

شماره ۳۴۸۴

تاریخ ۱۷/۸/۷۳

پیوست در لمر



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس



شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۱۵۱۹۹۶ مورخ ۱۳۷۳/۸/۱۷ دولت در خصوص
 مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران
 که بنابه تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه روز یکشنبه
 مورخ ۱۳۷۲/۱۱/۳ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون
 اساسی به کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور تفویض شده
 بود تا پس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی
 تقدیم مجلس شورای اسلامی گردد، در جلسه روز یکشنبه
 مورخ ۱۳۷۳/۳/۲۲ با اصلاحاتی به تصویب کمیسیون مذکور
 رسید و در جلسه علنی روزیکشنبه مورخ ۱۳۷۳/۸/۸ با ۵ سال
 مدت آزمایشی آن موافقت گردید که در اجرای اصل نود و
 چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای
 محترم به پیوست ارسال می گردد. / ن

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

(Handwritten signature of Ali Akbar Nafisi)



تعلیقات

لایحه مقررات استخدای نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

فصل اول - کلیات

- ماده ۱- در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آن میگردد.
- الف - "فرماندهی کل قوا" به جای "فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران".
- ب - "نیروهای مسلح" بجای "نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران".
- ج - "ستاد کل" بجای "ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران".
- د - "نیروی انتظامی" بجای "نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران".
- هـ - "ارتش" بجای "ارتش جمهوری اسلامی ایران".
- و - "سپاه" بجای "سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران".
- ز - "سازمان عقیدتی سیاسی" بجای "سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران".
- ح - "سازمان حفاظت اطلاعات" بجای "سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران".
- ط - "سازمان تامین خدمات درمانی" بجای "سازمان تامین خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران".
- ماده ۲- نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران عبارتند از:
ارتش ، سپاه و نیروی انتظامی .
- ماده ۳- پرسنل مشمول این قانون عبارتند از :
پرسنل نیروی انتظامی ، پرسنل سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات و پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ مجلس شورای اسلامی .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره پیوست ۷۳۸

تاریخ ۸/۷/۷۳

پیوست ۱

تعلین

- ۲ -

فصل دوم - شرایط عمومی استخدام و طبقه‌بندی

بخش اول - تعاریف

ماده ۴- استخدام در نیروی انتظامی عبارت است از پذیرفته شدن شخص برای انجام خدمت موظف در یکی از مشاغل پیش‌بینی شده در این قانون .

ماده ۵- رسته عبارت است از مجموعه رشته‌های شغلی که از نظر تخصص یا نوع کار یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند.

ماده ۶- رشته شغلی عبارت است از مجموعه مشاغلی که به لحاظ نزدیکی و سنخیت از نظر اطلاعات و دانستنی‌های علمی و عملی دارای محتوای مشترک باشند.

ماده ۷- شغل عبارت است از مجموع وظایف و مسوولیت‌ها و اختیارات مرتبط و مستمر که بعنوان کار واحد شناخته شده باشد.

ماده ۸- مشاغل نیروی انتظامی از نظر پرسنلی که در آن مشاغل منصوب میگردند به سه گروه تقسیم میشوند.

۱- شغل انتظامی .

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که درج‌داول سازمان برای پرسنل انتظامی پیش‌بینی شده است .

۲- شغل کارمندی .

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که درج‌داول سازمان برای کارمندان پیش‌بینی شده است .

۳- شغل مشترک .

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که درج‌داول



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۸۴ - ۳ - ۵

تاریخ ۱۷ / ۸ / ۷۵

پوست در اس

بیتعالی

- ۳ -

سازمان با این عنوان تعیین شده و منحصر به پرسنل انتظامی یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو میباشد .

تبصره ۱- مشاغل فرماندهی و سایر مشاغل که به دانش انتظامی نیاز داشته و یادارتباط مستقیم با امور انتظامی باشند از مشاغل انتظامی میباشد .

تبصره ۲ - غیر از مشاغل موضوع تبصره ۱ ، مدیریت سایر رده ها از مشاغل مشترک میباشد .

تبصره ۳ - در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته ترین پرسنل اعم از انتظامی و کارمند منصوب گردند .

ماده ۹ - پرسنل نیروی انتظامی کسانی هستند که برابر شرایط و مقررات مندرج در این قانون و یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته میشوند و عبارتند از ،

الف - کادر ثابت ،

ب - پیمانی ،

ج - وظیفه ،

ماده ۱۰ - کادر ثابت به پرسنلی اطلاق میگردد که برای انجام خدمت مستمر در نیروی انتظامی استخدام میشوند و عبارتند از ،

۱- پرسنل انتظامی ،

۲- کارمندان ،

۳- محصلین ،

ماده ۱۱- پرسنل انتظامی کسانی هستند که پس از طی آموزش لازم به یکی از درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم انتظامی استفاده نمایند ،

ماده ۱۲- کارمندان پرسنلی هستند که بر اساس مدارج تحصیلی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دائر رئیس

شماره ۳۴۹۳ - ۳۰

تاریخ ۱۷ / ۸ / ۷۵

پیوست دار

تعلات

- ۴ -

ویا مهارت تجربی و تخصصی استخدام و بدون استفاده از درجات ، علائم و لباس انتظامی به یکی از رتبه‌های پیش بسینی شده در این قانون نائل میشوند .

ماده ۱۳ - محصلین پرسنلی هستند که سه منظور خدمت در کادر ثابت استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از موسسات آموزشی به هزینه نیروی انتظامی مشغول تحصیل میباشند .

ماده ۱۴ - پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق میگردد که خدمت پیمانی را به عنوان پرسنل انتظامی یا کارمندی برابر مقررات مندرج در این قانون انجام میدهند .

ماده ۱۵ - پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت ، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت میباشند .

ماده ۱۶ - پرسنل خرید خدمت به کسانی اطلاق میگردد که طبق مقررات مربوط خدمت مشخصی را برابر قرارداد معینی انجام میدهند .

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

ماده ۱۷ - شرایط عمومی استخدام در کادر ثابت و پیمانی بشرح زیر میباشد .

الف - اعتقاد و التزام عملی به مبانی و احکام اسلام و رعایت اخلاق اسلامی .

ب - ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و التزام به ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف

تعالیه

- ۵ -

آنها .

- ج - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .
- د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیر قانونی و الحادی .
- ه - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی .
- و - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی .
- ز - نداشتن سوء پیشینه و برخورداری از حسن شهرت .
- ح - عدم اعتیاد به مواد مخدر .
- ط - عدم همکاری موثر با رژیم طاغوت و یا مباشرت در تثبیت آن .

- ی - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر .
 - ک - داشتن حداقل ۱۷ و حداکثر ۴۰ سال سن .
 - ل - داشتن سلامت روانی و جسمی متناسب با خدمت مورد نظر .
- تبصره ۱- ادامه خدمت یا اعاده به خدمت پرسنل منوط به داشتن ملاحظیهای فوق به استثنای بندهای " ی ، ک " میباشد .
- تبصره ۲ - اقلیتهای دینی شناخته شده در قانون اساسی که تا تاریخ تصویب این قانون استخدام شده اند از نظر ادامه خدمت از بند الف مستثنی میباشند .

- تبصره ۳ - هیات مرکزی گزینش مرکب از وزیر کشور یا معاون وی ، فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی ، رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی ، فرمانده حفاظت اطلاعات یا جانشین وی و معاون پرسنلی نیروی انتظامی به عنوان دبیر هیات تشکیل میگردد و در چهارچوب مفاد این قانون وظیفه تعیین سیاستهای گزینش پرسنل و تدوین دستورالعملهای مورد نیاز و نظارت بر کار هسته های گزینش در نیروی انتظامی را بعهده دارد . هسته های گزینش در نیروی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

تعالیه

- ۶ -

انتظامی توسط هیات مرکزی نیروی انتظامی برای گزینش پرسنل تشکیل میگردد.

ماده ۱۸- استخدام پرسنل انتظامی برای خدمت در کادر شایسته منحصر بر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره های راهنمایی ، متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر انجام میگیرد.

ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت ذیل استخدام می شوند.

الف - بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر.

ب - بر اساس تخصص و مهارت عملی یا حداقل مدرک پایان دوره نهضت سوادآموزی و حداکثر پایان دوره متوسطه .

ماده ۲۰ - نیروی انتظامی میتواند صرفاً برای انجام مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان باشد نسبت به استخدام آنان بصورت کارمند اقدام نماید. نقل و انتقالات زنان بایست حتی الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد.

تبصره - در مشاغلی که صرفاً مستلزم بکارگیری زنان باشد مانند آزمون راهنمایی و رانندگی و بازرسی زنان و صدور گذرنامه برای بانوان و مبارزه با مافاسد اجتماعی در خصوص جرائم زنان و اداره زندان نسوان ، نیروی انتظامی میتواند از زنان با آموزشهای مورد نیاز استخدام نماید و زنان در مشاغل مذکور و هر شغلی که خاص پرسنل انتظامی است در صورت لزوم به عنوان کارمند خدمت خواهند کرد.

ماده ۲۱- نیروی انتظامی میتواند به منظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی میباشد با اخذ تعهد پنجسال خدمت انتظامی و یا شش سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نماید. تمدید



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعلیم

- ۷ -

مدت و تجدید قرارداد مجاز نمیباشد.

تبصره ۱- استخدام کارمند پیمانی براساس تخصص و مهارت عملی ، از لحاظ مدرک تحصیلی مشمول بند ب ماده ۱۹ خواهد بود.

تبصره ۲ - خدمت پرسنل پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی میگردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۳ - نیروی انتظامی میتواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشند بصورت پیمانی استخدام نماید.

ماده ۲۲- به منظور جلوگیری از تورم پرسنلی در نیروی انتظامی باید جداول سازمانی مشاغل به نحوی تنظیم گردد که حتی الامکان و بر حسب ضرورت از پرسنل پیمانی و وظیفه استفاده شود.

ماده ۲۳- بمنظور تامین نیروی انسانی، نیروی انتظامی موظف است حتی الامکان نیروهای سپاه و بسیج را با آموزش لازم به نیروی انتظامی منتقل نماید.

ماده ۲۴ - نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز ، از پرسنل وظیفه در حین خدمت دوره ضرورت و احتیاط و همچنین از پرسنل پیمانی در طول مدت قراردادها دارا بودن شرایط لازم برای کادر ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند .

آموزش ، درجه یا رتبه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود.

ماده ۲۵ - سابقه خدمت وظیفه و پیمانی کادر ثابت از نظر پایه حقوقی و سنوات بازنشستگی قابل احتساب میباشد.

ماده ۲۶ - خرید خدمت اشخاص بنا به ضرورت و برای مدت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

تعالیه

- ۸ -

محدود به موجب آئین نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۷ - نیروی انتظامی می‌تواند به منظور تامین استاد و تکمیل اعضاء هیات علمی موسسات آموزش عالی خود ، پرسنل مورد نیاز را براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استخدام و به مشاغل آموزشی منصوب نماید. تبصره - استخدام مربی برای آموزشهای پائین‌تر از سطوح دانشگاهی و همچنین پرداخت حق تدریس به اساتید و مربیان در کلیه سطوح تابع آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۸ - استخدام بدون وجود محل سازمانی و همچنین استخدام یا تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است .

بخش سوم - طبقه‌بندی

ماده ۲۹ - مشاغل نیروی انتظامی به تناسب احتیاج به رسته‌های مختلف تقسیم می‌گردد. انواع رسته‌ها و همچنین علائم رسته‌ای ، علائم درجات و شکل لباس پرسنل انتظامی به موجب دستورالعملهایی خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستادکل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۳۰ - بکارگیری پرسنل در مشاغل غیرمرتبط با رسته آنان ممنوع است ، تغییر رسته در موارد خاص برابر دستورالعمل رسته‌ها موضوع ماده ۲۹ خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بسم تعالی

- ۹ -

ماده ۳۱ - نیروی انتظامی موظف است مشاغل مسختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی به سه گروه (۱)، (۲) و (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده ۱ ، ۲ و ۳ طبقه بندی نماید.

کمیسیون ارزیابی مهارت فنی در بدو استخدام شخص و مهارت فنی این قبیل کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده ، رده آنان را تعیین می نماید.

ماده ۳۲ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چهارچوب این قانون کلیه مشاغل مربوطه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح وظایف و شرایط احراز هر شغل را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل و تصویب فرماندهی کل قوا در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد.

فصل سوم - آموزش و ترفیعات

بخش اول - آموزش

ماده ۳۳ - مراکز و دوره های طولی آموزشی پرسنل کادر ثابت نیروی انتظامی بشرح ذیل می باشد :

الف - مراکز آموزش :

- ۱- مراکز آموزش عمومی برای پرسنل وظیفه .
- ۲ - آموزشگاه انتظامی .
- ۳ - دانشکده علوم پایه انتظامی .
- ۴- دانشکده علوم و فنون انتظامی.
- ۵ - دانشکده فرماندهی و ستاد .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعالیه

- ۱۰ -

ب - دوره های آموزشی :

- ۱ - دوره آموزشگاه انتظامی ،
- ۲ - دوره تخصصی ،
- ۳ - دوره سرپرستی ،
- ۴ - دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی ،
- ۵ - دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی ،
- ۶ - دوره مقدماتی رسته ای ،
- ۷ - دوره عالی رسته ای ،
- ۸ - دوره آموزش انتظامی ،
- ۹ - دوره آموزش کارمندی ،
- ۱۰ - دوره فرماندهی و ستاد ،
- ۱۱ - دوره علوم استراتژیک ،

ماده ۳۴ - نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز علاوه بر آموزشهای مذکور در ماده ۳۳ این قانون دوره های عرضی آموزشی را برای پرسنل تشکیل دهد.

ماده ۳۵ - دوره آموزشگاه انتظامی:

این دوره به منظور آموزش نظامی ، انتظامی ، رسته ای و تخصصی اولیه به کسانی که با مدرک پایان دوره راهنمایی از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند در آموزشگاه انتظامی تشکیل می گردد و مدت آن حداقل یکسال خواهد بود.

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود نسبت به تشکیل آموزشگاهها در مناطق مختلف اقدام خواهد نمود.

اساسنامه مربوطه و مواد آموزشی آن باید به نحوی تدوین گردد که فارغ التحصیلان آن بخوبی از عهده مشاغل گروهیان دومی ، گروهیان یکمی و استوار دومی بر آیند. آموزشهای نظامی ، انتظامی،

تعالیم

- ۱۱ -

رسته‌ای و تخصصی اولیه این دوره ممکن است به صورت مجزا در مراکز آموزشی مختلف اجرا شود.

ماده ۳۶ - دوره تخصصی :

دوره‌های تخصصی برای تکمیل رسته و تخصصی پرسنل در طول درجه استوار دومی به مدت حداقل شش ماه در آموزشگاههای انتظامی تشکیل می‌گردد. نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این دوره‌ها طوری اقدام نماید که کلیه پرسنل بتوانند به موقع این دوره را طی نمایند.

اساسنامه و برنامه‌های آموزشی باید طوری تنظیم گردد که فارغ‌التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات استوار یکمی تا ستوانیکمی برآیند. نیل این پرسنل به درجه استواریکمی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

ماده ۳۷ - دوره سرپرستی :

دوره سرپرستی برای کلیه پرسنلی که دارای مدرک پایان دوره راهنمایی می‌باشند و به درجه ستوانسومی نائل گردیده‌اند برحسب نیاز در مناطق مختلف و به مدت حداقل سه ماه تشکیل می‌گردد. نیل این پرسنل به درجه ستواندومی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

ماده ۳۸ - نیروی انتظامی می‌تواند بنا بر ضرورت ، بخشی از دروس عمومی دوره‌های تخصصی و سرپرستی را به صورت آموزش حین خدمت انجام دهد.

ماده ۳۹ - دانشکده علوم پایه انتظامی:

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود اقدام به تشکیل دانشکده‌های علوم پایه انتظامی می‌نماید. آموزش در این دانشکده‌ها در دو دوره بشرح زیر می‌باشد:

بیتعالی

- ۱۲ -

دوره کاردانی - این دوره حداقل شامل سه ترم تحصیلی می باشد و برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند تشکیل می گردد.

دوره کارشناسی - این دوره حداقل شامل هفت ترم تحصیلی برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند تشکیل می گردد.

تبصره ۱- نیروی انتظامی میتواند عنداللزوم آموزشهای رسته ای را در قالب گرایش در برنامه آموزش دوره کارشناسی طراحی نماید.

تبصره ۲- فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی در طول درجه ستوانومی در صورت ضرورت و فوریت و دارندگان مدرک کاردانی مورد نیاز از دانشگاهها و موسسات عالی غیرنظامی و غیرانتظامی میتوانند با داشتن حداکثر ۲۴ سال سن در مسابقه ورودی دوره کارشناسی شرکت نمایند، و در صورت موفقیت کلیه واحدهای درسی طی شده فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و آن تعداد از واحدهای درسی دارندگان مدرک کاردانی از دانشگاهها و موسسات عالی غیرنظامی و غیر انتظامی که در راستای آموزشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی میباشد، محاسبه و لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳- پرسنلی که براساس مدرک پایینتر از دیپلم استخدام شده و مدرک پایان دوره متوسطه ارائه می نمایند در درجات گروه بان یکمی و استواردومی و نیز کارمندانی که دارای مدرک پایان دوره متوسطه بوده و حداکثر ۲۵ سال سن داشته باشند میتوانند در مسابقه ورودی دوره کاردانی شرکت نمایند. نیروی انتظامی میتواند حداکثر تا ۲۰ درصد از تعداد موردنیاز را به

پرسنل شاغل خود اختصاص دهد.

تبصره ۴- اساسنامه مربوط و مواد آموزشی باید طوری تنظیم گردد که با طی دوره های آموزشی بعدی، فارغ التحصیلان دوره کاردانی از عهده مشاغل ستوان سومی تا سرهنگی برآمده و فارغ التحصیلان دوره کارشناسی آمادگی انجام وظیفه در مشاغل کلیه درجات از ستواندومی به بالا را داشته باشند.

تبصره ۵- نیروی انتظامی می تواند آموزشهای مورد نیاز هوایی و دریایی خود را بشرح زیر انجام دهد:

الف - بصورت تخصصی، دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی.

ب - به عنوان یکی از گرایشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی.

تبصره ۶ - پذیرفته شدگان در دوره کارشناسی بدون استفاده از درجه انتظامی به تحصیل ادامه خواهند داد.

تبصره ۷ - نیروی انتظامی میتواند با رعایت انطباق محتوای برنامه های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و ماده ۴۸ این قانون و با رعایت ضوابط و مقررات وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در تاسیس دانشکده ها و تصویب رشته ها و رعایت مصوبات شورای عالی برنامه ریزی به فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده، مدرک کاردانی و به فارغ التحصیلان دوره کارشناسی مدرک کارشناسی اعطاء نماید.

ماده ۴ - دوره مقدماتی رسته ای:

دوره مقدماتی رسته ای بر حسب نیاز، بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته های مورد احتیاج به فارغ التحصیلان دوره کاردانی و قبل از اعزام به یگانها به مدت حداقل ۶ ماه در دانشکده علوم انتظامی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بسم تعالی

- ۱۴ -

تشکیل می‌گردد.

ماده ۴۱ - دوره عالی رسته‌ای:

دوره عالی رسته‌ای در درجه ستوانیکمی و سروانسی به مدت حداقل شش ماه برای فارغ‌التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی، دوره مقدماتی رسته‌ای و پرسنلی که در سطح فارغ‌التحصیلان این دوره شناخته شوند و از آموزش قبلی آنان حداقل چهارسال گذشته باشد متناسب با رسته‌های آنان در دانشکده علوم و فنون انتظامی تشکیل می‌گردد.

نیل به درجه سرگردی برای این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره می‌باشد.

ماده ۴۲ - دوره آموزش انتظامی :

دوره‌های آموزش انتظامی برای کسانی که ازبین فارغ‌التحصیلان موسسات آموزش عالی و دانشگاهها با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر به منظور خدمت در رسته‌های مورد نیاز به عنوان پرسنل انتظامی در کادر ثابت استخدام می‌شوند، در دانشکده علوم پایه انتظامی به مدت حداقل سه ماه قبل از نیل به درجه تشکیل می‌گردد.

تبصره ۱ - هزینه‌های تحصیلات بالاتر از دیپلم این پرسنل براساس آئین‌نامه‌ای که توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد محاسبه و به آنان پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - نیل به درجه سرگردی برای فارغ‌التحصیلان این دوره بامدرک کارشناسی و بالاتر موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته‌ای خواهد بود.

ماده ۴۳ - دوره آموزش کارمندی:

کلیه کارمندان اعم از کادرثابت و پیمانی در بدو خدمت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم الله تعالی

- ۱۵ -

باید دوره های آموزشی ذیل را طی نمایند :

الف - دوره انتظامی : شامل آموزش مقدماتی نظامی و انتظامی ،
آشنائی با قوانین و مقررات و آئین نامه ها و وضعیت خدمتی نیروی
انتظامی است . مدت این دوره برای پرسنلی که خدمت دوره ضرورت
را طی نموده اند حداقل یک ماه و برای کسانی که خدمت ضرورت را
طی ننموده اند حداقل سه ماه در مراکز آموزش عمومی می باشد .

ب - آموزش تخصصی : صرفاً " برای کارمندان موضوع بند الف
ماده ۱۹ این قانون که دارای مدرک پایان دوره متوسطه باشند
بنابر نوع رسته مربوطه حداکثر به مدت شش ماه ارائه می گردد .

تبصره - نیروی انتظامی مکلف است بمنظور آموزش کارمندان
زن در تخصصهای موردنیاز ، مراکز آموزشی مناسب ایجاد و برنامه های
آموزشی متناسب برای آنان تدوین و اجراء نماید .

ماده ۴۴ - دوره فرماندهی و ستاد :

این دوره برای آموزش به فارغ التحصیلان دوره کارشناسی
دانشکده علوم پایه انتظامی که دوره عالی رسته ای را طی کرده اند
و یا در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شده اند و دارندگان
مدارک کارشناسی غیرنظامی و غیرانتظامی و بالاتر موردنیاز ، که
حداقل ۳ سال از دوره آموزش قبلی آنان گذشته است در درجات سرگردی
و سرهنگ دومی و همچنین کارمندان دارای مدارک کارشناسی و
بالاتر مورد نیاز نیروی انتظامی در رتبه های خدمتی ۱۴ و ۱۵ در
دانشکده فرماندهی و ستاد تشکیل می شود و مدت آن حداقل ۹ ماه
خواهد بود . پرسنل واجد شرایط ، ۳ بار حق شرکت در ارزیابی
و مسابقه ورودی این دانشکده را دارند .

اساسنامه مربوط و مواد آموزشی بایستی طوری تنظیم گردد که
فارغ التحصیلان آن توانائی طراحی ، فرماندهی و مدیریت رده های

بیتعالی

- ۱۶ -

بالای نیروی انتظامی را داشته باشند. فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یک سال ارشدیت برخوردار می‌گردند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی می‌تواند با رعایت انطباق محتوای برنامه‌های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و ماده ۴۸ این قانون با رعایت ضوابط آموزش عالی کشور به فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد، مدرک کارشناسی ارشد اعطاء نماید.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی نمی‌تواند به جهت نیاز سازمانی از شرکت واجدین شرایط در دوره مذکور ممانعت به عمل آورد.

ماده ۴۵ - دوره علوم استراتژیک :

این دوره برای آموزش فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک کارشناسی ارشد و دکترای مورد نیاز نیروی انتظامی در درجات سرهنگی و سرتیپ دومی و کارمندان در رتبه‌های خدمتی ۱۶ و ۱۷ به مدت حداقل یک سال برگزار می‌گردد. داوطلبان واجد شرایط سه بار حق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دوره را دارند.

ماده ۴۶ - به مجموعه دانشکده‌ها و موسسات آموزش عالی نیروی انتظامی، دانشگاه علوم انتظامی اطلاق می‌گردد.

ماده ۴۷ - نیروی انتظامی باید با اجرای طرحهای پژوهشی، تحقیقاتی و تالیفاتی و بررسی و بهره‌گیری از آخرین پیشرفتهای علمی و تجربی و اتخاذ تدابیر لازم آموزشهای خود را به گونه‌ای برنامه ریزی و اجراء نماید که ضمن تامین نیازهای تخصصی نیرو و ارتقاء روزافزون دانش عمومی و مهارت‌های حرفه‌ای پرسنل، زمینه‌های مناسب برای شکل‌گیری اخلاق و رفتارهای فردی، اجتماعی و سازمانی آنان را منطبق با اهداف مقدس جمهوری اسلامی ایران فراهم آورد.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بیت

- ۱۷ -

ماده ۴۸ - اساسنامه هریک از مراکز و دوره‌های آموزشی نیروی انتظامی با توجه به حداقل زمان تعیین شده در این قانون و محتوای آموزشی مورد نیاز بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تدوین و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد.

ماده ۴۹ - پرسنلی که به هریک از مراکز و دوره‌های آموزشی پیش بینی شده در این قانون اعزام می‌شوند باید امکان و فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت و کیفیت و اهمیت دوره آموزشی را حداقل به مدت دو برابر زمان تحصیل داشته باشند. این مدت در اساسنامه‌های آموزشی معین می‌گردد.

ماده ۵۰ - پرسنل پیمانی که بصورت انتظامی خدمت خواهند کرد و همچنین پرسنل وظیفه در بدو خدمت، دوره‌های آموزشی مقدماتی نظامی - انتظامی و تخصصی مربوطه را در مراکز آموزش عمومی طی خواهند نمود.

ماده ۵۱ - نیروی انتظامی موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی برای پرسنل وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم نماید. تبصره - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی نهضت سوادآموزی و وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

ماده ۵۲ - نیروی انتظامی مجاز به تخصیص سهمیه آموزشی برای سایر نیروهای مسلح و اخذ سهمیه در دوره‌های آموزشی آنان می‌باشد.

ماده ۵۳ - نیروی انتظامی می‌تواند بمنظور مبادله علوم و تجربیات تخصصی در امور انتظامی و در قالب سیاستهای کلی کشور با هماهنگی وزارت کشور نسبت به اعزام پرسنل خود به کشورهای خارجی و قبول افراد نیروهای انتظامی کشورهای دیگر جهت طی دوره‌های



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بیتعالی

- ۱۸ -

آموزشی مبادرت نماید.

تبصره - اجرای مفاد این ماده برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرمانده کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۴ - نیروی انتظامی می‌تواند بخشی از نیازهای تخصصی خود را با هماهنگی وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق اخذ سهمیه و یا استخدام دانشجو از دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از نیروی انتظامی تامین نماید. نحوه استفاده از سهمیه و یا استخدام دانشجو برابر دستورالعملی خواهد بود که با هماهنگی وزارت کشور توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۵ - نیروی انتظامی موظف است همه ساله نیازمندیهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام تا پرسنل بتوانند در صورت تمایل در رشته‌های مزبور تحصیل نمایند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی موظف است هزینه تحصیلی پرسنلی را که به درخواست نیروی انتظامی در رشته‌های مورد نیاز در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تحصیل می‌کنند پرداخت نماید.

تبصره ۲ - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی تهیه می‌نماید.

ماده ۵۶ - نیروی انتظامی موظف است در کسلیه دوره‌های آموزشی و طول خدمت، برنامه‌های لازم تربیت بدنی و آمادگی جسمی پرسنل را پیش بینی و اجراء نماید.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت

- ۱۹ -

بخش دوم - ترفیعات :

ماده ۵۷ - ترفیع عبارت است از نایل به درجه یا رتبه بالاتر برابر مقررات این قانون .

تبصره - ترفیعات و روش اجرای آن به موجب آئیننامه‌ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد.

ماده ۵۸ - عناوین و ترتیب درجات پرسنل انتظامی بشرح زیر می‌باشد :

- ۱ - سرباز
- ۲ - سرباز دوم
- ۳ - سرباز یکم
- ۴ - سرجوخه
- ۵ - گروهبان سوم
- ۶ - گروهبان دوم
- ۷ - گروهبان یکم
- ۸ - استوار دوم
- ۹ - استوار یکم
- ۱۰ - ستوان سوم
- ۱۱ - ستوان دوم
- ۱۲ - ستوان یکم
- ۱۳ - سروان
- ۱۴ - سرگرد

بسمه تعالی

- ۲۰ -

۱۵- سرهنگ دوم

۱۶- سرهنگ

۱۷- سرتیپ دوم

۱۸- سرتیپ

۱۹- سرلشکر

۲۰- سپهبد

۲۱- ارتشید

ماده ۵۹ - فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی به درجه گروهیاندومی نازل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی درجات تا درجه ستوانسومی چهارسال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

تبصره ۱ - پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه داشته باشند پس از ارائه مدرک مزبور مدت توقف در درجات ستوانسومی به بعد برای آنان حداقل چهارسال خواهد بود.

تبصره ۲ - پرسنل انتظامی مشمول این ماده در صورتیکه موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند به ازاء هر سال تحصیلی تا مدرک دیپلم (پایان دوره دبیرستان) از ۶ ماه ارشدیت برخوردار خواهند شد.

ماده ۶۰ - فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستوانسومی نازل می شوند و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات بعدی چهارسال خواهد بود که در نهایت به درجه سرهنگی خواهند رسید.

تبصره - در موارد استثنائی به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و در صورت تصویب فرماندهی کل قوا، درجه سرتیپ دومی پس از طی حداقل مدت توقف در درجه سرهنگی بصورت درجه تشویقی به این پرسنل اعطاء می گردد.

بیتنا

- ۲۱ -

ماده ۶۱ - فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستواندومی نازل و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات تا درجه سرتیپ دومی چهارسال خواهد بود.

تبصره - کسانی که به درجه سرتیپ دومی نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را دارند، ارتقاء به درجات سرتیپی، سرلشگری، سپهبدی و ارتشبدی آنان برحسب نیاز به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور منوط به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۲ - چنانچه در اساسنامه طول هریک از دوره های آموزش بدو خدمت بر اساس نیاز نیروی انتظامی بیش از حداقل زمان مقرر در این قانون تعیین شود، پرسنل تحت آموزش پس از گذشت حداقل زمان به درجه مربوطه نازل و از حقوق و دیگر امتیازات درجه برخوردار می گردند. استفاده از درجه موکول به اتمام دوره آموزشی می باشد.

ماده ۶۳ - وضعیت ترفیعات پرسنل انتظامی فارغ التحصیلان مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاهها پس از استخدام و طی دوره آموزش انتظامی، حسب مورد به قرار زیر خواهد بود:

الف - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستواندومی نازل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۰ این قانون خواهد بود.

ب - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی نازل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.

ج - دارندگان مدارک بالاتر درازاء هر سال تحصیل بالاتر از

کارشناسی پیام‌آدل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازا هر چهار سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می‌گردند.

ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.
تبصره - سالهای قابل احتساب موضوع بند فوق برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی می‌باشد.
ماده ۶۴ - با پرسنلی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدارک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند به ترتیب زیر رفتار می‌شود:

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پایین‌تر از درجات ورودی مدارک ارائه شده باشد به درجات ورودی مدرک جدید نائل صرفاً "ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی و بارعایت ماده ۶۳ این قانون خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد، صرفاً "ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات مواد ۶۰ و ۶۱ این قانون خواهد بود.

ماده ۶۵ - پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات یا رتبه‌های زیر نائل می‌گردند:

الف - دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه گروه بانسومی یا رتبه ۲ .

ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه گروه بانسومی یا رتبه ۵ .

ج - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجه گروهان یکمی یا رتبه ۷ .

د - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوان سومی یا رتبه ۱۰ .

ه - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی یا رتبه ۱۱ .

و - دارندگان مدارک بالاتر در ازااء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازااء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

رعایت مفاد تبصره بند ج ماده ۶۳ در مورد اینگونه پرسنل الزامی خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه کارمندان پیمانی موضوع تبصره ۱ ماده ۲۱ معادل رتبه های مذکور در ماده ۶۹ این قانون می باشد و ارشدیت مدرک تحصیلی مذکور در تبصره ۱ ماده مذکور در محاسبه رتبه خدمتی و حقوقی این قبیل پرسنل رعایت نخواهد شد.

تبصره ۲ - هرگاه کارمند پیمانی به استخدام رسمی درآید ارشدیت مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک ماده ۶۹ این قانون محاسبه و به وی اعطاء می گردد.

تبصره ۳ - حداقل مدت توقف پرسنل پیمانی در درجه یا رتبه مذکور در این ماده چهار سال بوده و نیل به درجه یا رتبه بالاتر تابع ضوابط ترفیعات پرسنل کادر ثابت خواهد بود.

تبصره ۴ - پرسنل پیمانی که برابر مقررات این قانون در کادر ثابت استخدام می شوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادر ثابت را طی نکرده باشند می بایست آن را طی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مزبور برابر درجات پیمانی آنان باشد، مدت خدمت پیمانی در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد.

بیت

- ۲۴ -

ماده ۶۶ - پرسنل وظیفه براساس نیاز نیروی انتظامی و وجود محل سازمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات زیر نائل می‌آیند:

الف - پرسنل وظیفه‌ای که فاقد مدرک پایان دوره متوسطه باشند به یکی از درجات سربازی و گروه‌بانیومی ،
ب - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجات گروه‌بانیومی و گروه‌بانیومی ،

ج - دارندگان مدرک کاردانی به درجات استواریکمی و ستوان سومی ،

د - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی ،

ه - دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر به درجه ستوانیکمی ،

تبصره - پرسنل وظیفه در صورت نداشتن صلاحیت‌های لازم جهت نایل به درجات مصرحه فوق و یا عدم نیاز سازمان به درجات مناسب پائین‌تر تا درجه سربازی نائل خواهند شد.

ماده ۶۷ - اولین رتبه خدمتی و وضعیت ترفیعاتی کارمندان موضوع ماده ۱۹ این قانون پس از استخدام و طی دوره آموزش مربوطه ، حسب مورد به قرار ذیل است :

الف - کارمندی که با مدرک تحصیلی پائین‌تر از پایان دوره ابتدائی استخدام شده‌اند به رتبه خدمتی یک و با مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی (قدیم و جدید) به رتبه خدمتی ۳ و با مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (دوره اول متوسطه) به رتبه خدمتی ۵ نائل میشوند و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌ها تا رتبه خدمتی ۱۰ ، چهارسال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

ب - کارمندی که با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه استخدام می‌شوند به رتبه خدمتی ۹ نائل و حداقل مدت توقف آنان



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم الله تعالی

- ۲۵ -

در تمامی رتبه‌های بعدی چهارسال بوده و نهایتاً " به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید.

ج - رتبه خدمتی کارمندان فارغ‌التحصیل موسسات آموزش عالی و دانشگاهها به قرار زیر خواهد بود:

۱- دارندگان مدرک کاردانی به رتبه خدمتی ۱۰ نائل، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی چهارسال و نهایتاً " به رتبه خدمتی ۱۶ خواهند رسید.

۲- دارندگان مدرک کارشناسی به رتبه خدمتی ۱۱ نائل، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی تا رتبه ۱۷ چهارسال خواهد بود.

۳- دارندگان مدرک بالاتر، در ازاء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی یا معادل آن، از دوسال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کاردانی و کارشناسی و در ازاء هر چهارسال ارشدیت، از یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند. حداقل مدت توقف این کارمندان در تمامی رتبه‌های بعدی تا رتبه ۱۷ چهارسال خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک پایان دوره ابتدائی و پائین‌تر ۱۰ و رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک پایان دوره راهنمایی ۱۲ می‌باشد.

تبصره ۲ - مدت توقف پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه ارائه نمایند از تاریخ ارائه مدرک ، در تمامی رتبه‌ها چهار سال و نهایتاً " به رتبه خدمتی ۱۵ نائل خواهند شد.

تبصره ۳ - مشمولین موضوع بند ب این ماده پس از طی حداقل مدت توقف در درجه نهائی، چنانچه شایستگی و کارآئی لازم جهت نیل به رتبه خدمتی بالاتر را داشته باشند، در ازاء هر چهارسال



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پست

تعالیه

- ۲۶ -

یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه می‌شود.

تبصره ۴ - نیل به رتبه خدمتی ۱۴ برای پرسنل موضوع بندهای ب و ج این ماده ، موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته‌ای خواهد بود.

تبصره ۵ - سالهای قابل احتساب موضوع بند ج این ماده ، برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتخانه‌های فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی می‌باشد.

تبصره ۶ - اعطای رتبه‌های خدمتی ۱۸ ، ۱۹ و ۲۰ به کارمندانی که به رتبه خدمتی ۱۷ نائل شده و دانشکده فرماندهی و ستاد راطی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را داشته باشند ، حسب نیاز ، موکول به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور و تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۸ - با کارمندانی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند ، بشرح زیر رفتار می‌شود :

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی ، رتبه خدمتی

آنان پایین‌تر از رتبه‌های خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد ، به رتبه‌های ورودی مدرک جدید نائل و صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید برابر بند ج ماده ۶۷ خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی جدید رتبه خدمتی آنان بالاتر از رتبه خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد ، صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات بند "ج" ماده ۶۷ خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بیمانی

- ۲۷ -

ماده ۶۹ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون که بامهارتی در یکی از رده‌های یک تا سه برای مشاغلی استخدام می‌شوند که از نظر پیچیدگی و سختی در یکی از گروههای یک تا سه قراردارند بشرح زیر میباشد :

الف - رده ۱ گروه ۱ رتبه (۱).

ب - رده ۱ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۱ رتبه (۳).

ج - رده ۱ گروه ۳ و رده ۲ گروه ۲ و رده ۳ گروه ۱ رتبه (۵).

د - رده ۲ گروه ۳ و رده ۳ گروه ۲ رتبه (۶).

ه - رده ۳ گروه ۳ رتبه (۸).

تبصره ۱ - کارمندان موضوع بند الف این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره ابتدائی از یکسال ارشدیت و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال ارشدیت و به شرط داشتن مدرک پایان دوره متوسطه از ۶ سال ارشدیت برخوردار می‌گردند. و در صورتی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدارک گردند و از مدت خدمت آنان حداقل پنج سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک تحصیلی از ارشدیت مربوط برخوردار می‌گردند.

تبصره ۲ - چنانچه اولین رتبه کارمندان مذکور براساس مدرک تحصیلی از اولین رتبه با احتساب ارتقاء ناشی از مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک این ماده بالاتر باشد پرسنل بدون برخوردارگی از ارشدیتهای مزبور از اولین رتبه مدرک تحصیلی برخوردار می‌گردند.

تبصره ۳ - اولین رتبه خدمتی کارمندان موضوع این ماده در تخصصهای هنری چنانچه ارزش تخصص هنری آنان توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سایر مراجع ذیصلاح معادل مدارک تحصیلی شناخته شوند و اولین رتبه آن مدرک بالاتر از اولین رتبه

بیتعالی

- ۲۸ -

مربوط بدون احتساب ارشدیت مدرک موضوع تبصره ۱ این ماده باشد رتبه آن مدرک خواهد بود. حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی این پرسنل برابر حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی وضعیت قبل از ارائه مدرک هنری بوده و پس از نیل به آن صرفاً از ارتقاء حقوقی مذکور در ماده ۱۳۴ این قانون برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - کارمندان موضوع این ماده در صورتی که در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارد به تایید کمیسیون ماده ۳۱ این قانون با یکی از رده‌های سه‌گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید، بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

تبصره ۵ - ارائه مدرک هنری مذکور در تبصره ۳ این ماده در طول خدمت به منزله موفقیت در انجام وظیفه بالاتر مذکور در تبصره ۴ این ماده خواهد بود.

ماده ۷۰ - تعداد رتبه‌ها برای کارمندان موضوع مواد ۶۷ و ۶۹ این قانون ۲۰ رتبه می‌باشد.

ماده ۷۱ - کارمندانی که دوره‌های آموزشی را در بدو استخدام در نیروی انتظامی طی نمایند، چنانچه دوره آموزشی منجر به اخذ مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر از مدرک تحصیلی اساس استخدام نشده باشد، به ازاء هر سال آموزش از دو سال ارشدیت و هر ۲ سال آموزش از یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند.

ماده ۷۲ - ترفیع پرسنل با رعایت مقررات این قانون منوط به تصویب مقامات زیر خواهد بود:



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیتعالی

- ۲۹ -

الف - پرسنل انتظامی تا درجه ستوانیکمی (ستواندومی داخل) و کلیه کارمندان، فرمانده نیروی انتظامی.

ب - پرسنل انتظامی از درجه ستوانیکمی و بالاتر فرماندهی کل قوا، ماده ۷۳ - وضعیت پرسنل در کلیه مراحل خدمت از نظر مکتبی بوسیله سازمان عقیدتی سیاسی، از نظر امنیتی بوسیله سازمان حفاظت اطلاعات و از نظر کارائی بوسیله نیروی انتظامی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد تا نتیجه آنها در ترفیعات و انتصابات ملاک عمل واقع شود.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی در زمینه ارزیابی کارائی، سازمان عقیدتی سیاسی در زمینه صلاحیت مکتبی و سازمان حفاظت اطلاعات در زمینه صلاحیت امنیتی، آئین‌نامه اجرائی مأموریت محوله در این ماده را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسانند.

تبصره ۲ - ارزیابی کارائی مذکور در ماده فوق در مورد پرسنل نیروی انتظامی صرفاً توسط مسوولین نیروی انتظامی و در مورد پرسنل سازمان عقیدتی سیاسی صرفاً توسط مسوولین آن سازمان و در مورد پرسنل سازمان حفاظت اطلاعات صرفاً توسط مسوولین آن سازمان انجام می‌پذیرد.

ماده ۷۴ - برای ترفیع، پرسنل علاوه بر حائز بودن کلیه شرایط مقرر در این قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلاً یا همزمان با ترفیع در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی مکلف است حتی‌الامکان پیش‌بینی‌های لازم را در زمینه‌های استخدام، آموزش و گردش مشاغل سازمانی به نحوی انجام دهد که پرسنل به علت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند.

تعالی

- ۳۰ -

تبصره ۲ - در ترفیعات میبایست حفظ تعادل سازمان نیروی انتظامی و هماهنگی در روش اعطای ترفیعات مراعات گردد.

تبصره ۳ - وضعیت ترفیعاتی پرسنل منتسب و همچنین پرسنل مامور به مناطق جنگی و عملیاتی مطابق دستورالعملی می باشد که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتمویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۴ - ایجاد یا بالابردن محل سازمانی به منظور ترفیع پرسنل ممنوع است .

ماده ۷۵ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف یکسال پس از تصویب این قانون، محلهای سازمانی نیروی انتظامی را مورد بررسی قرار داده و ضرورت انتظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل را تعیین و درجات و رتبههای مناسب برای هر محل سازمانی را در نظر گرفته و با هماهنگی وزارت کشور پس از بررسی درستادکل، بتمویب فرماندهی کل قوا برساند.

ماده ۷۶ - تعداد و ترکیب نیروی انسانی و همچنین نسبت درجهها و رتبههای پرسنل نیروی انتظامی بر مبنای خط مشی، استراتژی و نیازها برابر جداول سازمان و تجهیزاتی است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی درستاد کل بتمویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص می گردد.

ماده ۷۷ - کلیه پرسنل برای نیل به درجه یا رتبه بالاتر باید مدت توقف مقرر در درجه یا رتبه مربوط را برابر ضوابط و مقررات این قانون طی نمایند و جز در مورد پرسنل منتسب ، حداقل نصف آن در آخرین درجه یا رتبه در شغل سازمانی باشند.

ماده ۷۸ - اعطای ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت ، فداکاری ، ابتکار و خلاقیت فوق العاده و ارزنده نشان می دهند



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم الله

- ۳۱ -

تابع شرایط ترفیعات مندرج در این قانون نبوده و با پیشنهاد فرماندهان یا مسوولان مربوط و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود .

ماده ۷۹ - در موارد استثنائی بمنظور تامین نیازمندیهای سازمان و حفظ تعادل در سلسله مراتب در مشاغل حساس ممکن است پرسنل انتظامی و کارمندان با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا حداکثر تا ۲ درجه یا ۲ رتبه موقت ترفیع یابند .

تبصره ۱ - پرسنلی که به درجه یا رتبه موقت نائل می‌شوند در تمام مدتی که حق استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند، حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت .

تبصره ۲ - ترفیع این قبیل پرسنل از لحاظ درجه یا رتبه ثابت تابع مقررات این قانون بوده و نیل به درجه یا رتبه ثابت بالاتر پس از طی حداقل مدت توقف امکانپذیر است .

تبصره ۳ - در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارآئی و شایستگی درجه یا رتبه موقت سلب می‌گردد .

تبصره ۴ - در صورتی که مشمولین این ماده در حین استفاده از درجه یا رتبه موقت بازنشسته یا معلول و یا فوت شوند ، عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب و مآخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود مگر در مورد پرسنل شهید و جانباز که درجه یا رتبه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود .

ماده ۸۰ - وضع ترفیع پرسنلی که تحت تعقیب قانونی قرار گیرند بشرح زیر خواهد بود :

الف - در صورتی که در مراجع قضائی تحت پیگرد قانونی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بیت

- ۳۲ -

قرارگیرند و با قرار صادره از مراجع ذیصلاح بازداشت شوند از تاریخ بازداشت ترفیع معلق میگردد مشروط براینکه تاریخ بازداشت قبل از تاریخ استحقاق ترفیع باشد.

ب - در صورتیکه پرونده منتهی به صدور رای قطعی برائت یا قرارهای منع پیگرد یا موقوفی تعقیب و یا تعلیق تعقیب گردد، ترفیع پرسنل از تاریخ استحقاق از این لحاظ بلامانع است.

ج - در صورت محکومیت ، مدتی که بر اثر اجرای کیفر عملا از خدمت منفک شده اند به حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه اضافه خواهد شد.

د - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو ، آزادی مشروط ، تعلیق مجازات ، تاخیر اجرای حکم و حبس با خدمت قرار گرفته اند اثری در ترفیع ندارند.

فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۸۱ - وضعیت پرسنل مشمول این قانون ، از لحاظ خدمت ،

حسب مورد، بشرح زیر خواهد بود :

الف - خدمت آزمایشی

ب - خدمت آموزشی

ج - حاضر به خدمت

د - خدمت تحت امر

هـ - مامور

و - مامور به خدمت

ز - مرخصی

ح - غایب



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت

- ۳۳ -

ط - فراری

ی - بازداشت

ک - منتظر خدمت

ل - بدون کار

م - منفصل از خدمت

ن - منتسب

ماده ۸۲ - " خدمت آزمایشی " وضع خدمتی کارمندی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و به منظور ارزیابی شایستگیهای لازم به مدت ۶ ماه تا دو سال مرحله آزمایشی را می گذرانند.

تبصره - در صورت ابراز لیاقت و شایستگی در مدت خدمت آزمایشی و ادامه خدمت بصورت رسمی، این مدت از هر لحاظ جزء سابقه خدمت محسوب می گردد.

ماده ۸۳ - " خدمت آموزشی " وضع خدمتی پرسنلی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از موسسات یا مراکز آموزشی به هزینه نیروی انتظامی آموزش می بینند.

تبصره - جز در مورد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از ۶ ماه باشد پرسنل با حفظ محل سازمانی به صورت مامور دوره را طی خواهند نمود.

ماده ۸۴ - " حاضر به خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۸۵ - " خدمت تحت امر " وضع خدمتی پرسنلی است که توسط نیروی انتظامی جذب ، آموزش ، سازماندهی و تجهیز شده و از لحاظ انجام وظایفی خاص زیر نظر وزارتخانه ها ، سازمانها ،



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بسم الله تعالی

- ۳۴ -

نهادهای و موسسات دولتی و وابسته به دولت قرار می‌گیرند.
تبصره ۱ - دستگاههای مذکور در ماده فوق موظفند همه ساله
اعتبارات متناسب با درخواستهایشان را در اختیار نیروی
انتظامی قرار دهند.

تبصره ۲ - آئیننامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با
هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب
فرماندهی کل قوا می‌رسد.

ماده ۸۶ - " مامور " وضعیت پرسنلی است که برای مدت
کمتر از یکسال در یکی از مشاغل سازمان غیر از شغل سازمانی خود و
یا در شغلی که در سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است
گمارده شود.

تبصره - در مورد مشاغلی که در جدول سازمان محلی برای آن
پیش بینی نشده است نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف مدت
یک سال تکلیف آن را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جدول
سازمان مشخص نماید.

ماده ۸۷ - " مامور به خدمت " وضعیت پرسنلی است که
حداکثر به مدت دو سال به یکی از وزارتخانهها یا نهادهای یا
سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت مامور می‌گردند.

تبصره ۱ - مامور به خدمت شدن در سایر نیروهای مسلح مشمول
محدودیت زمانی مندرج در ماده فوق نمی‌باشد.

تبصره ۲ - مامور به خدمت شدن پرسنل منوط به تصویب
مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون و درج مراتب در فرمان
همگانی می‌باشد.

ماده ۸۸ - " مرخصی " وضع پرسنلی است که به مدت معین و

بیتعالی

- ۳۵ -

بطور مجاز ، به یکی از صور زیر درمحل خدمت حضور نداشته باشند :

الف - مرخصی استحقاقی - پرسنل اعم از کادر ثابت ، وظیفه و پیمانی حق استفاده از یک ماه مرخصی سالانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوط دارا میباشند ، مدت مرخصی در مناطق بدآب و هوا ۴۵ روز خواهد بود .

تبصره - مرخصی استحقاقی پرسنل درطول دوره های آموزشی طبق مقررات مندرج در اساسنامه مراکز آموزشی نیروی انتظامی خواهد بود .

ب - مرخصی استعلاجی - پرسنلی که به علت بیماری قادر به خدمت نمیباشند میتوانند با تجویز مراجع درمانی ذیربط حداکثر تا ۴ ماه در سال با حقوق و مزایا از این مرخصی استفاده نمایند .
تبصره - پرسنل زن از نظر مرخصی دوران بارداری مشمول قانون استخدام کشوری میباشند .

ج - مرخصی اضطراری - پرسنلی که استحقاق مرخصی سالیانه را نداشته لکن اضطرارا نیاز به مرخصی دارند میتوانند حداکثر به مدت ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی سال بعد استفاده نمایند .

د - مرخصی بدون حقوق - پرسنل در شرایط خاص و ضروری میتوانند حداکثر جمعا سه سال درطول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند .

این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمیگردد .

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای اہراز لیاقت و شایستگی میتوان حداکثر تا ۳۰ روز درطول سال به پرسنل مرخصی تشویقی با حقوق و مزایا داد .

بیت

- ۳۶ -

و - مرخصی حج - پرسنل درطول خدمت می‌توانند برای یکبار جهت انجام حج تمتع از ۲۵ روز مرخصی با حقوق و مزایا استفاده نمایند.

تبصره ۱ - نحوه استفاده از مرخصی‌های مذکور ، تعیین مناطق بدآب و هوا موضوع بند الف این ماده و حدود و اختیارات فرماندهان و روسا در دادن مرخصی‌ها به‌موجب آئین‌نامه‌ای است که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۲ - در شرایط جنگی و بسیج همگانی و درمواقعی که ضرورت ایجاب می‌نماید ، اعطاء مرخصی و مدت آن تابع شرایط مندرج در این ماده نبوده و در آئین‌نامه‌ای که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد ، مشخص خواهد شد.

ماده ۸۹ - " غایب " وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند.

ماده ۹۰ - " فراری " وضع پرسنلی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید ، حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع می‌گردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوط رسیدگی می‌شود.

وضعیت خدمتی پرسنل کادر ثابت که مرتکب فرار از خدمت شده‌اند بشرح زیر خواهد بود:

الف - در صورت صدور رای براءت یا قرار موقوفی تعقیب یا

تعلیق

- ۳۷ -

قرار منع پیگرد و یا قرار تعلیق ، تعقیب ، ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد.

ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد ، ایام غیبت و فرار جزء خدمت محسوب نمی‌گردد.

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رای اخراج خواهند شد.

تبصره ۱ - هرگاه مدت فرار پرسنل کادر ثابت بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج می‌گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و فقط در صورت صدور رای برائت و یا منع پیگرد حکم اخراج کان لم یکن خواهد شد. در صورتی که محاکمه غیابی انجام گردد پرسنل می‌توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای برائت یا قرار منع پیگرد در رسیدگی مجدد حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می‌گردد. مدت غیبت یا فرار پرسنل مذکور پس از بازگشت به خدمت در شمول بند الف قرار می‌گیرد.

تبصره ۲ - چنانچه رسیدگی به پرونده پرسنل موضوع تبصره فوق منتهی به قرارهای موقوفی تعقیب یا تعلیق تعقیب گردد حکم اخراج لغو و به خدمت اعاده می‌گردند و مدت غیبت و فرار جزء ایام خدمت محسوب نخواهد شد.

ماده ۹۱ - " بازداشت " وضع پرسنلی است که به موجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف به سر برده و یا برابر مقررات انضباطی در بسازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشند.

ماده ۹۲ - " منتظر خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بطور موقت از

کاربرکنار شده باشند . مدت انتظار خدمت ، جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی منظور خواهد شد. کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق آنان قبل از انتظار خدمت به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

ماده ۹۳ - " بدونکار " وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر موقتا از کاربرکنار گردند :

الف - بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی بازداشت و یا تعلیق از شغل شوند.

ب - برابر احکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند.

ج - به علت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه ، زندانی شوند .

د - به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بدونکار شوند.

هـ - در صورتی که محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی می تواند پرسنل مشمول بند " هـ " را بجای بدونکاری در آن محل حاضر به خدمت نماید.

تبصره ۲ - مدت بدونکاری جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می گردد.

کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق آنان قبل از بدونکاری به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

تبصره ۳ - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو ، آزادی مشروط، تعلیق اجرای مجازات، تاخیر اجرای حکم یا حبس با خدمت قرارگیرند باعث بدونکاری نخواهد شد.

ماده ۹۴ - " منقصل از خدمت " وضع پرسنلی است که طبق احکام قطعی صادره از مراجع قضائی ذیصلاح بطور دائم یا موقت

تعالیه

- ۳۹ -

از خدمت منفک می‌گردند . با پرسنل مذکور به شرح زیر رفتار میشود :

- الف - انفصال دائم در حکم اخراج میباشد .
- ب - انفصال موقت تا یکسال مشمول ماده ۷ قانون مجازات جرائم نیروهای مسلح مصوب ۱۳۷۱/۳/۳ مجلس شورای اسلامی خواهد بود .
- ج - انفصال موقت بیش از یکسال در کمیسیون ماده ۹۹ مطرح و از لحاظ ادامه خدمت و یا بازنشستگی و یا بازخریدی و یا اخراج برابر مقررات اتخاذ تصمیم می‌گردد .
- ماده ۹۵ - " منتسب " وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالتهای زیر از یگان خدمتی خود منفک گردیده و در اختیار معاونت پرسنلی نیروی انتظامی قرار میگیرند . مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور میگردد ، با استثناء پرسنل مفقود الاثر که موکول به تعیین تکلیف آنان است .
- الف - پرسنلی که به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتا بدون شغل میشوند که در این صورت نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف سه ماه وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نماید .
- ب - پرسنلی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضدانقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن و حداکثر تا شش ماه پس از آزادی ، نیروی انتظامی موظف است ظرف مدت مزبور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید .
- ج - پرسنل مفقود الاثری که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضدانقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپدید شده و وضع آنان نامعلوم است ، تا تعیین وضعیت .

بسم تعالی

- ۴۰ -

د - پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از ۴ ماه از خدمت منسک و تحت معالجه باشند ، حداکثر تا یک سال.
ه - مدت بدونکاری پرسنل موضوع بند الف ماده ۹۲ این قانون در صورت صدور رای برائت ، قرارموقوفی تعقیب یا قسرا منع پیگرد.
تبصره - پرسنل مامور و مامور به خدمت بیش از ۶ ماه و همچنین پرسنلی که درطول خدمت به دوره های آموزشی بیش از شش ماه اعزام می گردند در حکم منتسب خواهند بود.

فصل پنجم

امور انضباطی ، تشویقات ، تنبیهات
و نحوه رسیدگی به شکایات

ماده ۹۶ - پرسنل نیروی انتظامی از نظر انضباطی تابع آئین نامه انضباطی نیروهای مسلح (مصوب فرماندهی کل قوا) میباشند.

ماده ۹۷ - پرسنل به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر تشویق می شوند :

الف - تشویق شفاهی.

ب - تشویق کتبی.

ج - تشویق در دستور قسمتی.

د - تشویق در دستور نیروی انتظامی یا سازمان.

ه - تشویق در فرمان همگانی .

و - مرخصی تشویقی حداکثر به مدت ۳۰ روز .

ز - پاداش و جوایز.

بسم الله تعالی

- ۴۱ -

ج - سفر حج یا عتبات عالیات با هزینه نیروی انتظامی.
ط - اعطای ارشدیت ، به میزان کمتر از حداقل مدت توقف قانونی در درجه یا رتبه مربوطه.

ی - اعطای درجه تشویقی به میزان یک درجه یا رتبه با احتساب مدت قدمت در درجه یا رتبه قبل .

ک - اعطای نشان .

تبصره ۱ - فرماندهان و مسوولین در صورت اقتضاء می‌توانند در حدود اختیارات قانونی خود تنبیه در حال اجرا را به عنوان تشویق مورد عفو قرار دهند.

تبصره ۲ - مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون همه ساله می‌توانند به نسبت حداکثر یک درصد آمار پرسنل جمعی که حداقل ۲۵ سال تمام سابقه خدمت داشته باشند به پرسنل زبده و شایسته برای یکبار به میزان حداکثر یک رتبه حقوقی تشویقی اعطاء نمایند. رتبه مزبور صرفاً در محاسبه حقوق طول خدمت موثر بوده و پس از خاتمه خدمت حذف می‌گردد. دستورالعمل اجرایی این تبصره توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۹۸ - تنبیهاتی که به علت تخلفات پرسنل اعمال می‌شود

به شرح زیر است :

الف - توبیخ شفاهی.

ب - توبیخ کتبی .

ج - توبیخ در دستور قسمتی.

د - توبیخ در دستور نیروی انتظامی یا سازمان.

ه- توبیخ در فرمان همگانی.

و - خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر به مدت ۳۰ روز.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بیت‌الله

- ۴۲ -

- ز - بازداشت غیرقابل تمديد در بازداشتگاه حداکثر به مدت ۳۰ روز .
- ح - کسر حقوق حداکثر به میزان یک پنجم ، حداکثر به مدت چهارماه .
- ط - انتظار خدمت حداکثر به مدت ۶ ماه .
- ی - بدونکاری حداکثر تا ۳ ماه .
- ک - محرومیت از ترفیع به مدت محدود و حداکثر دو سال در زمان صلح و چهار سال در زمان جنگ .
- ل - تنزیل موقت یک درجه یا رتبه حداکثر به مدت دو سال .
- م - تنزیل دائم یک درجه یا رتبه .
- ن - معافیت از خدمت .
- س - اخراج از خدمت .
- تبصره - در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال می‌شود پس از انقضای مدت مذکور پرسنل موردتنبیه با درجه یاررتبه قبل از تنبیه با همان قدمت به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان براساس درجه یاررتبه مزبور خواهدبود و در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود پرسنل موردتنبیه با احتساب قدمت خدمت در درجه یاررتبه قبل از تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .
- ماده ۹۹ - رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده ناحیه انتظامی یا روسا و مسوولین رده‌های همپراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع ، تنزیل درجه یاررتبه ، معافیت از خدمت و یا اخراج می‌دهند در هیات‌هایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر بعمل می‌آید :
- الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم الله تعالی

- ۴۳ -

- ب - رئیس بازرسی نیروی انتظامی.
- ج - معاون سازمان عقیدتی سیاسی.
- د - معاون سازمان حفاظت اطلاعات .
- ه- نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح.
- تبصره ۱ - هیاتهای رسیدگی می‌توانند از اشخاصی که ضروری تشخیص میدهند به منظور اظهارنظر دعوت نمایند لیکن حق رای منحصر به اعضاء اصلی هیات است .
- تبصره ۲ - دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات در جلسه رسیدگی الزامی است لکن در صورتی که دوبار بدون عذر موجه در جلسه هیات حضور نیابد این حق از وی سلب می‌گردد و همچنین یک هفته قبل موضوع تخلف باید به وی ابلاغ شود.
- تبصره ۳ - حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی ، موضوع تخلف و دلائل مربوطه و خلاصه پرونده و سوابق پرسنل متخلف به تمامی اعضاء هیات اعلام می‌گردد.
- تبصره ۴ - درجه یاررتبه خدمتی نمایندگان هیاتهای رسیدگی بایستی حداقل یک درجه یاررتبه از درجه یاررتبه خدمتی پرسنل متخلف بالاتر باشد در صورت عدم وجود و همچنین در مورد نمایندگان سازمانهای عقیدتی و سیاسی و حفاظت اطلاعات درجه یاررتبه محل سازمانی ملاک عمل خواهد بود.
- تبصره ۵ - تصمیمات هیات با اکثریت آراء اعضاء معتبر خواهد بود و جز در موارد معافیت یا اخراج از خدمت پس از درج در دستور نیروی انتظامی قطعی و قابل اجرا میباشد ، در این موارد نیز در صورتی که ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ تصمیمات به شخص ذینفع ، مورد اعتراض وی قرار نگیرد پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا است و در صورت تسلیم اعتراضیه ،



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

تعالیه

- ۴۴ -

موضوع در هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون مورد رسیدگی قرار گرفته و رای هیات مزبور پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجراء خواهد بود.

ذینفع نسبت به آراء قابل اجراء هریک از دو هیات می‌تواند ظرف یکماه پس از ابلاغ به مراجع صالحه تظلم نماید.

تبصره ۶ - رسیدگی به تخلفات انضباطی و آموزشی محصلین بدو خدمت به‌عهده شورای آموزشی مرکز آموزش مربوطه بوده و تصمیمات متخذه با تصویب فرمانده نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۷ - کارمندانی که درطول و یا درپایان خدمت آزمایشی عدم صلاحیت یا شایستگی یا کارآئی آنان محرز شود به‌پیشنهاد فرمانده ناحیه انتظامی یا روسا و مسولین همپراز وبالاتر و یا سازمانهای عقیدتی سیاسی و یا حفاظت اطلاعات و تصویب فرمانده نیروی انتظامی ازکاربرکنار میشوند.

ماده ۱۰۰ - هیات تجدیدنظر ازاعضاء زیر تشکیل میگردد:

الف - وزیر کشور یا معاون ذیربط

ب - فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی

ج - رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی

د - فرمانده سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی

هـ - رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح یا جانشین وی

تبصره - پرسنل معترض به‌تصمیمات هیات رسیدگی مذکور در

ماده ۹۹ می‌بایست ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیات، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه هیات تجدیدنظر تسلیم و یا باپست سفارشی ارسال نمایند و تصمیمات این هیات با رای اکثریت اعضاء معتبر خواهدبود.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

تعالی

- ۴۵ -

ماده ۱۰۱ - به شکایات پرسنل از رده‌های بالاتر در امور خدمتی به ترتیب سلسله مراتب تا فرمانده ناحیه انتظامی یا روسا و مسوولین رده‌های هم‌تراز یا بالاتر رسیدگی می‌شود در صورت باقی‌بودن شاکی به شکایت خود مراتب در هیات موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد. رای هیات مذکور قطعی است.

تبصره ۱ - شکایات پرسنل از فرماندهان نیروی انتظامی ناحیه و روسا و مسوولین هم‌تراز و بالاتر بوسیله فرمانده نیروی رسیدگی و در صورتی که شاکی به شکایت خود باقی باشد موضوع در هیات موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد.

تبصره ۲ - چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیاتهای رسیدگی و هیات تجدیدنظر و همچنین میزان اختیارات هیاتهای مذکور در مورد رسیدگی به شکایات به موجب آئیننامه‌ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

فصل ششم - پایان خدمت

ماده ۱۰۲ - خدمت پرسنل در نیروی انتظامی به یکی از صور

زیر پایان می‌یابد:

الف - شهادت

ب - جانباز شدن

ج - بازنشستگی

د - بازخریدی

هـ - انتقال

و - معلولیت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پست

تعالی

- ۴۶ -

ز - فوت

ح - استعفاء

ط - معافیت از خدمت

ی - اخراج

ماده ۱۰۳ - پرسنل در موارد زیر شهید محسوب می‌شوند:

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب مأموریت

ب - کشته شدن یا فوت در هرگونه مأموریت رزمی و یا جنگی و

در طول رفت و برگشت به سبب مأموریت

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا ضدانقلاب یا اشرار

یا سارقین مسلح یا قاچاقچیان و یا سایر تبهکاران تحت تعقیب،

د - کشته شدن در حین تعقیب و مراقبت دشمن یا ضدانقلاب یا

اشرار یا تبهکاران یا قاچاقچیان و یا سارقین مسلح،

هـ - کشته شدن در هرگونه حملات زمینی، هوایی و دریایی دشمن،

و - کشته شدن یا فوت در مسیر رفت و برگشت از منطقه

عملیات تا محل مرخصی.

ز - کشته شدن توسط اشرار، سارقین مسلح، قاچاقچیان و سایر

تبهکاران تحت تعقیب به سبب مأموریت.

ح - کشته شدن توسط ضدانقلاب و یا به سبب عملیات

خرابکاری عوامل دشمن.

ط - کشته شدن در حین آموزشهای رزمی و عملیات مانوری که در

چارچوب مقررات سازمان اجراء میگردد.

ی - کشته شدن حین بررسی و آزمایش اسلحه و مهمات و

خنثی‌سازی مواد منفجره و محترقه به سبب مأموریت.

ک - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از این که

در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بیتعالی

- ۴۷ -

ل - فوت در اثر تشدید جراحات و صدمات حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور طبق تشخیص کمیسیون پزشکی علت فوت باشد.

تبصره - منظور از ماموریت‌های مندرج در این ماده کلیه وظائفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته‌جمعی از طرف یگان مربوط واگذار می‌شود.

ماده ۱۰۴- پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آنها برای همیشه از دست دهند یا بیش از یکسال از خدمت منفک و تحت معالجه قرار گیرند و یا بعلت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یکسال کارائی خود را بدست نیاورند چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای آنان بوجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته میشوند.

جانبازان و معلولین از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند بود.

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضا آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه میدهند.

ب - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضا آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی است که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت میباشد لکن شخصاً مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت عدم تمایل حسب مورد بعنوان جانباز یا معلول بازنشسته میگردند.

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضا آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۴۸ -

را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از یک سال منفک از خدمت و تحت معالجه باشند حسب مورد به عنوان جانباز یا معلول بازنشسته می‌گردند.

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی برعهده کمیسیون عالی پزشکی برابر دستورالعمل مربوطه می‌باشد.

تبصره ۲ - پرسنلی که براساس این ماده بازنشسته می‌گردند چنانچه حداکثر تا پنجسال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحو بازایبند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و باتصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون بادرجه یارتمه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می‌گردند.

ماده ۱۰۵ - جانبازان بالای ده درصد در صورت ادامه خدمت به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهارسال ارشدیت برخوردار می‌گردند.

تبصره ۱ - طبقه‌بندی صدمات وارده بر جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی یا هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی درست‌ادکل بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

تبصره ۲ - تشخیص جانبازبودن پرسنل از نظر تطبیق وضعیت آنان (با موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون) و همچنین تعیین میزان ارشدیت استحقاقی هر یک از جانبازان برعهده کمیسیون مذکور در ماده ۱۱۷ این قانون می‌باشد.

تبصره ۳ - مزایای شغلی جانبازان بند ب ماده فوق که به خدمت ادامه می‌دهند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول می‌گردد



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت
تعالی

- ۴۹ -

حداقل معادل مزایای شغل آنان در زمان جانباختن خواهد بود.

ماده ۱۰۶ - پرسنل مشمول این قانون با داشتن ۳۰ سال خدمت یا ۶۰ سال سن بازنشسته می‌شوند.

تبصره ۱ - درمواقع استثنائی و نیاز نیروی انتظامی به تشخیص و پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تمایل پرسنل، در صورت تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون بازنشستگی به مدت محدود حداکثر به مدت ۳ سال به تعویق خواهد افتاد. این مدت حداکثر برای یکبار بنا به تصویب هیات مذکور تمدید خواهد شد.

تبصره ۲ - پرسنلی که دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت باشند می‌توانند شخصا تقاضای بازنشستگی نمایند، قبول یا رد تقاضای آنان موکول به نظر نیروی انتظامی می‌باشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع مسوولیت‌های محوله نخواهد بود این مدت برای زنان ۲۰ سال می‌باشد.

تبصره ۳ - پرسنل شاغل در مشاغلی که به موجب قوانین خاص شرایط ویژه‌ای از نظر سنوات بازنشستگی برای آنها پیش بینی شده است از قبیل مشاغل سخت و زیان آور و کار با اشعه و نظایر آن مشمول مقررات مربوطه خواهند بود.

تبصره ۴ - در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل موقت درجه یا رتبه بازنشسته شوند به استثنای مشمولین تبصره ۲ این ماده با درجه یا رتبه قبل از تنبیه بازنشسته خواهند شد.

تبصره ۵ - تصویب بازنشستگی با رعایت مقررات این قانون به عهده مقامات مذکور در ماده ۲۲ این قانون خواهد بود.

ماده ۱۰۷ - نیروی انتظامی در موارد استثنائی می‌تواند در صورت نیاز، پرسنل بازنشسته‌ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و بیش از ۵ سال از تاریخ بازنشستگی آنان نگذشته



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بیتا

- ۵۰ -

باشد با تمایل شخصی آنان و تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون با درجه یار تبه و قدمت خدمت قبل از بازنشستگی برای مدت محدود (حداکثر ۳ سال) به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۱ - هیات فوق میتواند مدت یادشده را برای یکبار دیگر به مدت حداکثر سه سال تمدید نماید.

تبصره ۲ - تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است لیکن سازمان میتواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید.

تبصره ۳ - پرسنلی که به خدمت اعاده میگردند از تاریخ اعاده، حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یار تبه خود و مزایای شغل مربوط استفاده نمی نمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار و مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات قبلی اضافه و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود.

ماده ۱۰۸ - نیروی انتظامی میتواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و سایر بازنشستگان دولت با حفظ وضعیت و حقوق بازنشستگی به طریق خرید خدمت استفاده نماید.

تبصره - آئیننامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۰۹ - پرسنل انتظامی بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص انتظامی را ندارند مگر در موارد خاصی که استفاده از آن از طرف نیروی انتظامی اعلام گردد.

ماده ۱۱۰ - پرسنل پس از انجام خدمت به میزان حداقل ۲ برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از اتمام آن دوره مشروط بر

بیتعالی

- ۵۱ -

اینکه حداقل پنج سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه نیروی انتظامی تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، می‌توانند تقاضای بازخریدی نمایند.

تصویب این تقاضا به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

تبصره - در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب بازخریدی در اختیار فرمانده کل قوا می‌باشد.

ماده ۱۱۱ - به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان بازخرید می‌شود به ازاء هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک و نیم برابر آخرین حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد.
تبصره - پرسنلی که به تنزیل دائم یا موقت درجه یا رتبه تنبیه می‌شوند در صورت بازخریدی با درجه یا رتبه موجود بازخرید خواهند شد.

ماده ۱۱۲ - نیروی انتظامی می‌تواند در صورت نیاز، پرسنل بازخریدشده‌ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از زمان برکناری آنها بیش از پنجسال نگذشته باشد با تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون فقط برای یک بار با درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید. این قبیل پرسنل بایستی وجوهی را که بابت بازخرید از سوابق خدمتی مربوطه دریافت داشته‌اند مسترد نمایند.

ماده ۱۱۳ - در صورت درخواست یکی از وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی یا وابسته به دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی پرسنل با تمایل شخصی و موافقت نیروی انتظامی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون منتقل می‌گردند.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعالی

- ۵۲ -

تبصره ۱ - در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد انتقال پرسنل با تصویب فرمانده کل قوا امکان پذیر است و در شرایط مزبور در صورت امر فرماندهی کل قوا، پرسنل منتقل شده به سازمانهای دیگر به نیروی انتظامی اعاده می گردند.

سابقه خدمت در مدت انتقال جزء سنوات خدمتی و ترفیعات محسوب می گردد.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی در صورت نیاز می تواند پرسنلی را که منتقل شده اند در صورت تمایل شخصی و داشتن کارائی لازم و صلاحیت اعاده به خدمت با همان درجه یا رتبه قبل از انتقال و احتساب سابقه خدمت مدت انتقال از نظر پایه حقوق و بازنشستگی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون اعاده نماید.

تبصره ۳ - نیروی انتظامی مکلف است کسور بازنشستگی و بیمه پرسنل (اعم از سهم دولت و پرسنل) را پس از انتقال به سازمان یا وزارتخانه ذیربط واریز و در صورت اعاده به نیروی انتظامی مسترد نماید.

ماده ۱۱۴ - پرسنلی که به یکی از بیماریهای که قانون ، شرایط ویژه ای برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است (از قبیل سل و سرطان) مبتلا شوند ، از تسهیلات آن قوانین برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۱۵ - موارد فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن به شرح زیر است :

الف - فوت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمتی در ارتباط با امور خدمتی.

ب - فوت در طول ماموریت غیر از موارد مذکور در ماده

تعالیه

- ۵۲ -

۱۰۴ این قانون از لحظه ابلاغ تا خاتمه ماموریت در ارتباط با ماموریت .

ج - چنانچه پرسنل در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول ماموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً فوت شوند.

د - فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی.

هـ - فوت در رفت و برگشت از مرخصی.

تبصره - پرسنلی که در موارد موضوع این ماده معلول شوند معلول خدمتی محسوب می‌شوند.

ماده ۱۱۶ - فوت یا معلولیت در غیر از موارد مذکور در ماده ۱۱۵ فوت یا معلولیت عادی محسوب می‌گردد.

ماده ۱۱۷ - برای تشخیص شهادت ، جانبازی ، فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن ، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت کمیسیونی با عضویت اعضاء زیر تشکیل می‌گردد:

الف - نماینده معاونت پرسنلی نیروی انتظامی

ب - نماینده بازرسی نیروی انتظامی

ج - نماینده امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی

د - فرمانده یگان ذریبط یا نماینده وی

هـ - نماینده بهداری نیروی انتظامی (پزشک)

و - نماینده سازمان عقیدتی و سیاسی

ز - نماینده سازمان حفاظت اطلاعات

ماده ۱۱۸ - چنانچه نظریه کمیسیون مندرج در ماده فوق ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانباز یا معلول یا یکی از وراث شهدا یا متوفی قرار گیرد صدور رای نهایی برعهده



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت

- ۵۴ -

کمیسیون تجدیدنظر که از مقامات زیر تشکیل می‌گردد خواهد بود:

- الف - معاون امنیتی- انتظامی وزارت کشور
 - ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی
 - ج - رئیس بهداری نیروی انتظامی یا جانشین وی
 - د - مسوول اداره قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی
 - ه - مسوول سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی
 - و - مسوول سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی
- تبصره - در مواردی که پرونده مربوط به پرسنل جمعی ستاد کل یا وزارت دفاع باشد حسب مورد نماینده مربوطه در کمیسیون بسا حق رای شرکت خواهد نمود.

ماده ۱۱۹ - آئین‌نامه اجرائی مواد ۱۰۳ ، ۱۱۵ ، ۱۱۷ و ۱۱۸ این قانون توسط نیروی انتظامی و وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

ماده ۱۲۰ - استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر میباشد:

- الف - محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در نیروی انتظامی یا به هزینه آن یا بلافاصله پس از پایان آموزش با پرداخت دوبرابر هزینه‌های تحصیلی مستعفی میگردند.
 - ب - پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی ، مدتی خدمت نموده‌اند به میزان یک دوم مدت مزبور از پرداخت هزینه موضوع بند الف معاف خواهند شد.
- در مورد آخرین دوره آموزشی ، سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهد بود.
- ج - پرسنلی که نیروی انتظامی برای تحصیل آنان هزینه‌ای

بیتعالی

- ۵۵ -

پرداخت نکرده است پس از خدمت به میزان مدت حداقلی که برای تقاضای استعفاء در قرارداد استخدامی تعیین گردیده مستعفی میگردند.

تبصره - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه تحصیلی ، حقوق و مزایای پرداختی به آنان در مدت تحصیل ، هزینه‌های جاری تحصیلی در مراکز آموزشی ، جوهی که بابت شهریه به موسسه‌های آموزشی پرداخت شده است ، فوق‌العاده ماموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی ، خوراک و پوشاک منظور میگردد.

ماده ۱۲۱ - تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل قوا می‌باشد.

ماده ۱۲۲ - پرسنل مستعفی در صورت نیاز نیروی انستظامی با تقاضای شخصی و داشتن شرایط و صلاحیت اعاده به خدمت در صورتی که از تاریخ برکناری آنان تا تاریخ تسلیم تقاضا بیش از ۵ سال نگذشته باشد با تصویب مقامات ماده ۷۲ این قانون با حفظ درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل از استعفاء ممکن است برای یک بار به خدمت اعاده شوند ، این پرسنل باید جوهی را که در زمان استعفاء دریافت داشته‌اند مسترد نمایند و متقابلاً جوهی را که پرداخت نموده‌اند بازگردانده می‌شود.

ماده ۱۲۳ - پرسنلی که تا چهار سال پس از حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه صلاحیت نیل به ترفیع را بدست نیاورند و همچنین پرسنلی که فاقد توانائی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط باشند و نیز پرسنلی که ادامه

تعلی

- ۵۶ -

خدمت آنها به مصلحت نیروی انتظامی نبوده و در حد اخراج نباشند باتشخیص هیاتهای رسیدگی موضوع ماده ۹۹ و رعایت تبصره ۵ ماده مزبور از خدمت معاف گردیده و با درج در فرمان همگانی با آنان به ترتیب زیر رفتار می‌شود:

چنانچه حداقل بیست سال سابقه خدمت داشته باشند در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و در غیر این صورت سوابق خدمتی آنان بر اساس مقررات این قانون باز خرید می‌گردد.

ماده ۱۲۴ - نیروی انتظامی می‌تواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان، پرسنل مربوط را مشروط بر اینکه در سایر نیروهای مسلح شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد با داشتن ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از ۱۵ سال راباز خرید نماید.

به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه باز خریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می‌گردد لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنها از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۱ - کسور مربوط به سنوات اضافه شده از محل اعتبارات نیروی انتظامی تامین می‌گردد.

تبصره ۲ - تصویب بازنشستگی و باز خریدی موضوع این ماده به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

تبصره ۳ - حذف یا تعدیل سازمان پس از بررسی در وزارت کشور و ستاد کل با تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۱۲۵ - پرسنل در موارد زیر اخراج می‌گردند:

الف - با حکم یا به تبع حکم دادگاه صالح.

ب - با رای هیاتهای رسیدگی موضوع مواد ۹۹ و ۱۰۰ این قانون.

بیت

- ۵۷ -

تبصره ۱- چنانچه اخراج محصلین و پرسنلی که مدت تعهد خدمت آنان (خدمت دو برابر مدت آموزش) به پایان نرسیده است، ناشی از عمل ارادی آنان باشد ملزم به پرداخت هزینه‌های تحصیلی مصروفه هستند.

تبصره ۲- تشخیص ارادی یا غیرارادی بودن عمل ارتكابی درمورد محصلین بعهدہ شورای آموزش و درمورد کارمندان در مدت آزمایشی بعهدہ فرمانده و یا رئیس مستقیم و درمورد سایر پرسنل بعهدہ کمیسیون ماده ۹۹ این قانون می‌باشد.

فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل

ماده ۱۲۶ - وجوه دریافتی ماهانه پرسنل، کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر به‌علاوه مزایای شغل منهای کسورات.

ماده ۱۲۷ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع عوامل ذیل تشکیل میگردد:

الف - حداقل حقوق مبلغ معینی است که به عنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت میگردد.

ب - حق کارائی - مبلغی است برابر با حاصلضرب رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارائی.

تبصره - اولین رتبه حقوقی پرسنل اعداد مشخصی است که بموجب ماده ۱۳۰ این قانون برای هر یک از مقاطع تحصیلی تعیین شده است و رتبه حقوقی پرسنل برابراست با مجموع اولین رتبه حقوقی و تعداد درجات یا رتبه‌های دریافتی پس از اولین درجه یا رتبه.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۵۸ -

ج - حقوق پایه - مبلغی است معادل ۳ یا ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی و حقوق پایه سالهای قبل که براساس ارزشیابی پرسنل پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می‌گیرد و به حقوق آنان اضافه می‌شود.

ماده ۱۲۸ - میزان عوامل مذکور در ماده فوق به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - حداقل حقوق ۴۸۰ واحد

ب - واحد حق کارائی ۲ و برای پرسنل دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا معادل آن و بالاتر عدد ۲/۵ .

ج - پرسنل نیروی انتظامی در قبال هر سال خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از حقوق پایه میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارائی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می‌گردند.

تبصره ۱ - ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب ریالی حقوق مشمولین قانون ارتش می‌باشد.

تبصره ۲ - تعیین همطرازی مقامات نیروی انتظامی با مقامات مندرج در تبصره ۲ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت و برخورداری آنان از امتیازات متعلقه به استناد ماده مذکور براساس دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل نیروهای مسلح بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

تبصره ۳ - مقامات مذکور در تبصره ۲ پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول مربوط تخصیص می‌یابند و حقوق هر یک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوطه تعیین و افزایش سنواتی نیز براساس آن محاسبه خواهد شد.

بیت

- ۵۹ -

تبصره ۴ - مقامات مذکور در صورت اشتغال در هر یک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی بر اساس عدد مبنای گروه مربوطه برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۲۹ - باتوجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در نیروی انتظامی و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی حداقل و حداکثر حقوق مشمولین این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری ۲۰٪ اضافه خواهد بود و در کلیه مواردی که نظام پرداخت یا اعداد حقوقی مشمولین قانون ارتش تغییر نماید عوامل مندرج در این قانون به همان نسبت و به طور همزمان تغییر خواهند نمود در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیات دولت واحد حق کارائی موضوع بند ب ماده ۱۲۸ با رعایت مفاد این ماده توسط هیات دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروی انتظامی افزایش می یابد.

ماده ۱۳۰ - اولین رتبه حقوقی پرسنل باتوجه به مدارک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی بشرح زیر تعیین میگردد:

- الف - پائین تر از پایان دوره ابتدائی " ۱ "
- ب - پایان دوره ابتدائی (جدید و قدیم) " ۳ "
- ج - پایان دوره راهنمایی یا سیکل اول متوسطه سابق " ۶ "
- د - پایان دوره متوسطه " ۹ "
- هـ - پایان دوره های کاردانی و آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده های علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپراز " ۱۱ "



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم تعالی

- ۶۵ -

و - پایان دوره‌های کارشناسی و دانشکده‌های افسری و خلبانی سابق و دوره دوم دانشکده علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره‌های آموزشی همپراز " ۱۳ "

ز - پایان دوره‌های کارشناسی ارشد و همچنین دکترای رشته‌های درمانی بجز پزشکی عمومی " ۱۵ "

ح - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته‌های علوم " ۱۶ " تبصره ۱ - اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی چهارم و پنجم متوسطه نظام سابق که مدرکشان اساس استخدام بوده به ترتیب " ۷ و ۸ " تعیین می‌گردد.

تبصره ۲ - به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترا در کلیه رشته‌ها که دوره‌های تخصصی و یا فسوق تخصصی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی را طی نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه می‌گردد.

تبصره ۳ - در مواردی که طول دوره‌های مذکور در تبصره ۲ و بندهای (ز - ح - ه) به موجب مدارک مورد تایید یکی از وزارتین فرهنگ و آموزش عالی یا بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور باشد به ازاء هر سال تحصیل بالاتر یک واحد به اولین رتبه حقوقی آنان افزوده می‌گردد.

تبصره ۴ - اولین رتبه حقوقی پرسنلی که قبل از تصویب قانون ارتش موصوب ۱۳۶۶/۷/۷ در اثر رشادت و به فرمان فرماندهی کل قوا یا در اجرای حضور در جبهه برطبق ماده ۳۳ قانون سابق ارتش از طریق درجه موقت ستوانسومی به درجات بالاتر نایل گردیده‌اند و مدرک تحصیلی آنان پائین تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد ۱۱ تعیین می‌گردد.

تعلیم

- ۶۱ -

تبصره ۵ - مدارک تحصیلی که حسب مورد به موجب ارزیابی وزارتخانه‌های آموزش و پرورش ، فرهنگ و آموزش عالی ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود .

تبصره ۶ - پرسنلی که به علت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی بموجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح و یا مقررات سازمان اموراداری و استخدامی کشور از نظر استخدامی معادل هر یک از مقاطع تحصیلی فوق‌الذکر طبقه‌بندی شده یا بشوند در محاسبه حقوق آنان اولین رتبه حقوقی همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود .

تبصره ۷ - مدارک تحصیلی پایان دوره متوسطه و مقاطع پائین‌تر استخدامی همین قانون در هر وضعیت خدمتی موردنیاز و قابل قبول تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه حقوقی این مدارک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد ، درمورد مدرک پایان دوره متوسطه براساس این ماده و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت .

ماده ۱۴۱ - اولین رتبه حقوقی کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون برابر است با رتبه خدمتی موضوع ماده ۶۹ همین قانون .

ماده ۱۴۲ - به محصلینی که قبل از نیل به درجه یا رتبه در بدو استخدام دوره‌های آموزشی را طی مینمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در مواد ۱۲۷ و ۱۲۸ و براساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبول آموزشی آنان تعیین و پرداخت میگردد .

تبصره - به محصلینی که در رشته‌های پروازی ، دریانوردی ،

بسم تعالی

- ۶۲ -

تکاوروی و هواپرد آموزش می‌بینند طبق ضوابط مذکور در آئین‌نامه اجرائی ماده ۱۴۵ این قانون حسب مورد مبالغی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کارآموزی می‌نمایند بعنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۳۳ - با پرسنل مشروحه زیر چنانچه بنا دارا بودن شایستگی و کارائی لازم امکان اعطاء درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد با رعایت حداکثر تعداد ارتقا مندرج در ماده ۱۳۶ این قانون در ازای هر چهار سال یک واحد حق ارتقا به حقوق آنان اضافه میشود.

الف - آن گروه از پرسنل انتظامی که قبل از تصویب این قانون استخدام شده‌اند و بعلت نداشتن مدرک تحصیلی دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی ، درجه نهائی آنان ستوانسومی میباشد برای سنوات خدمتی مزاد بر چهار سال در درجه ستوانسومی .

ب - پرسنل استخدام شده قبل از تصویب این قانون که بعلت داشتن مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر و یا آموزشهای بدو استخدام بیشتر ، با درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نموده‌اند در ارتباط با سنوات خدمتی مزاد بر چهار سال پس از نیل به درجه یا رتبه نهائی مربوط .

ج - پرسنلی که پس از سی سال خدمت در اجرای امریه فرماندهی کل قوا و یا تبصره یک ماده ۱۰۶ و یا ماده ۱۰۷ این قانون حداقل به مدت یک سال مشغول خدمت بوده و یا می‌باشند برای سنوات خدمتی مزاد بر چهار سال در آخرین درجه یا رتبه .

د - پرسنل مذکور در بند ج ماده ۶۳ این قانون پس از ۴ سال توقف در درجه سرتیپ دومی .

ه - پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی

بیت

- ۶۳ -

پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری پس از رسیدن به درجات و رتبه‌های نهائی.

تبصره ۱ - آن گروه از پرسنل انتظامی تطبیق شده با قانون ارتش به استثناء پرسنل مذکور در این ماده در صورتیکه بنا داشتن شایستگی و کارائی لازم و داشتن چهار سال خدمت در درجه ستوانیکمی امکان اعطاء درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد، درخاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار می‌گردند.

تبصره ۲ - فارغ‌التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره کردانی و دوره اول دانشکده علوم نظامی و انتظامی به استثنای پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که در طول خدمت تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده‌اند، در صورتیکه با داشتن شایستگی و کارائی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات موثر در ترفیع امکان اعطاء هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار می‌گردند .

تبصره ۳ - کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره‌های فوق در صورتیکه به هر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نائل گردند از همان تاریخ به همان میزان بجای ارتقاء حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یا رتبه جدید برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۳۴ - چنانچه فارغ‌التحصیلان آموزشگاه انتظامی و دوره کردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و پرسنل موضوع بندهای الف و ب ماده ۶۳ این قانون بعلت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهائی مذکور در مواد ۵۹ ، ۶۰ و ۶۱ این قانون حداکثر ۲۸ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارائی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

تعلیه

- ۶۴ -

لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند ولی امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازاء هر چهارسال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه میشود. در صورتیکه باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از حداقل مدت توقف در درجات نهائی و حداقل ۲ سال باشد معادل یک دوم مابه‌التفاوت حق کارائی رتبه حقوقی بالاتر بارتبه حقوقی آنان، به حقوق ایشان افزوده میگردد.

ماده ۱۳۵ - در محاسبه حقوق پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل میگرددند در ازاء هر درجه دو واحد به رتبه حقوقی آنان افزوده میگردد.

ماده ۱۳۶ - به استثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل شده و یا میشوند و پرسنلی که پس از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به درجات یارته‌های تشویقی و یا موقت و یا ارتقاء حقوقی تشویقی نائل گردیده و یا میگردند حداکثر از هفت ارتقاء حقوقی بهره‌مند میشوند.

تبصره - تعداد ارتقاء آن گروه از پرسنل نیروی انتظامی که بر اساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده‌اند و یا تغییر وضعیت داشته‌اند به تفکیک بر اساس تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۶ قانون حقوق و مزایای مستمر مشمولین قانون ارتش تعیین می‌شود.

ماده ۱۳۷ - پرسنلی که مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارائه نمایند تعداد ارتقاء آنان برای تعیین حق کارائی و حق ارتقاء بشرح زیر محاسبه میگردد.

الف - ارتقا‌های جدید عددی برابر حاصلضرب جمع جبری ارتقا‌های قبلی در کسری ، معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی بر اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود .

تعلیم

- ۶۵ -

ب - چنانچه مدرک تحصیلی درفاصله دو درجه یا رتبه ارائه شود جمع جبری ارتقاهاى قبلى به كسرى معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه بامدرک قدیم به ماه برحداقل مدت توقف لازم برای نیل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتیکه ارائه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از تاریخ ارتقاء بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقاهاى جدید کسر میگردد.

تبصره ۱ - مجموع جبری ارتقاء تا دو رقم اعشار و کسر مذکور در بند ب این ماده حداکثر تا ۹۸ درصد قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصل بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت میباشد.

تبصره ۲ - پرسنلى که قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش مدارک تحصیلی بالاتر قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی ارائه نموده اند در صورتیکه بر اثر ارائه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده ۱۸۸ قانون ارتش نشده باشند نیز با توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقاء تطبیقی زمان ارائه مدارک تحصیلی مشمول این ماده میباشند.

ماده ۱۳۸ - پرسنلى که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوطه کاهش یابد مابه التفاوت مبلغ مزبور را تا رفع کاهش بعنوان مابه التفاوت تطبیق فوق العاده شغل مستمر قبلى دریافت می نمایند این تفاوت با هرگونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان کاهش خواهد یافت .
ماده ۱۳۹ - در محاسبه حقوق پایه پرسنل ، سنوات آموزشی بدو استخدام و همچنین سنوات خدمتی مازاد بر سی سال منظور خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعلیه

- ۶۶ -

لیکن خدمت مذکور در ماده ۱۶۳ این قانون حداکثر سی سال محاسبه میگردد.

تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز مینماید بابت سالهای مازاد بررسی ، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازنشستگی کسر خواهد شد.

ماده ۱۴۰ - مزایای مستمر پرسنل مبالغی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی پرداخت میگردد.

ماده ۱۴۱ - کمک هزینه عائله مندی عائله تحت تکفل پرسنل شاغل ، بازنشسته ، جانباز و معلول مشمول این قانون طبق ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی تعیین و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۱- عائله تحت تکفل پرسنل مجرد مشمول این قانون از مزایای بند ۱ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت بهره مند خواهند شد .

تبصره ۲- پرسنل نسوان مشمول این قانون که دارای همسر از کارافتاده باشند که تحت تکفل آنان هستند ، از کمک هزینه عائله مندی موضوع ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی برخوردار میگرددند.

تبصره ۳ - کسانی که از خانه های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار نخواهند شد .

تبصره ۴ - پرسنلی که از خانه های سازمانی یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه استفاده مینمایند مشمول مفاد تبصره ۲ این ماده نمیشود .

تبصره ۵- فهرست یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه توسط

تعالیه

- ۶۷ -

نیروی انتظامی تهیه و از طریق وزارت کشور بصورت تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۱۴۲ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنلی که از خانه‌های سازمانی استفاده نمی‌کنند و میزان اجاره‌بهای خانه‌های سازمانی باید به نحوی تعیین گردد که با توجه به اجاره‌بهای مسکن در سطح جامعه ، به پرسنل استفاده کننده از خانه‌های سازمانی و سایرین به میزان واحدی در امر مسکن کمک شود .

ماده ۱۴۳ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه‌های سازمانی استفاده نمی‌نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصل ضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱۲۸ این قانون در متر اژ زیربنای مسکن متناسب با عائله بشرح زیر تعیین و محاسبه میگردد :

ردیف	تعداد عائله تحت تکفل	متر اژ زیربنای مسکن متناسب با عائله
۱ -	مجرد	۵۰ متر مربع
۲ -	یک نفر	۷۰ متر مربع
۳ -	دو نفر	۹۰ متر مربع
۴ -	سه نفر	۱۰۰ متر مربع
۵ -	چهار نفر	۱۳۰ متر مربع
۶ -	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ متر مربع

ماده ۱۴۴ - حقوق پرسنل وظیفه و دوران خدمت ضرورت برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی مذکور در تبصره ۱ ماده ۱۲۸ این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوط بشرح جدول زیر :

ردیف	درجه	عدد حقوقی
۱ -	سرباز	۶۵



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعلین

- ۶۸ -

۶۷	سرباز دوم	- ۲
۷۰	سرباز یکم	- ۳
۷۵	سرجوخه	- ۴
۹۰	گروه‌بان سوم	- ۵
۲۰۰	گروه‌بان دوم	- ۶
۲۱۰	گروه‌بان یکم	- ۷
۲۳۰	استوار یکم	- ۸
۲۵۰	ستوان سوم	- ۹
۳۰۰	ستوان دوم	- ۱۰
۳۹۰	ستوان یکم	- ۱۱
۴۵۰	ستوان یکم پزشک	- ۱۲

تبصره ۱- حقوق پرسنل وظیفه در طول دوره آموزش قبل از تسلیل به درجه با اعداد حقوقی زیر محاسبه میگردد.

- الف - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱ تا ۴ عدد حقوقی ۶۵
- ب - پرسنل وظیفه ردیفهای ۵ و ۸ عدد حقوقی ۷۰
- ج - پرسنل وظیفه ردیفهای ۹ و ۱۰ عدد حقوقی ۷۵
- د - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱۱ و ۱۲ عدد حقوقی ۹۰

تبصره ۲ - میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور ومستمری بکیران آنان براساس آخرین مدرک تحصیلی در مقاطع ومواد مربوط در فصل هشتم این قانون محاسبه می‌گردد.

بخش دوم - مزایای شغل

ماده ۱۴۵ - به پرسنل نیروی انتظامی ماهانه مبلغی با در نظر گرفتن نوع و شرایط شغل از قبیل کیفیت ، سختی خطرات ، میزان



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پست

بسمه تعالی

- ۶۹ -

مسئولیت، فرسودگی ناشی از شغل، میزان ارتباط با مردم و مهارت لازم در مشاغل تخصصی بعنوان مزایای شغل پرداخت میگردد.

مزایای شغل فقط به شغل تعلق گرفته و هیچگونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد و پرسنلی حق استفاده از آن را دارند که عملاً در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند.

تبصره ۱ - میزان فوقالعاده شغل پرسنل شاغل در نیروی انتظامی نباید از (۵۰٪) پنجاه درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی شاغل کمتر و از (۱۵۰٪) صد و پنجاه درصد آن بیشتر باشد و فوقالعاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی، مدیریت و سرپرستی و همچنین فوقالعاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی هرکدام تا (۲۵٪) بیست و پنج درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی پرسنل قابل افزایش است.

تبصره ۲ - حقوق و فوقالعاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همپراز از لحاظ استخدامی که در مراکز یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی اشتغال به کار دارند نباید از (۸۰٪) هشتاد درصد مجموع حقوق و فوقالعاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضاء هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کمتر باشد.

مساده ۱۴۶ - نیروی انتظامی حداکثر ظرف سه ماه آئیننامه اجرایی مزایای شغل نیروی انتظامی را تهیه و توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل به تصویب هیات وزیران می‌رساند.

تبصره - پرداخت مزایا براساس این قانون تا زمان تصویب و ابلاغ آئیننامه مذکور بر مبنای مقررات قبلی خواهد بود.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۷۰ -

بخش سوم - کسورات

ماده ۱۴۷ - وجوه زیرماهانه از دریافتی پرسنل کسر میگردد:
الف - حق بازنشستگی به میزان ده درصد حقوق ماهانه .
ب - حق بیمه پرسنل به میزان یک درصد از حقوق ماهانه .
ج - حق بیمه درمانی پرسنل به میزان (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی ، برخوردار میگردد.

د - سهم ماهانه پس انداز پرسنل در صورت تمایل بشرح ذیل:

۱ - دردهه اول خدمت ، ماهانه ۱۰۰۰ ریال

۲ - دردهه دوم خدمت ، ماهانه ۱۵۰۰ ریال

۳ - از دهه دوم به بعد، ماهانه ۲۰۰۰ ریال

ماده ۱۴۸ - وجوه زیر برحسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر میگردد.

الف - حقوق اولین ماه خدمت ،

ب - هرگونه افزایشی که درطول خدمت درحقوق پرسنل اعمال میگردد در ماه اول افزایش .

ماده ۱۴۹ - وجوه بند الف ماده ۱۴۷ این قانون به اضافه معادل آن که ازبودجه نیروی انتظامی تامین میگردد بطور ماهیانه و همچنین وجوه ماده ۱۴۸ این قانون حسب مورد به حساب صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز میگردد.

ماده ۱۵۰ - هزینه خدمات درمانی پرسنل و عائله تحت تکفل آنان بشرح زیر به سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت میگردد:

الف - وجوه بند ج ماده ۱۴۷ ،

ب - معادل ۲ درصد حقوق ماهانه از بودجه نیروی انتظامی.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

بسم الله تعالی

- ۲۱ -

- ج - معادل یک دوم وجوه بند الف این ماده از محل صندوق بیمه حوادث درمورد مشترکین این صندوق .
- ماده ۱۵۱ - درآمد صندوقهای پس انداز ثابت پرسنل کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می‌گردد:
- الف - وجوه بند د ماده ۱۴۲ .
- ب - معادل وجوه مذکور در بند الف این ماده از بودجه نیروی انتظامی .
- ماده ۱۵۲ - درآمد صندوق بیمه حوادث کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می‌گردد:
- الف - وجوه بند ب ماده ۱۴۲ .
- ب - به میزان دو درصد حقوق ماهانه پرسنل از بودجه نیروی انتظامی .

بخش چهارم - دریافتی ماهانه پرسنل درموارد خاص

- ماده ۱۵۳ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر، گروگان، مفقودالاشرف، منتسب و مامور به خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت همپراز آنان و مزایای آخرین شغل آنان محاسبه می‌گردد.
- ماده ۱۵۴ - میزان دریافتی پرسنل مامور در داخل نیروی انتظامی بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوط و مزایای شغل جدید آنان محاسبه می‌گردد.
- ماده ۱۵۵ - پرسنل بازنشسته‌ای که بموجب ماده ۱۰۷ این قانون به خدمت اعاده می‌گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بسم تعالی

- ۲۲ -

و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می‌نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود.
ماده ۱۵۶ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بسمبناي دو سوم و پرسنل بدون کار یک دوم حقوق درجه یا رتبه آنان محاسبه و تعیین می‌گردد.

بخش پنجم - سایر پرداختها

ماده ۱۵۷ - پاداش ، هزینه سفر ، فوق‌العاده ماموریت در داخل و خارج کشور و فوق‌العاده‌های انتقال ، محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱ - آئین‌نامه پرداخت فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی هماهنگ با آئین‌نامه مربوط در مورد مشمولین قانون ارتش باید بنحوی تهیه گردد که مبالغ پرداختی بابت موارد مذکور جز در صورت تجدیدنظر در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری معادل کارکنان هم‌تراز پرسنل در قانون استخدام کشوری باشد.

تبصره ۲ - وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل آئین‌نامه فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی را به‌گونه‌ای که فوق‌العاده شاغلین پاسگاهها و پاسگاههای کوهستانی و مرزی سردسیر و گرمسیر از فوق‌العاده شاغلین مراکز شهرستانها و بخشها و شهرهای مذکور بیشتر باشد تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رساند.

ماده ۱۵۸ - جز در زمینه نگهداری و مواردی که پرسنل از



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۷۳ -

فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند، در مواردی که به تشخیص بالاترین مقام نیروی انتظامی ادامه کار پرسنل در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا کند بادر نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوطه اضافه کار پرداخت می گردد. میزان اضافه کار طبق آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

تبصره - نیروی انتظامی نیز مشمول ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت می باشد.

ماده ۱۵۹ - به پرسنل مجردی که متاهل می شوند مبلغی برابر حاصل ضرب ضریب ریالی در عدد دوهزار (۲۰۰۰) تحت عنوان هزینه ازدواج برای یکبار در طول خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۰ - در صورتیکه ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان به هزینه نیروی انتظامی تامین می گردد.

ماده ۱۶۱ - لباس آن عده از پرسنل که الزاماً "بایستی از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند به هزینه نیروی انتظامی تهیه خواهد شد.

فصل هشتم - حقوق بازنشستگی - وظیفه مستمری

ماده ۱۶۲ - «حقوق بازنشستگی»، «حقوق وظیفه» و «حقوق مستمری» عبارتست از وجوهی که حسب مورد به بازنشستگان، جانبازان، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل برابر مقررات

بیتعالی

- ۷۴ -

مربوط از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بطور ماهانه پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- حقوق و مزایای پرسنل شهید و جانباز از کارافتاده و مفقودالامر براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- حقوق پرسنل مفقودالامر در غیر از موارد مذکور در قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر جنگ تحمیلی براساس ماده ۱۵۳ این قانون پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۶۴ - به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصل ضرب سنوات خدمت در یک سیام حقوق بدو خدمت آنان بعنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته براساس مقررات قانون ارتش و مشمولین قانون حقوق و مزایای ارتش تسعین می‌گردد.

تبصره ۲ - چنانچه رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته در طول خدمت در اثر ارائه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقاء یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که با هر مدرک تحصیلی خدمت کرده‌اند محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (جمع پرداختی به وراثت) معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مینا و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مینای



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت

- ۷۵ -

جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کسارکنان دولت تعیین می‌گردد.

تبصره ۴ - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت می‌شوند.

تبصره ۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و مستمری وراثت قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته و یا وظیفه یا مستمری‌بگیر شده‌اند به میزان (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفندماه ۱۳۷۰) اضافه می‌گردد.

تبصره ۶ - اولین رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی به درجات ستوانسومی و بالاتر نائل گردیده‌اند و مدرک تحصیلی آنان پائین‌تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد (۱۱) یازده تعیین می‌گردد و مابه‌التفاوت آن از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ قابل محاسبه می‌باشد.

ماده ۱۶۴ - دریافت حقوق بازنشستگی یا وظیفه و سهمیه مستمری توأماً ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۶۵ - فرزندان که یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت اگرچه پدر یا مادر آنها که در حال حیات است بهر عنوان حقوق یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد.

ماده ۱۶۶ - حقوق شهداء، جانبازان از کارافتاده و مفقودالاشرا انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاشرا انقلاب



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بیت

- ۷۶ -

اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی تعیین و افزایش حقوق پایه با ضریب ۵٪ تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (سی سال خدمت) محاسبه و پس از خاتمه سی سال مطابق قوانین و مقررات مربوط حقوق مستمری تعیین و به عائله تحت تکفل آنان پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۶۷ - میزان حقوق وظیفه، جانبازان موضوع بندهای "ب" و "ج" ماده ۱۰۴ این قانون چنانچه در شمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی قرار نگیرند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - درمورد کادرثابت و پیمانی حقوقی معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایا.

ب - درمورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - درمورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارتست از آخرین حقوق وظیفه آنان.

ماده ۱۶۸ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ در هر یک از موارد پیش‌بینی‌شده در ماده ۱۱۵ این قانون در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت شوند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - درمورد کادرثابت و پیمانی آخرین حقوق و مزایا.

ب - درمورد محصلین نهم درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بسم الله تعالی

- ۷۷ -

تحصیل.

ج - درمورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت .

تبصره - حقوق مستمری‌بگیران معلولین این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتیکه ناشی از معلولیت نباشد نهمم آخرین حقوق وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۶۹ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری‌بگیران پرسنلی که به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون بطور عادی معلول یا فوت می‌شوند بشرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - درمورد کادر ثابت و پیمانی حقوق معادل آخرین حقوق دریافتی .

ب - درمورد محصلین چهارپنجم حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - درمورد پرسنل وظیفه نهمم حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت.

تبصره - حقوق مستمری‌بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان خواهد بود.

ماده ۱۷۰ - پرسنل بازنشسته در صورتی که جانباز از کارافتاده و یا شهید و یا مفقودالامر شوند حسب مورد برابر مواد ۱۶۲ و ۱۶۷ این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت چهارپنجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی به عنوان حقوق مستمری به مستمری‌بگیران آنان پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۷۱ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده‌اند در صورت شهادت ، جانباز شدن ،



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پوست

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۷۸ -

فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوطه کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز آنان باشد حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز محاسبه شده و مابه التفاوت آن از اعتباری که بدین جهت همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور میشود ، پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۷۲ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان موضوع ماده ۱۶۷ و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده نمی نمایند کمتر از ۲۰ سال باشد حقوق وظیفه مقرره را از بودجه نیروی انتظامی دریافت نموده و سالانه از مبلغی معادل افزایش حقوق پایه مربوط استفاده خواهند کرد و کسور بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به ۲۰ سال خدمت ، از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۷۳ - در صورتیکه حقوق مستمری بگیران بیش از حقوق بازنشستگی باشد تامینان حقوق بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی و مازاد آن از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور میگردد پرداخت خواهد شد. دولت مکلف است کمبود بودجه صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی را از نظر جبران پرداخت حقوق وظیفه جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاصی در مورد آنان پیش بینی شده است همه ساله در لایحه بودجه کل کشور منظور نماید.

ماده ۱۷۴ - پرسنلی که با داشتن حداقل ۲۰ سال قدمت خدمت اخراج میشوند به عائله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

تعلین

- ۷۹ -

حقوق مندرج در ماده ۱۶۳ این قانون پرداخت میگردد.

تبصره - کسانی که بموجب احکام مراجع قضائی که صلاحیت تعیین حقوق بازنشستگی، مستمری و یا وظیفه را دارا باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که بموجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد.

بهرحال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرد.

- ماده ۱۷۵ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:
- الف - همسر دائم، جز در صورتیکه شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتیکه همسرش مخارج وی را تامین می نموده است.
 - ب - اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۲۰ سال تمام و در صورتیکه مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۵ سال تمام.
 - ج - اولاد اناث جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشند.
 - د - پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.
 - هـ - برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.
 - و - برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن ۲۰ سال تمام، و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام، مشروط بر اینکه شاغل نباشد.
 - ز - خواهری که در کفالت متوفی بوده جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.
 - ح - نوه هاشمی که تحت کفالت متوفی بوده اند، پسر تا سن ۲۰ سال و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام و دختر جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.
- تبصره ۱ - هریک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پیوست

تعالیه

- ۸۰ -

غیرقابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند بطوریکه برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تامین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام‌العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - پرداخت مستمری به‌مستمری‌گیران درطول خدمت دوره ضرورت نیز صرف نظر از شرط سنی ادامه خواهد یافت.

ماده ۱۲۶ - حقوق مستمری‌گیران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاصی که برابر ماده ۱۲۵ این قانون تحت‌الکفاله میباشند تعرفه خدمتی یا اظهارنامه‌سالانه‌ای است که پرسنل در زمان اشتغال، بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت تنظیم می‌کنند برای رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می‌دانند و در تعرفه‌های خدمتی پرسنل جزو افراد تحت تکفل قید نشده‌اند در صورتیکه شهادت یا فوت درطول خدمت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی مرکب از اعضای زیر تشکیل میشود:

الف - معاون ذیربط وزارت کشور،

ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی.

ج - مسوول امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

د - مسوول بازرسی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

تبصره - در صورتیکه شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی با حضور مسوول امور بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی یا معاون وی تشکیل می‌گردد.

ماده ۱۲۷ - چنانچه هر یک از مستمری‌گیران فوت شود و یا شرایط دریافت حقوق مستمری را از دست بدهد سهم وی به سهم سایر مستمری‌گیران افزوده خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پنوسه

بسم الله تعالی

- ۸۱ -

ماده ۱۷۸ - جانبازان و خانواده‌های شهدا علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهداء در سطح کشور، به ترتیب تحت پوشش بنیاد جانبازان و مستضعفان و بنیاد شهید قرار می‌گیرند.

ماده ۱۷۹ - به‌وراث کلیه پرسنل اعم از شاغل، بازنشسته، جانباز، معلول یا وظیفه‌بگیر که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حاصلضرب ۱۲۰۰ واحد حقوقی در ضریب ریالی جهت هزینه کفن و دفن، همسان با سایر نیروهای مسلح پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۰ - به پرسنلی که خدمت آنان پایان می‌پذیرد و به‌مستمری‌بگیران پرسنلی که شهید یا فوت می‌شوند به میزان مدتی که از سال ۱۳۵۸ به بعد در طول خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده نکرده باشند حداکثر معادل ۴ ماه و در صورتیکه سازمان با مرخصی آنان موافقت نکرده باشد معادل تمام مدت مرخصی استفاده نشده براساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات نیروی انتظامی پرداخت می‌گردد.

تبصره - به کسانی که با خرید، مستعفی و یا اخراج می‌گردند علاوه بر وجوه مذکور، کسور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بازنشستگی و بیمه نیز پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۱ - هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گردد به همان نسبت که در قانون آورده می‌شود حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مستمری‌بگیران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه نیروی انتظامی تامین می‌گردد.

ماده ۱۸۲ - کسانی که از حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه برخوردارند در صورت ترک تابعیت یا عائله تحت تکفل آنان



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

تعالیه

- ۸۲ -

برابر مستمری‌گیران فوت عادی رفتار می‌گردد.

تبصره - ترک تابعیت مستمری‌گیران موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به‌نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری‌گیران خواهد شد.

ماده ۱۸۳ - در صورتی که میزان صدمات وارده به‌جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تسایید کمیسیون عالی پزشکی نیروی انتظامی در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند ، در صورتیکه در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند بر حسب مورد و متناسب با میزان ازکارافتادگی از حقوق نگهداری که حداقل آن ۱۵۰ و حداکثر آن ۳۰۰ برابر ضریب ریالی میباشد استفاده خواهند کرد.

تبصره - حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد.

فصل نهم - امور خدماتی پرسنل

ماده ۱۸۴ - نیروی انتظامی مکلف است در حدود امکانات و اعتباراتی که بموجب بند یکم اصل ۴۳ قانون اساسی بمنظور تامین نیازهای اساسی و رفاهی پرسنل شاغل و بسازنشسته و همچنین استفاده‌کنندگان از حقوق وظیفه مستمری اختصاص می‌یابد امکان برخورداری عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نماید.

ماده ۱۸۵ - نیروی انتظامی مکلف است بیمارستانها و درمانگاههای خود را از نظر امکانات درمانی بنحوی تجهیز نماید که پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد.

بیتعالی

- ۸۳ -

تبصره ۱ - در مناطقی که امکانات منحصر به یگان انتظامی مستقر در آنها است عاقله تحت تکفل پرسنل می‌توانند از امکانات مزبور استفاده نمایند.

هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات خدمات درمانی نیروهای مسلح به یگانهای مزبور پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - در مواردی که امکانات بیمارستانهای نیروی انتظامی بیش از نیازهای درمانی پرسنل باشد بیمارستانهای مزبور مجازند در غیر موارد اورژانس با رعایت تقدم پرسنل کادر و وظیفه شاغل به کلیه اشخاص خدمات درمانی ارائه نمایند و هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات به بیمارستانهای مربوط پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳ - یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره‌های فوق موظفند وجوه دریافتی فوق را به حساب خزانه واریز و در پایان هرماه معادل وجوه واریز شده را حداکثر در حدود اعتبارات مصوب در قانون بودجه هر سال از خزانه دریافت و صرف تامین نیازمندیها و توسعه امکانات فضای درمانی خود نمایند.

ماده ۱۸۶ - جانبازان، معلولین، بازنشستگان، مستمری‌گیران و عاقله تحت تکفل پرسنل شاغل و بازنشسته، وظیفه‌گیر و مستمری‌گیران زیر پوشش سازمان تامین خدمات درمانی خواهند بود.

تبصره - پرسنل کادر ثابت می‌توانند از امکانات سازمان تامین خدمات درمانی نیز استفاده نمایند.

ماده ۱۸۷ - نیروی انتظامی مکلف است حتی المقدور نسبت به تامین خانه‌های سازمانی برای استفاده پرسنل اقدام نماید. استفاده از خانه‌های سازمانی بر اساس آئین‌نامه‌ای است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور با تایید ستاد کل تهیه و



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دولت‌رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بیت‌المقدس

- ۸۴ -

بتصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۸۸ - کلیه پرسنل در قبال حوادثی که منجر به شهادت، فوت، بیماری، نقص عضو یا ازکارافتادگی شود بیمه بوده و در مقابل سوانح مشابه متساوی‌الحقوق خواهند بود.

تبصره ۱ - مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل خواهد بود.

تبصره ۲ - اعتبارات مربوط به این ماده از محل صندوق بیمه نیروی انتظامی تامین می‌گردد.

ماده ۱۸۹ - نیروی انتظامی موظف است صندوق پس‌انداز ثابت را بمنظور اعطای وام درحین خدمت و تادیه وجوه پس‌انداز حاصله از سهم پرسنل کادر ثابت و سهم دولت پس از اتمام خدمت تشکیل دهد.

آئین‌نامه نحوه استفاده از خدمات این صندوق توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و تایید ستاد کل تهیه و بتصویب هیات وزیران می‌رسد.

ماده ۱۹۰ - نیروی انتظامی موظف است خدمات فرهنگی و تفریحی لازم را به خانواده ایثارگران و پرسنل نیروی انتظامی و عائله تحت تکفل آنان ارائه نماید.

فصل دهم - مواد تکمیلی

ماده ۱۹۱ - غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آئین‌نامه‌های اجرایی مرجع خاصی مشخص شده است نیروی انتظامی می‌تواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص می‌دهد نیز دستورالعملها و روشهای اجرایی مربوط را تهیه و پس از تایید



وزیر کشور به موقع اجرا بگذارد.

ماده ۱۹۲ - پرسنل تطبیق شده با قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی از نظر تطبیق درجه یا رتبه و رتبه حقوقی تابع فصل تطبیق قانون مذکور و قانون حقوق و مزایای مستمر پرسنل مشمول قانون ارتش مصوب ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات آتی آن خواهند بود.

تبصره - پرسنلی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ از خدمت منفک شده‌اند و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده میباشند.

ماده ۱۹۳ - پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است از حیث تطبیق درجه یا رتبه مشمول دستورالعمل مذکور و اصلاحات احتمالی آتی آن خواهند بود.

تبصره - پاسداران کمیته انقلاب اسلامی سابق که قبل از تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ از خدمت منفک شده و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده میباشند.

ماده ۱۹۴ - سنوات خدمتی پرسنل کمیته انقلاب اسلامی برابر دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است حسب مورد از تاریخ تاسیس این نهاد ۱۳۵۷/۱۱/۲۳ ، جزو سنوات خدمت رسمی محسوب گردیده و دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره

تاریخ

پدوست

بسم تعالی

- ۸۶ -

بازنشستگی پرسنل مذکور را تا تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱۲ اعم از سهم دولت و پرسنل به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی پرداخت نماید.

ماده ۱۹۵ - تطبیق پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ با این قانون برابر آئین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد نیروی انتظامی توسط وزارت کشور و با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۹۶ - پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت و یا نهادهای انقلاب اسلامی داشته و سوابق خدمتی آنان به نیروی انتظامی منتقل شده ، سابقه خدمتی مذکور جزو سنوات خدمتی محسوب خواهد شد.

تبصره - در صورتی که سابقه خدمت قبلی در ارتباط با شغل آنان در نیروی انتظامی باشد جزو سنوات تشریفاتی محسوب میگردد. تشخیص ارتباط سابقه خدمت قبلی با شغل پرسنل برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۹۷ - پرسنل روزمزد و کارکنان قراردادی که قبل از ۱۳۶۶/۷/۷ به کار گرفته شده‌اند و پس از انقضای مدت قرارداد به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده‌اند در صورت تمایل شخصی و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی بر حسب مورد با یکی از وضعیتهای مربوط به



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شماره ۳۴۸۳ - ۵

تاریخ ۱۷ / ۱ / ۷۴

پیوست داس

بسم تعالی

- ۸۲ -

کارمندان براساس دستورالعمل ماده ۱۹۵ این قانون تطبیق کردند و در غیر اینصورت به خدمت آنان خاتمه داده میشود.

تبصره - حق بیمه پرداخت شده به سازمان تامین اجتماعی (سهم بیمه شده و کارفرما) به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بایستی واریز گردد.

ماده ۱۹۸ - داوطلبان غیرنظامی که در اجرای ماده واحده مصوب ۱۳۶۰/۱۰/۱۴ مجلس شورای اسلامی تا تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به کار گرفته شده اند و به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی و پرداخت کلیه کمورات بر حسب مورد با یکی از وضعیتهای مربوط به پرسنل انتظامی براساس دستورالعمل ماده ۱۹۵ این قانون تطبیق یابند و در غیر اینصورت براساس ماده ۱۱۱ این قانون بازخرید خواهند شد.

ماده ۱۹۹ - نیروی انتظامی موظف است پرسنل مسوردنیاز سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات را در چهارچوب جداول سازمان مربوط که بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد تامین نماید.

ماده ۲۰۰ - روسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات در زمینه های امور پرسنلی پرسنل سازمان خود از اختیاراتی معادل فرمانده نیروی انتظامی برخوردار میباشند.

تبصره - پذیرش استعفاء ، بازخریدی و بازنشستگی و همچنین انتقال و مامور به خدمت نمودن پرسنل به خارج از مجموعه نیروی

انتظامی از شمول این ماده خارج می‌باشد.

ماده ۲۰۱ - اختیارات فرماندهی کل قوا محدود به موارد
مصرحه در این قانون نمی‌باشد ، همچنین در کلیه مواردی که در این
قانون صدور دستور یا تصویب امری از سوی فرماندهی کل قوا در
پایارائه پیشنهاد از سوی مقامات یا مراجع دیگر ذکر شده است ، اخذ
تصمیم فرماندهی کل قوا منحصر به پیشنهادهای مزبور نخواهد بود .
لایحه فوق مشتمل بر دویمت و یک ماده و یکصد و هفتاد و
پنج تبصره طبق اصل هشتاد و پنج قانون اساسی در جلسه روز یکشنبه
مورخ ۱۳۷۳/۳/۲۲ کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور تصویب و در
جلسه علنی روزیکشنبه مورخ هشتم آبان ماه یکهزار و سیمصد و هفتاد و سه
با پنج سال مدت اجرای آزمایشی آن موافقت گردیده است .

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

۱۳۷۳/۳/۲۲