

حضرت آیت الله احمد جنتی
دبیر محترم شورای نگهبان

در اجرای اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران طرح یک فوریتی تشکیل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که با عنوان طرح تشکیل سازمان مدیریت، برنامه ریزی و بهره‌وری به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود و در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱ مجلس با اصلاحاتی به تصویب رسیده است، به پیوست ارسال می‌گردد.

رئیس
علی لاریجانی

طرح تشکیل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

ماده ۱- در راستای تحقق اصل یکصد و بیست و ششم (۱۲۶) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور انجام امور برنامه و بودجه و امور اداری و استخدامی کشور، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که در این قانون «سازمان» نامیده می شود ظرف شش ماه از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون از ادغام معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، تحت مسئولیت مستقیم رئیس جمهور، با وظایف و اختیارات مذکور در این قانون تشکیل می شود.

ماده ۲- مأموریتها و اختیارات سازمان عبارتند از:

- ۱- مطالعات آینده پژوهی، توسعه ای و آمایش سرزمین و شناخت ظرفیتها و امکانات کشور
- ۲- مطالعه و تدوین الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت
- ۳- طراحی نظام برنامه ریزی، تدوین برنامه های بلندمدت، میان مدت و کوتاه مدت ملی، تدوین برنامه های توسعه استانی توسط واحدهای استانی و ارائه الگوهای نوین و بومی برای اداره مطلوب بخشهای مختلف کشور
- ۴- طراحی نظام بودجه ریزی و تهیه و تدوین بودجه های سالانه، ابلاغ بودجه مصوب، تخصیص منابع، شرح عملیات شامل اهداف کمی، استانداردها و قیمت تمام شده خدمات و طرحها و طراحی نظام هوشمند مدیریت بودجه و مالی کشور
- ۵- بررسی و تعیین نقشها و حدود وظایف بخش دولتی و غیردولتی در چهارچوب اسناد بالادستی و قوانین مصوب، طراحی ساختار کلان دولت و تأیید ساختار دستگاههای اجرائی، طراحی برنامه های تمرکززدایی، طراحی و تدوین نظام اداری و نظامهای تصمیم گیری، طراحی و استقرار مدیریت

فرآیندهای منابع انسانی و نظام شایستگی، راهبری استقرار: دولت الکترونیک، چرخه بهره‌وری، نظامهای مشارکت، خصوصی سازی و برون سپاری، خرید خدمت یا محصول، نظام ارتقای سلامت اداری و سایر فناوری‌های نوین اداری

۶- تهیه، تدوین و ابلاغ معیارها و ضوابط مطالعاتی، فنی و اجرایی طرحهای عمرانی و سرمایه‌گذاری شرکتهای دولتی و مؤسسات عمومی، تدوین ضوابط تشخیص صلاحیت و انجام رتبه‌بندی اشخاص حقیقی و حقوقی طرف قرارداد با دستگاههای اجرایی ملی و استانی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ در زمینه‌های عمرانی، مطالعاتی و آموزشی و خدماتی

۷- طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد شامل تهیه الگوهای نظارت و ارزشیابی، تدوین گزارشهای نظارتی و ارزشیابی از تهیه و اجرای برنامه‌های بلندمدت، میان‌مدت و کوتاه‌مدت ملی و استانی، طرحهای عمرانی، فعالیت‌های دستگاههای اجرایی و موضوعات محوری نظیر بهره‌وری، شفافیت، پاسخگویی، نقش و مشارکت مردم در اداره امور کشور و ارائه به مراجع ذی‌ربط از جمله مجلس شورای اسلامی بر اساس قوانین و مقررات

۸- طراحی معیارهای ارزیابی عملکرد و سنجش بهره‌وری و انجام ارزشیابی و رتبه‌بندی دستگاههای اجرایی ملی و استانی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری در میزان تحقق برنامه‌های توسعه و بودجه سالانه، ارتقای بهره‌وری و اصلاحات اداری و مدیریتی و ارائه پیشنهادهای تنبیهی و تشویقی برای دستگاههای اجرایی

۹- ارزیابی میزان پیشرفت کشور در چهارچوب سیاست‌های کلی نظام و اهداف کمی و کیفی سند چشم‌انداز و برنامه‌های بلندمدت و میان‌مدت همراه با تحلیل‌های لازم

تبصره- این گزارش‌ها به صورت سالانه منتشر و در اختیار همگان قرار می‌گیرد.

۱۰- بررسی و اظهارنظر درباره پیش‌نویس لوایح و مصوبات دستگاههای اجرایی در چهارچوب مأموریت‌های سازمان جهت هماهنگی و تطبیق با اسناد فرادستی نظیر سیاست‌های کلی نظام، قوانین موجود، برنامه‌های بلندمدت و میان‌مدت و منابع عمومی کشور و نیز ارائه گزارش‌های لازم برای بیان پیامدها و شفافیت در اتخاذ تصمیم‌ها قبل از تصویب در مراجع قانونی

۱۱- سایر مأموریت‌ها و وظایف مذکور در قوانین برنامه و بودجه کشور، مدیریت خدمات کشوری، برنامه‌های پنج‌ساله توسعه و دیگر قوانین موضوعه تبصره- رویکرد سازمان در کلیه مأموریت‌ها و وظایف موضوع این ماده باتوجه به سند چشم‌انداز باید در راستای تولید کالایاخدمت باهزینه کمتر، کیفیت بهتر و سرعت بیشتر نسبت به کشورهای منطقه باشد.

ماده ۳- کلیه منابع مالی، نیروی انسانی، اختیارات، امکانات و تجهیزات معاونت‌های مذکور در ماده (۱) این قانون، به این سازمان انتقال می‌یابد.

ماده ۴- به منظور تمرکززدایی و تبدیل سازمان به سازمانی هدایتگر، ناظر و حمایت‌کننده در توسعه زیرساخت‌های نرم‌افزاری دستگاهها، سازمان موظف است آن بخش از وظایف و واحدهای خود را که جنبه اجرایی دارد و قابل واگذاری به دستگاههای ملی و استانی و تشکلهای غیردولتی حرفه‌ای می‌باشد مشخص و پس از تأیید رئیس‌جمهور به آنها واگذار نماید.

ماده ۵- سازمان‌ها و مراکز وابسته به معاونت‌های مذکور در ماده (۱) مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی و سازمان ملی بهره‌وری ایران به‌عنوان سازمان‌ها و مراکز وابسته به سازمان، به فعالیت خود ادامه می‌دهند.

ماده ۶- شوراها یی که ریاست آنها و دبیرخانه شوراها ی قانونی که دبیری آنها در قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برنامه و بودجه کشور و سایر قوانین و مقررات با سازمان مدیریت و برنامه ریزی سابق و معاونت های مذکور در ماده (۱) می باشند، به سازمان منتقل می گردند.

ماده ۷- در راستای جذب و نگهداری متخصصان و نخبگان و نیز اعمال سیاست های حاکم بر سازمان های معطف، بهره ور، یادگیرنده، پژوهش محور، چابک و کوچک، شرح وظایف، ساختار سازمانی و مقررات اداری و استخدامی سازمان در مرکز و استانها، متناسب با احکام و مأموریت های پیش بینی شده در این قانون و در چهارچوب قانون مدیریت خدمات کشوری توسط سازمان تهیه می شود و به تصویب رئیس جمهور می رسد.

ماده ۸- واحدهای استانی این سازمان از محل تفکیک وظایف منابع انسانی، امکانات و اختیارات معاونت های برنامه ریزی و نظارت راهبردی و توسعه مدیریت و سرمایه انسانی استانی که به استاندارد ملحق شده است، ایجاد می گردند و به عنوان سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان زیر نظر سازمان اداره می شوند. رئیس سازمان استانی با هماهنگی استاندار انتخاب می گردد.

ماده ۹- آیین نامه اجرایی این قانون ظرف شش ماه از تاریخ لازم الاجراء شدن آن، توسط سازمان تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

طرح فوق مشتمل بر نه ماده و دو تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ اول دی ماه یکهزار و سیصد و نود و دو مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید. /ب

علی لاریجانی