

شماره ۱۱۳۷

تاریخ ۲۰ / ۱ / ۱۳۶۴



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

بجانب  
اداره کلی سرخانه شورای نگهبان  
شماره ۳۲۰۹  
تاریخ ۱۳۶۴/۱/۲۱

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۸۲۲۴۸ مورخ ۱۳۶۳/۳/۱۹ دولت در خصوص نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب دهم آذرماه ۱۳۶۲ که در جلسه علنی روز یکشنبه ۱۳۶۴/۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی برای رسیدگی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میشود. / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

۵۴



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره ۱۱۴۷-۵

تاریخ ۲۳/۴/۶۲

پیوست

وزارت کار و رفاه اجتماعی  
شماره ۳۲۰۹  
تاریخ ۱۳۶۶/۱/۲۱

مجلس

لایحه نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان  
مصوب دهم آذر ماه ۱۳۶۲

ماده ۱- در اجرای بندهای ۱ و ۲ از اصل ۲۱ قانون اساسی بانوان کارمند رسمی و ثابت وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و نیروهای مسلح و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است میتوانند در صورت موافقت وزیر یا بالاترین مقام موسسه متبوع خود از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند .

ماده ۲- خدمت نیمه وقت خدمتی است که ساعات کار آن طبق مقررات این قانون نصف ساعات کار مقرر هفتگی وزارتخانه و موسسات مربوط باشد . نحوه و ترتیب انجام خدمت نیمه وقت بر اساس ساعات کار وزارتخانه و موسسه ذیربط و طبق نظر بالاترین مقام مسوول دستگاه تعیین خواهد گردید و در هیچ مورد کمتر از نصف ساعات کار مقرر هفتگی وزارتخانه و موسسه و شرکت مربوط نخواهد بود .

ماده ۳- کارمندی که از خدمت نیمه وقت استفاده میکنند نصف حقوق گروه و پایه ویا حقوق ثابت و فوق العاده شغل ویا مزایای شغل و یا عناوین مشابه دیگر و فوق العاده ها و مزایائی که بطور مستمر پرداخت میشود به آنان تعلق خواهد گرفت ولیکن فوق العاده های محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی از محدودیت مذکور مستثنی بوده و بطور کامل پرداخت می شود .

ماده ۴- میزان حقوق و مزایائی که بر اساس مقررات این قانون به کارمندان نیمه وقت تعلق خواهد گرفت مشمول مقررات مربوط به حداقل پرداختی به کارکنان شاغل دولت نخواهد بود .

ماده ۵- حداقل استفاده از خدمت نیمه وقت یکسال میباشد و در مورد مشمولین طرح طبقه بندی مشاغل معلمان کشور تاریخ انقضاء خدمت مزبور مقارن با اتمام سال تحصیلی خواهد بود .

ماده ۶- کارمندان پیمانی و غیر ثابت دستگاههای اجرائی مشمول مقررات این قانون نیستند و استفاده مستخدمین رسمی و ثابت از این قانون موکول به پایان یافتن خدمت آزمایشی یا مشابه آن خواهد بود .

ماده ۷- سنوات خدمت نیمه وقت بانوان از لحاظ سابقه خدمت لازم برای بازنشستگی و استفاده از حقوق وظیفه یا مستمری ، بطور کامل محسوب خواهد شد لیکن در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه یا مستمری و نیز دریافت پایه یا پنگونه کارمندان ( علاوه بر مدت خدمت



## مقاله

تمام وقت ( نصف مدت خدمت نیمه وقت منظور و محسوب خواهد گردید ، کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط به سهم کارمندان مزبور به نسبت حقوق و مزایائی که بر اساس این قانون به آنان تعلق میگیرد ، کسر و به صندوق مربوط واریز خواهد شد .

تبصره - سنوات خدمت نیمه وقت با توان بشرط پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه به نسبت تمام حقوق گروه و پایه با حقوق ثابت و فوق العاده شغل ویا عناوین مشابه تا سه سال از لحاظ بازنشستگی در حکم خدمت تمام وقت محسوب میشود .

ماده ۸ - دوران استفاده از مرخصی استحقاقی طبق مقررات مربوط به کارمندان تمام وقت بوده و فقط میزان حقوق و فوق العاده شغل و نیز سایر مزایای مستمر اینگونه مستخدمین نصف مبالغ مربوط به کارمندان تمام وقت خواهد بود .

ماده ۹ - مدت استفاده از مرخصی استعلاجی و زایمان برای بانوان مشمول خدمت نیمه وقت مانند کارمندان تمام وقت خواهد بود و در آن مدت از لحاظ حقوق و مزایا تابع مقررات مربوط به خدمت نیمه وقت خواهند بود .

ماده ۱۰ - سنوات خدمت کارمندان نیمه وقت و ارتقاء گروه به نسبت نصف سوابق تجربی مقرر در طرح طبقه بندی مشاغل و یا مقررات مربوط محاسبه خواهد گردید .

ماده ۱۱ - در صورتیکه کارمندان نیمه وقت قبل از پایان مدت خدمت نیمه وقت درخواست انجام خدمت تمام وقت را بنمایند در صورت ضرورت و موافقت وزارتخانه و موسسه مربوط خدمت نیمه وقت آنان به خدمت تمام وقت تبدیل خواهد گردید و در هر حال خدمت نیمه وقت کمتر از یکسال نخواهد بود .

ماده ۱۲ - استفاده از خدمت نیمه وقت موکول به درخواست کتبی مستخدم و صدور حکم جداگانه در این مورد و در حکم باید نحوه و ترتیب خدمت نیمه وقت و مدت استفاده از خدمت نیمه وقت و سایر موارد مشخص گردد .

ماده ۱۳ - مشمولین این قانون بهیچوجه و تحت هیچ عنوان نمیتوانند در وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی یا غیر دولتی دیگر به کار اشتغال ورزند و در صورت اشتغال در واحدهای مذکور از دستگاه متبوع خود اخراج شده و حقوق و مزایای آنان از تاریخ اشتغال قطع میگردد .

ماده ۱۴ - استخدام جدید بهر شکل بجای کارمندان نیمه وقت ممنوع است .

ماده ۱۵ - پرداخت فوق العاده اضافه کار ساعتی و فوق العاده روزانه به این قبیل کارکنان ممنوع می باشد .



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره ۱۱۴۶

تاریخ ۲۰/۱/۴۱

پیوست

- ۳ -

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ماده ۱۶ - سایر موارد استخدامی که در این قانون پیش بینی نشده است تابع مقررات مربوط بخود خواهد بود .

ماده ۱۷ - از تاریخ تصویب این قانون کلیه مقررات مغایر با آن لغو میگردد .  
لایحه قانونی فوق مشتمل بر ۱۷ ماده و یک تبصره در جلسه روز یکشنبه هجدهم فروردین ماه یک هزار و سیصد و شصت و چهار بتصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی