

شماره ۳۲۴۱-ج

تاریخ ۵ هزار و ۱۰۰



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

بریتانی

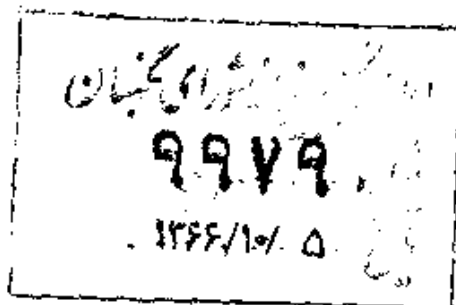
شورای محترم نگهبان

طرح آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی که بنا بر تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۷/۹ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی به کمیسیون مشترک امور استخدامی و دیوان محاسبات تفویض شده بود تاپس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی تقدیم مجلس شورای اسلامی گردد ، در جلسه روز دوشنبه بیست و سوم آذرماه با اصلاحاتی بتصویب کمیسیون مذکور رسید و در جلسه علنی روز سه شنبه ۱۳۶۶/۹/۲۴ با پنج سال مدت آزمایشی آن موافقت گردید که در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میگردد . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

۵۵۰۰
۱۰۰
۱۳۶۶



بیتان



طرح آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی

فصل اول - کلیات

- ماده ۱ - امور استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی که از این پس در این آئین نامه مجلس خوانده می شود ، تابع این مقررات خواهد بود .
- ماده ۲ - کارگزاران مجلس بردو نوع اند .
- الف - کارگزاران رسمی که برای تصدی یکی از پستهای ثابت سازمانی مجلس استخدام شده یا می شوند .
- ب - کارگزاران پیمانی (قراردادی) که برای مدت معین و کار مشخص به استخدام مجلس درمی آیند .
- تبصره ۱ - ضوابط استخدامی کارگزاران پیمانی مجلس توسط امور اداری مجلس تهیه و پس از تایید شورای اداری به تصویب کمیسیون مشترک امور اداری و استخدامی و دیوان محاسبات مجلس خواهد رسید .
- تبصره ۲ - چنانچه برای انجام کارهای خدماتی مجلس نیاز به استفاده از کار افراد خارج از مجلس داشته باشد ، برابر قانون کار اقدام خواهد نمود .
- ماده ۳ - به منظور نظارت بر حسن اجرای این آئین نامه و وظایفی که در آن مشخص گردیده است شورای اداری مرکب از کارپرداز ، بالاترین مقام اداری مجلس که از طرف رئیس مجلس منصوب می شود ، نماینده کمیسیون اداری و استخدامی و نماینده کمیسیون دیوان محاسبات و رئیس کارگزینی مجلس تشکیل می گردد .
- ماده ۴ - پست ثابت سازمانی عبارت از محلی است که برای یک شغل و ارجاع آن به یک کارگزار در نظر گرفته شده است .
- ماده ۵ - امور اداری مجلس موظف است تشکیلات و وظایف گروهها و پستهای ثابت سازمانی مجلس را ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب این آئین نامه تهیه و پس از تایید شورای اداری به تصویب هیات رئیسه مجلس برساند هر نوع تغییرات بعدی در تشکیلات ، حذف یا ایجاد پستهای جدید به ترتیب فوق صورت خواهد گرفت .



