

شماره ۲۴۴۸ - ۵

تاریخ ۱۴/۱۲/۵۱



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

جلسه

ایران اکبر هاشمی رفسنجانی
شماره ۷۸۴۶
تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۱۶

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۶۰۲۶۰ مورخ ۱۳۶۵/۶/۳۰ دولت در خصوص
بیمه بیکاری که در جلسه علنی روز یکشنبه ۱۳۶۵/۱۲/۱۰ مجلس شورای
اسلامی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم
قانون اساسی برای رسیدگی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال
میشود. /۰

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر هاشمی

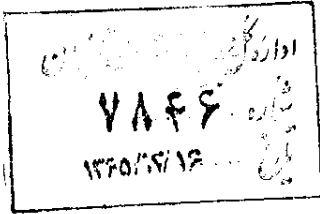
از طرف

محمد زری
۶۵/۱۲/۱۳



بیمه

لایحه بیمه بیکاری



ماده ۱ - کلیه مشمولین قانون تامین اجتماعی با توجه به مقررات این قانون مشمول بیمه بیکاری خواهند بود .

تبصره - گروههای زیر از مشمول مقررات این قانون مستثنی میباشند .

۱- بازنشستگان و از کارافتادگان کلی .

۲- صاحبان حرف و مشاغل آزاد .

۳- اتباع خارجی .

ماده ۲ - بیکار از نظر این قانون فردی است که مشمول این قانون بوده و بدون میل و اراده بیکار شده و آماده کار باشد .

تبصره ۱ - آن دسته از بیمه شدگانی که بعلت تغییرات ساختار اقتصادی واحد مربوطه به تشخیص شورای عالی کار بیکار موقت شناخته شوند نیز مشمول مقررات این قانون خواهند بود .

تبصره ۲ - کارگران فصلی اعم از مشمولین قانون کار و قانون کار کشاورزی و آن دسته از کارگرانی که تحت هر عنوان از محل اعتبارات بودجه عمومی دستمزد یا حقوق دریافت می دارند (به استثنای کارکنان صنایع و کارخانجات و کارگاهها که مشمول ماده ۲ خواهند بود) با تصویب هیات وزیران به تدریج مشمول این قانون خواهد بود .

ماده ۳ - بیمه بیکاری بعنوان یکی از حمایتهای تامین اجتماعی است و سازمان تامین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه مقرر به بیمه شدگانی که طبق مقررات این قانون بیکار می شوند مقرری ایام بیکاری پرداخت نماید .

ماده ۴ - بیمه شده با معرفی کتبی کمیته ای مرکب از کارفرما و شورای اسلامی کار مبنی بر بیکاری و تایید وزارت کار و امور اجتماعی از مزایای این قانون منتفع خواهد شد . در مورد بیکاران موقت در صورت استفاده از مقرری بیمه بیکاری مزایای وی از لحاظ مقررات قانون کار و همچنین تامین اجتماعی محفوظ خواهد بود مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء سوابق کار نامبرده محسوب خواهد شد .

تبصره ۱ - بیکاران مشمول این قانون کما فی السابق کلیه حقوق و مزایا و خسارات مربوطه (موضوع قانون کار) را دریافت خواهند نمود .

تبصره ۲ - در آن دسته از واحدهای مشمول این قانون که شورای اسلامی کار تشکیل نشده باشد معرفی نامه انجمن صنفی یا نماینده قانونی کارگر در حکم نظر شورای اسلامی کار می باشد .



تعالی

ماده ۵- حق بیمه بیکاری به میزان ۳٪ مزد بیمه شده می باشد که کلاً توسط کارفرما تامین و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۱ - مزد بیمه شده و نحوه تشخیص و تعیین حق بیمه بیکاری ، چگونگی وصول آن ، تکلیف بیمه شده و کارفرما و همچنین نحوه رسیدگی به اعتراض و سایر مقررات مربوطه در این مورد براساس ضوابطی است که برای حق بیمه سایر حمایت‌های تامین اجتماعی در قانون و مقررات تامین اجتماعی پیش بینی شده است .

تبصره ۲ - مابه‌ازای سهم دولت موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی در مدت اجرای قانون برای بیمه شدگان بیکار کماکان بایستی براساس آخرین حقوق و مزایای بیکاران محاسبه و در حساب بدهکاری دولت منظور و مکلف است حداکثر دو سال بعد از اجرای آزمایشی به حساب صندوق بیمه بیکاری پرداخت نماید .

تبصره ۳ - کارفرما موظف است قبل از بیکار شدن بیمه شده حداقل ۶ ماه حق بیمه بیکاری را پرداخت نموده باشد کسری مدت پرداخت حق بیمه بیکاری مربوط به کارگرانی که از تاریخ تصویب قانون بیکار و سابقه حق بیمه بیکاری آنان کمتر از ۶ ماه می باشد بطور یکجا محاسبه که میبایستی توسط کارفرمایان پرداخت گردد .

ماده ۶- بیمه‌شدگان بیکار در صورت احراز شرایط زیر استحقاق دریافت مقرری ایسام بیکاری را خواهند داشت .

الف - بیمه شده قبل از بیکار شدن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه را داشته باشد .

ب - بیمه شده مکلف است ظرف ۱۵ روز از تاریخ بیکاری با اعلام مراتب بیکاری به واحدهای کار و امور اجتماعی آمادگی خود را برای اشتغال بیکار تخصصی و یا مشاغل آن اطلاع دهد .

ج - بیمه شده بیکار در صورت لزوم در دوره‌های کارآموزی و سوادآموزی که توسط واحد کار و امور اجتماعی و نهضت سوادآموزی تعیین می شود شرکت نموده و هر دو ماه بیکارگواهی لازم در این مورد را به شعب تامین اجتماعی تسلیم نماید .

تبصره ۱ - تاریخ استفاده از مزایای بیمه بیکاری از ۱/۱/۶۵ تعیین میگردد . نحوه شمول بیکاران واجد شرایط سال ۶۵ بشرح زیر است .

آن دسته از کارگرانی که در طول سال ۶۵ نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه بودند و شخصاً برخلاف میل و اراده خود بیکار شده و در واحدهای کار و امور اجتماعی طرح شکایت نموده اند با رعایت بند ج این ماده مشمول خواهند بود .

تبصره ۲ - کارگرانی که در زمان دریافت مستمری بیکاری به شغل یا مشاغل کم‌ارده شوند که میزان حقوق و مزایای آن از مستمری بیکاری کمتر باشد مابه‌التفاوت دریافتی بیمه شده از صندوق بیمه بیکاری پرداخت خواهد شد .



بسمه تعالی

- تبصره ۳ - ایامی که بیمه شده در زمان اشتغال غرامت دستمزد ایام بیماری یا بارداری دریافت می دارد در حکم سوابق پرداخت حق بیمه بیکاری خواهد بود .
- تبصره ۴ - مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء سوابق بیمه شده از نظر بازنشستگی از کارافتادگی و فوت محسوب خواهد شد .
- تبصره ۵ - مبنای محاسبه برای حمایت‌های موضوع این قانون آخرین زمان اشتغال بیمه شدگان خواهد شد .
- ماده ۷ - مدت پرداخت مقرری ایام بیکاری و میزان آن بشرح زیر میباشد .
- الف - مدت پرداخت مقرری از زمان برخورداری از مزایای بیمه بیکاری برای بیمه شدگان متاهل ۲ سال و مجرد یکسال خواهد بود که در صورت اشتغال مجدد مقرری بیمه بیکاری قطع میگردد و در صورت تکرار بیکاری غیرارادی به تایید وزارت کار و امور اجتماعی مجدداً مقرری بیمه بیکاری برقرار خواهد شد .
- ب - مقرری ایام بیکاری از روز اول بیکاری به میزان حداقل حقوقی که از طرف شورای عالی کار تعیین شده است پرداخت میگردد . به میزان مقرری افراد متاهل که دارای حداکثر چهار نفر عائله تحت تکفل باشند به نسبت هریک از افراد تحت تکفل به میزان ۲ درصد حداقل دستمزد تعیین شده برای افراد مجرد افزوده خواهد شد .
- تبصره ۱ - عائله تحت تکفل موضوع این ماده همان افرادی هستند که در ماده ۵۸ قانون تأمین اجتماعی مشخص شده اند .
- تبصره ۲ - بیمه شده بیکار و افراد تحت تکفل ، در مدت دریافت مقرری ایام بیکاری بطور رایگان از خدمات درمانی موضوع بند الف و بند ب ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی استفاده خواهند کرد .
- تبصره ۳ - مقرری ایام بیکاری مانند سایر مستمریهای تأمین اجتماعی از پرداخت هرگونه مالیات معاف خواهد بود .
- ماده ۸ - در موارد زیر مقرری ایام بیکاری قطع خواهد شد .
- الف - زمانیکه بیمه شده مجدداً اشتغال بکار یابد .
- ب - بنا به اعلام واحد کار و امور اجتماعی محل و یا نهضت سواد آموزی بیمه شده بیکار بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی و یا سواد آموزی خودداری نماید .
- ج - بیمه شده بیکار از قبول شغل تخصصی خود و یا شغل مشابه پیشنهادی خودداری ورزد .
- د - بیمه شده بیکار ضمن دریافت مقرری ایام بیکاری مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی و یا از کارافتادگی شود .



بسمه تعالی

همه بیمه شده به نحوی از انحاء با دریافت مزد ایام بلا تکلیفی به کار مربوطه اعاده گردد .

تبصره ۱ - در صورتیکه پس از پرداخت مقرری ایام بیکاری محرز شود که بیکاری بیمه شده ناشی از میل و اراده او بوده است کمیته مذکور در ماده ۴ این قانون مسوول و موظف به استرداد وجوه دریافتی به سازمان خواهد بود و مشمولین بند همین ماده مکلف به بازپرداخت سهم بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی خواهند بود .

تبصره ۲ - چنانچه بیمه شده بیکار اشتغال مجدد خود را مکتوم داشته و مقرری ایام بیکاری را دریافت کرده باشد ملزم به بازپرداخت مقرری دریافتی از تاریخ اشتغال به اضافه دو درصد (۲٪) مبالغ دریافتی بعنوان جریمه تخلف خواهد بود .

تبصره ۳ - دریافت کمک هزینه حین کار آموزی مانع استفاده از مقرری ایام بیکاری نخواهد بود .

ماده ۹ - کارفرمایان ، شوراهای اسلامی و یانمایندگان کارگران موظفند ضمن هماهنگی بایکدیگر فهرست محللهای خالی شغل را که ایجاد می شود به مراکز خدمات اشتغال محل اعلام نمایند محللهای شغلی مذکور منحصرآ توسط مراکز خدمات اشتغال و با معرفی بیکاران تامین میگردد .

تبصره ۱ - دولت مکلف است هر ساله از طریق سیستم بانکی وبا استفاده از اعتبارات قرض الحسنه طرحهای اشتغال زای مشخصی را جهت اشتغال بکار بیکاران مشمول این قانون در بودجه سالانه کشور پیش بینی و با نظارت وزارت کار و امور اجتماعی بموقع اجرا گذارد .

تبصره ۲ - بیکاران مشمول این قانون در اخذ پروانه های کسب و کار و موافقت اصولی و تاسیس واحدهای اقتصادی از وزارتخانه های صنعتی ، کشاورزی و خدماتی با معرفی وزارت کار و امور اجتماعی در اولویت قرار خواهند داشت .

تبصره ۳ - سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است همزمان با اجرای قانون بیمه بیکاری آموزش مهارتهای مورد نیاز بازار کار و نیز بازآموزی و تجدید مهارت کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری موضوع بند ج ماده ۶ این قانون را در مراکز آموزش فنی و حرفه ای و در مراکز آموزش جوار کارخانجات فراهم نماید .

تبصره ۴ - نهضت سواد آموزی موظف است با همکاری کارفرمایان و وزارتخانه های مربوطه نسبت به تشکیل کلاسهای سواد آموزی برای آندستماز بیسوادان مشمول این قانون اقدام نماید .

ماده ۱۰ - وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است ظرف ۶ ماه برای کلیه مشمولین قانون کار شناسنامه کار حاوی وضعیت اشتغال و بیکاری و نوع مهارت و سایر مشخصات شغلی آنان را تهیه نماید .



بسمه تعالی

ماده ۱۱ - سازمان تامین اجتماعی مکلف است حسابهای درآمد حق بیمه‌بگاری و پرداخت مقرری ایام بیکاری موضوع این قانون را جداگانه نگهداری و در صورت‌های مالی خود منعکس نماید و گزارش عملکرد مالی خود را هر ۶ ماه یکبار به شورای عالی کار و شورای عالی تامین اجتماعی و کمیسیون کار و امور اجتماعی مجلس شورای اسلامی ارائه نماید.

ماده ۱۲ - مدت اجرای این قانون سه سال بطور آزمایشی بوده و سازمان مکلف است که هزینه های موضوع این قانون را منحصر از محل درآمدهای ناشی از آن تامین نماید. در پایان دوره آزمایشی مازاد عملیات مالی ناشی از اجرای این قانون در صورت تأیید ادا شده اجرای آن به حساب ذخیره صندوق بیمه بیکاری منظور و در صورت کسری تا مبلغ ۳۰۰ میلیارد ریال از محل ذخیره سازمان تامین اجتماعی به حساب بیمه بیکاری مذکور واریز و مازاد بر آن بحساب دولت منظور خواهد شد.

تبصره - چنانچه در مراحل اجرایی طرح حساب درآمد حق بیمه کمبود داشته باشد سازمان تامین اجتماعی مکلف است این کمبود را بخسرت علی الحساب تامین و بحساب بدهکار دولت منظور نماید.

ماده ۱۳ - وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی مجری این قانون خواهند بود.

ماده ۱۴ - سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار و امور اجتماعی موظفند گزارش عملکرد اجرای این قانون را شش ماه قبل از پایان دوره آزمایشی بابت نتیجه تجربیات حاصله و گزارش عملکرد و عنداللزوم تجدیدنظر در میزان حق بیمه موضوع ماده ۵ این قانون را جهت اجرای نهایی آن به هیات دولت برای بررسی و تقدیم به مجلس شورای اسلامی تسلیم نمایند.

ماده ۱۵ - آئین نامه اجرایی این قانون ظرف یکماه توسط وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید.
لایحه قانونی فوق مشتمل بر پانزده ماده و بیست و چهار تبصره در جلسه روز یکشنبه دهم اسفندماه یک هزار و شصت و پنج بتصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است. / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

از طرف