



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی
دفتر رئیس

بجانب

شماره ۲۷
تاریخ ۲۲ / ۱ / ۷۴
پیوست درلر

شورای محترم نگهبان

طرح تعیین ضوابط گزینش معلمان و مرجع آن که در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۷۴/۱/۲۰ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی در عنوان و متن به تصویب رسیده است در اجرای اصل نمود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میشود.

علی اکبر ناطق نوری
رئیس مجلس شورای اسلامی

۷۴/۱/۲۴



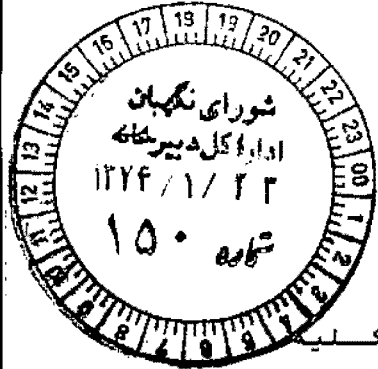
شماره ۷۴۴

تاریخ ۲۳ / ۱ / ۷۴

پوست دلسر

بیت

طرح گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش



ماده ۱- قانون گزینش مربیان پرورشی، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش براساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) به شرح زیر خواهد بود:

الف - ضوابط:

ماده ۲- ضوابط عمومی گزینش اخلاقی، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش، مدارس غیرانتفاعی، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم، دانشسرای تربیت معلم، تعهد دبیری، مستعهدین خدمت و استخدام و اشتغال، بورسیه‌های داخل و خارج، اعزام مامورین ثابت، مأمورین و منتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیرآموزشی، علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام، (صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی) به‌قرار ذیل است:

۱- اعتقاد به‌دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۲- التزام عملی به احکام اسلام.

۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی.

۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق.

۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیرقانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می‌شود مگر آنکه توبه ایشان احراز شود.

۶- عدم سابقه محکومیت کیفری موثر.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱- درخصوص بند ۲ اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

بیت الله

- ۲ -

مربوطه تابع شرایط خاص خود می‌باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره ۲- ایشارگران درگزینش دارای اولویت می‌باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا، ملاکهای تقدم (مانند مناطق محروم، فعالیت در نهادهای انقلاب، شرکت در نماز جمعه و جماعات، پوشش چادر برای خواهران) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می‌گردد.

تبصره ۳- تشخیص بند ۵ ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیات عالی گزینش می‌باشد.

* * ترکیب و وظایف هیات عالی گزینش :

ماده ۳- ارکان گزینش کشور عبارتند از :

۱- هیات عالی.

۲- هیات‌های مرکزی.

۳- هسته‌های گزینش.

ماده ۴- اعضای هیات عالی گزینش کشور که زیر نظر ریاست جمهور

تشکیل می‌گردد به شرح ذیل می‌باشد :

الف - نماینده قوه قضائیه.

ب - دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور که دبیر

هیات عالی نیز می‌باشد.

ج - یک نماینده از کمیسیون آموزش و پرورش و یک نماینده از

کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی (بعنوان ناظر).

د - وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد (باحق رای).



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۳۱۴۵

تاریخ ۲۳ / ۱ / ۷۴

پدوست دگر

بیت

- ۳ -

تبصره - دبیرخانه هیات عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیات و در نهاد ریاست جمهوری می‌باشد، دارای ردیف مستقل بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد استفاده خواهد نمود.

ماده ۵ - وظایف هیات عالی گزینش به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱- تعیین سیاستها، خط مشیها، تطبیق ضوابط مربوط به امر گزینش با موازین شرعی، تعیین ضوابط، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تغییرات مربوطه.
- ۲- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هیاتهای مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هستهها.
- ۳- تدوین و تصویب آییننامهها، دستورالعملها، بخشنامهها، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور.
- ۴- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیاتهای مرکزی، مسوول و معاونین دبیرخانه، مدیر و اعضاء هستههای گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه.
- ۵- مرجع عالی تفسیر و توضیح آییننامهها، شرح وظایف، نظارت و بازرسی، هماهنگی، رسیدگی به شکایات، آموزش و پژوهش، احراز صلاحیت، ارزشیابی عملکرد، عزل و نصب کادر گزینش، بانک اطلاعاتی، زمانبندی، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور.
- ۶- اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی، بودجه، تشکیلات، نیروی انسانی مورد نیاز هیاتهای مرکزی و هستههای گزینش و ارسال به مراجع ذیربط جهت تصویب.
- ۷- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیات عالی گزینش به رئیس جمهور.