تعلات

فصل دوم - ورود به خدمت و استخدام

- ماده ۶ - داوطلبان استخدام در مجلس باید دارای شرایط ذیل باشند .
- الف - اعتقاد به مبانی جمهوری اسلامی و اصل ولایت فقیه .
 - ب - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .
 - ج - تدین و عاملیت به احکام اسلام .
 - د - داشتن حداقل هجده سال تمام و حداکثر چهل سال تمام سن .
 - ه - دارا بودن برگ خاتمه خدمت زیر پرچم (دوره ضرورت) یا معافیت دائم .
 - و - داشتن حداقل گواهینامه پایان دوره ابتدائی .
 - ز - داشتن توانائی جسمی و تخصص انجام کاری که برای آن استخدام می شود .
 - ح - معتاد نبودن به مواد مخدر .
 - ط - نداشتن سابقه محکومیت جزائی و سیاسی موثر .
- تبصره ۱ - حداکثر سن مذکور در این ماده در مورد داوطلبین استخدام لیسانس به بالا برای مشاغل تخصصی نادر به تشخیص شورای اداری ۴۵ سال تمام می باشد .
- تبصره ۲ - مجلس میتواند افرادی را که پس از سال ۱۳۵۹ تا ۱۳۶۵/۱۲/۲۹ در مجلس اشتغال بکار یافته و تا این تاریخ اشتغال بکار دارند در صورتیکه سن آنان در هنگام اشتغال در مجلس از چهل سال متجاوز نباشد و واجد سایر شرایط مذکور در این قانون باشد با توجه به پستهای ثابت سازمانی مصوب به رسمی تبدیل نماید .
- ماده ۷ - استخدام افراد برای پستهای ثابت سازمانی بلا تصدی پس از کسب مجوز لازم از شورای اداری از طریق امتحان و مصاحبه و تحقیق انجام می شود .
- ماده ۸ - امتحان ، مسابقه و مصاحبه ورودی برای استخدام افراد داوطلب توسط امور اداری و مراحل گزینش به وسیله گزینش انجام می گیرد .
- ماده ۹ - داوطلبان استخدام در مجلس ، پس از گذراندن مراحل مذکور در ماده ۸ یک دوره آزمایشی که حداقل آن شش ماه و حداکثر دو سال خواهد بود راطی خواهند نمود .
- ماده ۱۰ - افرادی که در طی دوره آزمایشی به تشخیص بالاترین مسوول مربوط و تایید بالاترین مقام اداری و تصویب کارپردازی لیاقت ، کاردانی و علاقه به کار از خود نشان بدهند و صلاحیت ادامه خدمت داشته باشند ، در پایان دوره آزمایشی به استخدام رسمی در خواهند آمد . و مدت خدمت آزمایشی جزو خدمت آنان محسوب خواهد شد .

بیتعالی

تبصره - افرادی که در طی دوره آزمایشی صالح تشخیص داده نشوند ، به خدمت آنان خاتمه داده می شود . حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده بعلاوه کسور بازنشستگی سهم مستخدم این قبیل کارگزاران به تناسب مدت خدمت به آنان پرداخت خواهد شد .
ماده ۱۱ - استخدام مستخدمینی که از سوی هیاتهای پاکسازی ، بازسازی ، تخلقات اداری و یاهیاتهای مشابه منفصل ، اخراج ، بازنشسته یا با خرید شده اند در مجلس ممنوع می باشد .

فصل سوم - آموزش و ارزشیابی

ماده ۱۲ - کاربردازی مجلس می تواند به منظور تزکیه و ایجاد روح ابتکار ، خلاقیت ، نوآوری و ارتقاء بینش و توانائیهای عملی و بالابردن سطح آگاهیهای عقیدتی ، سیاسی ، علمی و تخصصی کارگزاران با توجه به احتیاجات خود در حدود خط مشی مصوب هیات رئیسه برنامه های آموزشی و کارآموزی لازم را تنظیم و به مورد اجرا درآورد .
ماده ۱۳ - امور اداری مجلس موظف است در فواصل معین که حداقل کمتر از یک بار در سال نباشد استعداد ، لیاقت ، کاردانی ، تعهد ، عملکرد کارگزاران خود را از نظر بازدهی ، تخصص ، تجربه و آگاهیهای سیاسی و اجتماعی مورد ارزشیابی قرار داده و میزان کیفی و کمی خدمات ارائه شده آنان را در طول دوره ارزشیابی بمنظور اعطاء و یا عدم اعطاء پایه مشخص نماید . چنانچه عملکرد کارگزار بر اساس نتایج ارزشیابی بعمل آمده نشانگر کارآئی او باشد در پایان هر دو سال یک پایه ترفیع به وی اعطاء خواهد شد .
تبصره - ارزشیابی در دوره های زمانی متناوب توسط مدیر بلا فصل کارگزاران انجام و پس از تایید مسوولان بالاتر به شورای اداری ارسال می گردد تا در صورت تایید جهت اعطای پایه و گروه و سایر موارد مربوط به امور اداری داده شود .
ماده ۱۴ - عوامل ، معیارها و نحوه ارزشیابی کارگزاران و همچنین وظایف شورای اداری در این زمینه مطابق ضوابطی است که بتصویب هیات رئیسه خواهد رسید .

فصل چهارم - حقوق و مزایا

ماده ۱۵ - شورای اداری مجلس مکلف است بر اساس اهمیت وظایف و مسوولیتها ، ضمن رعایت سادگی و اصل چند پیشگی و بکارگیری معلومات ، تجربه مفید و سایر شرایط



تعلیقات

موثر کلیه مشاغل مستمر خود را طبقه‌بندی و ارزیابی نموده و گروههای جسدول موضوع ماده ۱۶ تخصیص دهد .

تبصره - طرح طبقه بندی مشاغل که شامل دستورالعمل ارزیابی مشاغل و همچنین دستورالعمل اجرائی طرح و شرح وظایف و شرایط احراز گروههای مشاغل و فهرست تخصیص مشاغل به گروههایی باشد توسط اموراداری مجلس با همکاری سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و پس از تأیید شورای اداری بتصویب کمیسیون مشترک اموراداری و دیوان محاسبات خواهد رسید . در مواردی که ضرورت ایجاب کند هرگونه اصلاح و یا ایجاد مشاغل (رشته‌های شغلی) جدید به ترتیب مندرج در همین تبصره ارزیابی و به گروههای جدول تخصیص می یابد .

ماده ۱۶ - جدول متوسط حقوق ماهانه کارگزاران با ضریب یکصد ریال بشرح جدول پیوست تعیین می‌گردد .

تبصره ۱ - فوق العاده شغل کارگزاران مشمول این قانون و کمکهای عائله مندی و کمکهای غیرنقدی آنان همانند مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری تعیین و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - افزایش ضریب جدول حقوق منوط به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد بود .

ماده ۱۷ - در صورت ضرورت میتوان شغلی در گروه پائین تر به کارگزار ارجاع نمود . در این صورت در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهد گرفت که در گروه قبلی دارا بوده است . تبصره - کارگزار موضوع این ماده در صورت عدم قبول نسبت به تنزل گروه شغلی خود آماده بخدمت خواهد شد .

ماده ۱۸ - کارگزار به استناد شغلی که برای آن استخدام میشود در پایه یک گروه شغلی مربوط منصوب میگردد و در صورتیکه دارای سابقه خدمت مربوط به شغل مورد تصدی در دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و سایر دستگاههایی که از بودجه عمومی کشور استفاده می‌کنند باشد ، به ازاء هر دو سال خدمت مربوط یک پایه در گروه شغل مورد تصدی به وی اعطاء می‌گردد . تشخیص مربوط یا غیرمربوط بودن سوابق تجربی برای ارتقاء گروه با شورای اداری می باشد .

ماده ۱۹ - فوق العاده اضافه کار فقط در قبال ساعت کار اضافی برای انجام وظایف مشخص بطور غیرمستمر قابل پرداخت است . میزان این فوق العاده و حداکثر ساعت کار اضافی همانند سایر کارمندان دولت تعیین و پرداخت خواهد شد . انجام اضافه کار باید با موافقت قبلی مدیر واحد مربوطه و تأیید مدیر اداری و مالی باشد .



تعلیقات

ماده ۲۰ - برقراری فوق العاده روزانه ، نوبت کاری و کشیک و همچنین پرداخت هزینه های سفر ، نقل مکان و ایاب و ذهاب ، عیدی و پاداش و غیره به کارگزاران مجلس براساس مقررات مورد عمل مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری خواهد بود .

ماده ۲۱ - کارگزاران مجلس شورای اسلامی از نظر مرخصی استحقاقی ، استعلاجی ، زایمان ، مشرف شدن به حج ، مرخصی بدون حقوق ، نحوه استعفاء و پذیرش آن ، نقل و انتقال و ماموریتها ، رسیدگی به تخلفات اداری ، ترک تابعیت ، ساعت کار ، پاداش پایان خدمت و آماده به خدمت و نحوه بازخریدی و بازنشستگی تابع قانون استخدام کشوری خواهند بود .

تبصره ۱ - پانزده روز از مرخصی موضوع این ماده در ایام تعطیلات مجلس به کارگزاران داده می شود مگر افرادی که در ایام تعطیل یک ماهه مجلس بعلت نیاز با مرخصی آنها موافقت نشود .

تبصره ۲ - کارگزارانی که در فاصله ۲۲ بهمن ۱۳۵۷ تا ۱۳۶۱/۱/۱۱ بازنشسته (با سی سال خدمت) یا مستمری بگیر (از کار افتاده یا متوفی) شده اند با اصلاحیه قانون مجلس شورای ملی سابق مصوب ۱۳۵۷/۹/۱ تطبیق وضع داده خواهند شد . و تاریخ اجراء آن از ۱۳۶۷/۱/۱ خواهد بود و کسانی که در اجرای قانون پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی بازنشسته شده اند مشمول این تبصره نخواهند بود .

ماده ۲۲ - شورای اداری مکلف است براساس مقررات این آئین نامه مستخدمین مشاغل را در گروه و پایه استحقاقی تخصیص دهد . در صورتیکه کارگزار باتوجه به طرح طبقه بندی مشاغل شرایط احراز گروه مورد تصدی را نداشته باشد به گروه استحقاقی تغییر و تا زمان تصدی پست منحصر از مزایا و فوق العاده شغل پست استفاده خواهند نمود .

تبصره - در صورتی که حقوق گروه و پایه فعلی کارگزارانی که به موجب این آئین نامه تطبیق وضع می یابند ، از حقوق گروه و پایه ای که قبلا براساس مقررات سابق دریافت می کرده اند ، کمتر شود مابه التفاوت به عنوان تفاوت تطبیق حقوق به آنان پرداخت می شود ، هرگونه افزایش حقوق این کارگزاران از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد .

ماده ۲۳ - هیات رئیسه مجلس می تواند براساس پستهای مصوب مستخدمین پیمانی و قراردادی خود را که در تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۲۹ بصورت تمام وقت و در مقابل پرداخت دستمزد در اختیار دارد با رعایت شرایط احراز ، تقدم تاریخ اشتغال و صلاحیت گزینشی براساس درخواست آنان به رسمی تبدیل نماید و در هر صورت مجموع کارگزاران رسمی و پیمانی مجلس از دوبرابر تعداد نمایندگان هر دوره تجاوز نخواهد کرد .

ماده ۲۴ - در مواردی که این قانون مسکوت است ملاک قوانین و آئین نامه ها و



تعالیه

اصلاحات بعدی استخدام کشوری خواهد بود . و با تصویب این قانون کلیه مقررات قبلی مربوط به استخدام کارکنان مجلس شورای اسلامی و قوانین مفایر لغوی گردد .

ماده ۲۵ - امور استخدامی مستخدمین مجلس شورای اسلامی از تاریخ ۱۳۶۶/۱/۱ تابع این مقررات خواهد بود و چنانچه بر اثر اجرای این قانون افزایشی در حقوق و مزایای مشاغل و پستهای سازمانی ایجاد شود این افزایش (با استثناء ارتقاء گروه و ترفیع پایه) از ابتدای سال ۱۳۶۷ محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود .

ماده ۲۶ - کارگزاران شورای نگهبان مشمول مقررات این آئین نامه خواهند بود .

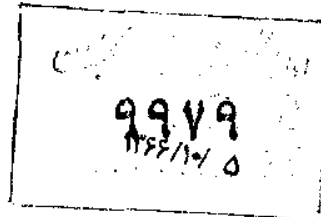
ماده ۲۷ - بودجه اجرای این آئین نامه همه ساله طبق ماده ۱۸۲ آئین نامه داخلی مجلس در بودجه عمومی کشور گنجانده و بتصویب مجلس خواهد رسید .

ماده ۲۸ - مدت اعتبار آزمایشی این آئین نامه ۵ سال خواهد بود و پس از تصویب قانون استخدام مستخدمین دولت در سراسر کشور که در دست تهیه است کارکنان مجلس نیز تابع آن قانون می باشند .

طرح قانونی فوق مشتمل بر ۲۸ ماده و ۱۳ تبصره منضم به جدول حقوقی کارگزاران مجلس شورای اسلامی در جلسه مورخ ۶۶/۹/۲۳ کمیسیون مشترک امور استخدامی و دیوان محاسبات تصویب و در جلسه علنی ۶۶/۹/۲۴ با پنج سال مدت آزمایشی آن موافقت گردید . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی



بیت

جدول حقوق کارگزاران مجلس شورای اسلامی (بدون ضریب ۱۰۰)

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱۲	۴۴۳	۴۷۳	۵۰۳	۵۳۳	۵۶۳	۵۹۳	۶۲۳	۶۵۳	۶۸۳	۷۱۳	۷۴۳	۷۷۳	۸۰۳	۸۳۳	۸۶۳
۱۱	۴۳۳	۴۵۳	۴۸۳	۵۱۳	۵۴۳	۵۷۳	۶۰۳	۶۳۳	۶۶۳	۶۹۳	۷۲۳	۷۵۳	۷۸۳	۸۱۳	۸۴۳
۱۰	۴۰۳	۴۳۳	۴۶۳	۴۹۳	۵۲۳	۵۵۳	۵۸۳	۶۱۳	۶۴۳	۶۷۳	۷۰۳	۷۳۳	۷۶۳	۷۹۳	۸۲۳
۹	۳۸۳	۴۱۳	۴۴۳	۴۷۳	۵۰۳	۵۳۳	۵۶۳	۵۹۳	۶۲۳	۶۵۳	۶۸۳	۷۱۳	۷۴۳	۷۷۳	۸۰۳
۸	۳۶۳	۳۹۳	۴۲۳	۴۵۳	۴۸۳	۵۱۳	۵۴۳	۵۷۳	۶۰۳	۶۳۳	۶۶۳	۶۹۳	۷۲۳	۷۵۳	۷۸۳
۷	۳۴۳	۳۷۳	۴۰۳	۴۳۳	۴۶۳	۴۹۳	۵۲۳	۵۵۳	۵۸۳	۶۱۳	۶۴۳	۶۷۳	۷۰۳	۷۳۳	۷۶۳
۶	۳۲۳	۳۵۳	۳۸۳	۴۱۳	۴۴۳	۴۷۳	۵۰۳	۵۳۳	۵۶۳	۵۹۳	۶۲۳	۶۵۳	۶۸۳	۷۱۳	۷۴۳
۵	۳۰۳	۳۳۳	۳۶۳	۳۹۳	۴۲۳	۴۵۳	۴۸۳	۵۱۳	۵۴۳	۵۷۳	۶۰۳	۶۳۳	۶۶۳	۶۹۳	۷۲۳
۴	۲۸۳	۳۱۳	۳۴۳	۳۷۳	۴۰۳	۴۳۳	۴۶۳	۴۹۳	۵۲۳	۵۵۳	۵۸۳	۶۱۳	۶۴۳	۶۷۳	۷۰۳
۳	۲۶۳	۲۹۳	۳۲۳	۳۵۳	۳۸۳	۴۱۳	۴۴۳	۴۷۳	۵۰۳	۵۳۳	۵۶۳	۵۹۳	۶۲۳	۶۵۳	۶۸۳
۲	۲۴۳	۲۷۳	۳۰۳	۳۳۳	۳۶۳	۳۹۳	۴۲۳	۴۵۳	۴۸۳	۵۱۳	۵۴۳	۵۷۳	۶۰۳	۶۳۳	۶۶۳
۱	۲۲۳	۲۵۳	۲۸۳	۳۱۳	۳۴۳	۳۷۳	۴۰۳	۴۳۳	۴۶۳	۴۹۳	۵۲۳	۵۵۳	۵۸۳	۶۱۳	۶۴۳