



جمهوری اسلامی ایران  
**مجلس شورای اسلامی**  
 رئیس

پیوسته

شماره: ۱۶۸/۱۳۶۱۶۴

تاریخ: ۱۳۸۵/۰۹/۰۵

پوست:

شماره ثبت: ۸۵/۱۱/۸۵۴۴  
 تاریخ ثبت: ۸۵/۹/۶  
 شماره کتاتب: ۸۵/۹/۶

حضرت آیت الله احمد جنتی  
 دبیر محترم شورای نگهبان

در اجرای اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران لایحه  
 کتوانسیون توسعه منابع انسانی که به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود و در جلسه علنی  
 مورخ ۱۳۸۵/۸/۳۰ مجلس عیناً به تصویب رسیده است، به پیوست ارسال می گردد.

غلامعلی حدادعادل  
 رئیس مجلس شورای اسلامی

## لایحه کنوانسیون توسعه منابع انسانی

ماده واحده - به دولت جمهوری اسلامی ایران اجازه داده می شود به کنوانسیون توسعه منابع انسانی مشتمل بر یک مقدمه و سیزده ماده به شرح پیوست ملحق شده و اسناد مربوط را ارائه نماید.

بسم الله الرحمن الرحيم

### کنوانسیون توسعه منابع انسانی

(مورخ ۱۳۵۴ هجری شمسی برابر با ۱۹۷۵ میلادی)

کنفرانس عمومی سازمان بین المللی کار، توسط هیأت مدیره دفتر بین المللی کار در ژنو برگزار شد و شصتمین نشست خود را در تاریخ چهارم ژوئن ۱۹۷۰ میلادی (برابر با چهاردهم خرداد ۱۳۴۹ هجری شمسی) برپا نمود و درباره تطبیق برخی از پیشنهادهای واصله در رابطه با توسعه منابع انسانی (راهنمایی شغلی و آموزش حرفه ای) که ششمین بند از دستور کار جلسه بود، تصمیم گیری نمود و مقرر نمود پیشنهادهای مذکور به صورت کنوانسیون بین المللی درآید و روز بیست و سوم ژوئن ۱۹۷۵ میلادی (برابر با دوم تیر ۱۳۵۴ هجری شمسی) را به عنوان روز کنوانسیون توسعه منابع انسانی تعیین نمود.

ماده ۱ -

۱- هر یک از اعضاء نسبت به اتخاذ سیاستهای جامع و هماهنگ و همچنین تدوین و تنظیم برنامه های راهنمایی شغلی و آموزش حرفه ای، در ارتباط نزدیک با اشتغال، به ویژه از طریق خدمات اشتغال عمومی اقدام خواهد نمود.

۲- این سیاستها و برنامهها با در نظر گرفتن موارد زیر خواهد بود:  
الف - نیازهای اشتغال، فرصتها و مسائل در سطح ملی و منطقه‌ای.  
ب - در عرصه و سطوح توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و ...  
ج - روابط بین توسعه منابع انسانی و سایر اهداف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی.  
۳- سیاستها و برنامهها از طریق روشهای متناسب با شرایط ملی تدوین و پیگیری خواهد شد.

۴- سیاستها و برنامهها به منظور بهبود و ارتقاء آگاهی و توانایی افراد اتخاذ و طراحی خواهد شد و بر کار و محیط اجتماعی به طور فردی و یا جمعی تأثیر خواهد گذاشت.  
۵- سیاستها و برنامهها به منظور تشویق و توانمند ساختن همه مردم، بر پایه برابری و بدون هر نوع تبعیض اتخاذ و تدوین خواهد شد تا ظرفیتهای خود را برای انجام کار در راستای کسب منافع بیشتر و مطابق با میل خویش، با توجه به نیازهای جامعه توسعه داده و مورد استفاده قرار دهند.

ماده ۲ -

به منظور نیل به اهداف فوق، هریک از اعضاء نسبت به تأسیس و تدوین سیستمهای عمومی باز، انعطاف پذیر و تکمیلی، آموزش فنی و حرفه‌ای، راهنمایی شغلی و آموزش فنی و حرفه‌ای، اعم از این که فعالیتهای مذکور در چارچوب نظام آموزش رسمی یا خارج از آن انجام شود، اقدام خواهد نمود.

ماده ۳ -

۱- هر عضو نسبت به توسعه تدریجی نظامهای راهنمایی شغلی خود از جمله استمرار اطلاعات استخدامی از نظر حصول اطمینان از این که اطلاعات جامع و گسترده‌ترین سطح راهنمایی در دسترس کودکان، جوانان و بزرگسالان از جمله برنامه‌های مناسب برای همه افراد معلول و ناتوان قرار می‌گیرد، اقدام خواهد نمود.

۲- اطلاعات و راهنمایی شغلی شامل انتخاب شغل، آموزش حرفه‌ای و فرصت‌های آموزشی ذی‌ربط، وضعیت و دورنمای اشتغال، دورنمای ارتقاء، شرایط کار، ایمنی و بهداشت کار و سایر جنبه‌های زندگی شغلی در بخش‌های مختلف فعالیت‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و در تمامی سطوح مسؤلیت خواهد بود.

۳- این اطلاعات و راهنمایی شغلی با اطلاعاتی در زمینه جنبه‌های کلی موافقت‌های دسته‌جمعی، حقوق و تعهدات همه افراد ذی‌ربط به موجب قانون کار تکمیل خواهد شد. این اطلاعات طبق رویه و قانون ملی و باتوجه به وظایف و عملکرد سازمان‌های کارگری و کارفرمایی ذی‌ربط تهیه و تدوین خواهد شد.

ماده ۴ -

هر عضو نسبت به بسط تدریجی، تطبیق و هماهنگی نظام‌های آموزش حرفه‌ای خود، به منظور پاسخگویی به نیازهای آموزش حرفه‌ای در سراسر زندگی جوانان و بزرگسالان در تمامی بخش‌های اقتصادی و شاخه‌های فعالیت اقتصادی و در کلیه سطوح مهارت و مسؤلیت‌ها، اقدام خواهد نمود.

ماده ۵ -

سیاستها و برنامه‌های راهنمایی شغلی و آموزش حرفه‌ای با همکاری سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و در صورت اقتضاء طبق رویه و قانون ملی و همکاری سایر نهادهای علاقمند، تهیه، تنظیم و اجرا خواهد شد.

ماده ۶ -

برای ثبت تنفیذ رسمی این کنوانسیون، مراتب به مدیرکل دفتر بین‌المللی کار، ارسال خواهد شد.

ماده ۷ -

- ۱- این کنوانسیون فقط برای آن دسته از اعضای سازمان بین‌المللی کار که مراتب تنفیذ آنها نزد مدیرکل به ثبت رسیده است، الزام‌آور می‌باشد.
- ۲- این کنوانسیون دوازده ماه بعد از تاریخ ثبت تنفیذ دو عضو نزد مدیرکل لازم‌الاجراء خواهد شد.
- ۳- پس از آن، این کنوانسیون برای هر عضو دوازده ماه بعد از تاریخ ثبت تنفیذ آن، لازم‌الاجراء خواهد شد.

ماده ۸ -

- ۱- هر عضوی که این کنوانسیون را تنفیذ کرده است، می‌تواند بعد از انقضای یک دوره ده‌ساله پس از تاریخ اولیه لازم‌الاجراء شدن آن اجرای اولیه، با ارسال سندی به مدیرکل دفتر بین‌المللی کار جهت ثبت از عضویت در آن خارج گردد. خروج از عضویت تا یک سال پس از ثبت آن نزد مدیرکل دفتر بین‌المللی، اجراء نخواهد شد.
- ۲- هر عضوی که کنوانسیون را تنفیذ کرده است و در سال متعاقب انقضای دوره ده‌ساله مذکور در بند پیشین، حق خروج از عضویت پیش‌بینی شده در این ماده را اعمال نماید، برای یک دوره ده‌ساله دیگر متعهد خواهد بود و پس از آن، می‌تواند پس از هر دوره ده‌ساله به موجب شرایط پیش‌بینی شده در این ماده از عضویت در این کنوانسیون خارج شود.

ماده ۹ -

- ۱- مدیرکل دفتر بین‌المللی کار، تمامی اعضای سازمان بین‌المللی کار را از ثبت تمامی تنفیذها و خروج از عضویت که توسط اعضای سازمان به وی اعلام شده است، آگاه خواهد کرد.

۲- مدیرکل به هنگام اعلام ثبت دومین تنفیذ که توسط اعضای سازمان به وی ارسال شده توجه اعضای سازمان را به تاریخ لازم الاجراء شدن کتوانسیون جلب خواهد نمود.

ماده ۱۰ -

مدیرکل دفتر بین المللی کار مشخصات کامل تمامی تنفیذها و اسناد خروج از عضویت ثبت شده نزد وی طبق مفاد مواد پیشین را برای ثبت طبق ماده (۱۰۲) منشور ملل متحد، به دبیر کل سازمان ملل متحد ارسال خواهد نمود.

ماده ۱۱ -

هیأت مدیره دفتر بین المللی کار در زمانهایی که ممکن است لازم تشخیص دهد گزارشی را در زمینه کارکرد این کتوانسیون به کنفرانس عمومی ارائه خواهد داد و ضرورت قرار گرفتن موضوع تجدیدنظر در تمامی یا بخشی از کتوانسیون در دستور کار کنفرانس را مورد بررسی قرار خواهد داد.

ماده ۱۲ -

۱- چنانچه کنفرانس با تجدیدنظر کلی یا جزئی در این کتوانسیون، کتوانسیون جدیدی را تصویب نماید، در این صورت جز در صورتی که کتوانسیون جدید، به نحو دیگری مقرر نماید:

الف - چنانچه و هنگامی که کتوانسیون تجدیدنظر شده جدید لازم الاجراء شود، تنفیذ کتوانسیون تجدیدنظر شده جدید توسط یک عضو، علی رغم مقررات ماده (۸) فوق، از نظر قانونی متضمن خروج فوری از عضویت در این کتوانسیون تلقی می شود.

ب - از زمانی که کتوانسیون تجدیدنظر جدید لازم الاجراء می شود، مفتوح بودن این کتوانسیون برای تنفیذ توسط اعضاء خاتمه خواهد یافت.

۲- این کنوانسیون برای آن دسته از اعضای که آن را تنفیذ کرده‌اند اما کنوانسیون تجدیدنظر شده را تنفیذ ننموده‌اند، به همان صورت و محتوای اصلی لازم‌الاجراء باقی خواهد ماند.

ماده ۱۳ -

نسخه‌های متن انگلیسی و فرانسوی کنوانسیون دارای اعتبار یکسان می‌باشد.

لایحه فوق مشتمل بر ماده واحده منضم به متن موافقتنامه شامل مقدمه و سیزده ماده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ سی‌ام آبان‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و پنج مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

غلامعلی حدادعادل  
رئیس مجلس شورای اسلامی