

شماره ۲۹۴ - ۵

تاریخ ۷/۱/۵۷

پیوست

بمجلس



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

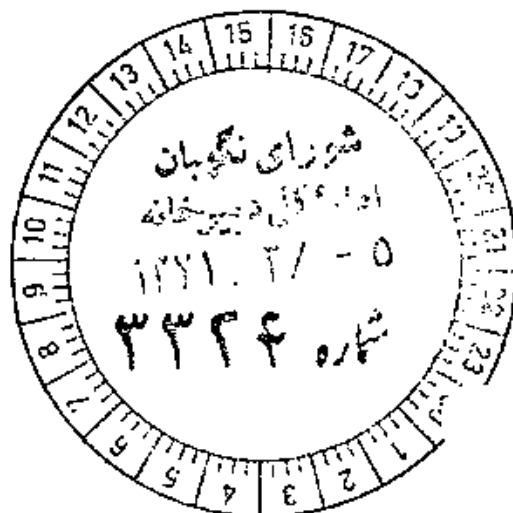
اداره کل قوانین

شورای نگهبان

طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری که بنا به تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۲/۳۰ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی به کمیسیون امور اداری و استخدامی تفویض شده بود تا پس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی تقدیم مجلس شورای اسلامی گردد ، در جلسه روز چهارشنبه مورخ ۱۳۷۱/۲/۳۰ با اصلاحاتی بتصویب کمیسیون مذکور رسید و در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۷۱/۳/۳ با یک سال مدت آزمایشی موافقت گردید که در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم بمپیوست ارسال می گردد . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی

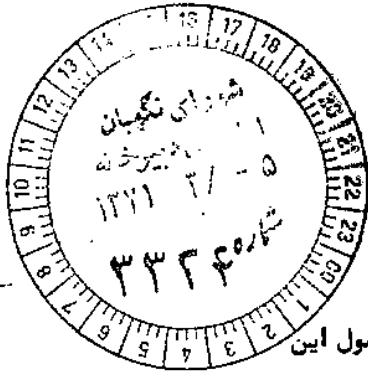




بسم الله

طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف



ماده ۱ - بمنظور رسیدگی به تخلفات اداری درهریک از دستگاههای مشمول این قانون هیاتهای تحت عنوان هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد. هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدیدنظر می باشد.

تبصره - هیات تجدیدنظر منحصر در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیات وزیران خواهد رسید، تشکیل می شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود.

ماده ۲ - هریک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر دارای ۳ عضو اصلی و یک و یا دو عضو علی البدل می باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط برای مدت دو سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

اعضای علی البدل در غیاب اعضای اصلی بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود.

تبصره - هیچیک از اعضا اصلی و علی البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمی توانند در همان زمان عضو هیات تجدیدنظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضا مذکور نمی توانند در تجدیدنظر پرونده هائی که در هنگام رسیدگی بدوی نسبت بآنها رای داده اند، شرکت نمایند.

ماده ۳ - برکناری اعضا هیاتهای بدوی، تجدیدنظر و اعضا علی البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط صورت می گیرد.

ماده ۴ - صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدیدنظر نباشد، از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد. در مورد آرائی که قابل تجدیدنظر است هرگاه کارمند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدیدنظر نماید، هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود. آراء هیات تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا است.

تبصره ۱ - هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدیدنظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید رای صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجرا خواهد بود.



تعالی

تبصره ۲ - ابلاغ طبق قانون آئین دادرسی مدنی بعمل خواهد آمد . در هر حال فاصله بین زمان صدور رای تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد .

تبصره ۳ - هیاتهای بدوی و تجدید نظر نماینده دولت در دستگاه مشمول این قانون می باشند و رای آنان به متخلف اداری کارمند تنها در دایره مجازاتهای اداری معتبر است و به معنی ثبوت جرمهاییکه موضوع قانون مجازاتهای اسلامی است نمی باشد .

ماده ۵ - بمنظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتها می توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند . شرح وظایف ، تعداد اعضاء و شرایط احراز اعضاء گروههای تحقیق بنحویکه مقرر در آئین نامفاجرائی این قانون که به تصویب هیات وزیران می رسد ، خواهد بود .

ماده ۶ - اعضاء هیاتهای بدوی و تجدید نظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل بماحکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه ، باید دارای شرایط زیر باشند .

۱ - تاهل

۲ - حداقل ۲۵ سال سن

۳ - حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تایید شورای مدیریت حوزه های علمیه .

تبصره - در هر هیات باید یک نفر آشنا بمسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضاء هیات بدوی و دو نفر از اعضاء هیات تجدید نظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند ، به این سمت منصوب گردند .

ماده ۷ - اعضاء اصلی یا علی البدل از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد .

الف - عضو هیات با متهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .

ب - عضو هیات با متهم دعوای حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوای مطروحه ذینفع باشد .

ج - عضو هیات متخلف یا مدعی تخلف باشد .



تعالی

فصل دوم - تخلفات اداری

- ماده ۸ - تخلفات اداری بقرار زیر است .
- ۱ - اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلی .
 - ۲ - تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
 - ۳ - ترک خدمت .
 - ۴ - تکرار در تاخیر ورود بمحل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز .
 - ۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .
 - ۶ - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .
 - ۷ - کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .
 - ۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
 - ۹ - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .
 - ۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفاً رشوه خواری تلقی شود .
 - ۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .
 - ۱۲ - تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
 - ۱۳ - عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی .
 - ۱۴ - اختفاء ، حمل ، توزیع ، خرید و فروش و استعمال مواد مخدر .
 - ۱۵ - اعتیاد به مواد مخدر .
 - ۱۶ - اشتغال به مشغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
 - ۱۷ - اختلاس و هرنوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی .
 - ۱۸ - دست بردن در سوالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی ، افشاء سوالات امتحانی یا تعویض آنها .
 - ۱۹ - دادن نمره یا امتیاز برخلاف ضوابط .
 - ۲۰ - غیبت غیر موجه بطور متناوب و یا متوالی .
 - ۲۱ - سوء استفاده مالی از مقام اداری .



تعالیه

- ۲۲ - بازکردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی .
۲۳ - کارشکنی ، شایع پراکنی و شرکت در تحصنها ، تظاهرات و اعتصابات غیرقانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیرقانونی .
۲۴ - تحریک در ایجاد تحصنها ، اعتصابات و تظاهرات غیرقانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی .

فصل سوم - مجازاتها

- ماده ۹ - تنبیهات اداری بترتیب عبارتند از .
الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .
ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .
ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یک ماه تا یکسال .
د - انفصال موقت از یکماه تا یکسال .
ه - بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۳۰ روز حقوق گروه پایه یا عنوان مشابه در قبال هرسال خدمت دولتی .
و - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت براساس سنوات خدمت دولتی یا تقلیل یک گروه .
ز - اخراج از محل خدمت .
ح - انفصال دائم از خدمات دولتی .
تبصره ۱ - کسور بازنشستگی کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال دائم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده میامی شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت خواهد بود .
تبصره ۲ - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد مشمولین قانون تامین اجتماعی و سازمانها و موسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای مقررات بازنشستگی خاص می باشند ، براساس آئین نامهای خواهد بود که بتصویب هیات وزیران برسد .
تبصره ۳ - مجازاتهای مذکور در این ماده صرفاً جنبه تنظیم امور داخلی دستگاههای مشمول این قانون را دارد که به وسیله هیاتهایی که نماینده دولت میباشد تحقق می پذیرند



تعلاتی

و هرگاه تخلف موجب حد یا تعزیر شرعی باشد رسیدگی و قضاوت درباره آن بعهده دادگاههای صالح می باشد .

ماده ۱۰ - به کارمندانی که با حکم مراجع قضائی یا با رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیات های تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهیانه ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می گردد . این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا موسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید . نحوه اجرا و مدت آن طبق آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران می رسد .

ماده ۱۱ - منحصرأ مجازاتهای بندهای (ه) ، (و) ، (ز) ، (ح) قابل پژوهش در هیات تجدیدنظر می باشد .

ماده ۱۲ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) را راسا و بدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و روسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند . در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور ، هیاتها حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را ندارند .

ماده ۱۳ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه موبوط باشد ، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد . بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده ۱۴ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند کارمندانی که پرونده آنها به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر بمدت ۳ ماه آماده به خدمت نمایند و در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نگردیده است ، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .



تعالی

ماده ۱۵ - هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیاتهای بدوی و تجدیدنظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، مورد را به کارشناسی ارجاع می‌دهند.

ماده ۱۶ - دربندهای ۲۳ و ۲۴ ماده ۹ که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضائی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می‌شود، کارمند مزبور تا صدور رای دادگاه به حال تعلیق درمی‌آید و در صورت براءت ضمن اعاده حیثیت حقوق گروه و پایه متعلقه به وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۷ - در موارد زیر کارمند بطور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد.

۱ - عضویت در تشکیلات فراماسونری

۲ - عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده‌اند.

۳ - مأمورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته‌اند

۴ - عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی

است و یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

۵ - عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

ماده ۱۸ - پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی

در هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است و یا آراء صادره قطعی نیافته و یا آرائی که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۱۹ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد.

ماده ۱۹ - اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندانی

که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می‌شوند، ممنوع است.

ماده ۲۰ - وزراء، رؤسای سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز

استانها، مدیران کل حفاظت و روسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه، بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته‌اند

و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها بصورت دائم منفصل می‌گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد. و معاونین نخست‌وزیر، رئیس کل بانک مرکزی، مدیران عامل، روسای شرکتها و سازمانهای مستقل دولتی، مستشاران و روسای دیوان محاسبات بعد از



بیان

خرداد ۱۳۴۲ در صورتیکه در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشتند به انفصال دائم محکوم خواهند گردید .

سفر و استانداران و معاونین وزراء رژیم سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق این قانون محکوم به باز خرید یا باز نشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتیکه مجازات آن جرم بیش از باز نشستگی باشد ، به آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد .

تبصره - در خصوص آن دسته از کارمندان که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تاکنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده و یا رای صادر متوسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیاتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازات های مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند .

ماده ۲۱ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی میتوانند کارمندان را که بیش از دو ماه متوالی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند ، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند . هرگاه کارمند مذکور حداکثر تا یکماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است ، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدید نظر مربوطه ارجاع نماید . هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رای آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود .

تبصره - در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرایی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده ، این احکام قطعی محسوب می شود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۲۲ - کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات و شرکت های دولتی و شهرداریها و بانکها و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می باشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش ، شهربانی و ژاندارمری ، قضات ، اعضای هیاتهای علمی دانشگاهها و



بسم الله تعالی

موسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

ماده ۲۳ - هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده را مرابحه مراجع قضائی ارسال دارد . و رسیدگی در مرجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود .
تبصره ۱ - در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضائی همان مجازات تعیین شده توسط هیاتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضائی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیاتها مکلفند یک نسخه از رای صادره خود را به مراجع قضائی مربوطه ارسال دارند .

تبصره ۲ - کلیه مراجع قضائی باید خارج از نوبت پرونده های ارجاعی از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آنرا به هیاتهای مربوط ارسال نمایند .

ماده ۲۴ - بمان دسته از کارمندان که پرونده آنان در هیاتهای پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و بدلیل عدم صدور رای یا قطعیت نیافتن رای یا نقض دیوان عدالت اداری در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به براءت آنان میگردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به ماخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آنرا به عهده داشتند ، پرداخت خواهد گردید و در مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم براءت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت به مدت گذشته حقوقی پرداخت خواهد گردید .

تبصره ۱ - کلیه احکام آماده به خدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرائی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آنچه بعنوان حقوق آمادگی به خدمت دریافت داشتند ، حقوق دیگری بمانان تعلق نخواهد گرفت . ولی در صورت براءت مابه التفاوت حقوق آمادگی به خدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - به کارمندانیکه در اجرای قانون تخلفات اداری آماده به خدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می برد ماند و پس از رسیدگی براءت حاصل نمایند ، حقوق و مزایای



بسم الله

مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می شود .

تبصره ۳ - هیاتها می توانند پرونده آن دستماز کارمندانی را که بمراجعه صلاحیتدار قضائی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پیگرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده ، وفق قانون تخلقات اداری مورد رسیدگی قرارداده و رای لازم صادر نمایند .

ماده ۲۵ - اعطای گروه و پایه های کسر شده قبل از انقضای مدت محکومیت به کارمندانی که قبلا براساس آراء هیاتهای بازسازی یا رسیدگی به تخلقات اداری به تنزل گروه و پایه محکوم شده اند و همچنین انتصابات کارمندانی که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده اند در رستهای که قبلا اشتغال داشته اند بشرط رضایت از خدمات آنان و تایید هیات بدوی رسیدگی به تخلقات اداری مربوطه مجاز خواهد بود .

ماده ۲۶ - در صورتی که متهم به آراء قطعی صادره توسط هیات های رسیدگی به تخلقات اداری اعتراض داشته باشد ، می تواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید . در غیر این صورت رای قابل رسیدگی در دیوان نخواهد بود .

تبصره ۱ - هرگاه محکوم منکر اصل تخلف باشد می تواند به دادگاههای صالح قضائی مراجعه نماید .

تبصره ۲ - آندسته از کارمندانی که براساس آراء هیاتهای پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی بمحکومیت قطعی رسیده اند و تا تاریخ ۱۳۶۵/۷/۲ شکایتی به دیوان تسلیم نکردند ، دیگر حق شکایت نخواهند داشت .

ماده ۲۷ - بمنظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و مقررات انضباطی مشابه در دستگاههای موضوع تبصره ماده ۲۴ و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلقات اداری و هیاتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرائی کشور ، هیاتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی که بعنوان رابط تعیین می گردند و دو نماینده از شورای عالی قضائی بم ریاست دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد .

هیات مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هریک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور ، آنرا منحل و یا تمام یا بعضی از تصمیمات آنرا با ذکر دلیل ابطال می نماید .

الف - عدم رعایت قانون تخلقات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .

ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلقات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .

ج - کم کاری در امر رسیدگی به تخلقات اداری .



به تعالی

ماده ۲۸ - اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آراء غیر قطعی هیاتهای بدوی و یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیات تجدیدنظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است .

ماده ۲۹ - اصلاح یا تغییر آراء قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیات به اتفاق یا اکثریت مطلق آراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره را لحاظ موازین قانونی مخدوش می باشد ، پس از تأیید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است .

ماده ۳۰ - هرگاه برای عضویت در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد ، انجام وظیفه به هر عنوان در هیاتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد .

ماده ۳۱ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۳۲ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی این قانون کلیه قوانین و مقررات منافی لغو میگردد و پرونده هایی که در هیات های پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده باشد ، برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیاتهای بدوی و تجدیدنظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

طرح فوق مشتمل بر سی و دو ماده و هجده تبصره طبق اصل ۸۵ قانون اساسی در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۲/۳۰ کمیسیون امور اداری و استخدامی تصویب و در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سوم خرداد ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و یک با یک سال مدت آزمایشی آن موافقت گردیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی
مهدی کروبی