

شماره ۷۸۷۷-۵۸۷۷

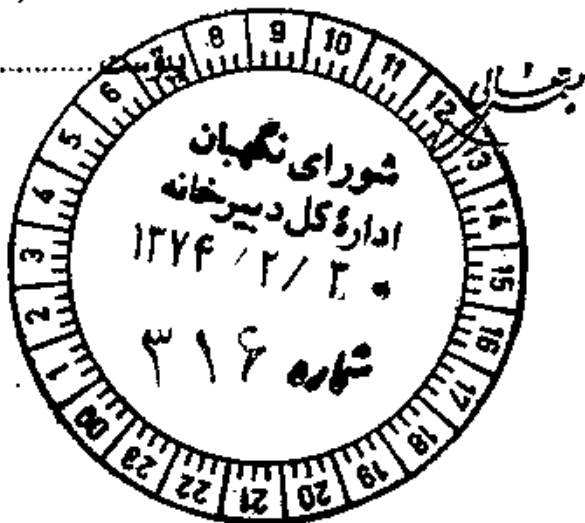
تاریخ ۱۳۷۴/۲/۳



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دکتر رئیس



شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۷۳۱۵ مورخ ۱۳۷۲/۵/۱۰ دولت در خصوص تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۴/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی به تصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میگردد.

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

۱۳۷۴/۲/۳



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۲۸۷۷ - ق

تاریخ ۳/۲/۷۴

پست



بیتنا

لایحه تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی

ماده ۱- اهداف :

- الف - تامین شرایط لازم برای حفظ و گسترش حضور معنوی و مستمر جانبازان در محیطهای اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی.
- ب - حمایت از آرزمان و استمرار حرکت اعتقادی و فرهنگی جانبازان و بهبود شرایط فردی و خانوادگی و اجتماعی آنان.
- ج - ایجاد قابلیت تطبیق و هماهنگی در مقررات اداری و استخدامی کشور با شرایط خاص جسمی جانبازان.

ماده ۲- تعاریف :

الف - بنیاد ،

بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی است که در زمره نهادهای انقلاب اسلامی می باشد.

ب - جانباز ،

عنوان ایشارگرانی است که در جریان تکوین و شکوفایی انقلاب اسلامی و حفظ و حراست از دستاوردهای ارزشمند آن از تعرض و تجاوز عوامل داخلی و خارجی یا هرگونه حوادث مستقیم ناشی از آنها و طول جنگ تحمیلی به اختلالات و نقصانهای عارضی جسمی و روانی دچار شده یا بشود و در نتیجه در روند زندگی فردی و اجتماعی با محدودیتهایی مواجه می باشند.

تبصره ۱- بنیاد موظف است به منظور حمایت از استمرار حرکت حماسی فرهنگی و عقیدتی جانبازان و جبران محدودیتهای ناشی از نقصانها و اختلالات عارضی، تحت پوشش قرار داده یا بدهد.

تبصره ۲- در موارد اختلاف نظر در تشخیص و تطبیق جانباز کمیسیون موضوع ماده ۱۶ این قانون تعیین تکلیف می نماید.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بسمه تعالی

- ۲ -

ج - درصد جانبازی ،

عبارت است از میزان آسیب دیدگی جسمی و روانی که توسط کمیسیون پزشکی تخصصی تعیین درصد بنیاد مشخص و حسب مورد تجدیدنظر خواهد شد.

تبصره - آئیننامه اجرایی درصد جانبازی توسط بنیاد و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران تهیه و به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

د - پست همپراز ،

پست سازمانی بنا نامی است باعلامت اختصاری (x) مشخص می‌شود و در مجموعه تشکیلاتی دستگاههای موضوع ماده ۳ این قانون ایجاد می‌گردد و تارسیدن خدمت مستخدمین جانباز به شرایط عمومی خروج از خدمت برای آنان در مجموعه مزبور حفظ می‌شود.

ه - جانباز از کار افتاده کلی،

کسانی که به تشخیص مراجع صالحه (بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و یا مراجع ذیصلاح نیروهای مسلح) از کار افتاده کلی شناخته شده و قادر به کار نباشند.

تبصره - تصویب از کار افتادگی کلی کارکنان جانباز دولت به منظور برقراری حقوق و وظیفه یا مستمری و یا حقوق حالت اشتغال با مراجع ذیصلاح مربوط و مطابق قوانین و مقررات ذیربط می‌باشد و معیار برای تصمیم‌گیری نظر کمیسیون پزشکی فوق خواهد بود.

ماده ۳- کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، موسسات دولتی، دستگاههای قضایی، مجلس شورای اسلامی، نهاد ریاست جمهوری، سازمان صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران، سازمانها و واحدهای تابعه، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران اعم از نیروی نظامی و انتظامی، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکتهای تحت پوشش و وابسته



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۲ -

و یا تابعه کلیه موسسات و شرکتهای مستقل دولتی یا ملی شده و یا
مصادره شده و یا دارای مدیریت دولتی که به نحوی تحت پوشش یکی
از وزارتخانه‌ها و یا سازمانهای دولتی اداره می‌شوند، بانکها،
شرکتهای بیمه، جمعیت هلال احمر، شهرداریها، شرکتهای تحت پوشش
آنان و نیز کلیه سازمانها و شرکتهایی که به نحوی از انحاء از بودجه
عمومی دولت استفاده می‌کنند و یا قسمتی از بودجه آنان توسط دولت
تامین می‌گردد و همچنین موسسات و شرکتهایی که شمول قانون بر آنها
مستلزم ذکر نام است (از قبیل شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی
گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی
صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران) و کلیه بخشهای غیردولتی
مشمول این قانون هستند.

ماده ۴- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند حسب درخواست
جانبازانی که تاصویب این قانون در خدمت دستگاه بوده‌اند فقط
برای یکبار نسبت به اعاده به خدمت آنان اقدام نمایند.

تبصره - جانبازانی که بدلیل محکومیت یا رای مراجع قضائی
یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری و یاسایر مراجع قانونی
مشابه از کار برکنار شده‌اند مشمول این ماده نخواهند شد.

ماده ۵- با جانبازانی که به دلیل آسیب‌ها و یا عوارض
جانبازیشان طبق مقررات، از کار افتاده کلی شناخته شده و قادر
به کار نباشند بر اساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید،
جانباز از کار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی
مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ و اصلاحیه بعدی آن رفتار خواهد شد.

ماده ۶- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند ضمن افزودن مدت
خدمت درجه‌به‌مدت معالجه جانباز (بر اساس استعلام از مراجع
ذیربط) به حداکثر شرایط سنی مجاز جهت ورود به دستگاه، مدت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بِسْمِ
تَعَالَى

- ۴ -

مذبور را بدون پرداخت کسور بازنشستگی از هر نظر جزو سنوات خدمت قابل قبول بازنشستگی محسوب نمایند.

تبصره - پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما برای طی دوره فوق در دستگاههای دولتی مشمول این قانون، بعهده دستگاه مربوط و در دستگاههای غیردولتی از جمله واحدهای تحت پوشش قانون کار بعهده دولت میباشد که اعتبار مربوط طی ردیف جداگانه همه ساله در بودجه کل کشور پیشبینی تا به صندوقهای ذیربط واریز شود.

ماده ۷- بمنظور بهره برداری مناسب از نیروی کار و حفظ شئون جانبازان، دستگاههای مشمول این قانون مکلفند از خدمات ایشان در مشاغلی که متناسب با وضعیت جسمی و روانی آنان بوده و بیانگر توجه معنوی دستگاه ذیربط نسبت به ارزشهای والای این عزیزان باشد استفاده نمایند.

ماده ۸- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از ابلاغ قانون نسبت به تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان غیررسمی خود حسب درخواست آنان و پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه اقدام نمایند.

تبصره - سازمان امور اداری و استخدامی کشور موظف است حسب درخواست دستگاههای یادشده، در صورت فقدان پست سازمانی متناسب با شرایط عمومی جانبازان، نسبت به ایجاد پست مورد نظر از محل حذف پستهای بلامتصدی و در صورت فقدان پست سازمانی بلامتصدی، نسبت به ایجاد پست سازمانی جدید اقدام نماید.

ماده ۹- میزان ساعات کار کلیه جانبازان با توجه به نوع و درصد جانبازی و کاهش توانائی آنان به موجب آئیننامه ای است که به پیشنهاد کمیته ای به سرپرستی نماینده بنیاد با موافقت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۳۸۷۷ - ق

تاریخ ۲۰/۲/۷۴

پوست

تعالیه

- ۵ -

ولی فقیه یا نماینده مآذون از طرف ایشان و عضویت نمایندگان تام‌الاختیار سازمان اموراداری و استخدای کشور، وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

تبصره ۱- بخشهای غیردولتی نیز مشمول مصوبات موضوع این ماده می‌باشند.

تبصره ۲- جانبازانی که به هودلیل نتوانند از کسر ساعت کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی به نحوی که در آئین‌نامه آن پیش‌بینی می‌گردد برخوردار خواهند شد.

تبصره ۳- دستگاههای مشمول این قانون موظفند نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی هم‌مطراز جانباز جهت اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می‌شوند با تایید سازمان اموراداری و استخدای کشور یا مراجع ذیصلاح مربوط اقدام نمایند.

ماده ۱۰- واحدهای غیردولتی تابع قانون کار در صورت استخدام جانبازان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی مربوط به این افراد معاف بوده و دولت مکلف به پرداخت حق بیمه فوق به صندوق مربوط خواهد بود.

ماده ۱۱- میزان ساعات کار افراد شاغل در دستگاههای مشمول این قانون که عهده‌دار پرستاری و مراقبتهای ویژه جانبازان می‌گردند (بنابر رای کمیسیون پزشکی تخصصی تعیین درصد جانبازی) تا حد اکثر نصف ساعات کارهفتگی مقرر با استفاده از مزایای کامل قانونی تقلیل خواهد یافت. نحوه و ترتیب اجرای این ماده طی آئین‌نامه موضوع ماده ۹ مشخص می‌گردد.

تبصره - افراد غیرشاغلی که بنابر رای کمیسیون پزشکی تعیین



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۶ -

درصد جانبازی بنیاد می‌باید به صورت مستمر در مورد مراقبت و نگهداری جانبازان اقدام نمایند تحت پوشش بنیاد قرار گرفته و بنیاد موظف است با اذن ولی فقیه یا نماینده مآذون از طرف ایشان تا زمانی که آنان عهده‌دار این امر می‌باشند حق الزحمه ماهیانه مشخصی به ایشان پرداخت نماید.

ماده ۱۲- به منظور ارتقای سطح دانش و آمادگی جانبازان جهت تصدی مشاغل مناسب ، کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند ضمن فراهم آوردن امکانات لازم برای آموزشهای کوتاه مدت ، با ادامه تحصیل جانبازانی که در استخدام دارند تا پایان تحصیلات دانشگاهی به صورت ماموریت آموزشی تمام وقت یا نیمه وقت موافقت نمایند . جانبازان یادشده از کلیه حقوق و مزایای مربوط بهره‌مند خواهند شد. نحوه اجرای این ماده به موجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد مشترک بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مآذون از طرف ایشان سازمان امور اداری و استخدامی کشور ، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و وزارت کار و امور اجتماعی به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

ماده ۱۳- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند در اعطای تسهیلات رفاهی ، اجتماعی و اقتصادی که واگذار می‌نمایند یا می‌توانند زمینه اعطای آن را از سوی دستگاههای دیگر فراهم آورند جانبازان را در اولویت قرار دهند . چگونگی اعطای تسهیلات مذکور براساس آئین‌نامه‌ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مآذون از طرف ایشان به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۴- کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند به منظور



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسمه تعالی

- ۷ -

رسیدگی هر چه شایسته‌تر و تسریع در ارائه خدمات به جانبازان انقلاب اسلامی، یکی از واحدهای تحت نظارت مستقیم بالاترین مقام اجرائی دستگاه را موظف به رسیدگی و حل و فصل مسائل جانبازان نمایند و با نمایندگان بنیاد همکاری لازم را معمول دارند.