تبصره ۱- مصوبات هیات عالی گزینش پس از تایید رئیس جمهور لازم الاجراء است.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۳۷۴۵

تاریخ ۲۳ / ۱ / ۷۴

پوست

بسم الله تعالی

- ۴ -

تبصره ۲- وظایف دبیر هیات عالی گزینش عبارتست از:
۱- اداره امور اجرایی هیات عالی و دبیرخانه آن بانظر هیات.

۲- صدور احکام انتصابات طبق مقررات .
۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیات عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش، نظارت، بازرسی و پیگیری، هماهنگی، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش.

ج - تشکیلات :

ماده ۶- تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود:

الف - هیات مرکزی گزینش توسط هیات عالی گزینش تشکیل می‌گردد و به‌عنوان مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد بود، اعضای هیات مذکور که با حکم دبیر هیات عالی گزینش منصوب می‌شوند، عبارتند از:

- ۱- نماینده وزیر.
- ۲- نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور.
- ۳- نماینده هیات عالی گزینش.

تبصره ۱- یک نفر از اعضاء کمیسیون آموزش و پرورش به انتخاب کمیسیون بعنوان ناظر حضور خواهد داشت.

تبصره ۲- هیات مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که با پیشنهاد اعضاء هیات مرکزی و حکم دبیر هیات عالی گزینش به مدت ۴ سال منصوب می‌گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است، تغییر دبیر باتصویب هیات عالی خواهد بود.

تبصره ۳- دبیرخانه هیات مرکزی زیرنظر آن هیات تشکیل

بیتعالی

- ۵ -

می‌گردد، مسوول آن به پیشنهاد هیات مرکزی و تایید هیات عالی و با حکم دبیر هیات منصوب خواهد شد.

ب - هسته‌های گزینش، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می‌باشد، در امتداد پستهای سازمانی و توسط هیات مرکزی عنداللزوم تشکیل می‌گردد. اعضای هسته‌های گزینش با صلاحدید و معرفی هیات مرکزی، پس از تایید صلاحیت آنان از سوی هیات عالی، با امضا دبیر هیات مرکزی گزینش منصوب می‌شوند.

تبصره - هسته‌های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیات مرکزی منصوب می‌شوند.

ج - وظایف و حدود اختیارات:

ماده ۷- وظایف هیات مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود:

- ۱- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هسته‌های گزینش مورد نیاز طبق دستورالعملهای هیات عالی گزینش.
- ۲- بررسی، انتخاب، معرفی اعضاء هسته‌های گزینش، مسوول و معاونین دبیرخانه به هیات عالی گزینش.
- ۳- رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدیدنظر.
- ۴- اجرای مصوبات، دستورالعملها، بخشنامه‌ها و سایر امور محوله که از سوی هیات عالی گزینش ابلاغ می‌گردد.
- ۵- ایجاد هماهنگی، آموزش، بازرسی، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلیه هسته‌های گزینش و تهیه بخشنامه‌های مربوطه.
- ۶- ارتباط و هماهنگیهای لازم با دستگاهها و مراجع ذیربط.
- ۷- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیات مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه به وزارتخانه.
- ماده ۸- وظایف دبیر هیات مرکزی گزینش عبارت است از:



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۷۴۱

تاریخ ۲۳/۱/۷۴

پوست و لاسر

بیت‌تعالی

- ۶ -

- ۱- اداره امور اجرایی هیات مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیات عالی گزینش.
- ۲- صدور احکام انضمام پس از طی مراحل قانونی.
- ۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
- ماده ۹- هسته‌های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیات مرکزی بعهدہ دارند:
 - ۱- اجرای دستورالعملها، بخشنامه‌ها و سایر موارد محوله از هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
 - ۲- بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی، اعتقادی، سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال (به‌تحصیل یا استخدام).
 - ۳- تایید صلاحیت کارکنان هسته.
 - ۴- رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر.
- ماده ۱۰- وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می‌باشد:
 - ۱- اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق دستورالعملهای هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
 - ۲- صدور احکام انضمام کارکنان پس از بررسی و تایید هسته گزینش.
 - ۳- اجرای کلیه مصوبات هسته گزینش، هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
- ماده ۱۱- وظایف وزارت آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است:
 - ۱- برگزاری امتحانات یا مباحثه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری (همزمان با طی مراحل گزینش) با مسوولیت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۳۷۴۵ - ۳۳

تاریخ ۲۳ - ۱ - ۷۴

پوست و لیس

بسم الله تعالی

- ۷ -

نماینده وزیر در هیات (در صورت تفویض سازمان امور اداری و استخدامی کشور).

۲- انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آییننامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.

۳- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیات مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا سازمان برنامه و بودجه.

۴- تامین کلیه امکانات مورد نیاز هیات مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه اعم از پرسنل، جا و مکان، وسایل نقلیه و همچنین پیش‌بینی ردیف مستقل بودجه برای هیات مرکزی گزینش.

تبصره ۱- سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادها و وزارتخانه با رعایت نظر هیات عالی گزینش اقدام نمایند.

تبصره ۲- کلیه امکاناتی که در تاریخ (۱۳۷۳/۷/۱) در اختیار هیات مرکزی و هسته‌های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود با توجه به پستهای سازمانی، مکان، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیات تشکیل شده براساس این قانون خواهد بود.

سایر مقررات:

ماده ۱۲- کارگزاران گزینش می‌باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده ۲ این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند:



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۱۵۴۷۲۰۲

تاریخ ۲۳ آذر ۷۴

پیوست دگر

بسم الله تعالی

- ۸ -

الف - شرایط مقرر در فرمان ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) صالح، متعهد، عاقل، صاحب اخلاق کریمه، فاضل، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ نظر، تندخو، مسامحه کار و سهل انگار نباشند.

ب - ۲۵ سال سن و تاهل برای اعضای هیاتهای مرکزی و ۲۳ سال سن و تاهل برای اعضاء هسته های گزینش و عنداللزوم تاهل برای سایر پرسنل گزینش.

ماده ۱۳- افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اطلع تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دو ماه در هر مرحله پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظرکننده (اول، دوم) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رای صادره قطعی و لازم الاجراء است. دستورالعمل این ماده توسط هیات عالی گزینش تهیه و به تصویب می رسد.

تبصره ۱- مرحله اول تجدیدنظر توسط هسته گزینش (حداقل با دونظر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیات مرکزی صورت می گیرد.

تبصره ۲- هیات عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری، تندروی، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اصلاح یا ابطال آراء، هیات صادرکننده رای را ملزم به اجرای رای جدید، برخورد با متخلف، ترمیم و یا انحلال واحد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر این صورت راساً اقدام می نماید.

هیات عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره ۳- معترضین به آراء هیات مرکزی و هسته ها حداکثر تا



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۲۷۴۵

تاریخ ۲۳ اردیبهشت ۷۴

پوست دلسر

بیت

- ۹ -

دوماه از ابلاغ رای می‌توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی شکلی اقدام می‌نماید.

ماده ۱۴- صدور رای درگزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تابع نظر اکثریت اعضاء بوده و بر مبنای اقرار یا بینه به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق (غیر از اقرار) از منابع موثق و طبق موازین شرعی احراز می‌گردد. سایر مراحل طبق دستورالعمل هیات عالی گزینش خواهد بود.

ماده ۱۵- هیات مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و امکانات لازم از مراجع مربوط امور گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید. در موارد عدم تکمیل ظرفیت، حوادث غیرمترقبه این مدت حداکثر تا دوماه باموافقت هیات عالی گزینش قابل تمدید است.

تبصره ۱- گزینش نیروهای غیررسمی و غیرثابت اعسم از روزمزد، قراردادی، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون و بر طبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیات عالی تهیه و تنظیم می‌گردد، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت بانظر گزینش خواهد بود. در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیرقانونی است.

تبصره ۲- همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان تصدی بیش از یک پست تلقی نخواهد شد.

ماده ۱۶- وزارت اطلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروی انتظامی، سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۷۴۲۳

تاریخ ۲۳ / ۱ / ۷۴

پست کلمه

بیت عالی

- ۱۰ -

نیروهای مسلح مکلفند در رابطه با گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیات عالی و هیات مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات موردنیاز را حداکثر ظرف مدت ۲ ماه با رعایت قوانین و مقررات با طبقه‌بندی مربوطه در اختیار قرار دهند.

ماده ۱۷- آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه‌ماه توسط هیات عالی گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و اموراداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

طرح فوق مشتمل بر هفده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیستم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است.

علی‌اکبر ناطق‌نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

۷۴۱۲۳