مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاه های کشور پس از استخدام و طی دوره آموزش عمومی پاسداری و فارغ التحصیلان دانشکده های علمی - تخصصی دانشگاه امام حسین (ع) حسب مسود بقرار زیر خواهد بود .

الف - دارندگان مدارک فوق دیپلم به درجه ستوانسومی نائل می شوند .

ب - دارندگان مدارک لیسانس به درجه ستواندومی نائل می شوند .

ج - دارندگان مدارک بالاتر درازاء هرسال تحصیلی بالاتر از لیسانس یا معادل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک لیسانس و درازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می گردند و ترفیعات بعدی این قبیل پرسنل تابع مقررات ماده ۷۸ این قانون خواهد بود .

ماده ۸۰ - با پرسنلی که درطول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول سپاه شوند به ترتیب زیر رفتار میشود .

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پائین تر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد به درجات ورودی مدرک جدید برابر مقررات ماده ۷۹ این قانون نائل می شوند .

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد صرفا ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات ماده ۷۸ این قانون خواهد بود .

ماده ۸۱ - پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزش لازم به درجات یا رتبه های زیر نائل میشوند .

الف - دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه رزم آور سومی .

ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه رزم آور دومی .



تعلات

- ج - دارندگان مدرک پایان دوره دبیرستان به درجه رزم آور یکمی یا رتبه ۷
- د - دارندگان مدرک فوق دیپلم به درجه ستوانسومی یا رتبه ۱۰
- ه - دارندگان مدرک لیسانس به درجه ستواندومی یا رتبه ۱۱
- و - دارندگان مدارک بالاتر درازاء هر مقطع تحصیلی بالاتر از لیسانس یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردند .
- تبصره - پرسنل پیمانی کارمند که براساس تخصص و مهارت عملی و با مدرک تحصیلی پائین تر از دیپلم به استخدام درمی آیند برابر ماده ۸۵ این قانون به مرتبه های مربوطه نائل میشوند .
- ماده ۸۲ - پرسنل پیمانی و وظیفه که برابر مقررات این قانون در کادر ثابت استخدام میشوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادر ثابت را طی نکرده باشند می بایست آنرا طی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مزبور برابر درجات پیمانی و وظیفه آنان باشد مدت خدمت پیمانی و وظیفه در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد .
- تبصره ۱ - پرسنلی که سابقه خدمت تمام وقت بصورت بسیجی فعال یا ویژه در سپاه دارند ، مشمول مقررات این ماده خواهند شد .
- تبصره ۲ - احتساب مدت خدمت پیمانی ، وظیفه و بسیجی این قبیل پرسنل از نظر سنوات بازنشستگی مشروط به پرداخت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی سپاه می باشد .
- ماده ۸۳ - پرسنل وظیفه از نظر نیل به درجات تابع مقررات قانون خدمت وظیفه عمومی بوده که با شرایط این قانون تطبیق داده خواهد شد .
- ماده ۸۴ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند "الف" ماده ۱۹ این قانون در بدو استخدام با مدرک پایان دوره دبیرستان "۹" ، و با مدرک تحصیلی بالاتر از دیپلم به ازای هر دو سال تحصیلی بالاتر از دیپلم یک رتبه بالاتر از ۹ می باشد .
- تبصره ۱ - در صورتیکه تعداد سنوات تحصیلی بالاتر از دیپلم ، فرد باشد ، به ازای آخرین سال تحصیلی ، از ۲ سال ارشدیت برخوردار می گردند .
- تبصره ۲ - کارمندان موضوع این ماده که در طول خدمت ، مدرک تحصیلی بالاتر از مدرک ارائه شده در بدو استخدام که مورد نیاز سازمان باشد ارائه نمایند ، چنانچه در زمان ارائه مدرک جدید رتبه خدمتی آنان پائین تر از رتبه ورودی مدرک ارائه شده باشد ، رتبه آنان به رتبه ورودی مدرک جدید تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود و چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی ، رتبه آنان بالاتر



تعلی

از رتبه ورودی مدرک ارائه شده باشد ، صرفا ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید انجام خواهد شد .

ماده ۸۵ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند " ب " ماده ۱۹ این قانون که با مهارتی در یکی از رده های یک تا سه برای مشاغلی استخدام میشوند که از نظر پیچیدگی و سختی در یکی از گروه های یک تا سه قرار دارند بشرح زیر می باشد .

الف - رده ۱ گروه ۱ ، رتبه (۱)

ب - رده ۲ گروه ۱ و رده ۱ گروه ۲ ، رتبه (۳)

ج - رده ۳ گروه ۱ و رده ۲ گروه ۲ و رده ۱ گروه ۳ ، رتبه (۵)

د - رده ۳ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۳ ، رتبه (۶)

ه - رده ۳ گروه ۳ ، رتبه (۸)

تبصره ۱ - کارمندان موضوع بند " الف " این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره ابتدائی از ۱ سال ارشدیت و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال ارشدیت و به شرط داشتن مدرک پایان دوره دبیرستان از ۸ سال ارشدیت برخوردار میگردد و در صورتیکه در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدرک گردند و از خدمت آنها حداقل ۵ سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک از ارشدیت مربوط برخوردار خواهند شد .

تبصره ۲ - پرسنل موضوع این ماده چنانچه مدارک تحصیلی بالاتر از دیپلم را ارائه دهند در صورت نیاز سپاه به کارمند موضوع بند " الف " ماده ۱۹ تغییر وضعیت داده و ترفیعات بعدی آنان مطابق ماده ۸۴ این قانون خواهد بود .

تبصره ۳ - کارمندان موضوع این ماده در صورتیکه در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتر قرار دارد به تائید کمیسیون ماده ۳۲ این قانون بایکی از رده های سه گانه مهارت انجام وظیفه نمایند در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود .

ماده ۸۶ - برای ترفیع پرسنل علاوه بر حائز بودن کلیه شرایط مقرر در این قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلا یا همزمان با ترفیع در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشد .



تعلانی

تبصره ۱ - سپاه مکلف است حتی الامکان پیش بینی های لازم را در زمینه استخدام ، آموزش و گردش مشاغل سازمانی بنحوی انجام دهد که پرسنل بعلت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند .

تبصره ۲ - ایجاد یا بالا بردن محل سازمانی بمنظور ترفیع ممنوع است .

تبصره ۳ - چنانچه ارتقاء فرد براساس مقررات مربوط میسر نباشد و یا به تاخیر بیفتد در اینصورت پس از توقف حداقل مدت لازم در درجه یا رتبه و یا حتی اخذ ارشدیت ، در همان درجه یا رتبه ادامه خدمت خواهند داد .

تبصره ۴ - ترفیع پرسنل موعده معینی نداشته و با داشتن کلیه شرایط لازم در هر موقع سال اعطاء می گردد .

ماده ۸۷ - ترفیع پرسنل با رعایت مواد مندرج در این قانون منوط به تصویب مقامات ذیل می باشد .

الف - پرسنل نظامی تا درجه ستواندومی و کارمندان تا رتبه ۱۷ در نیروها ، فرمانده نیروی مربوطه ، در ستاد کل توسط رئیس ستاد کل ، در وزارت توسط وزیر ، در ستاد کل سپاه توسط رئیس ستاد کل سپاه و در سازمانهای وابسته توسط رؤسای سازمانها .
ب - پرسنل نظامی از درجه ستوانیکمی تا سرتیپدومی در سپاه توسط فرماندهی کل سپاه ، در وزارت و ستاد کل ، توسط فرماندهی کل ، و کارمندان از رتبه ۱۸ و به بالا در سپاه توسط فرماندهی کل سپاه و در وزارت توسط وزیر و در ستاد کل توسط رئیس ستاد کل .

ج - درجه سرتیپی و بالاتر توسط فرماندهی کل .

ماده ۸۸ - در موارد استثنائی بمنظور تامین نیازمندیهای سپاه و حفظ تعادل در سلسله مراتب مشاغل حساس حسب مورد با پیشنهاد رئیس ستاد کل ، فرماندهی کل سپاه ، وزیر و تصویب فرماندهی کل ، پرسنل کادر ثابت نظامی و بسیجیان ویژه از حداکثر تا ۲ درجه موقت ترفیع بهره مند می شوند .

تبصره ۱ - پرسنلی که به درجه موقت ناائل میشوند در تمامی مدتی که حق استفاده از درجه مزبور را دارند حقوق درجه موقت را دریافت خواهند داشت .

تبصره ۲ - ترفیع این پرسنل از لحاظ درجه ثابت تابع ضوابط مندرج در این قانون می باشد .

تبصره ۳ - در صورت رفع نیاز سازمانی یا عدم کارآئی و شایستگی ، درجه موقت حسب مورد بنا به پیشنهاد رئیس ستاد کل ، فرماندهی کل سپاه و وزیر و با تصویب فرماندهی کل سلب میگردد .



تعلیقات

تبصره ۴ - در صورتیکه مشمولین این ماده در حین استفاده از درجه موقت بازنشسته یا معلول یا فوت شوند عنوان و مزایای درجه موقت از آنان سلب میگردد و ماخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه و یا مستمری بر مبنای حقوق درجه ثابت خواهد بود ، مگر در مورد پرسنل شهید ، جانباز ، مفقود الاثر در جبهه و اسیر که درجه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود .

ماده ۸۹ - ارزشیابی و ترفیع پرسنل منتسب ، فراری ، بازداشت ، محکومین قضائی و قانونی ، غائب ، منتظر خدمت و بدونگار برابر مقررات این قانون و مطابق آئین نامهای خواهد بود که به همین منظور توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۹۰ - پرسنلی که به تنزیل موقت درجه یا رتبه تنبیه میشوند مدت مزبور جزء سنوات لازم جهت ترفیعات آنها محسوب نخواهد شد .

ماده ۹۱ - پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانه ها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت داشته یا همکاری تمام وقت با نهادهای انقلاب اسلامی بصورت رسمی یا داوطلبانه نموده و سوابق خدمتی آنان به سپاه منتقل میشود جزء سنوات خدمتی و ترفیعاتی محسوب خواهد شد .

ماده ۹۲ - مدارک علمی ، فنی ، حرفهای و هنری که توسط مراجع ذیصلاح و رسمی کشور اعطاء میگردد مطابق آئین نامهای که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید مشابه مدارک تحصیلی مورد ارزیابی قرار گرفته و در ترفیعات ملاک عمل خواهد بود .

ماده ۹۳ - دانش آموزان زیر ۱۵ سال سن که دارای شرایط لازم برای عضویت ارتش بیست میلیونی می باشند ، بعنوان بسیجی عادی تلقی می شوند .

ماده ۹۴ - درجات اعضاء ارتش بیست میلیونی که شامل بسیجیان عادی و فعال بالای ۱۵ سال سن میباشند و ترتیب آنها بشرح زیر میباشد .

۱ - رزمنده

۲ - رزمجو

۳ - دریادل

۴ - مجاهد

تبصره ۱ - درجداول سازمانی رده های مقاومت ، محلهای سازمانی پائین تر از ناحیه مقاومت با درجات مذکور در این ماده و از ناحیه مقاومت و بالاتر از درجات نظامی



تعالی

موضوع ماده ۷۵ این قانون تعیین می گردد .

تبصره ۲ - فرماندهی رده ناحیه مقاومت در ارتش بیست میلیونی از بین بسیجیان ویژه یا کادر ثابت نظامی سپاه انتخاب شده و فرماندهان رده پایگاه مقاومت و گروه مقاومت ارتش بیست میلیونی میتواند از بین بسیجیان فعال که حداقل دارای درجات دریادل و رزمجو بوده باشند انتخاب شوند .

تبصره ۳ - بسیجیان عادی صرفا به درجه رزمنده و بسیجیان فعال به درجات رزمجو و به بالاتر نائل میگردند .

ماده ۹۵ - نیل اعضاء بسیجی به درجه رزمنده منوط به طی دوره آموزش عمومی مقدماتی موضوع ماده ۶۲ این قانون و نیل به درجه رزمجو منوط به طی دوره آموزش تخصصی بسیج موضوع ماده ۶۵ این قانون می باشد .

تبصره ۱ - ترفیعات بعدی اعضاء بسیجی متناسب با طی دوره های آموزشی حفظ انسجام موضوع بند " د " ماده ۱ این قانون ، میزان فعالیت در رده های مقاومت و امداد محلی و ماموریت های سپاه ، کارائی و مهارت و صلاحیت و شایستگی ، میزان تشویقات و سطح تحصیلاتی آنان مطابق دستورالعملی است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

تبصره ۲ - در هر صورت حداقل مدت توقف در درجات رزمجو و دریادل جهت نیل به درجه بالاتر از تاریخ تصویب این قانون حداقل پنج سال می باشد .

ماده ۹۶ - پرسنل بسیجی عادی و فعال بهنگام بکارگیری در سازمان رزم و یا گذراندن دوران خدمت وظیفه عمومی و پرسنل بسیجی ویژه ، به درجات نظامی سپاه موضوع ماده ۷۵ این قانون بشرح زیر نائل میگردند .

الف - بسیجیان عادی برابر مقررات مربوط به ترفیعات مشمولین خدمت وظیفه عمومی .

ب - بسیجیان فعال متناسب با میزان فعالیت ، صلاحیت و شایستگی و طی دوره های آموزشی حداکثر تا دو درجه بالاتر نسبت به بسیجیان عادی .

ج - بسیجیان ویژه برابر مقررات مربوط به ترفیعات کادر ثابت نظامی و با توجه به مدرک تحصیلی ، طی دوره های آموزشی ، میزان فعالیت و صلاحیت و شایستگی متناسب با درجات نظامی و حداکثر تا درجه ارتشبدی حداقل مدت توقف این دسته از پرسنل در هر درجه در صورت خدمت تمام وقت برابر حداقل مدت توقف پرسنل کادر ثابت در همان درجه مطابق دیگر مواد این قانون میباشد .



تعالیه

تبصره - آئین نامه اجرایی این ماده و چگونگی محاسبه میزان فعالیت، طی دوره های آموزشی، صلاحیت و شایستگی پرسنل بسیجی در ترفیعات آنان توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۹۷ - وضعیت پرسنل مشمول این قانون از لحاظ خدمت حسب مورد بشرح زیر خواهد بود.

الف - خدمت آزمایشی

ب - خدمت آموزشی

ج - حاضر به خدمت

د - مامور

ه - مامور به خدمت

و - مرخصی

ز - غایب

ح - فراری

ط - بازداشت

ی - منتظر خدمت

ک - بدون کار

ل - منتسب

ماده ۹۸ - خدمت آزمایشی وضع خدمتی کارمندی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و بمنظور ارزیابی شایستگی های لازم بمدت ۶ ماه تا ۲ سال مرحله آزمایشی را می گذرانند.

ماده ۹۹ - خدمت آموزشی - وضع خدمتی پرسنل کادر ثابت و بسیجی و یژه های است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از موسسات یا مراکز آموزشی به هزینه سپاه یا وزارت یا ستاد کل آموزش می بینند.

تبصره - جز در مورد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از ۶ ماه باشد پرسنل با حفظ محل سازمانی بصورت مامور دوره راطی خواهند نمود و در صورتیکه دوره آموزش بیشتر از ۶ ماه باشد پرسنل در دوران آموزش منتسب خواهند بود.



تعالی

ماده ۱۰۰ - حاضر به خدمت - وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوطه در یکی از مشاغل سازمانی، منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۱۰۱ - مامور - وضعیت پرسنلی است که برای مدتی کمتر از یکسال در یکی از مشاغل سازمانی غیر از شغل سازمانی خود و یا در شغلی که در سازمان محلی برای آن پیشبینی نشده است گمارده شده و یا به ستاد کل، وزارت و سایر نیروها و سازمانها برای مدت مزبور اعزام گردند.

تبصره ۱ - مامور شدن و انتقال پرسنل ستاد کل و وزارت به نیروها و سازمانهای سپاه با تصویب ستاد کل سپاه انجام خواهد شد.

تبصره ۲ - نیروها و سازمانها مکلفند پرسنل مازاد بر نیاز خود را به ستاد کل سپاه معرفی نمایند تا با انتقال یا مامور نمودن آنان به ستاد کل، وزارت و سایر نیروها و سازمانها امکان بهره‌مندی هر چه بیشتر از پرسنل و تأمین نیازهای سازمانی فراهم گردد.

ماده ۱۰۲ - مامور بخدمت - وضعیت پرسنلی است که به سایر وزارتخانه‌ها و یا نهادها یا سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت مامور میگردند.

تبصره - مامور بخدمت شدن پرسنل منوط به تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون و درج مراتب در فرمان همگانی می باشد.

ماده ۱۰۳ - مرخصی - وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوطه، در حال استفاده از مرخصی‌های زیر میباشد.

الف - مرخصی استحقاقی - پرسنل کادر ثابت، وظیفه و پیمانی حق استفاده از یکماه مرخصی سالانه با استفاده از حقوق و مزایای مربوطه را دارا می باشند مدت مرخصی در مناطق بد آب و هوا ۴۵ روز خواهد بود، پرسنل در دوره‌های آموزشی و تحصیلی می توانند طبق مقررات مندرج در اساسنامه آموزشگاههای مربوط از مرخصی آموزشی و تحصیلی استفاده نمایند.

ب - مرخصی استعلاجی - پرسنلی که بعلت بیماری قادر به خدمت نمی باشند با تجویز پزشک مسوول، علاوه بر مرخصی استحقاقی حداکثر تا چهارماه در سال می توانند از این مرخصی استفاده نمایند یا پرسنل زن از نظر مرخصی دوران بارداری برابر با مشمولین قانون استخدام کشوری رفتار خواهد شد.

ج - مرخصی اضطراری - پرسنلی که استحقاق مرخصی سالانه را نداشته، لیکن بنابر ضرورت نیاز به مرخصی دارند، می توانند از مرخصیهای استحقاقی سال بعد حداکثر تا ۱۵ روز استفاده نمایند.



بی‌تعالی

د - مرخصی بدون حقوق - پرسنل در شرایط خاص و ضروری می‌توانند حداکثر جمعا سه سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند این مدت از لحاظ ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمی‌گردد .

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی ممکن است حداکثر تا ۳۰ روز در طول سال به پرسنل مرخصی تشویقی داده شود .

و - مرخصی مأموریت - پرسنلی که بمنظور انجام مأموریت‌های محوله از طرف سپاه حداقل به مدت ۳ ماه به خارج از محل خدمت و سکونت خود اعزام شوند ، می‌توانند علاوه بر مرخصی استحقاقی به ازای همراه حداکثر از ۵ روز مرخصی مأموریت استفاده نمایند .

تبصره ۱ - ترتیب استفاده از مرخصیهای مذکور در بندهای این ماده ، تعیین مناطق بد آب و هوا موضوع بند " الف " این ماده و حدود اختیارات فرماندهان و مسوولین در دادن مرخصیها بموجب آئین‌نامه‌ای است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل میرسد .

تبصره ۲ - در شرایط جنگی و بحرانی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاب می‌نماید اعطاء مرخصی و مدت آن بر طبق آئین‌نامه‌ای است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل میرسد .

ماده ۱۰۴ - غایب - غایب وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند .

ماده ۱۰۵ - فراری - فراری وضع پرسنلی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید ، حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع میگردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع بخدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوطه رسیدگی میشود . وضعیت خدمتی پرسنل سپاه به استثناء پرسنل وظیفه که مرتکب فرار از خدمت شده‌اند بشرح زیر خواهد بود .

الف - در صورت صدور رای برائت یا قرار منع پیگرد ، ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد .

ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد ، ایام غیبت و فرار جزء خدمت محسوب نمی‌گردد .

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رای اخراج خواهند شد .



تعالیم

تبصره - هرگاه مدت فرار پرسنل بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج شده محسوب میگردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوطه محاکمه شده و فقط در صورت صدور رای برائت یا قرار موقوفی تعقیب یا منع پیگرد حکم اخراج نیز کان لم یکن خواهد شد در صورتیکه محاکمه غیابی انجام گردد پرسنل می توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای برائت یا قرار موقوفی تعقیب یا منع پیگرد در رسیدگی مجدد، حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می گردد.

ماده ۱۰۶ - بازداشت - وضع پرسنلی است که بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف بسر برده و یا برابر مقررات انضباطی در بازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشند.

ماده ۱۰۷ - منتظر خدمت - وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوطه به علت ارتکاب تخلفات انضباطی، با حفظ پست سازمانی بطور موقت از کار برکنار شده باشند.

تبصره - مدت انتظار خدمت پرسنل جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می گردد.

ماده ۱۰۸ - بدون کار - وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر بدون حفظ پست سازمانی موقتاً از کار برکنار میگردند.

الف - برابر احکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند.

ب - بعلت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه، زندانی بشوند.

ج - بعلت ارتکاب تخلفات انضباطی یا قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی موقتاً بدون کار شوند.

د - در صورتیکه محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین بشوند.

تبصره ۱ - چنانچه در محل اقامت پرسنل مشمول بند "د" یکی از مراکز سپاه وجود داشته باشد در صورت نیاز می تواند آنان را بجای بدون کاری در آن محل حاضر بخدمت نماید.

تبصره ۲ - مدت بدون کاری پرسنل جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می گردد.

تبصره ۳ - محکومیت ها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق اجرای مجازات، تأخیر اجرای حکم یا حبس یا خدمت قرار میگیرند باعث بدون کاری نخواهد بود.

ماده ۱۰۹ - منتسب - وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالت های زیر از رده خدمتی خود منفک گردیده و حسب مورد در اختیار پرسنلی نیرو یا سازمان مربوطه یا



تعالی

ستاد کل سپاه یا ستاد کل یا وزارت قرار میگیرند ، مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور می گردد .

الف - پرسنلی که بواسطه حذف یا انحلال محل سازمانی بطور موقت بدون شغل شوند تا سه ماه، نیرو یا سازمان مربوطه موظف است ظرف این مدت وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نماید .

ب - پرسنلی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضد انقلابیون یا اشرار یا سارقین و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن حداکثر تا ۶ ماه پس از آزادی ، نیرو یا سازمان مربوطه موظف است ظرف مدت مذکور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید .

ج - پرسنل مفقود الاثر که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضد انقلابیون یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپدید شده و وضع آنان نامعلوم است تا تعیین وضعیت و پرسنلی که بنابه عللی غیر از موارد فوق ناپدید میشوند حداکثر بمدت ۶ ماه ، د - پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از ۴ ماه بستری میگردند حداکثر تا یکسال و جانبازان موضوع بند " ج " ماده ۱۲۱ این قانون حداکثر تا ۲ سال .

تبصره ۱ - پرسنل مامور و مامور بخدمت بیش از ۶ ماه و همچنین پرسنلی که در طول خدمت به دوره های آموزشی بیش از ۶ ماه اعزام میگردند در حکم منتسب خواهند بود .

تبصره ۲ - احتساب مدت انتساب پرسنل موضوع بند " ج " این ماده برای ترفیع منوط به تعیین تکلیف آنان خواهد بود .

فصل پنجم - تکالیف انضباطی پرسنل ، تشویقات ، تنبیهاات و چگونگی رسیدگی به شکایات

ماده ۱۱۵ - پرسنل سپاه از نظر امور انضباطی تابع آئین نامه ای می باشند که تکالیف انضباطی پرسنل ، نوع و میزان تشویقات و تنبیهاات انضباطی و حدود اختیارات فرماندهان و مسولان در زمینه اعمال آنها را در حدود مقرر در این قانون تعیین می نماید . آئین نامه انضباطی فوق توسط ستاد کل سپاه تهیه و پس از تصویب فرماندهی کل به مورد اجراء گذارده می شود .



تعالی

ماده ۱۱۱ - پرسنل به مقتضای آبراز لیاقت و شایستگی بشرح زیر تشویق میگردند .

الف - تشویق شفاهی

ب - تشویق کتبی

ج - تشویق در دستور قسمتی

د - تشویق در دستور نیرو یا سازمان

ه - تشویق در فرمان همگانی سپاه

و - مرخصی تشویقی

ز - پاداش و جوایز

ح - اعطای نشان

ط - رفع تنبیهات

ی - ارشدیت

ک - اعطای بورسیه آموزش تحصیلی

تبصره - دادن ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت، شجاعت، فداکاری، تلاش،

ابتکار و خلاقیت فوق العاده ارزنده نشان میدهند تابع شرایط عمومی ترفیعات نبوده و با

پیشنهاد فرماندهان یا مسوولان مربوطه و تصویب مقامات مصرحه در ماده ۸۷ این قانون

خواهد بود .

ماده ۱۱۲ - تنبیهاتی که بعلت تخلف پرسنل اعمال میشود بشرح زیر است .

الف - توبیخ شفاهی

ب - توبیخ کتبی

ج - توبیخ در دستور قسمتی

د - توبیخ در دستور نیرو یا سازمان

ه - توبیخ در فرمان همگانی سپاه

و - اضافه خدمت حداکثر بمدت یکماه برای پرسنل وظیفه

ز - خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر بمدت ۳۰ روز

ح - بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه حداکثر تا ۳۰ روز

ط - کسر حقوق بمیزان یک پنجم و حداکثر بمدت ۴ ماه

ی - انتظار خدمت حداکثر تا شش ماه

ک - بدون کاری حداکثر تا ۳ ماه

ل - محرومیت از ترفیع بمدت محدود و حداکثر تا ۲ سال در زمان صلح و ۴ سال

در زمان جنگ .



تعالی

م - تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود یا دائم

ن - معافیت از خدمت .

س - بازخریدی

ع - اخراج از خدمت

تبصره ۱ - در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال شده، پس از انقضای مدت مزبور پرسنل مورد تنبیه با درجه یا رتبه قبل از تنبیه با همان سابقه به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان بر اساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود ولی در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود پرسنل مورد تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه تنبیهی با احتساب مدت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنزیل ، به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .

تبصره ۲ - تنبیهات محرومیت از ترفیع و تنزیل درجه یا رتبه پرسنل منوط به تصویب مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون می باشد .

ماده ۱۱۳ - سپاه پرسنلی را که فاقد صلاحیتهای پاسداری مندرج در ماده ۱۶ این قانون شوند، بر طبق آئین نامه ای که توسط ستاد کل سپاه با هماهنگی نمایندگی ولی فقیه در سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل میرسد ، اخراج یا معاف از خدمت یا بازخرید می نماید .

ماده ۱۱۴ - رسیدگی به تخلفات پرسنلی که فرمانده نیرو یا رئیس سازمان مربوطه برای آنها پیشنهاد معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت می دهد و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی در هیاتهای بدوی مرکب از اعضای زیر بعمل می آید .

الف - فرمانده یا جانشین نیرو یا سازمان مربوطه بعنوان رئیس هیات .

ب - مسوول دفتر نمایندگی ولی فقیه یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه .

ج - معاون نیروی انسانی نیرو یا سازمان بعنوان دبیر هیات .

د - مسوول بازرسی یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه .

ه - مسوول حفاظت اطلاعات یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه .

و - مدیریت قضائی یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه .

ز - نماینده سازمان قضائی نیروهای مسلح .

تبصره ۱ - چنانچه پرسنل متخلف یا شاکی جمعی وزارت ، ستاد کل سپاه یا ستاد کل باشند ، مقامات همپراز وزارت ، ستاد کل سپاه یا ستاد کل هیات را تشکیل خواهند داد و پیشنهاد تنبیهات فوق الذکر نیز بوسیله وزیر یا روسای ستاد کل و



بسمه تعالی

ستادکل سپاه به هیات ارائه خواهد شد .

تبصره ۲ - جلسات هیات با حضور دو سوم اعضاء رسمیت یافته و تصمیمات آنان با اکثریت آراء حاضرین معتبر بوده و آراء آنان در خصوص معافیت از خدمت و اخراج از خدمت پرسنل نظامی تادرجه ستوانسومی و کارمندان تا رتبه ۱۵ قطعی و لازم الاجرا است .

تبصره ۳ - هیاتهای رسیدگی می توانند از اشخاصی که ضروری تشخیص می دهند بمنظور اظهارنظر دعوت نمایند ، لیکن حق رای منحصر به اعضاء هیات است .

تبصره ۴ - دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات وی در جلسات رسیدگی الزامی است لکن در صورتی که دوبار بدون عذر موجه در جلسات هیات حضور نیابد این حق از وی سلب می گردد .

تبصره ۵ - حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسهرسیدگی ، موضوع تخلف و دلایل مربوطه ، به تمامی اعضاء هیات و همچنین شخص متخلف کتبا اعلام می گردد .

تبصره ۶ - دبیر هیات موظف است نتیجه رسیدگی را حداکثر ظرف ۱۰ روز به مراجع ذیربط و متخلف اعلام و همچنین مهلت و نحوه اعتراض وی به رای هیات را در مواردی که اعتراض پذیرفته است به وی ابلاغ نماید .

تبصره ۷ - پرسنل معترض به تصمیمات هیات مذکور می بایست ظرف مدت یکماه از تاریخ ابلاغ اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه هیات عالی امور انضباطی سپاه تحویل و یا با پست سفارشی ارسال نمایند .

ماده ۱۱۵ - رسیدگی به تخلفات پرسنل نظامی از درجه ستواندومی و کارمندان از رتبه ۱۶ و به بالا که فرمانده نیرو ، روسای سازمانها ، ستادکل ، ستادکل سپاه و وزیر برای آنها پیشنهاد معافیت از خدمت یا اخراج می دهند و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از فرماندهان و روسای ستاد نیروها و جانشینان آنان و معاونتهای ستادکل سپاه و نیز تخلفات آنها و بررسی آراء مورد اعتراض واقع شده هیاتهای بدوی ، در هیات عالی انضباطی در ستاد کل سپاه مرکب از اعضای زیر بعمل می آید .

الف - فرمانده کل سپاه یا جانشین وی بعنوان رئیس هیات .

ب - نماینده ولی فقیه در سپاه یا جانشین وی .

ج - معاون نیروی انسانی ستاد کل سپاه بعنوان دبیر هیات .

د - معاون بازرسی ستاد کل سپاه .

ه - مسوول حفاظت اطلاعات سپاه .



تعالیم

و - مدیریت قضائی ستاد کل سپاه .
ز - رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح .
تبصره - وزیر و رئیس ستاد کل ، یا معاونان آنان ، روسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات مربوط حسب مورد در هیات عالی امور انضباطی با حق رای شرکت می نمایند .
ماده ۱۱۶ - اعمال تنبیهاست مذکور در این فصل بوسیله فرماندهی کل منوط به رعایت مقررات این فصل نمی باشد .
ماده ۱۱۷ - پرسنل وظیفه در دوران احتیاط و ذخیره که در احضار و فراخوانی ها و شرکت در دوره های آموزشی و بازآموزی مطروحه در این قانون خودداری می نمایند مشمول مقررات مذکور در ماده ۱۰ قانون خدمت وظیفه عمومی می باشند و در طول خدمت بر حسب نوع همکاری تابع مقررات انضباطی نیروی بکارگیرنده می باشند .
تبصره - افراد بسیجی در طول آموزشها و خدمت مذکور در این قانون تابع مقررات انضباطی سپاه می باشند .
ماده ۱۱۸ - بر اساس اصل ۱۷۲ قانون اساسی جرائم مربوط به وظایف خاص نظامی و انتظامی پرسنل سپاه در محاکم نظامی رسیدگی میگردد . ولی جرائم عمومی آنها در محاکم عمومی رسیدگی می شود .
تبصره - بمنظور تسریع در رسیدگی به جرائم نظامی و تخلفات مشمول مقررات کیفری در زمان جنگ ، قوه قضائیه مکلف است نسبت به تشکیل دادگاههای نظامی در مناطق عملیاتی مورد نیاز بنا به تشخیص فرماندهی کل اقدام نماید .

فصل ششم - پایان خدمت

ماده ۱۱۹ - خدمت پرسنل سپاه به یکی از صور زیر پایان می یابد .

- الف - شهادت
- ب - جانباز شدن
- ج - معلولیت
- د - بازنشستگی
- ه - بازخریدی
- و - انتقال
- ز - فوت



بسمه تعالی

ح - استعفاء

ط - معافیت از خدمت

ی - اخراج

تبصره - خاتمه عضویت بسیجیان عادی و فعال تابع دستورالعملی است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۱۲۰ - پرسنل در موارد زیر شهید و یا در حکم شهید محسوب می شوند .

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب مأموریت .

ب - کشته شدن یا فوت در هرگونه مأموریت رزمی یا جنگی یا ویژه و در طول رفت و برگشت به سبب مأموریت .

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا گروگان ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین و یا قاچاقچیان .

د - کشته شدن در هرگونه حملات زمینی ، هوایی ، دریائی دشمن .

ه - کشته شدن یا فوت در رفت و برگشت از منطقه عملیاتی تا محل مرخصی .

و - کشته شدن توسط اشرار ، سارقین مسلح و قاچاقچیان به سبب مأموریت .

ز - کشته شدن توسط ضدانقلاب و یا به سبب عملیات خرابکاری عوامل دشمن .

ح - کشته شدن در هرگونه آموزشهای رزمی و عملیات مانوری .

ط - کشته شدن حین آزمایش و تحقیقات و تولید در زمینه اسلحه و مهمات و وسایل

جنگی و خنثی سازی یا پاک سازی مواد منفجره و محترقه و شیمیایی به سبب مأموریت .

ی - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از اینکه در ایام خدمت و یا غیر خدمت باشد .

ک - فوت بر اثر جراحات ، صدمات و بیماریهای حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا ، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور علت فوت باشد .

تبصره - منظور از مأموریت های مندرج در این ماده کلیه وظایفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف رده مربوطه واگذار می شود .

ماده ۱۲۱ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود و یا بخشی از آنها برای همیشه از

دست دهند یا بیش از یکسال به منظور درمان بستری گردند ، یا بعلت فقدان سلامتی ،

تمام یا بخشی از توان خود را از دست بدهند و تا یکسال کارائی خود را بدست نیاورند ،

چنانچه به سبب یکی از موارد مذکور در ماده ۱۲۰ این قانون چنین وضعیتی برای آنان

وجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معلول نامیده شده و از نظر وضعیت خدمتی

مشمول یکی از بندهای زیر خواهند شد .



تعالی

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارآئینی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه خواهند داد .

ب - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضای آنان و یا میزان کارآئینی از دست رفته ایشان در حدی باشد که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت باشد، لکن شخصا مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت عدم تمایل تا یک سال منتسب و پس از آن بازنشسته می‌شوند .

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارآئینی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از دو سال بستری باشند و نتوانند ادامه خدمت دهند بازنشسته می‌شوند .

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با مفاد این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی بر عهده کمیسیون عالی پزشکی سپاه خواهد بود .

تبصره ۲ - پرسنلی که بر اساس این ماده بازنشسته می‌گردند چنانچه حداکثر تا پنج سال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتیکه واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می‌گردند .

ماده ۱۲۲ - جانبازان به تناسب آسیب وارده به ازای هر درصد جانبازی بالاتر از ده درصد از یک ماه ارشدیت و حداکثر تا یک درجه ، برخوردار می‌گردند .

تبصره - تعیین درصد جانبازی بر عهده کمیسیون عالی پزشکی سپاه و بر طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که با توجه به آئین‌نامه مشابه در بنیاد جانبازان توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

ماده ۱۲۳ - پرسنل کادر ثابت سپاه با داشتن سی سال خدمت یا شصت سال سن بازنشسته می‌شوند .

تبصره ۱ - پرسنلی که ۲۵ سال خدمت در سپاه داشته باشند میتوانند شخصا تقاضای بازنشستگی نمایند ، قبول یا رد تقاضای آنان موکول به نظر نیرو یا سازمان مربوطه می‌باشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع مسؤولیتهای محوله آنان نمی‌گردد .

تبصره ۲ - در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل درجه یا رتبه ، بازنشسته شوند با درجه یا رتبه تنبیهی بازنشسته خواهند شد .



بسم الله تعالی

تبصره ۳ - تصویب بازنشستگی با رعایت مقررات این قانون بعهده مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون خواهد بود .

ماده ۱۲۴ - در مواقع ضرورت و در صورت تمایل پرسنل ، بازنشستگی پرسنل کادر ثابت نظامی تا درجه سرتیپ دومی و کلیه کارمندان حداکثر تا سه سال بنا به پیشنهاد فرمانده نیرو یا سازمان و تصویب هیات مذکور در ماده ۱۱۵ این قانون و پرسنل کادر ثابت نظامی با درجه سرتیپی و بالاتر حسب مورد با پیشنهاد رئیس ستاد کل ، فرمانده کل سپاه ، وزیر و تصویب فرماندهی کل به تعویق خواهد افتاد .

تبصره - هیات مذکور در ماده ۱۱۵ این قانون میتواند فقط یکبار دیگر حداکثر سه سال با تعویق بازنشستگی پرسنل یاد شده موافقت نماید .

ماده ۱۲۵ - پرسنلی که در مشاغل سخت و زیان آور خدمت می کنند با داشتن حداقل ۲۰ سال به تناسب خدمت طبق آئیننامه ای که بوسیله ستاد کل سپاه و با هماهنگی وزارت تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید بازنشسته می شوند .

تبصره - پرسنل زن با داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت میتوانند بازنشسته شوند .
ماده ۱۲۶ - سپاه میتواند در موارد ضرورت و در صورت نیاز پرسنل بازنشسته کادر ثابت نظامی تا درجه سرتیپ دومی و کلیه کارمندان را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند با تمایل شخصی و با تصویب هیات مذکور در ماده ۱۱۵ این قانون به مدت حداکثر سه سال و از درجه سرتیپی و بالاتر حسب مورد با پیشنهاد رئیس ستاد کل ، فرماندهی کل سپاه ، وزیر و تصویب فرماندهی کل با درجه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده نماید .
تبصره ۱ - هیات فوق میتواند مدت یاد شده را برای یکبار دیگر به مدت حداکثر سه سال تمدید نماید .

تبصره ۲ - تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است ، لیکن سپاه میتواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید .

ماده ۱۲۷ - سپاه میتواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و سایر بازنشستگان دولت با حفظ وضعیت حقوق بازنشستگی بصورت خرید خدمت استفاده نماید .

تبصره - آئیننامه اجرائی این ماده توسط وزارت با هماهنگی ستاد کل سپاه و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب فرماندهی کل میرسد .

ماده ۱۲۸ - پرسنل بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص نظامی را نداشته ، مگر در موارد خاص که استفاده از لباس نظامی توسط فرماندهی کل سپاه مشخص می گردد .



بسم الله

ماده ۱۲۹ - پرسنل سپاه پس از انجام خدمت به میزان حداقل دو برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از اتمام آن دوره در صورتیکه حداقل پنج سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه سپاه تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، میتوانند تقاضای بازخرید شدن نمایند. تصویب این تقاضا با نظر نیرو و یا سازمان ذیربط، منوط به تصویب مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون خواهد بود.

ماده ۱۳۰ - سپاه میتواند در صورت نیاز پرسنل بازخرید شده ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از مدت برکناری آنان بیش از پنج سال نگذشته باشد به تقاضای شخصی و حسب مورد با تصویب مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون فقط برای یکبار با درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید. این قبیل پرسنل باید وجوهی را که بابت بازخرید سوابق خدمت دریافت داشته اند مسترد دارند.

ماده ۱۳۱ - در صورت درخواست بالاترین مقام یکی از وزارتخانه ها، موسسات دولتی یا وابسته به دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی پرسنل با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون منتقل می گردند.

تبصره ۱ - در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال بروز جنگ وجود دارد، انتقال پرسنل با تصویب فرماندهی کل امکان پذیر است و در شرایط مزبور در صورت تصویب فرماندهی کل، وزارتخانه ها یا سازمانهای مربوطه موظفند پرسنل منتقل شده را به سپاه مامور نمایند که در این صورت فرد با آخرین درجه یا رتبه ای که انتقال پیدا کرده است خدمت خواهد نمود.

تبصره ۲ - پرسنلی که از سپاه منتقل شده اند و متقاضی اعاده به خدمت در سپاه هستند در صورت داشتن کارآئی و صلاحیت لازم با تصویب مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون به خدمت اعاده می گردند. نحوه احتساب سنوات خدمتی و ترفیعاتی این قبیل افراد مطابق آئیننامه ای است که بتصویب فرماندهی کل می رسد.

ماده ۱۳۲ - پرسنلی که به یکی از بیماریهایی که قانون شرایط ویژه ای برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است از قبیل سل و سرطان مبتلا شوند از تسهیلات آن قوانین برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۳۳ - موارد فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن غیر از موارد مذکور در ماده ۱۲۰ این قانون بشرح زیر است.

الف - فوت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمت در ارتباط با مأموریت.



- ۴۰ -

بسم الله

ب - فوت در طول ماموریت از لحظه ابلاغ تا خاتمه ماموریت در ارتباط با ماموریت .

ج - چنانچه پرسنل در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول ماموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً فوت شوند .
د - فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی .
ه - فوت در رفت و برگشت از مرخصی .

تبصره - فوت در غیر از موارد مذکور در این ماده و ماده ۱۲۰ این قانون ، فوت عادی محسوب می گردد .

ماده ۱۳۴ - برای تشخیص شهید ، جانباز ، فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن ، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت حسب مورد در ستاد کل سپاه ، وزارت ، نیروها و سازمانهای مربوطه کمیسیونهای مرکب از اعضاء زیر تشکیل می گردد .

الف - نماینده ولی فقیه یا نماینده وی .

ب - معاون نیروی انسانی یا جانشین وی .

ج - مسوول حفاظت اطلاعات یا جانشین وی .

د - نماینده فرمانده یگان یا سازمان مربوطه .

ه - مسوول بازرسی یا جانشین وی .

و - مدیریت قضائی یا جانشین وی .

ز - مدیریت امور ایثارگران یا جانشین وی .

ح - یک نفر پزشک (مسوول بهداری مربوطه یا جانشین وی)

ماده ۱۳۵ - چنانچه نظریه کمیسیون مندرج در ماده ۱۳۴ این قانون ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانباز یا معلول یا یکی از وراث شهداء یا متوفی قرارگیرد صدور رای نهائی برعهده کمیسیون تجدیدنظر که از مقامات زیر تشکیل میگردد ، میباشد .

الف - معاون نیروی انسانی ستاد کل سپاه یا جانشین وی .

ب - نماینده ولی فقیه در سپاه یا نماینده وی .

ج - مسوول حفاظت اطلاعات سپاه یا جانشین وی .

د - مسوول بهداری ستاد کل سپاه یا جانشین وی .

ه - مدیریت قضائی ستاد کل سپاه یا جانشین وی .



تعالی

- و - رئیس سازمان بازنشستگی سپاه یا جانشین وی .
- ز - معاون نیروی انسانی نیرو یا سازمان مربوطه یا جانشین وی .
- ح - مدیریت امور اینارگران ستادکل سپاه .
- تبصره - در مواردی که پرونده مربوط به پرسنل جمعی ستاد کل یا وزارت باشد حسب مورد نماینده مربوطه در کمیسیون با حق رای حاضر می شود .
- ماده ۱۳۶ - استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و طی دو برابر مدت تحصیل و حداقل مدت خدمت که در قرارداد استخدامی تعیین میگردد و از ۵ سال کمتر نمیباشد با تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون انجام می پذیرد .
- تبصره ۱ - در موارد استثنائی و عسر و حرج پرسنل قبل از مدت یادشده در این ماده استعفاء پرسنل با تقاضای شخصی آنان با پیشنهاد فرمانده نیرو یا سازمان مربوطه و تصویب هیات موضوع ماده ۱۱۵ این قانون صورت می گیرد و در صورت تصویب استعفاء افراد مستعفی به شرح زیر موظفند هزینه های آموزشی را پرداخت نمایند .
- الف - محصلین دوره های آموزشی بدو خدمت در سپاه ، ستاد کل و وزارت و سازمانهای وابسته به آنها و یا به هزینه آنها به میزان کل هزینه های مدت تحصیل .
- ب - پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی مدتی خدمت نموده اند به میزان یک دوم مدت مزبور از پرداخت هزینه سنوات آموزشی معاف می باشند .
- تبصره ۲ - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه تحصیلی حقوق و مزایای پرداختی به آنان در مدت تحصیل ، هزینه های جاری تحصیلی در مراکز آموزشی و جوهی که بابت شهریه به موسسه های آموزشی پرداخت شده است ، فوق العاده ماموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی خوراک و پوشاک منظور میگردد .
- ماده ۱۳۷ - تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل میباشد .
- ماده ۱۳۸ - پرسنل مستعفی در صورت نیاز سپاه با تقاضای شخصی و داشتن صلاحیت اعاده به خدمت و در صورتی که مدت انفصال آنان بیش از ۵ سال نباشد با تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون براساس درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبل از استعفاء و وضعیت فعلی آنها در چارچوب این قانون فقط برای یکبار به خدمت اعاده میشوند این قبیل پرسنل باید جوهی را که در زمان استعفاء دریافت داشته اند مسترد نمایند و متقابلاً جوهی را که پرداخت نموده اند به آنان بازگردانده می شود .
- ماده ۱۳۹ - پرسنلی که پس از طی ۲ برابر حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه صلاحیت نیل به درجه یا رتبه بالاتر را نداشته باشند و همچنین پرسنلی که فاقد



تعلیل

توانائی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یار تبه و تخصص مربوطه باشند، و نیز پرسنلی که ادامه خدمت آنها به مصلحت سپاه نبوده و در حد اخراج نیز نباشند حسب مورد به تشخیص هیاتهای موضوع مواد ۱۱۴ و ۱۱۵ این قانون از خدمت معاف می گردند و چنانچه حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشند بازنشسته می شوند و در غیر این صورت بر اساس مقررات این قانون بازخرید می گردند.

ماده ۱۴۰ - سپاه میتواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان پرسنل مربوط را مشروط بر اینکه در سازمانهای دیگر سپاه شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد با داشتن حداقل ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته یا در صورت تمایل بازخرید و کمتر از ۱۵ سال را بازخرید نماید. به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه بازخریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می گردد، لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنها از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۱ - دولت موظف است کسور مربوط به سنوات اضافه شده را در بودجه سالیانه سپاه منظور نماید.

تبصره ۲ - حذف یا تعدیل سازمان منوط به تصویب فرماندهی کل میباشد.

ماده ۱۴۱ - تصویب بازنشستگی و بازخریدی موضوع مواد ۱۳۹ و ۱۴۰ این قانون بعهده مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون خواهد بود.

ماده ۱۴۲ - پرسنل در موارد زیر با حکم دادگاه صالح و یا رای کمیسیون امور انضباطی موضوع ماده ۱۱۵ این قانون اخراج می گردند.

الف - از دست دادن صلاحیت پاسداری برای ادامه خدمت.

ب - ارتکاب تخلفات انضباطی که موجب اخراج از خدمت میشود.

ج - ارتکاب جرائمی که علاوه بر مجازات موجب اخراج فرد از سپاه میشود.

فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل

ماده ۱۴۳ - وجوه دریافتی ماهانه پرسنل کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر بعلاوه مزایای شغل منهای کسورات.

بخش اول - حقوق

ماده ۱۴۴ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع سه عامل زیر تشکیل میگردد.

الف - حداقل حقوق - مبلغ معینی است که به عنوان کمترین میزان حقوق دریافتی



تعالیه

در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت می گردد و میزان آن برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی در عدد ثابت (۳۰۰) .

ب - حقوق پایه - مبلغ ثابتی است که بطور یکسان در ازای هر پایه که پس از هر یک سال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد به حقوق آنان افزوده می گردد و میزان آن برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی در عدد ثابت (۱۲) .

ج - حق کارآئی - مبلغی است برابر با حاصل ضرب ضریب ریالی در رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارآئی که برابر با دو می باشد .

تبصره ۱ - رتبه حقوقی برابر است با عدد حقوقی درجه یا رتبه پرسنل به اضافه عدد حقوقی تحصیلات یا آموزش مذکور در این ماده .

تبصره ۲ - اعداد حقوقی درجات و رتبه ها بشرح زیر تعیین می گردد .

الف - درجه سربازی یا رتبه	۱	برابر است با	۱
ب - درجه سرباز دومی یا رتبه	۲	برابر است با	۲
ج - درجه سرباز یکمی یا رتبه	۳	برابر است با	۳
د - درجه رزم یاری یا رتبه	۴	برابر است با	۴
ه - درجه رزم آور سومی یا رتبه	۵	برابر است با	۵
و - درجه رزم آور دومی یا رتبه	۶	برابر است با	۶
ز - درجه رزم آور یکمی یا رتبه	۷	برابر است با	۷
ح - درجه رزم دار دومی یا رتبه	۸	برابر است با	۸
ط - درجه رزم دار یکمی یا رتبه	۹	برابر است با	۹
ی - درجه ستوان سومی یا رتبه	۱۰	برابر است با	۱۰
ک - درجه ستوان دومی یا رتبه	۱۱	برابر است با	۱۱
ل - درجه ستوان یکمی یا رتبه	۱۲	برابر است با	۱۲
م - درجه سروانی یا رتبه	۱۳	برابر است با	۱۳
ن - درجه سرگردی یا رتبه	۱۴	برابر است با	۱۴
س - درجه سرهنگ دومی یا رتبه	۱۵	برابر است با	۱۵
ع - درجه سرهنگی یا رتبه	۱۶	برابر است با	۱۶
ف - درجه سرتیپ دومی یا رتبه	۱۷	برابر است با	۱۷
ص - درجه سرتیپی	برابر است با ۱۹ و رتبه ۱۸	برابر است با	۱۸
ق - درجه سرلشگری	برابر است با ۲۱ و رتبه ۱۹	برابر است با	۱۹
ر - درجه سپهبدی	برابر است با ۲۳ و رتبه ۲۰	برابر است با	۲۰
ش - درجه ارتشبدی	برابر است با	برابر است با	۲۵



تعلانی

- تبصره ۳ - عدد حقوقی تحصیلات یا آموزش بشرح زیر است .
- الف - عدد حقوقی تحصیلات پرسنل با تحصیلات دیپلم و پائین تر برابر است با صفر .
- ب - عدد حقوقی تحصیلات پرسنل فارغ التحصیل دوره اول دانشکده علوم پایه نظامی یا دارندگان مدرک فوق دیپلم و معادل آن برابر است با یک .
- ج - عدد حقوقی تحصیلات پرسنل فارغ التحصیل دوره دوم دانشکده علوم پایه نظامی یا دارندگان مدرک لیسانس یا معادل آن برابر است با دو .
- د - عدد حقوقی تحصیلات دارندگان مدرک فوق لیسانس و همچنین دکترای رشته های درمانی به جز پزشکی عمومی برابر است با سه .
- ه - عدد حقوقی تحصیلات دارندگان مدرک دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته های علوم برابر است با سه و نیم .
- و - به عدد حقوقی تحصیلات دارندگان مدرک تحصیلی دکترا در کلیه رشته ها که دوره های تخصصی یا فوق تخصصی مورد نیاز و قابل قبول سپاه را طی نموده باشند حسب مورد ۲ و ۳ عدد اضافه می شود .
- تبصره ۴ - در کلیه مواردی که نظام پرداخت یا اعداد حقوقی مشمولین قانون استخدام کشوری تغییر یابد با توجه به ضوابط این ماده عوامل حقوقی مندرج در این ماده نیز به همان نسبت و به طور همزمان تغییر خواهند نمود . کلیه مقررات تغییر دهنده حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری باید حاوی تغییر عوامل مندرج در این ماده نیز باشد .
- تبصره ۵ - با توجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در سپاه و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی سپاه ، در صورت افزایش حداقل حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری ، به عدد ثابت حداقل حقوق مذکور در بند " الف " این ماده به میزان ۱۲۰٪ همان افزایش افزوده می شود .
- تبصره ۶ - ضریب ریالی مذکور در این قانون همواره معادل ضریب ریالی حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری میباشد .
- ماده ۱۴۵ - چنانچه فارغ التحصیلان دوره اول و دوم دانشکده علوم پایه نظامی و پرسنل موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده ۷۹ این قانون پس از طی حداقل مدت توقف در درجات فرهنگی و سرتیپ دومی حداکثر ۲۸ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز داشته باشند ولی امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد در ازاء هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی درجه آنان



تعالی

افزوده می شود .

در صورتیکه باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از مدت توقف در درجات نهائی و حداقل دو سال باشد عدد یک دوم به رتبه حقوقی درجه ایشان افزوده می شود .

ماده ۱۴۶ - پرسنل مذکور در بند (ج) ماده ۷۹ این قانون پس از چهار سال توقف در درجه سرتیپ دومی در صورت شایستگی و کارآئی لازم جهت نیل به درجه بالاتر ، چنانچه امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازاء هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی درجه آنان اضافه می شود .

ماده ۱۴۷ - به محصلینی که قبل از نیل به درجه یا رتبه در بدو استخدام دوره های آموزشی را طی می نمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در ماده ۱۴۴ این قانون براساس درجه یا رتبه ای که بعد از آموزش به آن نائل می گردند و سنوات آموزشی قابل قبول آنان تعیین و پرداخت می گردد .

ماده ۱۴۸ - حقوق پرسنل وظیفه در دوران خدمت ضرورت برابری با حاصل ضرب ضریب ریالی مذکور در تبصره ۶ ماده ۱۴۴ این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوطه بشرح زیر .

الف - درجه سرباز	۱۵
ب - درجه سرباز دوم	۱۷
ج - درجه سرباز یکم	۲۰
د - درجه رزم یار	۲۵
ه - درجه رزم آور سوم	۴۰
و - درجه رزم آور دوم	۱۵۰
ز - درجه رزم آور یکم	۱۶۰
ح - درجه رزم دار دوم	۱۷۰
ط - درجه رزم دار یکم	۱۸۰
ی - درجه ستوان سوم	۲۰۰
ک - درجه ستوان دوم	۲۵۰
ل - درجه ستوان یکم	۳۴۰
م - درجه ستوان یکم پزشک	۴۰۰

تبصره ۱ - پرسنل وظیفه براساس نیاز سازمان یا نیرو و وجود محل سازمانی پس از طی دوره آموزش حسب مورد با رعایت مفاد دیگر مواد این قانون به درجات مصرحه



مستمر

جدول بالا بشرح زیر نائل می گردند .

الف - پرسنل وظیفه فاقد مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان به یکی از درجات ردیفهای الف لغایت هـ .

ب - دارندگان مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان به درجات ردیفهای (و) یا (ز) یا (ح) .

ج - دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم به درجات ردیفهای (ط) یا (ی) .

د - دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس به درجه ردیف (ک) .

و - دارندگان مدرک تحصیلی فوق لیسانس و دکترای غیرپزشکی به درجه ردیف

(ل) و پزشکان به درجه ردیف (م) .

تبصره ۲ - پرسنل وظیفه چنانچه صلاحیتهای لازم جهت نیل به درجات مصرحه بالا را فاقد باشند و یا به علت عدم نیاز به درجات مناسب پائینتر تا درجه سربازی نائل خواهند شد .

تبصره ۳ - حقوق پرسنل وظیفه درطول دوره آموزش قبل از نیل به درجه بااعداد حقوقی زیر محاسبه میگردد .

الف - پرسنل وظیفه ردیفهای الف ، ب ، ج ، د ، عدد حقوقی ۱۵

ب - پرسنل وظیفه ردیفهای هـ ، و ، ز ، ح ، ط ، عدد حقوقی ۲۰

ج - پرسنل وظیفه ردیفهای ی ، ک ، عدد حقوقی ۲۵

د - پرسنل وظیفه ردیفهای ل ، م ، عدد حقوقی ۴۰

تبصره ۴ - میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور و مستمری بگیران آنان براساس آخرین مدرک تحصیلی در مقاطع فوق و مواد مربوط در فصل هشتم این قانون محاسبه میگردد .

بخش دوم - مزایای مستمر

ماده ۱۴۹ - مزایای مستمر پرسنل مبالغی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی بشرح زیر پرداخت میگردد .

الف - میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که ازخانههای سازمانی استفاده نمی نمایند باتوجه به تعداد عائله تحت تکفل آنان معادل حاصل ضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱۴۴ این قانون ، ضریب منطقه ای و متراژ زیربنای مسکن متناسب با تعداد عائله بشرح زیر تعیین و محاسبه می گردد .



تعالی

۱- مجرد	۵۰ مترمربع
۲- یک نفر	۷۰ مترمربع
۳- دو نفر	۹۰ مترمربع
۴- سه نفر	۱۰۰ مترمربع
۵- چهار نفر	۱۳۰ مترمربع
۶- پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ مترمربع

ب- کمک هزینه عائله‌مندی براساس عائله تحت تکفل پرسنل شاغل، بازنشسته، جانباز و معلول مشمول این قانون بشرح زیر تعیین و پرداخت می‌گردد.

۱- بابت هرفرزند یا سایر افراد تحت تکفل ماهانه حاصلضرب عددحقوقی (۲۰) در ضریب ریالی حداکثر تا ۳ نفر.

۲- بابت همسر ماهانه حاصلضرب عددحقوقی (۵۰) در ضریب ریالی.

تبصره ۱- از کسانی که از خانه‌های سازمانی استفاده می‌نمایند متناسب با هزینه مسکن متعارف در هر منطقه اجاره دریافت گردیده و وجوه دریافتی برابر مقررات در زمینه نگهداری و توسعه خانه‌های سازمانی مصرف خواهد شد.

تبصره ۲- ضریب منطقه‌ای متناسب با شاخص گرانی مسکن در هر منطقه که حداقل آن برابر با یک می‌باشد توسط ستاد کل سپاه با همکاری وزارت تهیه و تصویب هیات وزیران خواهد رسید.
تبصره ۳- کسانی که از خانه‌های سازمانی استفاده می‌نمایند از کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار نخواهند شد.

تبصره ۴- بازنشستگان با رعایت تبصره‌های فوق از ۵۰٪ کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار می‌گردند.

تبصره ۵- مستمری‌بگیران شهدا از کمک هزینه عائله‌مندی موضوع این ماده استفاده می‌نمایند و وجوه متعلقه براساس ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۶- عائله تحت تکفل مشمولین این ماده براساس ضوابط مندرج در مواد ۱۸۲ و ۱۸۳ این قانون تعیین می‌گردد.

بخش سوم - مزایای شغل

ماده ۱۵۰- به پرسنلی که عهده‌دار انجام مشاغلی هستند که بنحوی از یک یا چند عامل از عوامل زیر برخوردارند، ماهانه مبلغی به عنوان مزایای شغل پرداخت



تعالی

میگردد .

الف - پیچیدگی شغل

ب - سختی شغل

ج - پذیرش خطرات

د - حساسیت و سنگینی مسوولیت شغل

ه - ایجاد فرسودگی جسمانی بوسیله شغل

و - مهارت لازم در مشاغل تخصصی

تبصره ۱ - برای هر یک از عوامل فوق مبلغی به عنوان حداکثر مزایای آن عامل مشخص میگردد و به مشاغلی که از یک یا چند عامل فوق برخوردار باشند به تناسب برخورداری ، درصدی از مبالغ تعیین شده تعلق گرفته و در مجموع به عنوان مزایای آن مشاغل در نظر گرفته میشود .

تبصره ۲ - مزایای مذکور در این ماده فقط به شغل تعلق گرفته ، و هیچگونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد ، و پرسنلی حق استفاده از آنرا دارند که عملاً در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند .

تبصره ۳ - مزایای شغل جانبازان موضوع بند (ب) و تبصره ۲ ماده ۱۲۱ این قانون که به خدمت ادامه داده و یا به خدمت اعاده می گردند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول می گردد ، حداقل معادل مزایای شغلی آنان در زمان جانباز شدن خواهد بود .

تبصره ۴ - به محصلینی که در زمینه های پروازی ، دریانوردی ، تکاوری ، هواپرد و مأموریت های ویژه آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آئین نامه اجرائی این ماده حسب مورد تا ۵۰٪ مزایای شغلی که در آن کارآموزی می نمایند به عنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد .

تبصره ۵ - آئین نامه اجرائی این ماده مطابق آئین نامه موضوع ماده ۱۳۹ قانون ارتش مصوب هیات وزیران خواهد بود و اصلاحات مورد نیاز سپاه توسط ستاد کل سپاه و با هماهنگی وزارت تهیه و بتصویب هیات وزیران می رسد .

ماده ۱۵۱ - پرداخت حقوق و مزایای مستمر و مزایای شغل پرسنل براساس این قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۷/۱ محاسبه و پرداخت خواهد شد .

بخش چهارم - کسورات

ماده ۱۵۲ - وجوه زیر ماهانه از دریافتی پرسنل کسر می گردد .

الف - حق بازنشستگی به میزان ۱۰٪ حقوق ماهانه



تعالی

- ب - حق بیمه پرسنل به میزان ۱٪ حقوق ماهیانه
- ج - حق بیمه درمانی پرسنل مشمول این قانون ، بازنشستگان ، وظیفه بگیران ، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل آنان معادل ۲/۵ برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی برخوردار میگردند .
- د - سهم ماهیانه پس انداز ثابت پرسنل کادر ثابت در صورت تمایل به استفاده از آن ، به میزان حاصل ضرب عدد ۱۵ در ضریب ریالی خواهد بود .
- تبصره - کسورات پرسنل بسیجی ویژه و فعال صرفا در مدت زمانی که آنها بصورت تمام وقت در خدمت سپاه قرار میگیرند مشمول این ماده می گردد .
- ماده ۱۵۳ - وجوه زیر حسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر میگردد .
- الف - حقوق اولین ماه خدمت .
- ب - هرگونه افزایش که در طول خدمت پرسنل اعمال می گردد در ماه اول افزایش .
- ماده ۱۵۴ - وجوه بند (الف) و (د) ماده ۱۵۲ این قانون به اضافه معادل آن که از بودجه دولت تامین می گردد بطور ماهیانه به حسابهای مربوطه و همچنین وجوه موضوع ماده ۱۵۲ این قانون به حساب صندوق بازنشستگی سپاه واریز می گردد .
- تبصره - صندوق بازنشستگی سپاه به صورت سازمانی اداره می شود که اساسنامه آنها توسط ستاد کل سپاه و با همکاری وزارت ظرف مدت ۳ ماه پس از تصویب این قانون تهیه و بتصویب کمیسیون امور دفاعی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .
- ماده ۱۵۵ - وجوه موضوع بندهای (ب) و (ج) ماده ۱۵۲ این قانون ماهیانه به حسابهای مربوطه واریز می گردد .
- تبصره - سهم دولت بابت خدمات درمانی برای کلیه پرسنل به میزان (۳٪) حقوق ماهیانه و بابت بیمه پرسنل به میزان (۲٪) حقوق ماهیانه می باشد .
- ماده ۱۵۶ - کسور بازنشستگی پرسنل موضوع تبصره ماده ۱۵۷ و تبصره (۲) ماده ۱۵۸ این قانون که مدت انتظار خدمت یا بدوکاری آنان در بازنشستگی محسوب می گردد ، بایستی براساس آخرین حقوق قبل از انتظار خدمت یا بدوکاری توسط آنان به صندوق بازنشستگی سپاه واریز شود .
- ماده ۱۵۷ - کلیه وزارتخانه ها و سازمانها موظفند کسور بازنشستگی پرسنل منتقل شده به سپاه اعم از سهم فرد و دولت را به صندوق بازنشستگی سپاه واریز نموده و سپاه نیز موظف است کسورات بازنشستگی پرسنل منتقل شده از سپاه را به صندوق بازنشستگی سازمان منتقل شونده واریز نماید .



بخش پنجم - سایر پرداختها

ماده ۱۵۸ - پاداش و هزینه سفر و فوق العاده مأموریت در داخل و خارج از کشور و فوق العاده های انتقال محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت می گردد .

تبصره - به پرسنلی که به مأموریت های رزمی اعزام می شوند بر طبق آئین نامه ای که به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید فوق العاده عملیاتی پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۵۹ - به پرسنل مجردی که متاهل میشوند مبلغی برابر با حاصل ضرب ضرب ریالی حقوق در عدد (دو هزار) تحت عنوان هدیه ازدواج برای یکبار در طول خدمت پرداخت می گردد .

ماده ۱۶۰ - جز در زمینه نگهداری و مواردی که پرسنل از فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند ، در مواردی که ادامه کار پرسنل فنی (ساخت و تعمیر) و درمانی و تحقیقی و کارشناسی در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا می کند با در نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوطه اضافه کار پرداخت می شود میزان اضافه کار بر طبق آئین نامه موضوع ماده ۱۵۰ قانون ارتش خواهد بود .

هرگونه اصلاح و تغییر در آئین نامه مزبور بنا به پیشنهاد ستاد کل سپاه موباهما هنگی وزارت تهیه و تصویب هیات وزیران میرسد .

ماده ۱۶۱ - در صورتی که ضرورت و مقتضیات خدمتی ، ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید ، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان با هزینه سپاه تامین میگردد .

ماده ۱۶۲ - لباس آن عده از پرسنل که بایستی از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند با هزینه سپاه تامین خواهد شد .

ماده ۱۶۳ - به کلیه مستمری بگیران شهدا مطابق با مصوبه ۱۰/۹/۱۳۵۸ شورای انقلاب مبلغ ۲۰۰۰۰۰۰ ریال و به کلیه جانبازان (۲۵٪) به بالا اعم از شاغل و بازنشسته به ازای هر درصد جانبازی (۲۰) عدد حقوقی ضربدر ضرب ریالی به عنوان هدیه ایثار تعلق می گیرد .

بودجه مربوط همه ساله در بودجه سپاه منظور و به پرسنل اهداء می گردد .



بسم الله تعالی

بخش ششم - دریافتی پرسنل در موارد خاص

ماده ۱۶۴ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر و گروگان و مفقودالاثار و منتسب و مامور به خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت همپراز آنان و مزایای آخرین شغل آنها محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۵ - به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان بازخرید می شود، به ازای هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک برابر ونیم آخرین حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه، تنزیل دائمی درجه یا رتبه بازخرید شوند، با درجه یا رتبه تنبیهی بازخرید خواهند شد.

تبصره ۲ - مدت یکسال خدمت پرسنل در مشاغل ویژه و جبهه در محاسبه سنوات بازخریدی، یکسال و نیم محسوب می شود.

ماده ۱۶۶ - میزان دریافتی پرسنل مامور به خدمت در داخل سپاه، ستاد کل، وزارت و سازمانهای وابسته بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوطه و مزایای شغل جدید آنان محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۷ - پرسنل بازنشستهای که بموجب ماده ۱۲۶ این قانون به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند شاغلین خواهند بود. مدت خدمت این قبیل پرسنل بر سنوات خدمتی قبلی اضافه شده و در میزان حقوق بازنشستگی آنان موثر خواهد بود.

ماده ۱۶۸ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای دوسوم و پرسنل بدون کار بر مبنای یکدوم حقوق درجه یا رتبه و مزایای مستمر آنها محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۹ - حقوق و مزایای پرسنل بسیجی در طول مدت آموزش و بکارگیری معادل حقوق و مزایای مستمر کادر ثابت هم درجه یا رتبه آنان میباشد که از محل اعتباراتی که همه ساله در بودجه سپاه منظور می گردد توسط سپاه پرداخت می شود.

تبصره - بسیجیان ویژه در طول آموزش و بکارگیری علاوه بر حقوق و مزایای فوق از مزایای شغل مربوطه استفاده مینمایند.



بسم الله تعالی

ماده ۱۷۰ - بسیجیان ویژه که مطابق مقررات این قانون آموزش دیده و سازماندهی گردیده‌اند و درجات نظامی اخذ کرده‌اند ، به تناسب نوع مسوولیت ، درجه و میزان ارتباط آنان با سازمان مربوطه بطور ماهانه درصدی از حقوق و مزایای مستمر پرداخت می‌گردد که حداقل آن (۱۰٪) و حداکثر آن (۳۰٪) حقوق و مزایای مستمر خواهد بود .
تبصره - دستورالعمل این ماده توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .

فصل هشتم - حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری

ماده ۱۷۱ - حقوق بازنشستگی ، حقوق وظیفه و حقوق مستمری عبارتست از جوهی که حسب مورد به بازنشستگان ، جانبازان ، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل شهید یا متوفی برابر مقررات مربوط از صندوق بازنشستگی سپاه بطور ماهانه پرداخت می‌گردد .

ماده ۱۷۲ - به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصل ضرب سنوات خدمت در یک‌سوم حقوق بدو خدمت آنان ، به عنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می‌گردد .

ماده ۱۷۳ - دریافت حقوق بازنشستگی ، یا وظیفه و سهمیه مستمری تواما ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۷۴ - فرزندی که یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت ، اگر چه پدر یا مادر آنها که در حال حیات است به هر عنوان حقوق یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد .

ماده ۱۷۵ - میزان حقوق وظیفه جانبازان موضوع بندهای (ب) و (ج) ماده ۱۲۱ این قانون و حقوق مستمری بگیران شهدا بشرح زیر تعیین می‌گردد .

الف - درمورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی ویژه ، حقوقی معادل مجموع حقوق ماهانه یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایای مستمر و مزایای شغلی که دریافت می‌داشته‌اند .

ب - درمورد محصلین ، حقوقی معادل حقوق ماهانه درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آنان نائل می‌شوند با قدمتی معادل سابقه تحصیل به اضافه مزایای مستمر .



تعلیقات

ج - در مورد پرسنل وظیفه و بسیجی فعال و عادی حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه رزم آور سومی می باشد .

تبصره - آن دسته از جانبازان موضوع بند (ب) و تبصره (۲) ماده ۱۲۱ این قانون که به خدمت ادامه داده و یا به خدمت اعاده می گردند در محاسبه حقوق بازنشستگی از مزایای مستمر و مزایای شغلی استفاده می کنند .

ماده ۱۷۶ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران موضوع ماده ۱۳۳ این قانون که در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت می شوند به شرح زیر تعیین می گردد .

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی ویژه ، حقوقی معادل آخرین حقوق ماهانه و مزایای مستمر و مزایای شغلی .

ب - در مورد محصلین (نه دهم) حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزش به آن نائل می شوند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه و بسیجی فعال و عادی حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل همپراز کادر ثابت که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه رزم آور سومی می باشد .

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص مرجع پیش بینی شده در ماده ۱۳۴ این قانون ، فوت ناشی از معلولیت باشد ، معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتیکه فوت ناشی از معلولیت نباشد معادل (نه دهم) آخرین حقوق وظیفه خواهد بود .

ماده ۱۷۷ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بر طبق تشخیص مرجع پیش بینی شده در ماده ۱۳۴ این قانون بطور عادی معلول یا فوت می شوند به شرح زیر تعیین می گردد .

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی و ویژه ، حقوقی معادل آخرین حقوق ماهانه دریافتی .

ب - در مورد محصلین (چهارپنجم) حقوق ماهانه درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزش به آن نائل می شوند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه و بسیجی فعال (نه دهم) حقوق ماهانه پرسنل همپراز کادر ثابت .



تعالی

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان خواهد بود .

ماده ۱۷۸ - پرسنل بازنشسته در صورتی که شهید شوند ، با مستمری بگیران آنان همانند مستمری بگیران پرسنل هم درجه یا هم رتبه آنان برابر مقررات ماده ۱۷۵ این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت ، آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی به عنوان حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید .

ماده ۱۷۹ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره سپاه و بسیجیان فعال و عادی که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده اند در صورت شهادت ، جانباز شدن ، فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوطه و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوط کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت هم طراز آنان باشد ، حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت هم طراز محاسبه شده و مابه التفاوت آن از اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه سپاه منظور می شود پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۸۰ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده می نمایند کمتر از (۲۰) سال باشد ، حقوق وظیفه مقرر را از بودجه سپاه دریافت نموده و هر سال یکبار از مبلغی معادل افزایش پایه حقوقی مربوطه استفاده خواهند کرد و کسور بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به (۲۰) سال خدمت ، از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی سپاه برخوردار خواهند شد .

ماده ۱۸۱ - در صورتیکه حقوق مستمری بگیران بیش از حقوق بازنشستگی باشد ، تا میزان بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی سپاه ، و مسازاد آن از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه سپاه منظور می گردد ، پرداخت خواهد شد . دولت مکلف است کمبود بودجه صندوق بازنشستگی سپاه را از نظر جبران پرداخت حقوق وظیفه شهداء ، جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاص در مورد آنان پیش بینی شده است را جبران نماید .

ماده ۱۸۲ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از .

- الف - همسر دائم جز در صورتی که شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتی که همسر وی مخارجش را تامین می نموده است .
- ب - اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۱۹ سال تمام و در صورتی که مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۳ سال تمام .



تعالی

ج - اولاد اناث جز در صورتی که شوهر داشته یا شاغل باشند .
د - پدر و مادری که در کفالت متوفی بودماند .
ه - برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بود و قادر به اداره امور خود نباشد .

و - برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن ۱۹ سال تمام و در صورت تحصیل تا سن ۲۳ سال تمام ، مشروط به اینکه شاغل نباشد .

ز - خواهری که در کفالت متوفی باشد جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد .

ح - نوههایی که تحت کفالت متوفی بودهاند ، پسر تا سن ۱۹ سال و در صورت تحصیل تا سن ۲۳ سال تمام و دختر جز در صورتی که شوهر داشته یا شاغل باشند .

تبصره ۱ - هریک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج یا نقص عضو مبتلا شوند بطوری که برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تأمین معاش خود نباشند ، مستمری آنان مادام العمر پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - مستمری بگیران در طول خدمت دوره ضرورت نیز از حقوق مستمری برخوردار خواهند شد .

ماده ۱۸۳ - حقوق مستمری بین مستمری بگیران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاص که برابر ماده ۱۸۲ این قانون تحت الکفایه میباشند ، تعرفه خدمتی یا اظهارنامه سالیانه ای است که پرسنل در زمان اشتغال ، بازنشستگی ، جانبازی یا معلولیت تنظیم می کنند .

چگونگی رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری میدانند و در تعرفه های خدمتی پرسنل جزء افراد تحت تکفل قید نشده اند .

الف - در صورتیکه شهادت یا فوت در طول خدمت اتفاق افتاده باشد هیات زیر حسب مورد درستاد کل سپاه ، نیروها و سازمانها تشکیل می گردد .

۱ - معاون نیروی انسانی نیرو یا سازمان مربوطه یا نماینده وی به عنوان رئیس .

۲ - مدیریت قضائی نیرو یا سازمان مربوطه یا جانشین وی .

۳ - رئیس بازرسی نیرو یا سازمان مربوطه یا جانشین وی .

ب - در صورتیکه شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی ، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی در سازمان بازنشستگی سپاه از اشخاص زیر تشکیل میگردد .

۱ - رئیس سازمان بازنشستگی یا جانشین وی به عنوان رئیس .

۲ - معاون حقوقی وزارت یا جانشین وی .

۳ - معاون نیروی انسانی ستاد کل سپاه یا نماینده وی .



مقالات

ماده ۱۸۴ - هریک از مستمری بگيران که از دریافت حقوق مستمری محروم گسردد، سهم وی به سهم سایر مستمری بگيران افزوده خواهد شد .

ماده ۱۸۵ - جانبازان و خانواده شهداء علاوه بر دریافت حقوق مستمری و وظیفه، از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهداء در سطح کشور تحت پوشش بنیاد جانبازان و بنیاد شهید قرار میگیرند .

ماده ۱۸۶ - به وراثت کلیه پرسنل اعم از شاغل و بازنشسته، جانباز، معلول یا وظیفه که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حاصل ضرب عدد (هزار) در ضریب ریالی جهت هزینه کفن و دفن پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۸۷ - به پرسنلی که خدمت آنان پایان می پذیرد و به مستمری بگيران پرسنلی که شهید یا فوت می شوند به میزان مدتی که در طول خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده نکرده باشند حداکثر معادل چهار ماه مرخصی استفاده نشده آنان براساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه سپاه منظور می گردد پرداخت می شود .

تبصره - به کسانی که بازخرید، مستعفی و یا اخراج می گردند علاوه بر کسور مذکور پس انداز و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق پس انداز و بازنشستگی نیز پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۸۸ - هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گردد به همان نسبت حقوق بازنشستگان مستمری بگيران و وظیفه بگيران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل اعتباراتی که همه ساله بدین منظور در بودجه سپاه منظور میشود تامین می گردد .

ماده ۱۸۹ - در صورتی که میزان صدمات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تایید کمیسیون عالی پزشکی سپاه، در انجام کارهای روزانه محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند و در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند، بر حسب مورد و متناسب با میزان از کار افتادگی، از حقوق نگهداری که حداقل آن (۱۵۰) برابر ضریب ریالی و حداکثر آن (۳۰۰) برابر ضریب ریالی میباشد استفاده می نمایند .

ماده ۱۹۰ - پرداخت حقوق ماهیانه مستمری بگيران شهداء و مفقودین این قانون بعهده بنیاد شهید انقلاب اسلامی و پرداخت حقوق ماهیانه جانبازان غیر شاغل بعهده بنیاد جانبازان انقلاب اسلامی می باشد .



بسم الله تعالی

ماده ۱۹۱ - افراد مشمول دریافت حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری بگيران در
حالتهاى زیر از دریافت حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری محروم خواهند شد .
الف - ارتداد بنا به حکم محاکم قضائى .
ب - جاسوسى یا عضویت یا وابستگی به گروههاى ملحد و محارب و معارض با اسلام
به تشخیص سازمان حفاظت اطلاعات سپاه .
ج - ترک تابعیت .
تبصره - مفاد این ماده شامل افرادى از نیروهاى مسلح که مشمول دریافت حقوق
بازنشستگی و وظیفه و مستمری باشند نیز خواهد بود .

فصل نهم - امور خدماتی پرسنل

ماده ۱۹۲ - سپاه و وزارت مکلفند در حدود امکانات و اعتباراتى که به موجب بند
یکم اصل چهل و سوم قانون اساسى بمنظور تامین نیازهاى اساسى و رفاهى پرسنل شاغل
بازنشسته و همچنین استفاده کنندگان از حقوق وظیفه و مستمری اختصاص مى یابد امکان
برخوردارى عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نمایند .
ماده ۱۹۳ - سپاه و وزارت مکلفند بیمارستانها و درمانگاههاى خود را از نظر
امکانات درمانى بنحوى تجهیز نمایند که پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد .
تبصره ۱ - در صورتى که درمانگاهها و بیمارستانهای سپاه پاسخگوی نیازمندیهای
پرسنل نباشد میتوانند از خدمات درمانى مراجع خارج از سپاه استفاده نمایند .
تبصره ۲ - در مناطقى که امکانات درمانى منحصر به یگانهای نظامى مستقر در
آنهاست ، عائله تحت تکفل پرسنل میتوانند از امکانات مزبور استفاده نمایند . هزینه
خدمات ارائه شده برابر مقررات خدمات درمانى سپاه به یگانهای مزبور پرداخت میگردد
تبصره ۳ - در مواردی که امکانات و بیمارستانهای سپاه بیش از نیازهای درمانى
پرسنل باشد بیمارستانهای مزبور با رعایت حق تقدم پرسنل کادر و وظیفه شاغل ،
مجازند به کلیه اشخاص خدمات درمانى ارائه نمایند ، هزینه خدمات ارائه شده برابر
مقررات بیمارستانهای مذکور پرداخت خواهد شد .
تبصره ۴ - یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره ۲ و ۳ این ماده مکلفند وجوه
دریافتى را و همچنین وجوه مشابهی که از بیماران اورژانس دریافت مى نمایند به حساب
خزانه واریز و در پایان هرماه معادل وجوه واریز شده را از خزانه دریافت و صرف تامین
نیازمندیها و توسعه امکانات خود نمایند .



بسم تعالی

- ماده ۱۹۴ - پرسنل شاغل ، جانبازان ، معلولین ، بازنشستگان ، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل آنها ، تحت پوشش سازمان خدمات درمانی^{سپاه} خواهند بود .
- ماده ۱۹۵ - پرسنل برابر قانون استفاده از خانه های سازمانی مصوب ۱۳۶۳/۵/۲۸ از امکانات مزبور استفاده مینمایند .
- ماده ۱۹۶ - سپاه موظف است خدمات فرهنگی و تفریحی لازم را به خانواده اینثارگران و پرسنل سپاه و عائله تحت تکفل آنها ارائه نماید .
- ماده ۱۹۷ - سپاه موظف است کلیه پرسنل خود را در قبال حوادثی که منجر به شهادت ، فوت ، بیماری ، نقص عضو یا از کارافتادگی و همچنین پرداخت دیه شود بیمه نماید .
- تبصره ۱ - مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل و آئیننامه اجرائی آن خواهد بود .
- تبصره ۲ - اعتبارات مربوط به این ماده از محل صندوق بیمه سپاه تامین می گردد .
- ماده ۱۹۸ - کلیه اعضای ارتش بیست میلیونی در قبال حوادثی که منجر به شهادت ، فوت ، بیماری ، نقص عضو یا از کارافتادگی شوند مشمول ماده ۵۳ قانون خدمت وظیفه عمومی و تبصره های آن می گردند .
- تبصره - در مورد افراد غیر شاغل در سازمانها و دستگاههای وابسته به دولت ، تبصره ۱ و ۲ ماده ۵۳ قانون خدمت وظیفه عمومی شامل آنان نمی گردد ، بلکه حسب مورد توسط بنیاد شهید ، بنیاد جانبازان یا سازمان تامین اجتماعی ، حقوق وظیفه و مستمری به آنان پرداخت می شود .
- ماده ۱۹۹ - سپاه موظف است هزینه تحصیلی پرسنلی را که به درخواست سپاه در رشته های مورد نیاز در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تحصیل میکنند پرداخت نماید
- ماده ۲۰۰ - سپاه موظف است در جهت حل مشکلات پرسنل جانباز و معلول مورد نیاز خود و بمنظور ایجاد زمینه برای بازگشت فعالانه آنها به محیط کار ، تسهیلات لازم اعم از خدمات درمانی ، توانبخشی ، امکانات تردد و اشتغال آنها را فراهم نماید .
- تبصره - در صورت عدم ایجاد تسهیلات تردد مبلغی از (۱۰۰) تا (۲۰۰) برابر ضریب ریالی در اختیارشان قرار میگیرد .



تعالی

ماده ۲۰۱ - دولت موظف است به پرسنل بسیجی با توجه به میزان و نوع فعالیت و همکاری، صلاحیت، شایستگی و درجه آنان خدماتی از قبیل اولویت در استخدام، استفاده از تسهیلات مسکن و وام، اولویت در واگذاری امکانات اشتغال، تسهیلات ویژه جهت تحصیلات و ورود به مراکز آموزش عالی واگذار نماید. آئین نامه اجرائی این ماده ظرف مدت شش ماه توسط وزارت با هماهنگی ستاد کل سپاه و کسب نظر وزارتخانه‌ها و سازمانهای ذیربط تهیه و بتصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده ۲۰۲ - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، نهادها و شرکتهای دولتی و کارفرمایان بخش خصوصی اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی موظفند شغل پرسنل بسیجی که در برنامه‌های آموزشی یا ماموریتهای رزمی یا امدادی سپاه شرکت می‌نمایند را حفظ کنند. تبصره - افراد مذکور در این ماده در طول خدمت، حقوق خود را از سپاه دریافت می‌دارند.

ماده ۲۰۳ - سپاه موظف است بمنظور حمایت از بسیجیان، رزمندگان و ایثارگران، دفاتر مشاوره حقوقی و قضائی را با هماهنگی قوه قضائیه و وزارت دادگستری تشکیل و اداره نماید.

تبصره - نحوه فعالیت، محل استقرار و نوع ارتباط این دفاتر به موجب آئین نامه‌ای است که توسط ستاد کل سپاه و وزارت با هماهنگی قوه قضائیه و وزارت دادگستری تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

ماده ۲۰۴ - سپاه موظف است به منظور حفظ انسجام و تقویت ارتش ۲۰ میلیونی کانونهای فرهنگی - ورزشی جوانان بسیج را تشکیل و اداره نماید. تبصره - این کانونها توسط نیروی مقاومت بسیج سپاه با همکاری نمایندگان ولی فقیه در سپاه و امانداری و اداره می‌گردد.

فصل دهم - تطبیق

ماده ۲۰۵ - درجه یا رتبه و رسته خدمتی کلیه پرسنل موجود سپاه که قبل از تصویب این قانون به عضویت سپاه درآمدند، طبق عوامل زیر و رعایت دیگر مواد این فصل تعیین می‌گردد.



تعالی

الف - سوابق حضور در جبهه و سایر ماموریتها .

ب - سوابق و مهارت شغلی .

ج - کیفیت عملکرد .

د - سنوات خدمتی .

ه - مدرک تحصیلی یا مدرک معادل .

و - ارشدیت ها و یا تاخیر در درجات مکاتبه .

ماده ۲۰۶ - تبدیل وضعیت پرسنل کادر ثابت موجود به نظامی یا کارمندی برابر نیاز سپاه ، وضعیت پرسنل ، سوابق و مهارت شغلی ، رسته خدمتی و تمایل افراد می باشد . تبصره - پرسنل افتخاری و قراردادی موجود که پس از انقضای مدت تعهد به علت نیاز سپاه به خدمت خود ادامه داده اند ، در صورت تمایل شخصی و نیاز سپاه بایستی برابر مقررات این فصل با احتساب کلیه سنوات خدمتی ، حسب مورد بایکی از وضعیتهای مربوط به کادر ثابت یا پیمانی تطبیق گردند و در غیر این صورت به خدمت آنان خاتمه داده می شود .

ماده ۲۰۷ - درجه یا رتبه پرسنل در مرحله تطبیق برابر است با درجه یا رتبه اولیه بعلاوه یک چهارم مجموع " حاصل ضرب ضریب شایستگی موضوع ماده ۲۱۴ این قانون در مجموع حاصل ضرب ضرایب موضوع ماده ۲۱۵ این قانون در سنوات خدمتی مربوطه به سال " و سایر ارشدیت های حاصل از دیگر عوامل مندرج در این فصل به سال . تبصره - ارشدیت های مذکور در این قانون ، در محاسبات تا دو رقم اعشار منظور خواهد شد .

ماده ۲۰۸ - درجه یا رتبه اولیه پرسنل براساس آخرین مدرک تحصیلی به شرح زیر می باشد .

الف - دارندگان مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی درجه رزم آور سومی یا رتبه پنج .

ب - دارندگان مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (سیکل) درجه رزم آور دومی یا رتبه شش .

ج - دارندگان مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان درجه رزم داریکمی یا رتبه ۹

د - دارندگان مدارک بالاتر از دیپلم به ازاء هر سال تحصیلی بالاتر یا معادل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک دیپلم و به ازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردند .



بسم الله

تبصره ۱ - پرسنل به ازاء هر سال تحصیلی بین مقاطع ابتدائی و سیکل از (۱۶) ماه و به ازاء هر سال تحصیلی بالاتر سیکل تا دیپلم از سه سال ارشدیت و به ازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردد .

تبصره ۲ - دارندگان مدارک پایان دوره ابتدائی نظام قدیم نسبت به دارندگان مدارک مشابه در نظام جدید از ۱۶ ماه ارشدیت و دارندگان مدرک سیکل نظام قدیم نسبت به دارندگان مدرک مشابه در نظام جدید از سه سال ارشدیت برخوردار می گردند .
تبصره ۳ - درجه یا رتبه اولیه دارندگان مدرک تحصیلی اول ابتدائی ، درجه رزم یاری یا رتبه (۴) بوده و به ازاء هر سال تحصیلی بالاتر (تا پنجم ابتدائی) از یکسال ارشدیت برخوردار می گردند .

ماده ۲۰۹ - به پرسنلی که در طول خدمت و دفاع مقدس به دلیل حضور حداقل یک سال در جبهه و یا یکسال انجام ماموریت های مذکور در ماده ۲۱۵ این قانون به استثناء بندهای (ه) و (و) آن ، موفق به کسب امتیاز براساس ماده ۲۱۰ این قانون می شوند ، در صورتیکه به عنوان نظامی ادامه خدمت دهند ، ارشدیت هائی به شرح زیر داده می شود .

الف - پرسنل با مدرک تحصیلی پائین تر از پایان دوره ابتدائی به ازاء هر (۲۵) امتیاز یکسال ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) تا پایان دوره ابتدائی و به ازاء هر (۲۵) امتیاز (۱۶) ماه ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) و حداکثر تا سیکل .

ب - پرسنل با مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی تا سیکل به ازاء هر (۲۵) امتیاز (۱۶) ماه ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) تا سیکل و به ازاء هر (۵۰) امتیاز سه سال ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) و حداکثر تا دیپلم .

ج - پرسنل با مدرک تحصیلی سیکل تا دیپلم به ازاء هر (۵۰) امتیاز سه سال ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) تا دیپلم و به ازاء هر (۷۵) امتیاز دو سال ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) حداکثر تا فوق دیپلم .

د - پرسنل با مدرک دیپلم به ازاء هر (۷۵) امتیاز دو سال ارشدیت (معادل یک سال تحصیلی) و حداکثر تا لیسانس .

ه - پرسنل با مدرک فوق دیپلم به ازاء هر (۷۵) امتیاز دو سال ارشدیت (معادل یکسال تحصیلی) و حداکثر تا لیسانس .

و - پرسنل با مدرک لیسانس و بالاتر به ازاء هر (۱۰۰) امتیاز شش ماه ارشدیت و حداکثر تا (۴۰۰) امتیاز .



تعالی

تبصره - کسانی که دارای تحصیلات پائین تر از پنجم ابتدائی هستند ، چنانچه امتیاز سوابق و مهارت شغلی آنها بیشتر از (۳۰۰) امتیاز باشد ، به ازاء هر (۵۰) امتیاز بیشتر از (۳۰۰) امتیاز و حداکثر تا (۴۵۰) امتیاز ، از سه سال ارشدیت برخوردار می گردند .

ماده ۲۱۰ - امتیازات مشاغل و پستهای سازمانی سپاه بشرح زیر میباشد .
الف - مشاغل فرماندهی نیرو ، قرارگاههای عمده منطقه ای و بالاتر ماهانه (۷) امتیاز .

ب - مشاغل فرماندهی سپاه ، لشکر و مشاغل همپراز ماهانه (۶) امتیاز .
ج - شغل فرماندهی تیپ مستقل و مشاغل همپراز ماهانه (۵) امتیاز .
د - شغل فرماندهی گردان و مشاغل همپراز ماهانه (۳/۸) امتیاز .
ه - شغل فرماندهی گروهان و مشاغل همپراز ماهانه (۲/۳) امتیاز .
و - شغل فرماندهی دسته و مشاغل همپراز ماهانه (۱/۵) امتیاز .
ز - سایر مشاغل پائین تر از فرماندهی دسته در سازمانهای رزمی ماهانه (۱) امتیاز .
تبصره ۱ - امتیاز آخرین شغل جانبازان غیرشاغل موضوع بندهای (ب) و (ج) ماده ۱۲۱ این قانون حداقل (۱) خواهد بود .

تبصره ۲ - به ازاء هر سه سال اسارت یا درگروگان بودن ، پرسنل از امتیازات یک رده شغلی بالاتر و حداکثر تا امتیاز بند " ب " این ماده بهره مند می شوند . این قبیل پرسنل به ازاء سنوات کمتر از سه سال اسارت به تناسب میزان اسارت از امتیازات موضوع این تبصره استفاده می نمایند .

تبصره ۳ - مجموع مدتهای خدمت پرسنل در مشاغل و پستهای مختلف الزاماً بایستی بزرابر مدت سنوات خدمت وی باشد .

تبصره ۴ - ملاک تعیین مشاغل همپراز موضوع این ماده توسط ستاد کل سپاه تهیه و پس از تصویب فرمانده کل ، در تعیین امتیازات به مرحله اجرا گذاشته خواهد شد .

ماده ۲۱۱ - به پرسنلی که به عنوان نظامی به خدمت خویش ادامه می دهند و از ارشدیت های موضوع ماده ۲۰۹ این قانون بهره مند می شوند به ترتیب زیر مدارک نظامی داده می شود .

الف - پرسنلی که دارای مدرک تحصیلی پائین تر از سوم راهنمایی و سیکل نظام قدیم باشند ، در صورتیکه از ارشدیت های کافی تا سطح سیکل بهره مند شوند مدرک سیکل اعطاء می شود .



بسم الله

ب - پرسنلی که دارای مدرک تحصیلی پائین تر از دیپلم و حداقل پایان دوره راهنمایی یا سیکل نظام قدیم بوده و از ارشدیت های تاسطح دیپلم بهره مند شوند ، مدرک دیپلم نظامی اعطاء میشود .

ج - پرسنلی که دارای مدرک تحصیلی اول و دوم راهنمایی نظام جدید یا اول و دوم متوسطه نظام قدیم بوده و دریگانهای رزمی سپاه مشغول به کار بوده یا ^{باشوند} اگر صورتیکه از امتیازات کافی تاسطح دیپلم بهره مند شوند ، مدرک دیپلم نظامی به آنها اعطاء میشود . تبصره - ترفیعات بعدی کلیه پرسنلی که براساس مفاد این ماده موفق به اخذ مدارک نظامی گردند ، منوط به موفقیت در آزمون ویا گذراندن آموزشهای فشردهای است که توسط ستاد کل سپاه و با همکاری وزارت آموزش و پرورش برگزار می شود ، که در این صورت به این قبیل پرسنل مدارک تحصیلی رسمی معادل اعطاء می شود .

ماده ۲۱۲ - وضعیت پرسنلی که دارای مدرک تحصیلی پائین تر از سوم راهنمایی یا سیکل نظام قدیم هستند و قادر به اخذ مدرک سیکل نظامی نمی گردند به کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون تبدیل می شوند . اولین رتبه این قبیل کارمندان براساس مقررات این فصل در صورتی که از رتبه های تعیین شده در جدول موضوع ماده ۸۵ این قانون بالاتر باشد ، ملاک عمل محاسبه قرار خواهد گرفت و در غیر این صورت رتبه های جدول یاد شده ملاک محاسبه خواهد بود .

ماده ۲۱۳ - به نتیجه ارزشیابی عملکرد پرسنل موجود طبق عوامل زیر امتیاز داده خواهد شد و مجموع امتیازات عوامل به عنوان امتیاز شایستگی و عملکرد فرد محسوب می گردد . عوامل ارزشیابی و امتیازات مربوطه به ترتیب عالی ، خیلی خوب ، خوب و قابل قبول بشرح زیر است .

الف - مدیریت	۱۰ ، ۲۵ ، ۴۵ ، ۶۰
ب - توانائی فکری	۱۰ ، ۲۵ ، ۴۵ ، ۶۰
ج - مسوولیت پذیری	۷ ، ۱۵ ، ۳۰ ، ۵۰
د - صفات اخلاقی	۷ ، ۱۶ ، ۲۸ ، ۴۰
ه - روحیه نظامیگری	۱۰ ، ۳۰ ، ۴۵ ، ۶۰
و - التزام عملی به احکام	۱۰ ، ۳۰ ، ۴۵ ، ۶۰
ز - تبعیت پذیری	۷ ، ۱۵ ، ۲۸ ، ۴۰

ماده ۲۱۴ - ضریب شایستگی پرسنل متناسب با مجموع امتیازات شایستگی و عملکرد موضوع ماده ۲۱۳ این قانون و سوابق و مهارت شغلی موضوع ماده ۲۱۰ این قانون بشرح زیر محاسبه می گردد .



تعلات

الف - تا ۱۵۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب (۱) و پرسنل کارمند ضریب (۱)
ب - از ۱۵۱ تا ۳۰۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۱ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۰۷
ج - از ۳۰۱ تا ۴۵۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۲ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۱۵
د - از ۴۵۱ تا ۵۵۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۳ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۲۳
هـ - از ۵۵۱ تا ۶۵۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۴ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۳۰
و - از ۶۵۱ تا ۸۰۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۵ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۳۷
ز - از ۸۰۱ تا ۹۵۰ امتیاز، پرسنل نظامی ضریب ۱/۶ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۴۵
ح - از ۹۵۱ امتیاز به بالا، پرسنل نظامی ضریب ۱/۷ و پرسنل کارمند ضریب ۱/۵۳
ماده ۲۱۵ - ضریب جبهه و ماموریت‌های ویژه پرسنل سپاه، (کادر ثابت و بسیجی و ^{آنها} که بدلیل حضور در جبهه و انجام ماموریت‌های ویژه به آنها تعلق می‌گیرد بشرح زیر می‌باشد.

الف - مدت در اسارت یا گروگان بودن، جبهه و ماموریت‌های مشابه ضریب ۱/۵
ب - مقابله مسلحانه با گروهکها و اشراک و ماموریت‌های مشابه ضریب ۱/۳۰
ج - حفاظت شخصیت‌های درجه یک کشوری و ماموریت‌های مشابه ضریب ۱/۲۵
د - حفاظت شخصیت‌های درجه دو کشوری و ماموریت‌های مشابه ضریب ۱/۲۰
هـ - انجام ماموریت‌های مورد نیاز خارج از محل سکونت به جز موارد فوق ضریب ۱/۱۵
و - کلیه افرادی که برابر بخشنامه‌های صادره از ستاد مرکزی سپاه در پشتیبانی از یگانهای رزم و ماموریت‌های سپاه مشغول بوده و از انجام ماموریت‌های فوق‌الذکر مستثنی بودند ضریب ۱/۱۰
ز - سایر ماموریت‌های سپاه و سوابق خدمتی خارج از سپاه بعد از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۳ ضریب یک.

ح - مدت زمانی که پرسنل در حال تحصیل بودند ضریب صفر
تبصره ۱ - چنانچه یک منطقه در یک زمان مشمول دوضرب واقع شود، ضریب بیشتر ملاک عمل خواهد بود.
تبصره ۲ - ماموریت‌های مشابه مذکور در بندهای این ماده با پیشنهاد ستاد کل سپاه و تصویب فرماندهی کل تعیین می‌گردد.

ماده ۲۱۶ - پرسنل موجود در موارد زیر از ارشدیت‌های سنواتی بهره‌مند می‌شوند.
الف - در صورتیکه قبل از مورخه ۱۳۶۱/۱۲/۲۹ به عضویت سپاه درآمده باشند، به ازای هر سال خدمت و سابقه بسیجی تمام وقت یا همکاری تمام وقت با کمیته انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی، یک دوم سال ارشدیت.



تعلات

- ب - تشویقات پرسنل قبل از تطبیق مطابق دستورالعملی که توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل می‌رسد، در ترفیعات آنها لحاظ شده و حداکثر میزان ارشدیت آن به ازاء هر سال سابقه خدمت ۷/۵ ماه و حداکثر تا یک درجه خواهد بود.
- ج - ضریب سنوات جانبازی جانبازان غیر شاغل موضوع بندهای ب و ج ماده ۲۱۱ این قانون تا تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹، ۱/۵ برابر محسوب می‌شود.
- د - سنوات بعد از شهادت و مفقودالاثر شدن شهداء و مفقودالانرها تا مورخه ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ دو برابر محسوب می‌شود.
- ه - سنوات بعد از وفات و معلولیت منجر به از کارافتادگی پرسنل موضوع ماده ۱۳۳ این قانون تا تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ با ضریب یک محسوب می‌گردد.
- و - سنوات خدمت پرسنل در موارد مذکور در بندهای "الف" و "ب" و "ج" و "د" ماده ۲۱۷ این قانون با ضریب یک محسوب می‌گردد.
- تبصره - تعیین چگونگی اعمال مصادیق تشویقات پرسنل در زمینهای عقیدتی - سیاسی با همکاری حوزه نمایندگی ولی فقیه در سپاه تهیه می‌گردد.
- ماده ۲۱۷ - سنوات خدمتی پرسنل موجود برای محاسبه زمان بازنشستگی در موارد زیر منظور می‌گردد.
- الف - مدت زمان محکومیت محکومین سیاسی قبل از انقلاب طبق مصوبه مورخ ۱۳۵۸/۹/۶ شورای انقلاب.
- ب - سابقه خدمت کلیه پرسنل بسیجی ویژه، پاسدار ذخیره، افتخاری و قراردادی که بصورت تمام وقت با سپاه همکاری نمودند.
- ج - پرسنلی که در سایر نهادهای انقلاب اسلامی همکاری تمام وقت داشتند و یا مستخدم رسمی دستگاههای دولتی بوده‌اند، مشروط به انتقال کسورات سهم صندوق بازنشستگی.
- د - پرسنلی که خدمت وظیفه عمومی را انجام داده‌اند.
- ه - مدت زمانی که پرسنل به عضویت رسمی سپاه درآمده‌اند.
- و - دو برابر مدت اسارت اسرا و گروگانها.
- ماده ۲۱۸ - کلیه ارشیدیتهائی که بنحوی در ترفیعات موثر بوده‌اند و یا مدت زمان اوضاع خدمتی که در ترفیعات پرسنل موثر نمی‌باشد و در فصول دیگر این قانون تصریح گردیده است، به همان میزان در تطبیق پرسنل لحاظ خواهد شد.



تعلات

ماده ۲۱۹ - ستاد کل سپاه موظف است برای ارزشیابی و سنجش میزان معلومات و تجربه پرسنل موجود و تعیین کمبود معلومات آموزشی متناسب با سطح آموزشی مورد نیاز درجات آنها مطابق فصل آموزش و ترفیعات این قانون ، نسبت به برگزاری آزمون در تمامی رسته‌های خدمتی اقدام نماید .

تبصره ۱ - ارزشیابی و سنجش معلومات پرسنل و رفع سایر کمبودهای آموزشی آنها در زمینه آموزشهای عقیدتی - سیاسی ، توسط نمایندگی ولی فقیه در سپاه برگزار می‌گردد .

تبصره ۲ - سپاه موظف است آخرین دوره آموزشی مورد نیاز درجه تطبیقی پرسنل را بصورت فشرده برگزار نماید و برای رفع سایر کمبودهای آموزشی پرسنل تطبیق شده ، برنامه‌های آموزشی را اجرا نماید .

تبصره ۳ - سپاه باید پرسنلی را که دارای مدرک دیپلم بوده و بخواهند بصورت نظامی ادامه خدمت دهند و درجه تطبیقی آنها کمتر از ستوانسومی بشود ، در اولین دوره دانشکده علوم پایه نظامی یا دانشکده علوم و فنون نیروها شرکت دهد .

تبصره ۴ - ترفیعات بعدی پرسنل که تطبیق شده‌اند مشروط به طی دوره‌های آموزشی متناسب با درجه آنها می‌باشد .

تبصره ۵ - در صورت کمبود امکانات آموزشی سپاه ، پرسنل فقط میتوانند از یک درجه ترفیع قبل از طی دوره‌های آموزشی لازم بعد از تطبیق بهره‌مند شوند .

ماده ۲۲۰ - عملکرد پرسنل در ستاد کل ، ستاد کل سپاه ، نیروها ، حوزه نمایندگی ولی فقیه ، حفاظت اطلاعات و وزارت با توجه به عوامل مندرج در ماده ۲۱۳ این قانون ، در کمیسیونی با ترکیب زیر مورد بررسی قرار می‌گیرد .

الف - بالاترین مقام سازمانهای مزبور یا نماینده تام‌الاختیار ایشان .

ب - معاون نیروی انسانی سازمانهای مزبور (معاون اداری - پرسنلی وزارت) یا نماینده تام‌الاختیار ایشان .

ج - فرمانده یا مسوول مستقیم رده مربوطه یا نماینده تام‌الاختیار ایشان .

تبصره ۱ - کمیسیونهای مزبور میتوانند از سازمان حفاظت اطلاعات و سایر سازمانهایی که اطلاعات آنان در خصوص عملکرد پرسنل موثر می‌باشد ، به منظور اظهار نظر دعوت نمایند .

تبصره ۲ - بمنظور نظارت و کنترل عملکرد کمیسیونهای مذکور در این ماده ، کمیسیونی مرکب از اعضاء زیر در ستاد کل تشکیل می‌شود .



بسم الله

۵

- الف - رئیس ستادکل یا جانشین وی .
ب - فرمانده کل سپاه یا جانشین وی .
ج - نماینده ولی فقیه در سپاه یا جانشین وی .
د - رئیس ستادکل سپاه یا جانشین وی .
ه - وزیر یا جانشین وی حسب مورد .
و - رئیس سازمان حفاظت اطلاعات سپاه حسب مورد .
- ماده ۲۲۱ - اعطاء درجه به پرسنل براساس مفاد این فصل حداکثر تا درجه سرتیپ دومی باتصویب مقامات ماده ۸۷ این قانون می باشد واعطای درجات بالاتر خارج از عوامل و امتیازات این فصل بوده و صرفا در اختیار فرماندهی کل می باشد .
- تبصره - چنانچه درجه پرسنل پس از محاسبه برابر مفاد این قانون بیشتر از سرتیپ دومی گردیده ولی نائل به آن درجات نمی شوند ، میزان درجه یا ارشدیت اضافه بر آن به همان مقدار به عنوان ارشدیت تعیین گردیده و در محاسبات حقوق و مزایای آنان لحاظ می گردد .
- ماده ۲۲۲ - پرسنل کادر ثابت و بسیجی ویژه برابر مقررات این فصل تطبیق می شوند و تطبیق پرسنل وظیفه و پیمانی براساس مقررات سایر فصول این قانون بوده و تطبیق بسیجیان عادی و فعال براساس دستورالعملی است که متناسب با مقررات عمومی این قانون توسط ستاد کل سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید .
- ماده ۲۲۳ - دریافتی ماهانه پرسنل مشمول این قانون پس از مرحله تطبیق با آخرین دریافتی استحقاقی وی مورد مقایسه قرار گرفته و در صورت کاهش ، مابه التفاوت آن تا سقف حقوق دریافتی قبل ، به پرسنل پرداخت می گردد .
- تبصره - هرگونه افزایش حقوق و مزایای پرسنل موضوع این ماده تا زمان صفرشدن این مابه التفاوت ، از آن کسر خواهد شد .
- ماده ۲۲۴ - دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات بازنشستگی گذشته پرسنل سپاه اعم از سهم دولت و سهم پرسنل را محاسبه نموده و همه ساله یکدهم کسورات گذشته را به صندوق بازنشستگی سپاه پرداخت نماید .
- ماده ۲۲۵ - سپاه موظف است ظرف مدت یک سال پس از تصویب این قانون کلیه پرسنل موجود را براساس مقررات این فصل تطبیق نموده و همزمان برای کلیه پرسنل به اجرا بگذارد و پس از انجام تطبیق کلیه پرسنل مطابق مقررات مندرج در سایر فصول قبلی این قانون به خدمت خود ادامه خواهند داد .
- تبصره - کلیه ارشدیت های مذکور در این فصل تا تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ قابل محاسبه و عمل خواهد بود .



تعالی

فصل یازدهم - سایر مقررات

ماده ۲۲۶ - کلیه پرسنل پاسداری که در مجموعه حوزه فرماندهی ، حوزه نمایندگی ولی فقیه ، حفاظت اطلاعات ، وزارت و ستاد کل و سازمانهای وابسته خدمت می نمایند مشمول این قانون خواهند بود .

ماده ۲۲۷ - غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آئین نامه ، مرجع خاصی مشخص شده است ، سپاه میتواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص دهد نیز دستورالعمل و روشهای اجرایی تهیه و بعد از تصویب فرماندهی کل سپاه به مورد اجراء بگذارد .

ماده ۲۲۸ - بدیهی است اختیارات فرماندهی کل محدود به موارد مطروحه در این قانون نمی باشد . همچنین در کلیه مواردی که در این قانون صدور یا تصویب امری از سوی فرماندهی کل در پی ارائه پیشنهاد از سوی مقامات یا مراجع دیگر ذکر شده است ، اخذ تصمیم ایشان منحصر به ارائه پیشنهاد های مزبور نخواهد بود .

ماده ۲۲۹ - نماینده ولی فقیه در سپاه و رئیس سازمان حفاظت اطلاعات سپاه حسب مورد در زمینه های انتصابات ، ترفیعات ، نقل و انتقالات ، ماموریتها ، تشویقات و تنبیها و مرخصی های پرسنل حوزه نمایندگی ولی فقیه و سازمان حفاظت اطلاعات سپاه از اختیاراتی معادل فرماندهان نیروها برخوردار می باشد .

فصل دوازدهم - شمول قانون بر وزارت و ستاد کل

ماده ۲۳۰ - پرسنل ستاد کل و وزارت حسب مورد از طریق زیر تأمین می گردند .
الف - پرسنل نظامی اعم از کادر ثابت یا پیمانی توسط سپاه و ارتش و در چارچوب قوانین مربوطه .

ب - پرسنل کارمندی اعم از کادر ثابت یا پیمانی حسب مورد برابر این قانون یا قانون ارتش توسط ستاد کل یا وزارت استخدام می گردند .
ج - پرسنل وظیفه برابر مقررات مربوطه .

ماده ۲۳۱ - نیروهای مسلح موظفند بنا به درخواست وزارت و ستاد کل پرسنل نظامی و انتظامی مورد نیاز آنان را در چهارچوب جداول سازمان مصوب بر اساس دستورالعملی که با هماهنگی ستاد کل ، ستاد کل سپاه ، ستاد مشترک ارتش و وزارت تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید ، در اختیار سازمانهای مزبور قرار دهند .



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین

- ۶۹ -

بسم الله تعالی

تبصره ۱ - انتقال و مامور به خدمت نمودن از سپاه به ستاد کل و وزارت به هماهنگی ستاد کل سپاه و تصویب مقامات مندرج در ماده ۸۷ این قانون خواهد بود .

تبصره ۲ - انتقال و مامور به خدمت شدن پرسنل کارمند جمعی ستاد کل و وزارت حسب مورد منوط به تصویب رئیس ستاد کل یا وزیر می باشد .

ماده ۲۳۲ - هیات مرکزی گزینش در وزارت مرکب از وزیر ، رئیس ستاد کل سپاه ، رئیس سازمان عقیدتی - سیاسی وزارت ، مسوول سازمان حفاظت اطلاعات وزارت و معاون اداری و پرسنلی وزارت به عنوان دبیر هیات تشکیل می گردد و حسب مورد در چارچوب مفاد این قانون و قانون ارتش وظیفه تدوین دستورالعملها و نظارت بر کار هسته های گزینش در وزارت را به عهده دارند .

تبصره - هسته های گزینش حسب مورد و بنا به نیاز در سازمانهای تابعه و وابسته به وزارت بنا به تشخیص هیات مرکزی گزینش وزارت تشکیل خواهد گردید .

ماده ۲۳۳ - مراکز آموزشی مذکور در این قانون و قانون ارتش مکلفند پرسنل جمعی ستاد کل ، وزارت و سازمانهای تابعه و وابسته به آنان را براساس دوره های مصرحه در قوانین سپاه و ارتش آموزش دهند .

تبصره - هزینه های آموزشی پرسنل مذکور در این ماده از طرف سازمان اعزام کننده تامین خواهد شد .

ماده ۲۳۴ - پرسنل ستاد کل و وزارت اعم از اینکه مشمول این قانون یا قانون ارتش باشند ، حسب مورد تابع سلسله مراتب ستاد کل و وزارت بوده و براساس مقررات مندرج در قوانین مذکور برای آن سازمانها خدمت می نمایند .

ماده ۲۳۵ - پرسنل وزارت و ستاد کل در غیر از مواردی که در این فصل احصاء گردیده است ، حسب مورد از نظر سایر موارد استخدامی تابع قانون ارتش و سایر فصول این قانون خواهند بود .

لایحه قانونی فوق مشتمل بر دویست و سی و پنج ماده و دویست و شش تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ سوم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هفتاد بتصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی