

شماره ۳۰۴-۱۳۶۸

تاریخ ۴/۱۱/۸۰

پیوست



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تندنویسی

مجلسی

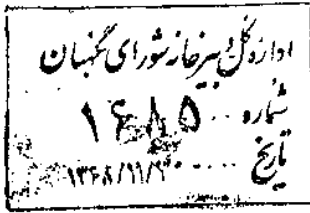
اداره کل سازمان شورای نگهبان
شماره ۱۶۸۰۵
تاریخ ۱۳۶۸/۱۱/۴

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۴۳۴۲۸/ل/۱۷ مورخ ۱۳۶۸/۴/۱۰ دولت در خصوص حقوق و مزایای مستمر، پس انداز ثابت، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران که یک فوریت آن در جلسه علنی روز یکشنبه ۱۳۶۸/۴/۱۱ تصویب شد، در جلسه علنی روز چهارشنبه ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است که در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی برای رسیدگی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال می گردد. /ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی



بِسْمِ تَعَالَى

لایحه حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه
و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱ - عوامل تشکیل دهنده حقوق ماهانه مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی
ایران مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ (موضوع مواد ۱۳۱ و ۱۳۸ قانون مزبور) بشرح زیر تعیین
می گردد .

الف - حداقل حقوق	۳۰۰ واحد
ب - واحد حق کارآئی	۲
ج - واحد حق ارتقاء	۱۲
د - واحد حق پایه	۱۸

تبصره ۱ - ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب
ریالی حقوقی مشمولین قانون استخدام کشوری می باشد .

تبصره ۲ - در کلیه مواردی که نظام پرداخت و یا اعداد حقوقی مشمولین قانون
استخدام کشوری تغییر نماید ، با توجه به ضوابط ماده ۱۳۶ قانون ارتش عوامل حقوقی
مندرج در این ماده نیز به همان نسبت و بطور همزمان تغییر خواهد نمود . کلیه مقررات
تغییر دهنده حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری باید حاوی تغییر عوامل مندرج در
این ماده نیز باشد .

تبصره ۳ - مقامات مندرج در ماده ۲۸ قانون ارتش می توانند در نیرو و یا سازمان
مربوطه همه ساله به نسبت یک درصد آمار پرسنل جمعی که حداقل ۲۵ سال تمام سابقه
خدمت داشته باشند به متخصصین زبده و شایسته آنان برای یکبار به میزان حداکثر
یک ارتقاء حقوقی تشویقی اعطاء نمایند . ارتقاء مزبور صرفاً در محاسبه حقوق طول
خدمت موثر بوده و پس از خاتمه خدمت حذف می گردد . دستورالعمل اجرای هماهنگ
این تبصره توسط ستاد مشترک با هماهنگی نیروها و سازمانهای ذیربط تهیه و بتصویب
فرماندهی کل نیروهای مسلح خواهد رسید .

ماده ۲ - به محصلینی که قبل از نیل به درجه یا رتبه در بدو استخدام دوره های
آموزشی را طی می نمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور
در ماده یک و براساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبول
آموزشی آنان تعیین و پرداخت می گردد .



پستی تعالی

تبصره - به محصلینی که در رشته‌های پروازی ، دریانوردی ، تکاوری و هواپرد آموزش می‌بینند طبق ضوابط مذکور در آئین‌نامه اجرائی ماده ۱۳۹ قانون ارتش حسب مورد مبالغی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کارآموزی می‌نمایند به عنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد .

ماده ۳ - اولین رتبه حقوقی با توجه به ماده ۱۳۱ قانون ارتش برای پرسنلی که براساس تحصیلات پائین‌تر از پایان دوره ابتدائی استخدام شده یا می‌شوند یک و با مدارک تحصیلی مورد نیاز قابل قبول بالاتر که اساس استخدام بوده‌اند به شرح زیر تعیین می‌گردد .

- | | |
|----|---|
| ۳ | الف - پایان دوره ابتدائی (جدید و قدیم) |
| ۶ | ب - پایان دوره راهنمایی یا سیکل اول متوسطه |
| ۷ | ج - قبولی چهارم متوسطه (سابق) |
| ۸ | د - قبولی پنجم متوسطه (سابق) |
| ۹ | ه - پایان دوره دبیرستان |
| | و - پایان دوره‌های فوق‌دیپلم و آموزشگاههای افسری و همافری سابق و |
| ۱۱ | دوره اول دانشکده علوم نظامی و یاسایر دوره‌های آموزشی هم‌تراز |
| | ز - پایان دوره‌های لیسانس و دانشکده‌های افسری و خلبانی سابق و |
| ۱۲ | دوره دوم دانشکده علوم نظامی و یاسایر دوره‌های آموزشی هم‌تراز |
| | ح - پایان دوره‌های فوق‌لیسانس و همچنین دکترای رشته‌های درمانی بجز |
| ۱۵ | پزشکی عمومی |
| ۱۶ | ط - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته‌های علوم |

تبصره ۱ - به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترا در کلیه رشته‌ها که دوره‌های تخصصی و یا فوق تخصصی مورد نیاز و قبول سازمان را طی نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه می‌گردد .

تبصره ۲ - در مواردی که وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح طول دوره‌های تحصیلی مذکور در تبصره ۱ و بندهای " ح " و " ط " را بموجب مدارک مورد تایید یکی از وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور احراز نماید براساس ماده ۱۳۱ قانون ارتش اولین رتبه حقوقی مربوطه را محاسبه و تعیین خواهد نمود .



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تبصره ۳ - سنوات تحصیلی بالاتراز پایان دوره دبیرستان ، برای تعیین درجه یا رتبه براساس مواد ۶۹ ، ۷۰ و ۷۳ قانون ارتش برای دارندگان مدرک تحصیلی بالاتراز پایان دوره دبیرستان برابر است با تفاضل اولین رتبه حقوقی آنان و اولین رتبه حقوقی مدرک پایان دوره دبیرستان .

تبصره ۴ - مدارک تحصیلی که حسب مورد بموجب ارزیابی وزارتخانه های آموزش و پرورش ، فرهنگ و آموزش عالی ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود .

تبصره ۵ - سنوات آموزشی بدو استخدام کارمندان رسمی طبقات سه گانه سابق همانند نظامیان در تعیین اولین رتبه حقوقی آنان محاسبه خواهد گردید ، مشروط بر اینکه آموزش مزبور منجر به اخذ مدرک در مقاطع تحصیلی نشده باشد . سنوات مذکور نباید از مدت آموزش برابر اساسنامه آموزشهای مشابه نظامیان تجاوز نماید .

تبصره ۶ - در مورد پرسنلی که تغییر طبقه یا وضعیت داده اند (موضوع ماده ۱۸۸ قانون ارتش) ملاک احتساب اولین رتبه حقوقی آنان با رعایت مفاد این ماده ، آخرین طبقه ، مدرک تحصیلی و آموزش نظامی که مبنای آخرین تغییر وضعیت گردیده ، میباشد . تبصره ۷ - پرسنلی که بعلت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی بموجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح و یا مقررات سازمان امور اداری و استخدامی کشور از نظر استخدامی معادل هر یک از مقاطع تحصیلی فوق الذکر طبقه بندی شده یا شوند در محاسبه حقوق آنان ، اولین رتبه حقوقی همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود .

تبصره ۸ - مدارک تحصیلی پایان دوره دبیرستان و مقاطع پائین تر استخدامی قانون ارتش در هر وضعیت خدمتی مورد نیاز و قابل قبول سازمان تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه حقوقی این مدرک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد ، در مورد مدرک پایان دوره دبیرستان براساس ماده ۷ این قانون و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت .

ماده ۴ - اولین رتبه و اولین رتبه حقوقی کارمندان فنی سابق و کارمندان موضوع بند ب ماده ۳۱ قانون ارتش با توجه به مواد ۷۴ ، ۱۳۱ و ۱۸۶ قانون مذکور به شرح زیر تعیین می گردد .

- | | |
|--|---|
| الف - کارمندان فنی طبقه ۵ یا رده ۱ گروه ۱ | ۱ |
| ب - کارمندان فنی طبقه ۴ یا رده ۱ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۱ | ۲ |



پسیمی تعالی

- ج - کارمندان فنی طبقه ۳ یا رده ۱ گروه ۳ ورده ۲ گروه ۲ ورده ۳ گروه ۱ ۵
- د - کارمندان فنی طبقه ۲ یا رده ۲ گروه ۲ ورده ۳ گروه ۲ ۶
- ه - کارمندان فنی طبقه ۱ یا رده ۳ گروه ۳ ۸

تبصره - چنانچه اولین رتبه مدرک تحصیلی کارمندان مذکور از اولین رتبه با احتساب ارتقاء ناشی از مدرک تحصیلی موضوع تبصره ۱ ماده ۷۴ و یا تبصره ماده ۱۸۶ قانون ارتش بالاتر باشد پرسنل بدون برخورداری از ارشدیت‌های مزبور از اولین رتبه مدرک تحصیلی برخوردار می‌گردند .

ماده ۵ - با پرسنل مشروحه زیر چنانچه با وجود دارا بودن شایستگی و کارآئی لازم امکان اعطاء درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد ، با رعایت حداکثر تعداد ارتقاء مندرج در ماده ۶ این قانون ، به ترتیب مذکور در ماده ۱۳۳ قانون ارتش رفتار خواهد شد .

الف - آن گروه از نظامیان تطبیق شده با قانون ارتش که بعلت نداشتن مدرک تحصیلی پایان کلاس دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی ، درجه نهائی آنان ستوان سوم می‌باشد برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در درجه ستوان سومی .

ب - پرسنل استخدام شده قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش (۱۳۶۷/۷/۷) که بعلت نداشتن مدرک تحصیلی مورد نیاز و قابل قبول بالاتر و یا آموزش‌های بدو استخدام بیشتر ، با درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نمودند ، در ارتباط با سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال پس از نیل به درجه یا رتبه نهائی مربوط .

ج - پرسنلی که پس از سی سال خدمت در اجرای تبصره ۱ ماده ۱۱۰ و یا ماده ۱۱۱ قانون ارتش حداقل به مدت یکسال مشغول خدمت بوده یا می‌باشند ، برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در آخرین درجه یا رتبه .

تبصره ۱ - آن گروه از نظامیان تطبیق شده با قانون ارتش باستثنای پرسنل مذکور در این ماده در صورتیکه با وجود داشتن شایستگی و کارآئی لازم و داشتن چهار سال قدمت خدمت در درجه ستوانیکمی امکان اعطاء درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد ، در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار می‌گردند .

تبصره ۲ - فارغ التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده علوم نظامی ، باستثناء پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که در طول خدمت



پستیم تعالی

تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده‌اند، در صورتیکه با وجود داشتن شایستگی و کارآئی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات موثر در ترفیع امکان اعطاء هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار می‌گردند.

تبصره ۳ - کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره‌های فوق در صورتیکه بهر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نائل گردند از همان تاریخ به همان میزان بجای ارتقاء حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یا رتبه جدید برخوردار خواهند شد.

ماده ۶ - باستثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نایل شده و یا می‌شوند و پرسنلی که پس از تصویب قانون ارتش به درجات یا رتبه‌های تشویقی و یا موقت و یا ارتقاء حقوقی تشویقی نائل گردیده و یا می‌گردند حداکثر تعداد ارتقاء از هفت ارتقاء تجاوز نخواهد نمود.

تبصره ۱ - تعداد ارتقاء تطبیقی پرسنل نظامی که در زمان اجرای تطبیق بر اساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده‌اند پس از کسر قدمت خدمت در درجه تطبیقی و سنوات مندرج در ستون سابقه خدمت وضعیت مربوط جدول تطبیقی قانون ارتش (ردیف اول ستون دوم) از سنوات خدمتی قابل قبول در ترفیعات آنان بر اساس هر چهار سال خدمت در وضعیت مذکور تا دورقم اعشار محاسبه و منظور می‌گردد.

تبصره ۲ - پرسنلی که در زمان اجرای تطبیق در شمول تبصره ماده ۱۸۸ قانون ارتش قرار گرفته‌اند، در محاسبه حق ارتقاء آنان در تاریخ اجرای تطبیق، تعداد ارتقاء حالتی که منجر به تعیین درجه یا رتبه آنان گردیده است، با رعایت حداکثر ارتقاء مندرج در این ماده، منظور خواهد شد.

ماده ۷ - پرسنلی که مدارک تحصیلی مورد نیاز و قبول بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارائه نمایند تعداد ارتقاء آنان برای تعیین حق کارآئی و حق ارتقاء بشرح زیر محاسبه می‌گردد.

الف - ارتقاءهای جدید عددی برابر حاصل ضرب جمع جبری ارتقاءهای قبلی در کسری معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی به اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود
ب - چنانچه مدرک تحصیلی در فاصله دو درجه یا رتبه ارائه شود جمع جبری ارتقاءهای قبلی به کسری معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه با مدرک قدیم به ماه بر حداقل مدت توقف لازم برای نیل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتیکه ارائه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از



پسیمی رتعالی

تاریخ ارتقاء بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقاءهای جدید کسر می‌گردد .
تبصره ۱ - مجموع جبری ارتقاء تا دورقم اعشار و کسر مذکور در بند ب این ماده حداکثر تا ۰/۹۸ قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصله بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت می‌باشد .

تبصره ۲ - پرسنلی که قبل از اجرای تطبیق مدارک تحصیلی بالاتر مورد نیاز و قبول سازمان ارائه نموده اند در صورتیکه در اثر ارائه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده ۱۸۸ قانون ارتش نشده باشند نیز با توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقاء تطبیقی زمان ارائه مدارک تحصیلی مشمول این ماده می‌باشند .

ماده ۸ - پرسنلی که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق‌العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوطه کاهش باید تفاوت مبلغ مزبور را تا رفع کاهش به عنوان مابالتفاوت تطبیق فوق‌العاده شغل مستمر قبلی دریافت می‌نمایند . این تفاوت با هرگونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان کاهش خواهد یافت .

تبصره - هرگونه رشد حقوقی انجام شده پس از تاریخ اجرای تطبیق (۱۳۶۲/۷/۲) قانون ارتش با استناد به تبصره‌های ۲ مواد ۳۲ و ۳۴ آئین‌نامه استخدام کارمندان غیر نظامی در ارتش در تعیین مجموع حقوق و فوق‌العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون منظور نمی‌گردد .

ماده ۹ - حقوق ماهانه و درجات تطبیقی پرسنلی که بموجب مقررات استخدامی قبل از قانون ارتش با عناوین سرباز یا ناوی داوطلب ، ژاندارم ، پاسبان درجه ۳ و سرجوخه یا سرناوی بصورت کادر ثابت و یا پیمانی استخدام گردیده و مشمول مقررات تبصره ۶ ماده ۲۰۴ قانون ارتش نمی‌باشند ، در درجات مصرحه بشرح زیر بر مبنای عوامل مذکور در ماده یک این قانون و درجه و رتبه حقوقی مربوط تعیین می‌گردد .



پسیمی تعالی

رتبه حقوقی	درجه تطبیقی	عناوین قبلی	ردیف
۱	سرباز یا ناوی	سرباز یا ناوی داوطلب، ژاندارم، پاسبان درجه ۳	۱
۲	سرباز دوم یا ناوی دوم	-	۲
۳	سرباز یکم یا ناوی یکم	سرباز یکم یا ناوی یکم داوطلب، ژاندارم یکم و پاسبان درجه ۲	۳
۴	سرجوخه یا سرنای	سرجوخه یا سرنای داوطلب، پاسبان یکم	۴

تبصره ۱ - رتبه حقوقی پرسنل ردیف ۴ جدول بالا در صورت شهادت یا جانباز شدن ۵ می باشد.

تبصره ۲ - مفاد این ماده فقط برای پرسنل استخدامی قبل از تصویب قانون ارتش قابل اجراء بوده و استخدام جدید در مقاطع مذکور بصورت کادر ثابت یا پیمانی ممنوع می باشد.

تبصره ۳ - حداقل توقف برای نیل به درجه بعدی پرسنل ردیف های ۱ و ۲ ششماه و برای ردیف ۳ یکسال و برای نیل به درجات بعدی چهارسال خواهد بود (حداکثر لغایت درجه گروه بانیکمی).

تبصره ۴ - رتبه حقوقی پرسنلی که با عناوین مندرج در جدول بالا خدمت خود را شروع نموده و به درجات گروه بانسومی و یا مهنای سومی و یا سرباسبان سومی و بالاتر ارتقاء یافته اند و یا دارای مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی و یا بالاتر می باشند مشمول مقررات این ماده نخواهد بود.

ماده ۱۰ - کارمندانی که برابر مقررات، قبل از تصویب قانون ارتش و بعد از پیروزی انقلاب اسلامی به دریافت پایه تشویقی نائل گردیده اند به ازاء هر پایه تشویقی یک واحد حق پایه به حقوق آنان افزوده می گردد.

تبصره - چنانچه پایه تشویقی کارمندان در موارد مذکور در دستورالعمل های صادره در ارتباط با ارشدیت اعم از زمان صلح یا جنگ اعطاء گردیده است مدت مذکور مشابه ارشدیت نظامیان تلقی خواهد گردید.

ماده ۱۱ - در محاسبه حق پایه پرسنل سنوات آموزشی بدو استخدام و همچنین سنوات خدمتی مازاد بر سی سال منظور خواهد شد لیکن سنوات خدمت مذکور در ماده



پسِمِ تَعَالی

۱۵۴ قانون ارتش حداکثر سی سال محاسبه می‌گردد .

تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز می‌نماید بابت سالهای مازاد بر سی ، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازنشستگی کسر خواهد شد .

ماده ۱۲ - حقوق ماهانه پرسنل مشمول این قانون در سال تصویب از سرجمع اعتبارات ماده ۱ و ماده ۲ به میزان فوق‌العاده شغل مستمر قبلی بودجه‌های مصوب سازمانهای ذریبط و اعتبارات پیش‌بینی شده بدین منظور تامین و پرداخت خواهد شد .
ماده ۱۳ - عوامل تشکیل دهنده حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته براساس مقررات قانون ارتش به شرح زیر تعیین می‌گردد .

الف - اولین رتبه حقوقی آنان با توجه به آخرین مدرک تحصیلی دوران خدمت در مقاطع مختلف استخدامی بشرح ذیل میباشد .

- | | |
|----|---|
| ۱ | ۱ - فاقد مدرک پایان دوره ابتدائی |
| ۳ | ۲ - پایان دوره ابتدائی |
| ۶ | ۳ - پایان دوره راهنمایی و سیکل اول متوسطه |
| | ۴ - بالاتر از سیکل اول متوسطه و پائین تر از پایان دوره دبیرستان |
| ۸ | (فقط در صورتیکه اساس استخدام باشد) |
| ۹ | ۵ - پایان دوره دبیرستان |
| ۱۱ | ۶ - فوق دیپلم |
| ۱۲ | ۷ - لیسانس |
| ۱۵ | ۸ - فوق لیسانس |
| ۱۵ | ۹ - دکترای پیوسته بجز پزشکان عمومی |
| ۱۶ | ۱۰ - دکترای پزشکی عمومی و دکترای غیر پیوسته |
| ۱۷ | ۱۱ - دکترای با مدارک تخصصی و بالاتر |

تبصره ۱ - مدارک تحصیلی بالاتر از پایان دوره دبیرستان در صورتیکه مورد نیاز و قبول سازمان شناخته شده باشد ، پذیرفته خواهد شد .

تبصره ۲ - کارمندان فنی و پرسنل همپراز آنان همچنین پرسنلی که فاقد مدرک تحصیلی باشند اولین رتبه حقوقی آنان بشرح زیر میباشد .

۱ - کارمندان فنی طبقات پنجگانه و پرسنل همپراز آنان براساس مفاد ماده ۴ این قانون .



پستیمرتعالی

- ۲ - درجه داران
- ۳ - افسران (که دارای مدرک تحصیلی پائین تر از پایان دوره راهنمایی باشند) ۶ تبصره ۳ - نظامیان مذکور در این ماده در صورتیکه آموزشهای نظامی مشروحه زیر را طی نموده باشند ، اعداد زیر به اولین رتبه حقوقی مدرک تحصیلی آنان اضافه میگردد .
- ۱ - افراد ، درجه داران و افسریاران که آموزشگاههای سرجوخگی و یا درجمداری و یا افسری و یا آموزش همپراز را طی نموده اند و آخرین مدرک تحصیلی آنان پائین تر از پایان دوره دبیرستان باشد یک واحد .
- ۲ - افسرانی که آموزشگاه افسری و یا آموزش همپراز آنرا در مدت یکسال طی نمودند و آخرین مدرک تحصیلی آنان بالاتر از پایان دوره دبیرستان نباشد یک واحد .
- ۳ - همافران و همچنین افسرانی که آموزشگاه افسری و یا آموزش همپراز آنرا دو ساله طی نمودند و آخرین مدرک تحصیلی آنان بالاتر از پایان دوره دبیرستان نباشد دو واحد .
- ۴ - افسرانی که دانشکده افسری و یا آموزش همپراز آنرا طی نمودند و آخرین مدرک تحصیلی آنان پائین تر از لیسانس باشد سه واحد . برای دارندگان مدرک فوق دیپلم نیز اولین رتبه حقوقی مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان منظور می گردد .
- ب - سنوات خدمت قابل قبول در وضعیت های قبلی پرسنلی که تغییر وضعیت داشته اند و همچنین کارمندی که تغییر مدرک تحصیلی داشته اند ، با استثنای تغییر طبقات کارمندان فنی ، بشرح زیر به سنوات خدمت آخرین وضعیت آنان اضافه میگردد .
- ۱ - به ازاء هر سال خدمت قبلی با مدرک تحصیلی پائین تر از پایان دوره دبیرستان ۴ ماه
- ۲ - به ازاء هر سال خدمت قبلی با مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان و فوق دیپلم ۶ ماه
- ۳ - به ازاء هر سال خدمت قبلی با مدرک تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس ۸ ماه
- ۴ - به ازاء هر سال خدمت قبلی با مدرک تحصیلی دکترا ۱۲ ماه
- ج - تعداد ارتقاء پرسنل مشمول این ماده با توجه به سنوات خدمت قابل احتساب (بدون سنوات افزایش یافته و ارفاقی) در آخرین وضعیت تا دو رقم اعشار به ازاء هر ۵ سال یک ارتقاء و حداکثر شش ارتقاء محاسبه می گردد . سنوات آموزشی بدو استخدام در محاسبه تعداد ارتقاء منظور نخواهد گردید .
- تبصره - در صورتیکه رتبه حقوقی پرسنل مذکور در بند ب نسبت به وضعیت قبلی کاهش یابد رتبه حقوقی و تعداد ارتقاء با وضعیت یا مدرک تحصیلی قبلی تا حداکثر شش ارتقاء محاسبه خواهد گردید .
- د - در محاسبه حق پایه پرسنل مذکور در این ماده حداکثر سنوات خدمت قابل



پس مرتعالی

- قبول در کلیه وضعیتها تا سی سال ملاک محاسبه خواهد بود .
- ه - کلیه نظامیان بالاتر از درجه سرهنگی که از تاریخ ۱۳۵۸/۱/۱۵ به بعد در خدمت ارتش نبوده‌اند و یا پس از تاریخ مزبور در خدمت بوده لیکن احکام خاصی در مورد میزان حقوق آنان صادر گردیده است ، از نظر حقوق مندرج در این قانون به‌میزان مبالغ دریافتی قبل از این قانون برخوردار خواهند گردید . در مواردی که در احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ مزبور برخوردار خواهند شد .
- و - نظامیان مذکور در بند ه که از تاریخ ۱۳۵۸/۱/۱۵ حداکثر تا تاریخ تصویب قانون ارتش در خدمت بوده و احکام خاصی در مورد میزان حقوق آنان صادر نگردیده است بابت هر یک از درجات سرتیپی و بالاتر یک واحد به حق ارتقاء و یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه می‌گردد .
- ز - حقوق پرسنل نظامی در وضعیت افرادی که فاقد مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی باشند از مفاد این ماده مستثنی بوده و با توجه به آخرین درجه آنان براساس ماده ۹ این قانون و بارعایت بند " د " این ماده محاسبه می‌گردد .
- تبصره ۱ - کسانی که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی ایران شهید و یا جانباز شناخته شده‌اند مانند پرسنل موجود ، تطبیق و از حقوق و مزایای متعلقه برخوردار می‌گردند .
- تبصره ۲ - پرداخت حقوق ماهیانه مستمری بگیران شهدا و مفقودین این ماده طبق قانون بعهد بنیاد شهید انقلاب اسلامی می‌باشد .
- تبصره ۳ - حقوق مستمری بگیران پرسنلی که به علت قیود خدمتی فوت نموده‌اند براساس این ماده و مفاد ماده ۱۵۹ قانون ارتش محاسبه می‌گردد .
- تبصره ۴ - در احتساب حقوق مذکور در این ماده سنوات ارفاقی که به موجب مقررات قبل از قانون ارتش اعمال گردیده به همان میزان منظور میگردد .
- ماده ۱۴ - پرسنلی که با داشتن حداقل بیست سال قدمت خدمت اخراج میشوند به عائله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده ۱۵۴ قانون ارتش پرداخت می‌گردد .
- تبصره ۱ - پرسنلی که قبل از تصویب قانون ارتش از خدمت اخراج شده و به عائله تحت تکفل آنان وجوهی پرداخت می‌گردیده نیز از مبلغی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده ۱۵۴ قانون مذکور استفاده خواهند نمود .
- تبصره ۲ - به پرسنل موضوع این ماده وجوه مذکور در ماده ۱۶۹ قانون ارتش بابت



پسِمِ بَرْتَعَالی

مرخصی‌های استفاده نشده مازاد بر چهارماه قبل از تصویب قانون ارتش پرداخت نخواهد شد .

تبصره ۳ - کسانی که بموجب احکام مراجع قضائی که صلاحیت تعیین حقوق بازنشستگی مستمری و یا وظیفه را دارا می‌باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که بموجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد . بهر حال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرد .

ماده ۱۵ - کمک هزینه عائله‌مندی عائله تحت تکفل پرسنل شاغل ، بازنشسته ، جانباز و معلول مشمول قانون ارتش بشرح زیر تعیین و پرداخت می‌گردد .

الف - بابت هر فرزند تحت تکفل ماهانه ۲۰۰۰ ریال حداکثر تا سه اولاد .

ب - بابت همسر و یا سایر افراد تحت تکفل ماهانه جمعا ۵۰۰۰ ریال .

تبصره ۱ - کسانی که از خانه‌های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار نخواهند شد

تبصره ۲ - کسانی که همسر آنان از وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکتهای دولتی و بانکها و شهرداریها و موسساتی که شمول قانون نسبت به آنها مستلزم ذکر نام است و نهادهای انقلاب اسلامی و سایر موسسات وابسته به دولت که بنحوی از بودجه عمومی یا کمک دولت استفاده می‌کنند حقوق ، دستمزد ، اجرت و یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه یا مستمری دریافت می‌نمایند از وجوه بند ب این ماده برخوردار نخواهند شد .

تبصره ۳ - بازنشستگان با رعایت تبصره‌های فوق از ۵۰٪ کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار می‌گردند .

تبصره ۴ - مستمری‌بگیران شهداء نیز از کمک هزینه عائله‌مندی موضوع این ماده استفاده نموده و وجوه متعلقه براساس ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت می‌گردد .

تبصره ۵ - عائله تحت تکفل مشمولین این ماده براساس ضوابط مندرج در مواد ۱۶۴ و ۱۶۵ قانون ارتش تعیین می‌گردد .

ماده ۱۶ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه‌های سازمانی استفاده نمی‌نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصل ضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱ این قانون در مترای زیربنای مسکن متناسب با عائله ، بشرح زیر تعیین و محاسبه می‌گردد .



پسری تعالی

ردیف	تعداد عائله تحت تکفل	متراژ زیربنای مسکن متناسب با عائله
۱	مجرد	۵۰ مترمربع
۲	یکنفر	۷۰ مترمربع
۳	دو نفر	۹۰ مترمربع
۴	سه نفر	۱۰۰ مترمربع
۵	چهار نفر	۱۳۰ مترمربع
۶	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ مترمربع

تبصره - کمک هزینه مسکن پرسنل در سال ۱۳۶۸ متناسب با اعتبارات موجود پرداخت خواهد شد و از ابتدای سال ۱۳۶۹ همه ساله ، به نسبت مجموع افزایش اعتبارات مصوب و اجاره بهاء منازل سازمانی دریافتی ، حداکثر تا ۱۰% ، تا سقف پیش بینی شده در این ماده ، افزایش می یابد .

ماده ۱۷ - بمنظور تقویت صندوقهای بازنشستگی از کلیه پرسنل شاغل ، بازنشسته ، وظیفه گیر و مستمری بگیران مشمول این قانون از زمان پرداخت اولین حقوق بازنشستگی یا وظیفه و یا مستمری ، وجوهی معادل حاصل ضرب ۱۰% اولین افزایش حقوق پرداختی بموجب این قانون ، نسبت به مبالغی که بابت آن کسور بازنشستگی پرداخت می نمودمانند در ماههای خدمت قابل احتساب در محاسبه حقوق بازنشستگی وظیفه و مستمری قبل از اجرای این قانون حداکثر تا ۳۶۰ ماه بشرح زیر ظرف مدت ده سال کسر می گردد .

الف - سال یکم و دوم هر سال	پنج سی ام	بدهی اولیه
ب - سال سوم و چهارم هر سال	چهار سی ام	بدهی اولیه
ج - سال پنجم و ششم هر سال	سه سی ام	بدهی اولیه
د - سال هفتم و هشتم هر سال	دو سی ام	بدهی اولیه
ه - سال نهم و دهم هر سال	یک سی ام	بدهی اولیه

ماده ۱۸ - هزینه خدمات درمانی مشمولین بند ک ماده ۸ قانون ارتش به شرح زیر به سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت می گردد .

الف - معادل ۲/۵ برابر ضریب ریالی حقوق ، به ازاء هر نفر که از خدمات درمانی برخوردار می گردد .

ب - معادل ۲% حقوق ماهانه از بودجه سازمانهای ذیربط .

ج - معادل یک دوم وجوه بند الف از محل صندوق بیمه حوادث در مورد مشترکین این صندوق .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و فقه نویسی

- ۱۴ -

پستی رتعالی

الف - پرسنل وظیفه فاقد مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان به یکی از درجات ردیف‌های ۱ لغایت ۵

ب - دارندگان مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان به درجات ردیف‌های عیا ۷

ج - دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم به درجات ردیف‌های ۸ یا ۹

د - دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس به درجه ردیف ۱۰

ه - دارندگان مدرک تحصیلی فوق لیسانس و دکترای غیر پزشکی به درجه ردیف

۱۱ و پزشکان به درجه ردیف ۱۲

تبصره ۲ - پرسنل وظیفه چنانچه صلاحیت‌های لازم جهت نیل به درجات مصرحه

بالا را فاقد باشند و یا به علت عدم نیاز به درجات مناسب پائین‌تر تا درجه سربازی

نازل خواهند شد .

تبصره ۳ - حقوق پرسنل وظیفه در طول دوره آموزش قبل از نیل به درجه با

اعداد حقوقی زیر محاسبه می‌گردد .

الف - پرسنل وظیفه ردیف‌های ۱ ، ۲ ، ۳ ، ۴ عدد حقوقی ۱۵

ب - پرسنل وظیفه ردیف‌های ۵ ، ۶ ، ۷ ، ۸ عدد حقوقی ۲۰

ج - پرسنل وظیفه ردیف‌های ۹ و ۱۰ عدد حقوقی ۲۵

د - پرسنل وظیفه ردیف‌های ۱۱ و ۱۲ عدد حقوقی ۴۰

تبصره ۴ - میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور و مستمری بگیران آنان براساس آخرین

مدرک تحصیلی در مقاطع فوق و مواد مربوط در فصل هشتم قانون ارتش ، محاسبه می‌گردد .

تبصره ۵ - پرسنل وظیفه که قبل از اجرای این قانون با مدرک تحصیلی پایان

دوره دبیرستان و بالاتر به درجه گروهیانسومی نایل گردیده‌اند تا خاتمه خدمت از حقوق

دریافتی قبل از اجرای این قانون استفاده خواهند نمود .

ماده ۲۲ - حقوق ثابت و فوق‌العاده شغل پرسنلی که از تاریخ ۱۳۶۷/۷/۷ تا

تاریخ استحقاق دریافت حقوق این قانون ، با داشتن حداقل مدت توقف در درجه یا

مرتبه ، استحقاق ترفیع بموجب مقررات قبل از قانون ارتش را داشته‌اند از تاریخ

استحقاق بدون رعایت سایر تشریفات ترفیعاتی بر مبنای واحد حقوقی درجه یا مرتبه

مزبور قابل پرداخت میباشد .

تبصره ۱ - مقررات این ماده صرفاً در واحد حقوقی استحقاقی در مدت فوق‌مؤثر

بوده و هیچگونه تغییری در درجه یا رتبه خدمتی و عوامل حقوقی این قانون را موجب

نخواهد گردید .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تدوین

- ۱۵ -

پسیمی تعالی

شماره ۱۴۴۳
تاریخ ۱۸/۱/۱۳۶۸

تبصره ۲ - تغییرات حقوق ثابت و فوق العاده شغل مذکور در این ماده در احتساب سایر مزایای پرسنل در طول مدت مذکور موثر نخواهد بود .
ماده ۲۳ - مشمولین این قانون از تاریخ ۱۳۶۸/۱/۱ فقط استحقاق دریافت حقوق و مزایای مذکور در این قانون را دارند .
ماده ۲۴ - از تاریخ تصویب این قانون پرداخت حقوق و مزایا و مستمری ارتش و نیروهای انتظامی فقط تابع این قانون خواهد بود و هر قانون دیگری قابل عمل نخواهد بود .
لایحه قانونی فوق مشتمل بر بیست و چهار ماده و ۵۱ تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و هفتم دی ماه یکهزار و سیصد و هشت به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی