

شماره ۳۲۹
تاریخ ۱۱/۱۱/۴۴



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

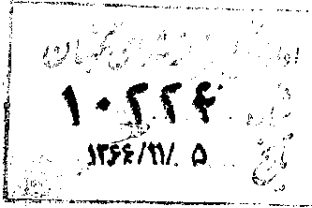
اداره کلیه سرخانه شورای نگهبان
شماره ۱۰۴۴۰
تاریخ ۱۳۶۶/۱۱/۰۵

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۶۴۶۱۶ مورخ ۱۳۶۴/۷/۲۵ دولت در خصوص مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلات جهاد سازندگی که در جلسه علنی روز پنجشنبه مورخ ۱۳۶۶/۱۰/۱۷ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال می شود. / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر هاشمی

بسم الله تعالی



لایحه مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلات جهادسازندگی

ماده ۱ - وزارت جهاد سازندگی که از این پس در این قانون جهاد نامیده خواهد شد از نظر مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلات تابع مفاد این قانون خواهد بود.

بخش اول - تشکیلات

=====

ماده ۲ - بمنظور اجرای صحیح وظایف و تامین هماهنگی لازم و ایجاد وحدت عمل در امور جهاد، شورای مرکزی جهاد، مرکب از نماینده مقام رهبری (در صورت معرفی معظم له) وزیر و پنج عضو دیگر تشکیل میگردد.

تبصره ۱ - پنج عضو شورای مرکزی را، وزیر از بین افراد کاردان و متعهدی که عضو رسمی جهاد و حداقل ۳ سال سابقه کار داشته باشند، با مشورت مسوولین جهاد مرکز و استانها انتخاب و منصوب می نماید.

تبصره ۲ - قبول استعفا و عزل هر یک از پنج عضو شورای مرکزی، با وزیر خواهد بود.

ماده ۳ - وظایف نماینده مقام رهبری.

اجرای وظایف محوله از سوی مقام رهبری و اعمال نظارت بر فعالیتهای جهاد و جهادگران و مصوبات شورای مرکزی در جهت انطباق آنها با موازین شرعی.

ماده ۴ - وظایف شورای مرکزی جهاد.

الف - تصویب مقررات و آئین نامه ها و ضوابط و دستورالعملهای داخلی جهاد.

ب - اتخاذ تصمیمات لازم برای حسن اجرای قوانین و مقررات و آئین نامه ها در جهاد.

ج - تصویب برنامه های کوتاه مدت و میان مدت و بلند مدت جهاد.

د - تصویب تشکیلات اجمالی و تفصیلی، با رعایت اصول و ضوابط تشکیلاتی، با تایید سازمان امور اداری و استخدامی.

ه - پیشنهاد نصب و عزل مسوولین حوزه های جهاد مرکز و مسوولین ستادهای مستقل و سازمانهای وابسته به وزیر جهاد.

و - بررسی و تصویب بودجه پیشنهادی سالانه و توزیع اعتبارات مربوطه.

ز - تصویب خط مشی و سیاست های کلی برنامه های آموزشی، جهت ارتقاء کیفی و رشد کارائی جهادگران.

ح - اظهار نظر و اخذ تصمیم در مورد لوایح و طرحهای قانونی مربوط به جهاد.



بیتعالی

- تبصره - مصوبات شورای مرکزی را ، وزیر در صورت تایید ، ابلاغ می نماید .
- ماده ۵ - فعالیتهای مختلف در جهاد با رعایت اصول سنخیت و ارتباط ، با همکاری سازمان اموراداری و استخدامی به تعدادی حوزه تفکیک گردیده که هر حوزه نیز با ترکیب مناسبی از امور مرتبط ، به واحدهائی تقسیم می شود ، مسوول هر حوزه معاون وزیر خواهد بود .
- ماده ۶ - جهاد استان بعنوان سازمان مستقل با شخصیت حقوقی و استقلال مالی ، عهده دار وظایف جهاد در سطح استان خواهد بود .
- تبصره ۱ - اساسنامه سازمانهای مزبور توسط جهاد و با همکاری سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
- تبصره ۲ - مسوولین سازمانهای جهاد با پیشنهاد شورای مرکزی و حکم وزیر منصوب خواهند شد .
- ماده ۷ - برای انجام امور خدماتی و پشتیبانی امور روستاها و مناطق عشایری شرکتی در چهارچوب وظایف جهاد ایجاد میگردد .
- اساسنامه این شرکت توسط جهاد ، با همکاری سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
- تبصره ۱ - این شرکت می تواند عنداللزوم شرکتهای فرعی تخصصی و نیز نمایندگیهای در سطح استانها و یا مناطق ایجاد نماید .
- تبصره ۲ - کلیه دارائی و اموال منقول و غیرمنقول ، اعم از کالاهای بارها و تاسیسات و تجهیزات متعلقه که مورد نیاز شرکت می باشد ، از اموال متعلق به جهاد که بدین منظور تهیه گردیده است ، طبق نظر کارشناس رسمی منتخب مجمع عمومی ، تقویم و به این شرکت منتقل و بعنوان سرمایه تعیین میگردد .
- ماده ۸ - جهاد مجاز است جهت انجام مطالعه ، محاسبه و طراحی و همچنین نظارت و مشاوره در طرحهای آب و خاک و عمران و امور زیربنائی مناطق روستائی و عشایری شرکتی در چهارچوب وظایف خود ایجاد نماید . اساسنامه شرکت مزبور ، توسط جهاد تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
- ماده ۹ - بمنظور ارائه آموزش و خدمات اساسی و ارتباط و جلب مشارکت روستائیان در نظارت و انجام فعالیتهای مربوط به خود جهاد موظف است تشکیلات خود را به گونه ای سازماندهی نماید که متضمن حضور و استقرار عمده نیروها در مراکز دهستانها باشد .
- تبصره - هر مرکز جهاد یک یا چند دهستان را تحت پوشش خواهد داشت .
- ماده ۱۰ - جهاد باید در تشکیلات خود انعطاف لازم را به ترتیبی پیش بینی نماید که در مواقع ضروری نظیر جنگ و یا بازسازی مناطق جنگ زده و یا حوادث دیگر در اجرای بند ۹ ماده

تعالی

۵ قانون تشکیل وزارت جهاد بتواند نسبت به تشکیل ستادهائی در سطح کشور یا مناطق مختلف اقدام نماید .

بخش دوم (مقررات مالی)

فصل اول - تعاریف

ماده ۱۱ - مسوول امور مالی جهاد پس از تایید شورای مرکزی توسط وزیر منصوب و مسوول امور مالی در استان با پیشنهاد جهاد استان و تایید شورای مرکزی و با حکم جهاد استان تعیین میشود و مسوول امور مالی شهرستان با پیشنهاد جهاد شهرستان و حکم جهاد استان تعیین میگردد .

ماده ۱۲ - مسوول امور مالی جهاد عهده دار امور حسابداری و پرداخت هزینه ها و نگهداری حسابها و حفظ اسناد و تحویل و تحول و نگهداری وجوه و نقدینها و سپردهها و اوراق بهادار جهاد میباشد . مسوولیت امور فوق الذکر در استان و شهرستان به ترتیب با مسوولین امور مالی استان و یا شهرستان خواهد بود .

ماده ۱۳ - عامل مسوول امور مالی ماموری است که با پیشنهاد مسوول امور مالی و به حکم وزیر یا مقامات مجاز از طرف وی یا جهاد استان و یا جهاد شهرستان حسب مورد تعیین و انجام تمام یا قسمتی از وظایف و مسوولیت های موضوع ماده ۱۲ توسط مسوول امور مالی بعهده او واگذار میشود .

ماده ۱۴ - امین اموال ماموری است که با پیشنهاد مسوول امور مالی و به حکم وزیر یا مقامات مجاز از طرف وی و یا جهاد استان و یا جهاد شهرستان حسب مورد تعیین و مسوولیت حراست و تحویل و تحول و تنظیم حسابهای اموال و اوراق بهادار که در حکم وجه نقد است و کالاهای تحت ابواب جمعی بعهده او واگذار میشود .

ماده ۱۵ - جهاد در رابطه با تعاریف (سال مالی - اعتبار - تشخیص - تأمین اعتبار - تعهد - تسجیل - حواله - درخواست وجه - هزینه - پیش پرداخت - علی الحساب) تابع مفاد قانون محاسبات عمومی می باشد .

تبصره - در موارد فوق هر جا ذکر ذیحساب شده است منظور مسوول امور مالی در مراکز جهاد خواهد بود .

بسم الله

فصل دوم - تهیه و تنظیم بودجه

ماده ۱۶ - جهاد مکلف است بودجه هر سال مالی خود و واحدهای تابعه را براساس سیاستها و برنامه ها و خط مشی کلی دولت و دستورالعمل های بودجه در قالب برنامهها و فصول تنظیم و جهت رسیدگی و درج در لایحه بودجه کل کشور به وزارت برنامه و بودجه ارسال دارد .

ماده ۱۷ - در مواردیکه دستگاههای اجرائی برطبق قوانین و مقررات مربوط مجاز به واگذاری عملیات اجرائی تمام و یا پروژههایی از هر یک از طرحهای ملی و یا استانی خود به جهاد باشند در اینصورت روسای دستگاههای اجرائی مربوط بنا به تشخیص و مسوولیت خود ، عملیات اجرائی تمام و یا پروژههایی از هر یک از طرحهای عمرانی خود را پس از کسب موافقت جهاد حسب مورد به جهاد مرکز و مراکز جهاد استانها و اگذار مینمایند تا جهاد مزبور با استفاده از اعتبارات عملیات واگذار شده نسبت به انجام آن اقدام نماید . نحوه مصرف اعتبار عملیات واگذار شده تابع مفاد این قانون خواهد بود .

تبصره ۱ - ذیحسابان طرحهای عمرانی موظفند وجوه مربوط به طرحهای واگذار شده موضوع این ماده را براساس درخواست مسوول امور مالی جهاد یا مسوول امور مالی جهاد استان مربوطه حسب مورد به حساب جهاد مربوط واریز و رسید آنرا به هزینه قطعی منظور نمایند .

تبصره ۲ - ما به التفاوت هزینه کرد قطعی و اعتبار دریافتی پروژهها و یا طرحهای واگذاری از محل این ماده در همان برنامه مربوطه و یا برنامههای عمرانی مورد لزوم دیگر به تشخیص جهاد در مناطق روستائی هزینه می گردد .

ماده ۱۸ - مسوولیت درخواست وجه اعتبارات جاری و عمرانی جهاد و نیز اعتبارات طرحهای واگذار شده موضوع ماده ۱۷ این قانون حسب مورد در مرکز بعهدده مسوول امور مالی جهاد و در استانها بعهدده مسوول امور مالی استان مربوط میباشد .

ماده ۱۹ - بمنظور حفظ انسجام داخلی ، تحرک ، کارائی و انعطاف پذیری در شرایط و مقتضیات گوناگون و همچنین اعمال سیاستهای اجرائی ، توزیع بودجه در جهاد طبق برنامههای مصوب از طریق جهاد مرکز بین مراکز جهاد انجام میگردد .

تبصره ۱ - جهاد استانها میتوانند اعتبارات ملی طرحهای عمرانی خود را مستقیماً از خزانه پس از مبادله موافقتنامه با وزارت برنامه و بودجه اخذ نمایند .

تبصره ۲ - اعتبارات استانی طرحهای عمرانی جهاد مستقیماً توسط جهاد استان از خزانه پس از مبادله موافقتنامه با سازمان برنامه و بودجه استان اخذ میگردد .



بست

ماده ۲۰ - بودجه مصوب جهاد پس از مبادله موافقتنامه با وزارت برنامه و بودجه قابل اجرا خواهد بود .

تبصره - نحوه مبادله موافقتنامه بین جهاد و وزارت برنامه و بودجه طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد مشترک جهاد و وزارت برنامه و بودجه بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

فصل سوم - اجرای بودجه

الف - هزینه

ماده ۲۱ - مسوولیت تشخیص ، انجام تعهد ، تسجیل و صدور حواله در مرکز به عهده وزیر یا مقامات مجاز از طرف وی و در استانها و شهرستانها بعهدده افراد مجاز از طرف جهاد استان میباشد و مسوولیت تامین اعتبار بعهدده مسوول امور مالی در هر یک از سطوح یاد شده فوق‌الذکر خواهد بود .

تبصره ۱ - اختیارات و مسوولیت‌های موضوع این ماده حسب مورد مستقیما و بدون واسطه از طرف مقامات فوق به سایر مقامات وزارت مذکور قابل تفویض خواهد بود . لیکن در هیچ مورد تفویض اختیار و مسوولیت سلب اختیار و رفع مسوولیت از تفویض‌کننده نخواهد نمود .

تبصره ۲ - جمع مسوولیتها و اختیارات مقامات مذکور در اجرای این ماده در شخص واحد از طریق تفویض اختیار ، مجاز نخواهد بود .

ماده ۲۲ - در مواردی که لازم است قبل از انجام تعهد وجهی پرداخت شود و یا در مواردی که تهیه اسناد مثبت قبل از پرداخت میسر نباشد و همچنین در مواردی که پرداخت تمام وجه سند مقدور نباشد میتوان مبالغی بعنوان پیش پرداخت یا علی‌الحساب با موافقت قبلی وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان در مرکز و یا موافقت مسوول استان یا مقامات مجاز از طرف ایشان در استان تادیه نمود تا پس از تهیه و تکمیل اسناد مثبت به حساب هزینه قطعی منظور و واریز گردد .

میزان و موارد تادیه پیش پرداخت و علی‌الحساب و نیز نحوه واریز و احتساب آنها به هزینه قطعی و نیز میزان سپرده حسن انجام کار و همچنین نوع و میزان تضمینی که میبایست در مقابل آنها اخذ گردد طبق آئین‌نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد مشترک جهاد و وزارت امور اقتصادی و دارائی بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .



بمقتضای

ماده ۲۳ - اعتبارات منظور شده در بودجه هر سال تا آخر سال مالی قابل تعهد و پرداخت است و هر مقدار از اعتبارات که تا آخر سال مالی مربوطه تعهد شده و به مرحله پرداخت نرسیده باشد از محل اعتبار خاصی که در بودجه سالهای بعد منظور میشود پرداخت خواهد شد .

وزارت امور اقتصادی و دارائی مکلف است در ابتدای هر سال مالی بر اساس درخواست مسوولین امور مالی مراکز جهاد حداکثر معادل ۱۰٪ اعتبار مصوب جهاد اعم از ملی و استانی را در اختیار جهاد مربوطه قرار دهد تنخواه گردان مزبور میبایست از پرداخت بابت اولین تخصیص اعتبار مربوطه کسر گردد .

تبصره - بهای کالا یا خدمات موضوع قراردادهائی که طبق مقررات منعقد و از محل اعتبارات مصوب تامین شده و بعللی در سال مالی مربوطه به مرحله تعهد نرسیده است مشروط بر آنکه تا آخر فروردین ماه سال بعد صورت و مدارک آن به وزارت امور اقتصادی و دارائی تسلیم شده باشد از اعتبار موضوع این ماده قابل پرداخت است .

ماده ۲۴ - در مورد آن قسمت از هزینههای مستمر که نوعا انجام آن از یک سال مالی تجاوز میکند جهاد میتواند برای مدت متناسب قراردادهائی که مدت اجرای آن از سال مالی تجاوز میکند منعقد نماید ، جهاد مکلف است در بودجه سالانه خود اعتبارات لازم برای پرداخت تعهدات مربوطه را مقدم بر سایر اعتبارات منظور نماید و انواع این هزینهها و شرایط آن به پیشنهاد جهاد و تصویب هیات وزیران تعیین خواهد شد .

ماده ۲۵ - جهاد تابع مفاد مواد ۸ ، ۴۱ ، ۵۰ ، ۵۲ ، ۶۲ ، ۷۱ ، ۷۳ و ۷۹ قانون محاسبات عمومی میباشد .

ماده ۲۶ - کلیه اسناد هزینه های انجام شده در استانها با رعایت مقررات این قانون تنظیم و به ترتیبی که دیوان محاسبات کشور معین خواهد کرد نگهداری خواهد شد .

ب - معاملات

ماده ۲۷ - نصاب و نحوه انجام مناقصه در معاملات بشرح زیر میباشد .

الف - تامبلغ یک میلیون ریال به مسوولیت مامور خرید در مرکز و مسوولیت مقامات مجاز از طرف مسوول جهاد استان در استان و شهرستان .

ب - از مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰۰ ریال تا مبلغ ۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال در مرکز یا مسوولیت مامور خرید و تأیید و تصویب مقامات مجاز از طرف وزیر و در استانها با مسوولیت مقامات مجاز از طرف مسوول جهاد استان و تصویب وی یا عضو مجاز آن .



بسم تعالی

- ج - از مبلغ ۵۰۰۰۰۰۰۱ ریال تا مبلغ ۵۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال در مرکز با تایید و مسوولیت وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان .
- د - بیش از مبلغ ۵۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال با انتشار آگهی مناقصه و یا ارسال دعوتنامه (مناقصه محدود) با مسوولیت وزیر جهاد یا مقام مجاز از طرف ایشان .
- ماده ۲۸ - در مواردی که انجام مناقصه یا مزایده به تشخیص هیاتی مرکب از عضو شورای مرکزی جهاد ، مسوول امور مالی جهاد و یک نفر به انتخاب وزیر میسر و یا به مصلحت نباشد میتوان معامله را به طریق دیگری انجام داد و در این صورت هیات مزبور با رعایت صلاح و صرفه دولت نحوه انجام اینگونه معاملات را در هر مورد یا به طور کلی برای یک نوع کالا یا خدمت ، تعیین و اعلام خواهد نمود .
- ماده ۲۹ - آئین نامه اجرائی این مواد توسط جهاد تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
- ماده ۳۰ - کلیه اسناد هزینه های انجام شده باید منکی به مدارک زیر باشد .
- الف - در مورد خریدهای داخلی . فاکتور خرید و رسید انبار یا صورت مجلس تحویل کالا .
- ب - در مورد خریدهای خارجی . اعلامیه بانک یا صورت حساب فروشنده ، مدارک ترخیص کالا از گمرک و رسید انبار یا صورت مجلس تحویل کالا
- ج - در مورد پرداخت حقوق ، دستمزد ، مزایا و هرگونه پرداخت پرسنلی دیگر گواهی انجام کار از طرف مقامات مجاز و امضاء گیرنده وجه یا گواهی بانک دایر بر واریز وجه مربوط به حساب بانکی ذینفع .
- د - در مورد قراردادهای تایید تحویل کالا یا انجام خدمت مطابق مفاد قرارداد توسط مقامات مجاز در این قانون همراه با اصل قرارداد مربوطه .
- ه - مدارک مربوط به هزینه های خارج از کشور حداکثر تا مبلغ یک میلیون ریال در صورت عدم دسترسی به مدارک مذکور در بند ب این ماده با تایید وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان به هزینه قطعی منظور خواهد شد .
- تبصره - در موارد اضطرار در صورت تشخیص مورد اضطرار و تایید مقدار رفع نیاز توسط وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان خرید انجام و گزارش خرید و تحویل کالا بر حسب مورد توسط مأمور خرید و یا مسوول مربوطه تنظیم و گواهی شده و بوسیله وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان تایید میگردد تا به هزینه قطعی منظور گردد .
- ماده ۳۱ - مسوولیت حفظ و نگهداری اموال منقول و غیر منقول که در اختیار جهاد است همچنین نگهداری حساب آنها با جهاد میباشد .



بسمه تعالی

تبصره - ضوابط مربوط به اجرای این ماده و نحوه رسیدگی و نظارت بر اموال مذکور تابع آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب مشترک وزیر جهاد و وزیر امور اقتصادی و دارائی خواهد رسید .

ماده ۳۲ - مسوولیت حفظ و نگهداری اموال منقول جهاد که در رابطه با اشغال اعضا یا بهر دلیل دیگری تحویل افراد میشود با آنان بوده و چنانچه مالی خسارت ببیند و یا از بین برود مطابق دستورالعملی که بتصویب شورای مرکزی جهاد خواهد رسید از افراد مقصر خسارت دریافت خواهد گردید . در صورت اعتراض و یا عدم تمکین مقصر ، پرونده امر به دادگاه صالح ارجاع خواهد شد .

ماده ۳۳ - حسابهای بانکی جهاد از طرف خزانه نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران یا هریک از بانکهای دولتی به تعداد مورد نیاز افتتاح خواهد شد .

ماده ۳۴ - چکهای صادره توسط جهاد حداقل با دو امضاء بشرح زیر معتبر است .
الف - در مرکز با امضاء وزیر یا مقامات مجاز از طرف ایشان و مسوول امور مالی یا مقام مجاز معرفی شده از طرف مسوول امور مالی که به تایید شورای مرکزی جهاد رسیده باشد .

ب - در استان با امضاء مسوول جهاد استان و مسوول امور مالی یا مقام مجاز معرفی شده از طرف مسوول امور مالی که به تایید جهاد استان رسیده باشد .

ج - در شهرستان با امضای مسوول امور مالی و مقام مجاز که از طرف جهاد استان (از بین اعضا جهاد) معرفی خواهند شد .

د - در ستادهای تابعه جهاد استان صاحبان امضاهای مجاز توسط مسوول امور مالی و مسوول جهاد استان (از بین اعضا جهاد) معرفی خواهند شد .

ماده ۳۵ - مدارک و دفاتر و روش تنظیم اسناد و نگهداری حسابها و نمونه اسنادیکه برای پرداختها مورد قبول واقع میشود بطور مشترک بین وزارت امور اقتصادی و دارائی و جهاد تهیه و به مراکز جهاد ابلاغ میشود .

ماده ۳۶ - در صورتیکه مسوول امور مالی هریک از مراکز جهاد پرداخت وجهی را خلاف مقررات این قانون ببیند موظف است مراتب را با ذکر دلیل بدستور دهنده منعکس نماید .

با صدور دستور کتبی مجدد و قبول مسوولیت امر ، مسوول امور مالی وجه را پرداخت و مراتب را به ترتیب به مسوول امور مالی رده بالاتر خود منعکس می نماید .

مسوول امور مالی مرکز نیز موظف است در صورت تایید خلاف بودن موارد فوق و یا وجود چنین مواردی در مرکز موضوع را به وزیر گزارش نماید تا تصمیم مقتضی بر مبنای مقررات توسط ایشان اتخاذ گردد . چنانچه وزیر برانجام امر خلاف مقررات این قانون



بسمه تعالی

تاکید ورزید و کتبا مسوولیت امر را بعهده گرفت مسوول امور مالی مرکز نسبت به پرداخت موارد مربوط به مرکز اقدام و کلیه موارد ایجاد تعهد و یا پرداخت بدون اعتبار را به وزارت امور اقتصادی و دارائی گزارش میدهد، وزارت امور اقتصادی و دارائی در صورتی که مورد اخلاف تشخیص داد مراتب را برای تعقیب به دادستان دیوان محاسبات کشور اعلام می نماید .

بخش سوم (مقررات اداری - استخدامی)

فصل اول - کلیات

ماده ۳۷ - همکاران جهاد برحسب نوع ارتباط با جهاد عبارتند از .
الف - همکارانی که برای یکی از مشاغل مستمر جهاد استخدام شده اند و عضو نامیده میشوند ، مشمول این مقررات خواهند بود .

ب - همکاران قراردادی که برای مدت معین بخدمت در جهاد مشغول میشوند ، تبصره - آئین نامه مقررات استخدامی ونحوه پرداخت حقوق و مزایای همکاران قراردادی توسط جهاد و با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ج - همکاران مردمی که علاقمند به خدمت داوطلبانه در جهاد باشند . تبصره - نحوه همکاری و میزان پرداختها به این همکاران توسط شورای مرکزی جهاد بتصویب خواهد رسید .

د - همکارانی که بعنوان کارگر بکارگمارده شده باشند که این افراد تابع مقررات قانون کار خواهند بود .

ماده ۳۸ - کلیه مشمولان خدمت نظام وظیفه عمومی پس از پایان دوره آموزشی در صورت تمایل با موافقت ارتش یا سپاه پاسداران انقلاب اسلامی حسب مورد در زمان صلح و یا رعایت اصل ۴۷ قانون اساسی میتوانند باقیمانده دوره خدمت ضرورت خود را در جهاد سازندگی بگذرانند . تبصره - آئین نامه اجرائی این ماده توسط وزارتخانه های جهاد و سپاه و دفاع تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

فصل دوم - ورود بخدمت

ماده ۳۹ - اعضای جهاد باید دارای شرایط ذیل باشند .



تعمیرات

الف - اسلام و عمل به احکام دین و اعتقاد و التزام عملی به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی ایران .

ب - اخلاق اسلامی و حسن سابقه از نظر صداقت ، امانت و عدم تجاهر به فسق .

ج - لیاقت و شایستگی جهت تصدی امور محوله .

د - حداقل ۱۸ سال سن و حداکثر ۳۰ سال برای کسانی که از تاریخ تصویب این قانون عضو می شوند .

تبصره ۱ - در موارد خاص در رابطه با افرادی که به مشاغل تخصصی تصدی مییابند با تصویب شورای مرکزی جهاد حداکثر سن به ۴۰ سال افزایش مییابد .

تبصره ۲ - در رابطه با مشاغل تخصصی که به تصویب کمیته مذکور در ماده ۴۶ خواهد رسید حداکثر سن به ۴۰ سال قابل افزایش خواهد بود .

ه - سلامت جسمی و روحی جهت انجام امور محوله (با تایید پزشک معتمد جهاد) .

و - حداقل سواد خواندن و نوشتن .

ز - انجام خدمت وظیفه عمومی یا داشتن معافیت قانونی .

ح - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

ماده ۴۰ - افرادی که توسط جهاد پذیرش میشوند برحسب نوع شغل یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد که حداقل آن ۶ ماه و حداکثر از دو سال تجاوز نخواهد کرد . هر فرد در خلال دوره آزمایشی مورد ارزشیابی قرار گرفته و چنانچه لیاقت و کاردانی و علاقه به کار از خود نشان داده باشد به استخدام جهاد درآمده و مدت دوره آزمایشی نیز جزء سنوات خدمت وی محسوب میشود چنانچه افرادی ضمن دوره آزمایشی صالح برای ابقاء در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند بخدمت آزمایشی آنان خاتمه داده خواهد شد .

تبصره ۱ - حقوق و مزایا در دوره آزمایشی معادل حقوق و مزایای شغل مربوطه برای هر فرد تعیین و پرداخت میگردد . در رابطه با سایر مزایای مذکور در مقررات این قانون با افراد در دوران خدمت آزمایشی ، مشابه همکاران قراردادی رفتار خواهد شد .

تبصره ۲ - به افرادی که بخدمت آزمایشی آنان خاتمه داده میشود حقوق متعلقه به مدت زمان مرخصی استحقاقی استفاده نشده ، پرداخت خواهد گردید .

ماده ۴۱ - جهت استخدام قطعی عضو موظف به سپردن تعهد سه سال خدمت مستمر برای جهاد است .

ماده ۴۲ - در شرایط مساوی اولویت استخدام آزمایشی و قطعی به ترتیب با

۱- جانبازان ۲- فرزندان شهدا و مفقودالائرها و اسرای انقلاب اسلامی خواهد بود .

ماده ۴۳ - حکم استخدام آزمایشی اعضا براساس ضوابط مصوب توسط جهاد استان

بسمه تعالی

صادر میگردد و حکم استخدام قطعی اعضاء پس از پایان خدمت آزمایشی توسط جهاد مرکز صادر خواهد گردید .
ماده ۴۴ - محل خدمت اعضاء جهاد براساس ضوابط مصوب تعیین خواهد شد .

فصل سوم - حقوق و مزایا و طبقه بندی مشاغل

ماده ۴۵ - جهاد با رعایت اصل چندپیشگی و سیالیت و حفظ تحرک و کارائی ، مشاغل مستمر خود را تهیه و براساس عوامل موثر در انجام شغل از قبیل اهمیت وظایف و مسوولیتها ، سطح معلومات علمی و میزان تجربه عملی ، لزوم برنامه ریزی و نیاز به خلاقیت و ابتکار و سایر عوامل موثر در تجزیه شغل ، ارزشیابی و طبقه بندی نموده و به یکی از گروههای شغلی جداول مربوط به حق نوع کار اختصاص میدهد .

ماده ۴۶ - کمیته ای پنج نفری به ریاست دبیرکل سازمان اموراداری و استخدامی کشور متشکل از دونفر به معرفی جهاد و دونفر به معرفی سازمان اموراداری و استخدامی با تایید هیات وزیران جهت انجام وظایف ذیل تشکیل میگردد .

۱ - تعیین مشاغل کارگری .

۲ - تصویب طبقه بندی مشاغل و نحوه تخصیص مشاغل به گروههای جداول بنا به پیشنهاد جهاد .

ماده ۴۷ - حقوق ماهیانه اعضاء جهاد متشکل از دو جزء حق نوع کار با احتساب افزایش سنواتی و حق عائله مندی خواهد بود .

ماده ۴۸ - حق نوع کار براساس نوع شغل طبق جداول مربوطه که ارقام آن از ۲۵۰ کمتر و از ۸۵۰ بیشتر نخواهد بود معین میگردد. ضریب این جداول ۱۰۰ ریال تعیین میشود و تغییرات بعدی این ضریب بنا به پیشنهاد جهاد بتصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

تبصره ۱ - رقم حق نوع کار برای مشاغل نادر حداکثر تا ۱۰۰۰ قابل افزایش خواهد بود که با پیشنهاد جهاد به تایید شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

تبصره ۲ - ارقام جداول به پیشنهاد جهاد و تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود .

ماده ۴۹ - حق عائله مندی عضو عبارتست از حق همسر ، حق اولاد ، حق افراد تحت تکفل و ارقام آنها به ترتیب به قرار زیر است .

۱۰۰ ، حق همسر در صورتیکه شاغل نباشد حق اولاد و حق افراد تحت تکفل هر کدام ۲۰ میباشد (تحت تکفل حداکثر ۲ نفر از اقارب درجه ۱) ضریب حقوق عائله مندی ۱۰۰

بیتعالی

ریال تعیین شده و تغییرات بعدی آن بنا به پیشنهاد جهاد بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

تبصره - ارقام مربوط به حق اولاد و حق افراد تحت تکفل تنها در صورت احراز شرایط مندرج در ماده ۶۹ پرداخت خواهد گردید .

ماده ۵۰ - در صورت رضایتبخش بودن خدمات اعضاء براساس نتایج ارزشیابی حاصله در پایان هر سال عضو از افزایش سنواتی معادل ۳٪ حق نوع کار گروه مربوطه به نحوی که این مبلغ از یکهزار ریال کمتر نباشد بهره‌مند میشود .

تبصره - چنانچه گروه شغلی عضو ارتقاء یابد ملاک احتساب افزایش سنواتی ۳٪ در سال جدید رقم پرداخت حق نوع کار جدید خواهد بود و به مجموع دریافت فرد بابت افزایش سنواتی در گروه قبلی افزوده خواهد شد .

ماده ۵۱ - جهاد میتواند در صورت لزوم و استحقاق نسبت به برقراری تسهیلات لازم و مبالغی جهت اعضای خود در موارد ذیل اقدام نماید .

الف - تسهیلات لازم برای آندسته از اعضاء که در مناطق محروم و دارای شرایط خاص مشغول انجام وظیفه می باشند فراهم نماید و مبلغی ماهانه به این افراد پرداخت نماید .

ب - پرداخت فوق العاده اشتغال کار در خارج از کشور ، نوبت کاری کشیک ، مدیریت و سرپرستی مشاغل حساس ، امنای اموال .

ج - پرداخت معادل یکماه حقوق به عنوان کمک هزینه ازدواج .

د - جبران هزینه های مأموریت ، ایاب و ذهاب ، سفر و نقل مکان .

تبصره ۱ - مناطق محروم و دارای شرایط خاص و مشاغل کمیاب و همچنین نوع تسهیلات و میزان پرداختی در هر منطقه و مبالغ مربوط به فوق العاده ها و جبران هزینهها مطابق آئین نامه ای خواهد بود که توسط جهاد تهیه و بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

تبصره ۲ - به پزشکان ، دندانپزشکان و دامپزشکان شاغل در جهاد حق محرومیت از مطب طبق قوانین مصوب مجلس شورای اسلامی پرداخت خواهد شد .

ماده ۵۲ - جهاد میتواند به آن دسته از اعضاء که نحوه انجام کار آنان براساس نتایج ارزشیابی حاصله مطلوب باشد هر چهارماه یکبار مبلغی بعنوان حق کارآئی بنحوی که مبلغ مذکور حداکثر ۳۰٪ حقوق فرد در یک ماه باشد پرداخت نماید .

تبصره - آئین نامه پرداختی فوق بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

ماده ۵۳ - جهاد میتواند در صورتیکه نحوه انجام وظایف متصدیان مشاغل مختلف موجب افزایش کارآئی و کوتاه شدن مدت انجام کار و سرعت بخشیدن در انجام برنامه های عمرانی بیش از حد متعارف و استفاده بهینه از ماشین آلات و امکانات شود مبلغی به



بسمه تعالی

عنوان حق کارانه بجای حق نوع کار به اعضاء پرداخت نماید .
تبصره - فهرست مشاغل فوق به تصویب کمیته مذکور در ماده ۴۶ میرسد .
میزان حق کارانه بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

فصل چهارم - ارزشیابی و آموزش

ماده ۵۴ - جهاد موظف است در فواصل معین استعداد و صلاحیت اعضاء خود را بررسی و ارزشیابی نماید این ارزشیابی بنحوی صورت خواهد گرفت که موجب ارشاد و کشف استعدادها و لیاقتهای عضو جهت واگذاری مسوولیت مناسب و ارتقاء گروه و افزایش سنواتی سالانه و یا لزوم گذراندن دوره آموزشی یا اعطاء بورسیه های تحصیلی و یا برقراری حق کارآئی بشود
تبصره - آئین نامه نحوه ارزشیابی با پیشنهاد شورای مرکزی به تصویب وزیر جهاد خواهد رسید .

ماده ۵۵ - جهاد موظف است جهت تقویت بینش اعتقادی و توانائیهای علمی اعضاء ، آموزشهای کوتاه مدت تخصصی و معارف اسلامی را برای اعضاء جهاد برگزار نماید .
تبصره - آئین نامه آموزشی دوره های کوتاه مدت با پیشنهاد شورای مرکزی به تصویب وزیر جهاد خواهد رسید .

ماده ۵۶ - جهاد جهت برگزاری دوره های آموزش عالی با کسب مجوز و رعایت ضوابط وزارت فرهنگ و آموزش عالی و شورای عالی انقلاب فرهنگی میتواند اقدام به ایجاد موسسه آموزشی بنماید .

تبصره - آئین نامه اجرایی تاسیس دوره های آموزش عالی توسط وزارت فرهنگ و آموزش عالی و وزارت جهاد تهیه و تصویب خواهد شد .

فصل پنجم - امور رفاهی جهادگران

ماده ۵۷ - اعضاء جهاد سالانه تا یک ماه به تناسب مدت خدمت در سال حق استفاده از مرخصی استحقاقی با برخورداری از حقوق کامل را خواهند داشت .

ماده ۵۸ - اعضاء جهاد در صورت ابتلاء به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت باشد از مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد و جز در موارد بیماریهای صعب العلاج که مدت مرخصی استعلاجی حداکثر چهارماه خواهد بود .

ماده ۵۹ - عضو جهاد میتواند با موافقت مسوولین مربوطه از مرخصی بدون حقوق

استفاده نماید .

تبصره ۱ - حداکثر مدتی که عضو میتواند در طول خدمت خود از مرخصی بدون حقوق با موافقت جهاد استفاده نماید سه سال خواهد بود ولی برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مورد نیاز جهاد حداکثر این مرخصی تا ۲ سال دیگر قابل تمدید خواهد بود .

تبصره ۲ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت عضو محسوب نمیگردد .

تبصره ۳ - در مواردیکه عضو در مدت مرخصی به تحصیل در رشته‌های مورد نیاز جهاد اشتغال داشته باشد یا پرداخت کسورات این مدت جزء سابقه فرد محسوب خواهد شد .

ماده ۶۰ - میزان ونحوه استفاده و مراجع تایید مرخصی‌های مذکور در مواد ۵۷ ، ۵۸ و ۵۹ مطابق آئین‌نامه‌ای است که با پیشنهاد شورای مرکزی بتصویب وزیر جهاد میرسد .

ماده ۶۱ - به جهاد اجازه داده میشود حسب اقتضاء بعضی مشاغل ومحل خدمت یا تایید کمیته موضوع ماده ۴۶ سالی چهار بار و هر بار حداکثر سه روز مرخصی با استفاده از حقوق به اعضاء اعطا نماید .

ماده ۶۲ - در صورت استعفاء ، فوت و یا اخراج عضو جهاد ، حقوق متعلقه بمدت زمان مرخصی استحقاقی استفاده نشده فرد موضوع ماده ۵۷ به وی یا وراث قانونی او پرداخت میشود .

ماده ۶۳ - جهاد مجاز است بمنظور برخورداری همکاران خود از امکانات درمانی موجود در کشور با عنایت به موارد ذیل نسبت به ایجاد صندوق تامین خدمات درمانی جهت ارائه خدمات و پرداخت کلیه هزینه‌های درمانی همکاران جهاد بطور خودکفا تا تصویب قانون جدید نحوه تامین خدمات درمانی کشور اقدام نماید .

الف - همکاران جهاد ماهانه بازای هریک از افراد خانواده و تحت تکفل خود مبلغ ۳۰۰ ریال به صندوق واریز نمایند .

ب - جهاد نیز به ازای هر فرد مبلغ ۵۰۰ ریال به صندوق واریز مینماید .

ج - دفترچه‌های خدمات درمانی جهاد در اختیار کلیه همکاران قرار گرفته ومکاران میتوانند با مراجعه به کلیه مراکز درمانی در سراسر کشور اقدام به معالجه نمایند .

د - تعرفه درمانی جهاد برای پرداخت حق درمان به همکاران با رعایت تعرفه‌های وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود .

تبصره - در صورتیکه وجوه حاصله از این طریق کفایت هزینه‌های درمانی جهادگران را نکند جهاد با منظور کردن اعتباری در بودجه خود نسبت به رفع کمبود اقدام می نماید .



تعالیه

فصل ششم - ازکار افتادگی و معذوریت از کار و وظیفه

ماده ۶۴ - عضو جهاد پس از ۳۰ سال خدمت و یا حداقل ۶۰ سال سن میتواند از کار کردن اعلام معذوریت نماید و جهاد موظف به برقراری حق تامین معذوریت ازکاروی میباشد .
تبصره ۱ - عضو جهاد که در کارهای سخت و زیان آور و در مناطق بد آب و هوا اشتغال بکار داشته باشد پس از ۲۵ سال خدمت میتواند طبق این ماده ازکار کردن اعلام معذوریت نماید .
تبصره ۲ - جهاد مجاز است پس از ۲۵ سال خدمت در صورت تقاضای عضو وی را معذور ازکار اعلام نماید .

تبصره ۳ - چنانچه فرد پس از احراز شرایط این ماده درخواست تامین معذوریت ازکار نکند در صورت داشتن توانائی کار به تشخیص مسولین مربوطه میتواند با شرایط قبلی به کار خود ادامه دهد . در غیر این صورت با تشخیص جهاد نسبت به معذور نمودن وی از کار اقدام میشود .

ماده ۶۵ - در صورتیکه فرد پس از احراز شرایط ماده ۶۴ نیز مایل به ادامه کار و خدمت نیمه وقت در جهاد باشد در صورت موافقت مسولین میتواند به خدمت خود ادامه دهد .

تبصره ۱ - در محاسبه حقوق فرد در این شرایط ، حق نوع کاروی ۵۰ تا ۸۰٪ حق نوع کار آخرین گروه فرد محاسبه و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - مدت سابقه کار فرد در این دوران بشرط پرداخت کسورات حقوق کامل بطور تمام وقت محاسبه میشود ، در هر حال برای سنوات خدمت زائد بر ۳۰ سال کسور معذوریت ازکار برداشت نخواهد شد .

تبصره ۳ - محاسبه افزایش سنواتی بر مبنای ۵۰ تا ۸۰٪ حق نوع کار در این دوران خواهد بود .

ماده ۶۶ - مبلغ حق تامین معذوریت ازکار اعضاء جهاد ماهیانه عبارتست از مجموع الف - $\frac{1}{30} \times$ سابقه کار فرد $\times 50\%$ معدل حق نوع کار سه سال آخر خدمت (با احتساب افزایش سنواتی) .

ب - حق عائله مندی (حق همسر و اولاد و حق افراد تحت تکفل) .
تبصره - سابقه کار اعضاء فعلی جهاد از زمان اشتغال تا تصویب این قانون بدون پرداخت کسورات احتساب خواهد شد .

ماده ۶۷ - هرگاه عضو جهاد بعلت بیماری و یا حادثه غیر ناشی از کار معلول و یا ناقص گردد بنحوی که با تایید پزشک یا پزشکان معتمد جهاد نتواند ادامه خدمت دهد حقوق وی به طریق زیر محاسبه و پرداخت خواهد شد .



بسم تعالی

حق عائله مندی + ۵۰٪ حق نوع کار (با احتساب افزایش سنواتی) $\times \frac{1}{30}$ سابقه کار فرد .

تبصره ۱ - در صورتیکه سابقه کار عضو موضوع این ماده از ۱۵ سال کمتر باشد مدت خدمت او ۱۵ سال منظور خواهد شد .

تبصره ۲ - در صورتیکه معلولیت موضوع ماده ۶۷ بگونه‌ای باشد که عضو بتواند متصدی شغل دیگری در جهاد شود حقوق وی بر مبنای شغل جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و در هر حال مبلغ پرداختی به وی از مقرری موضوع این ماده کمتر نخواهد بود .

ماده ۶۸ - در صورتیکه عضو بعطلت حوادث ناشی از کار و یا بیماری حرفه‌ای معلول شود بنحوی که از کار کردن بازماند حقوق ماهیانه وی به طریق زیر محاسبه و پرداخت می‌شود .
۸۰٪ معدل حق نوع کار سه سال آخر خدمت با احتساب افزایش سنواتی + حق عائله مندی .
تبصره ۱ - چنانچه معلولیت فرد در رابطه با جبهه‌های جنگ باشد برابر آخرین پرداختی ماهیانه به وی پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - در صورتیکه معلولیت موضوع ماده ۶۰ بگونه‌ای باشد که عضو بتواند متصدی شغل دیگری در جهاد شود حقوق وی بر مبنای شغل جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و چنانچه مبلغ پرداختی کمتر از حقوق و مزایای سابق آن باشد ، مابه التفاوت بعنوان تفاوت تطبیق پرداخت خواهد شد و تا زمانیکه مابه التفاوت پرداخت می‌شود هرگونه افزایش پرداختی از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد شد .

ماده ۶۹ - در صورتیکه عضو جهاد فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان وی با توجه به شرایط ذیل به تساوی بین آنان تقسیم میگردد .
الف - همسر دائمی و فرزندان و نوادگان اناث متوفی تا زمانیکه شغل و یا شوهر اختیار نکرده باشند .

ب - شوهر ، در صورتیکه علیل و از کار افتاده و تحت تکفل همسر متوفی خود بوده باشد .

ج - پسران متوفی تا پایان بیست سالگی و در صورت ادامه تحصیل در موسسات آموزش عالی رسمی حداکثر تا پایان بیست و پنج سالگی .

د - فرزندان علیل یا ناقص العضم متوفی که از کار افتاده (مادام العمر) باشند .
ه - والدین متوفی مشروط بر اینکه تحت تکفل متوفی بوده باشند .

تبصره ۱ - حقوق وظیفه موضوع این ماده در مورد کسانی که شخصا دارای تمکن مالی در امرار معاش مناسب میباشند و یا آنکه افراد دیگر شرعا مکلف به اداء نفقه آنها میباشند و همچنین دانشجویانی که شخصا تمکن مالی جهت مخارج ادامه تحصیل داشته باشند



تعلین

قابل پرداخت نخواهد بود . احراز عدم تمکن مالی و عدم تامین نفقه موکول به ادعای ذینفع خواهد بود مگر در مواردی که خلاف آن ثابت شود .
تبصره ۲ - حقوق وظیفه بازماندگان عضو معذور و از کار افتاده متوفی و عضوی که بعلت حادثه یا بیماری غیرناشی از کار فوت شود باین طریق محاسبه میگردد .

سابقه کار مستمر

$40\% \times \text{نوع کار (با احتساب افزایش سنواتی)} + \text{حق عائله مندی}$
۳۰

تبصره ۳ - هرگاه عضو از کار افتاده (موضوع ماده ۶۸) بعلت حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای فوت شود تمام حقوق وی محاسبه و پرداخت خواهد شد .
تبصره ۴ - هرگاه عضو جهاد بعلت حادثه ناشی از کار فوت و یا شهید شود پس از ارتقاء یک گروه تمام حقوق وی محاسبه و پرداخت خواهد شد .
ماده ۷۰ - از تاریخ تصویب این قانون صندوق تامین معذوریت از کار و از کار افتادگی و وظیفه بصورت صندوقی مستقل و وابسته به جهاد تاسیس و جهاد مکلف است هرماه هشت و نیم درصد (۸/۵٪) از حقوق ماهیانه اعضاء کسر کرده و بابت سهم اعضاء و معادل همین مبلغ را نیز از بودجه جهاد بابت سهم خود به صندوق مزبور واریز نماید .
تبصره ۱ - جهاد مجاز است از محل وجوه واریزی به صندوق فوق الذکر سرمایه‌گذاری در کارهای تولیدی و خدماتی و مشارکت با موسسات دولتی و بانکها بنماید و در آمد حاصله را به صندوق مزبور واریز نماید .
تبصره ۲ - در صورت عدم کفایت وجوه صندوق مزبور جهت پرداخت حقوق وظیفه و از کار افتادگی و معذوریت از کار اعضاء جهاد دولت مکلف است کمبود آن را سالانه در بودجه خود منظور و تامین نماید .
تبصره ۳ - آئین نامه این صندوق به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

فصل هفتم - تکالیف عمومی جهادگران

ماده ۷۱ - اعضاء جهاد موظف به رعایت کلیه مقررات و ضوابط جهاد و آمادگی فعالیت در هر مکان و زمان که ضرورت کار ایجاب کند میباشند .
ماده ۷۲ - رسیدگی به تخلفات اداری اعضاء جهاد طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۶۵/۱۲/۲۵ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن خواهد بود .



بیمه

فصل هشتم - پایان خدمت

ماده ۷۳ - عضو جهاد میتواند از خدمت در جهاد استعفاء نماید . در هیچ مورد استعفای عضو رافع تعهدات وی در برابر جهاد نخواهد بود . استعفاء از تاریخی تحقق می یابد که جهاد بموجب حکم کتبی با آن موافقت نماید و عضو با جهاد تصفیه حساب کند . جهاد مکلف است ظرف یکماه از تاریخ وصول استعفاء رد یا قبول آن را کتبا اعلام دارد . تبصره - در صورتیکه عضو بدون کسب موافقت جهاد با استعفا اقدام به ترک خدمت نماید با وی طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری رفتار خواهد شد .

ماده ۷۴ - وجوهی که مستخدم مستعفی بابت حق بیمه از کارافتادگی و یا بازنشستگی به صندوق بیمه جهاد پرداخت نموده است به وی مسترد خواهد شد .

تبصره - در صورتیکه مستخدم مستعفی ، مرخصی استحقاقی استفاده نشده ای داشته باشد حقوق و مزایای متعلقه بابت ایام مذکور به وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۷۵ - استخدام مجدد مستخدم مستعفی در صورت احتیاج بخدمت وی بلامانع است . سنوات خدمت وی از لحاظ بازنشستگی بشرط استرداد وجوهی که طبق ماده ۷۴ دریافت داشته است قابل احتساب خواهد بود .

ماده ۷۶ - چنانچه جهاد به لحاظ ارزشیابی و احراز عدم شایستگی و لیاقت عضو در انجام ماموریتهای محوله نیاز نداشته باشد آماده خدمت مینماید .

تبصره ۱ - چنانچه پس از ۶ ماه نیازی در سایر قسمتهای جهاد به عضو آماده بخدمت نباشد به وزارتخانهها و سازمانهای دولتی ، شهرداریها ، موسسات و شرکتهای دولتی و یا نهادهای انقلاب اسلامی دیگر در صورت نیاز منتقل میشود و در غیر اینصورت عضو آماده بخدمت پس از گذشت ۶ ماه باز خرید خواهد شد .

تبصره ۲ - وجهی که درازاء سنوات خدمت در جهاد به افراد باز خرید شده پرداخت میشود عبارت است از معادل ۴۵ روز آخرین حقوق پرداختی (مطابق آئین نامه ای که قبل از اجرای این قانون در جهاد اعمال میشده) درازای هر سال سابقه خدمت خواهد بود .

تبصره ۳ - خدمت بیش از ۶ ماه یکسال محسوب خواهد شد .

تبصره ۴ - دوران آمادگی بخدمت با پرداخت کسور دوران معذوریت از کار جزء سنوات خدمت عضو محسوب خواهد شد .

تبصره ۵ - در طی یکسال مذکور در تبصره ۱ حقوق کامل عضو به وی پرداخت خواهد شد .

تبصره ۶ - جهاد مکلف است تا زمانیکه عضو آماده بخدمت را در اختیار دارد برای

تعالی

تصدی مشاغل مشابه بشرط آنکه عضو آماده بخدمت با شرایط مورد نیاز وجود داشته باشد
استخدام جدید ننماید .

فصل نهم - تطبیق

ماده ۷۷ - جهاد موظف است در اجرای ماده ۴۵ این مقررات کلیه اعضاء ثابت خود
را از تاریخ تصویب تشکیلات ، با تشکیلات مصوب برای مشاغل مستمر تطبیق دهد و
همکاران ثابتی را که شغل آنها مورد نیاز نباشد طبق ماده ۷۶ با آنان عمل نماید .

ماده ۷۸ - در صورتیکه مجموع حقوق و مزایای اعضای که به موجب این مقررات
تطبیق وضع می یابند کمتر از حقوق و مزایای مقرری سابق آنان باشد مابه التفاوت بعنوان
تفاوت تطبیق به ایشان پرداخت خواهد شد و تا زمانیکه مابه التفاوت پرداخت میشود
هرگونه افزایش پرداختی از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد شد .

ماده ۷۹ - مستمری اعضاء از کار افتاده جهاد و مستمری بازماندگان وظیفه بگیر اعضاء
متوفی بر اساس مقررات این قانون تغییر وضع خواهد نمود و چنانچه کمتر از مستمری سابق
آنان باشد مابه التفاوت بعنوان تفاوت تطبیق به آنان پرداخت خواهد شد بدیهی است
هرگونه افزایش حقوق مادام که تفاوت تطبیق پرداخت میشود از مبلغ مابه التفاوت کسر
خواهد شد .

ماده ۸۰ - آن بخش از مستخدمین دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که به جهاد
منتقل میشوند از جمله کسانی که قبل از تصویب این قانون طبق تبصره ماده ۷۴ قانون تشکیل
وزارت جهاد منتقل شده اند با توجه به تخصص و تجربه و سوابق خدمتی در یکی از گروههای
شغلی مذکور در ماده ۴۵ قرار میگیرند و از حقوق و مزایای مربوطه بهره مند خواهند شد .
بدیهی است چنانچه حقوق تعیین شده در جهاد کمتر از حقوق قبلی مستخدم منتقل شده
باشد مابه التفاوت به فرد پرداخت خواهد شد و هرگونه افزایش حقوق مادام که تفاوت
تطبیق پرداخت میشود از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد شد .

تبصره - کسور بازنشستگی سهم عضو مربوط به اعضاء مذکور در این ماده به صندوق
معذوریت از کار و کار افتادگی وظیفه جهاد توسط دستگاه سابق مستخدم واریز خواهد
گردید .

ماده ۸۱ - احتساب سنوات خدمت همکاران ثابت قبل از تصویب قانون که طبق
ماده ۷۷ تطبیق وضع می یابند از بدو ورود به جهاد خواهد بود .

ماده ۸۲ - ملاک تشخیص سن اعضاء که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت جهاد
هستند و کسانی که بعد از تصویب این قانون بعضویت جهاد در آیند شناسنامه ای است که



تعلیه

بدو ورود ارائه داده و یا میدهند در صورتیکه در شناسنامه ماه تولد قید نشده باشد اول
مهرماه سال تولد ملاک محاسبه خواهد بود .
ماده ۸۳ - مدت خدمت وظیفه عمومی عضو جهاد جزء سنوات خدمت وی محسوب
خواهد شد .

فصل دهم - مقررات مختلف

ماده ۸۴ - مأموریت و انتقال اعضاء جهاد به وزارتخانهها ، موسسات و شرکتهای
دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و مأموریت و انتقال مستخدمین دستگاههای دولتی
و نهادهای انقلاب اسلامی به جهاد با رعایت مقررات مربوطه مجاز است .
تبصره - کسور معذوریت از کار و اریزی به صندوق معذوریت از کار و از کارافتادگی و
وظیفه عضوی که از جهاد به دستگاههای مذکور در این ماده منتقل میشود توسط جهاد
به صندوق بازنشستگی آن دستگاه واریز خواهد شد .
ماده ۸۵ - حقوق و مزایا ، مرخصی و سوابق سنواتی آن عده از اعضاء که در جبهه
خدمت می نمایند طبق آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد جهاد به تصویب هیات وزیران
خواهد رسید .

ماده ۸۶ - جهاد مرکز و استانها و سازمانها و شرکتهای وابسته از نظر مقررات مالی ،
اداری ، استخدامی و تشکیلات منحصرات تابع مقادین قانون و مقرراتی هستند که به استناد
آن وضع گردد و از شمول قوانین و مقررات مغایر مستثنی میباشند و شمول هر یک از قوانین
و مقررات عمومی در مورد آنها مستلزم ذکر نام خواهد بود .

ماده ۸۷ - جهاد موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال از تاریخ تصویب این
قانون ، آئین نامه های اجرائی مربوطه را تهیه نموده و به تصویب مراجع مذکور در این
قانون برساند و نازمانی که هر یک از آئین نامه های اجرائی به تصویب نرسیده است
مقررات جاری جهاد در آن مورد کماکان معتبر و قابل اجرا خواهد بود .

ماده ۸۸ - آئین نامه های اجرائی این قانون بجز مواردی که برای تصویب آنها
مرجع مشخصی ذکر گردیده پس از تصویب هیات وزیران به مورد اجرا گذارده خواهد شد .

لایحه قانونی فوق مشتمل بر هشتاد و هشت ماده و شصت و سه تبصره در جلسه علنی
روز پنجشنبه هفدهم دیماه یک هزار و سیصد و شصت و شش بتصویب مجلس شورای اسلامی رسیده
است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