تبصره - مشاور یا مدیریت واحد مذکور از بین ایثارگران با اولویت جانبازان منصوب خواهد گردید.

ماده ۱۵- آندسته از جانبازان انقلاب اسلامی که بنا به تشخیص کمیته تخصصی متشکل از نمایندگان بنیاد و بنیاد شهید انقلاب اسلامی به دلیل ضایعات ناشی از جانبازی فوت می‌نمایند "شهید" محسوب شده و خانواده و افراد تحت تکفل آنان طبق ضوابط مورد عمل در بنیاد شهید انقلاب اسلامی تحت پوشش بنیاد مزبور قرار می‌گیرند.

ماده ۱۶- بنیاد مجاز است با موافقت ولی فقیه یا نماینده وی کمیسیونی را بنام کمیسیون رسیدگی به شکایات جانبازان با عضویت دو نفر از بنیاد، یک نفر از سازمان امور اداری و استخدامی کشور، یک نفر از وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، یک نفر از وزارت کار و امور اجتماعی و یک نفر از دستگاه ذیربط تشکیل و حسب مورد نسبت به رسیدگی به شکایات جانبازان از عدم اجرای صحیح این قانون در دستگاه مربوط اقدام نماید.

تصمیمات کمیسیون مزبور قطعی و لازم الاجرا بوده و عدم اجرای



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

تعالیه

- ۸ -

بموقع آن خلاف قانون محسوب و قابل تعقیب در مراجع ذیصلاح می‌باشد.

ماده ۱۷- آن دسته از جانبازانی که قبل از تصویب این قانون اشتغال به کار یافته یا اعاده به خدمت شده یا در سازمان دیگری به نحوی از انواع استخدام مشغول بکار شده یا خواهند شد نیز مشمول این قانون خواهند بود و دستگاههای مشمول این قانون موظفند نسبت به تطبیق وضعیت آنان با موارد پیش‌بینی شده در این قانون و پرداخت کلیه حقوق و مزایای مربوط اقدام نمایند.

ماده ۱۸- کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای جانبازان اقدام، و حقوق و مزایای آنان را مطابقت نمایند.

تبصره - اعطای امتیازات معادل موضوع این ماده در واحدهای مشمول قانون کار که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل کارگری می‌باشند، طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط وزیر کار و امور اجتماعی ابلاغ می‌شود.

ماده ۱۹- کلیه دستگاههای مشمول این قانون موظفند با مرخصی استعلاجی جانبازانی که به‌تایید کمیسیون پزشکی بنیاد رسیده باشد موافقت نموده و نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کامل آنها اقدام نمایند.

تبصره - در واحدهای مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی چنانچه مرخصی استعلاجی جانبازان بالاتر از سقف قانونی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره: ۳۸۷۷-ق

تاریخ: ۲۳/۲/۷۴

پدوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۹ -

آن باشد پرداخت حقوق و مزایای کامل آنان برعهده دولت خواهد بود که از طریق سازمان تامین اجتماعی اقدام میگردد.

ماده ۲۰- از تاریخ اجرای این قانون کلیه قوانین مغایر با آن لغو میگردد.

تبصره - کلیه آئیننامه‌های اجرائی قانون آزمایشی قبلی، تا تصویب آئیننامه‌های اجرائی این قانون قابل اجراء می‌باشند.

لایحه فوق مشتمل بر بیست ماده و پانزده تبصره در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ بیست و ششم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هفتاد چهار به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است.

علی اکبر ناطق‌نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی