

شماره ۵۵۴۵-۵  
تاریخ ۲۱/۱۲/۶۲



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

بجانب

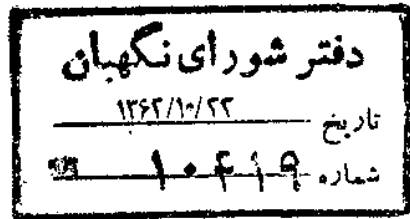
دفتر شورای نگهبان  
تاریخ ۲۲/۱۲/۶۲  
شماره ۱۰۴۱۹

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۹۳۰۶۴ مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۵ دولت در خصوص  
دادگاههای اداری که بنا بر تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه  
۱۳۶۲/۸/۱۰ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی به  
کمیسیون مشترک "کار و امور اداری و استخدامی" و "امور قضائی" تفویض  
شده بود تا پس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی تقدیم مجلس  
شورای اسلامی گردد، در جلسه روز چهارشنبه ۱۳۶۲/۱۰/۷ با اصلاحاتی  
در عنوان و متن بتصویب کمیسیون مذکور رسید و در جلسه علنی روز سه شنبه  
۱۳۶۲/۱۰/۲۰ با سه سال اجرای آزمایشی آن موافقت گردید که در اجرای  
اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم  
به پیوست ارسال میگردد. ع

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبرهاشمی  
۱۱/۲۰  
۵۲



بخش اول

لايهحه هيات هاي رسيدگي به تخلفات اداري

فصل اول - تشکيلات و حدود و وظائف

ماده ۱- در اين قانون عنوان دادگاههاي اداري موضوع ماده ۶۲ قانون بازسازي نيروي انساني وزارتخانهها و موسسات دولتي و وابسته به دولت به هياتهاي رسيدگي به تخلفات اداري تغيير مي يابد .

ماده ۲- بمنظور رسيدگي به تخلفات اداري در هر وزارتخانه ، يا سازمان دولتي هياتهاي تحت عنوان هيات رسيدگي به تخلفات اداري کارمندان تشکيل خواهد شد . هياتهاي مزبور شامل هياتهاي بدوي و تجديدنظر مي باشد .

تبصره - هيات تجديدنظر در مرکز هر وزارتخانه يا سازمان مستقل دولتي تشکيل و در صورت لزوم داراي شعب متعدد خواهد بود .

ماده ۳- هريک از هياتهاي بدوي و تجديدنظر داراي ۳ اعضا اصلي و يک يا دو عضو علي البدل مي باشد که مستقيما با حکم وزير يا بالاترين مقام موسسه يا سازمان مربوط براي مدت دو سال منصوب ميشوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .

اعضاي علي البدل در غياب اعضاء اصلي بجاي آنان انجام وظيفه خواهند نمود .  
ماده ۴- برکناري اعضاء هيات هاي بدوي ، تجديدنظر و اعضاء علي البدل با حکم وزير يا بالاترين مقام اجرائي موسسه و سازمان مربوط صورت ميگيرد .

ماده ۵- صلاحيت رسيدگي به تخلفات اداري کارمندان با هيات بدوي است آراء اين هياتها در صورتي که عليه متهم صادر شود و قابل تجديدنظر باشد و ظرف يک ماه از تاريخ ابلاغ به متهم توسط وي درخواست تجديدنظر نشود قطعي و با دستور وزير يا بالاترين مقام اجرائي موسسه يا سازمان مربوط اجرا خواهد شد . هرگاه کارمند ظرف يکماه از تاريخ ابلاغ راي هيات بدوي درخواست تجديدنظر نمايد هيات تجديدنظر مکلف به رسيدگي خواهد بود . آراء هيات تجديدنظر قطعي و لازم الاجراء مي باشد .

تبصره - چنانچه مستخدم به حکم صادره توسط هيات تجديدنظر اعتراض داشته باشد ميتواند به ديوان عدالت اداري شکايت کند .

ماده ۶- اعضاء هيات هاي بدوي و تجديدنظر علاوه بر تدبير به دين مبين اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوري اسلامي ايران و اصل ولايت فقيه ، بايد داراي شرايط زير باشند .

۱- تاهل .

۲- داشتن حداقل ۲۵ سال سن .

۳- داشتن حداقل مدرک تحصيلي ديپلم متوسطه يا معادل آن به تاييد حوزه علميه قم .



بخش اول

تبصره - در هر هیات باید یک نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضاء هیات بدوی و دونفر از اعضاء هیات تجدیدنظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند به این سمت منصوب گردند .

ماده ۷ - هر یک از اعضای اصلی یا علی البدل از هیاتهای بدوی یا تجدیدنظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد .

- الف - عضو هیات بامتهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .
- ب - عضو هیات بامتهم دعوی حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوی مطروحه ذینفع باشد .
- ج - عضو هیات مدعی تخلف یا متخلف باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از اینکه ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد .

تقصیر - عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .

قصور - عبارتست از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .

ماده ۹ - تخلفات اداری بقرار زیر است .

- ۱- اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شوون اداری یا شغلی .
- ۲- تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- ۳- ترک خدمت .
- ۴- تکرار در تاخیر و ورود به محل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز .

۵- تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .

۶- افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .

۷- کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .

۸- گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .

۹- تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .

۱۰- گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است .

۱۱- تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها ندارند یا خودداری از تسلیم

مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .

۱۲- تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .

۱۳- عدم رعایت حجاب اسلامی .

۱۴- اعتیاد به مواد مخدر .



بجسالی

۱۵ - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای مشاغل آموزشی .

۱۶ - هر نوع استفاده غیرمجاز از امکانات و اموال دولتی .

۱۷ - افشاء سوالات امتحانات یا تعویض سوالات امتحانی یا دست بردن بآنها .

۱۸ - دادن نمره یا امتیاز برخلاف ضوابط .

۱۹ - غیبت غیرموجه بطور متناوب و یا متوالی .

۲۰ - کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در تحصنها ، تظاهرات و اعتصابات غیرقانونی

و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیرقانونی .

۲۱ - تحریک در ایجاد تحصنها ، اعتصابات و تظاهرات غیرقانونی و یا وادار ساختن

دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارات به اموال دولتی .

تبصره - موارد مذکور در بند ۲۰ و ۲۱ در صورتی تخلف محسوب میشود که

در مراجع صالحه قضائی اثبات شود و کارمند در مدت رسیدگی به حالت تعلیق

درمی آید .

فصل سوم - مجازاتها .

ماده ۱۰ - مجازاتهای اداری به ترتیب عبارتند از .

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .

ج - کسر حقوق و مزایا تا حداکثر یک سوم از یکماه تا سه ماه .

د - برکناری از خدمت از یکماه تا یکسال .

ه - انفصال موقت از سه ماه تا یکسال .

و - تنزل گروه یا هر عنوان مشا به دیگر و یا پایه یا هر دوی آنها تا حداکثر دو گروه و دو پایه .

ز - تغییر محل خدمت از یکسال تا پنجسال .

تبصره - مجازات مقرر در این بند مانع از اختیار وزراء یا بالاترین مقام دستگاه دولتی در

مورد انتقال مستخدم نخواهد بود .

ح - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی

یا با خرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۴۵ روز حقوق

در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و پرداخت یکماه حقوق در قبال هر سال نسبت به مازاد

ده سال خدمت .

ط - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی

یا تقلیل یک گروه .

تبصره - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ز) و (ح) و (ط) در مورد مشمولین

قانون تأمین اجتماعی و سازمانها و موسسات دولتی که دارای مقررات بازنشستگی خاص میباشد



بجای

بر اساس آئین نامه‌ای خواهد بود که بتصویب هیات وزیران برسد .

ماده ۱۱- در مورد کارکنان با بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت که با حکم قضائی محکوم به اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی میگردند علاوه بر استرداد کسور بازنشستگی در صورتیکه هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری تشخیص بدهند که برای معیشت خانواده آنها برقراری مقرری ماهانه ضرورت دارد میتواند ضمن صدور رای نسبت به برقراری ماهانه با تعیین مبلغی برای معیشت خانواده آنان اقدام نماید و این مبلغ از حداکثر ۳۰۰۰۰ ریال تجاوز نخواهد کرد که از اعتبار وزارتخانه یا موسسه مربوطه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مقرری مزبور نیز قطع خواهد شد .

ماده ۱۲- در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد .

ماده ۱۳- منحصرأ مجازاتهای بندهای (ز) ، (ح) و (ط) قابل پژوهش در هیات

تجدید نظر میباشد .

ماده ۱۴- وزراء و بالاترین مقام دستگاههای دولتی میتوانند مجازاتهای بندهای (الف) ،

(ب) ، (ج) ، (د) و (و) را راسا وبدون مراجعه به هیاتهای بدوی و تجدید نظر در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) را به معاونین خود و مدیران و روسای ادارات تابعه تفویض کنند .

ماده ۱۵- در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات

پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده ۱۶- وزراء یا بالاترین مقام اجرائی دستگاههای موضوع این قانون میتوانند

کارمندانیکه پرونده آنها به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده است حداکثر بمدت سه ماه ماده بخدمت نماید و در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نگردیده است بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .

ماده ۱۷- در مواردی که در محاکم صالحه ثابت شود که مستخدم عضو تشکیلات فرما سونری

یا عضویت در یکی از فرق ضاله که به اجماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده اند و یا سازمانهایی که مرمانا آنها نفی ادیان الهی باشد و همچنین مامورین و منابع ساواک که فعالیتهای ضد مردمی داشتند منفصل خواهند شد .

ماده ۱۸- مجازات غیبت غیر موجه متوالی بیش از دو ماه یا متناوب ۴ ماه در سال

اخراج خواهد بود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۱۹- کلیه وزارتخانهها ، سازمانها ، موسسات دولتی و شهرداریها و موسسات

X



بجای

و نهادهای انقلاب اسلامی که بنحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می نمایند و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مقررات این قانون میباشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح ، قضات ، اعضاء هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ، شرکتهای دولتی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

تبصره - آن دسته از شرکتهای دولتی که مقررات مخصوص ندارند تابع این قانون میباشند . ماده ۲۰ - هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده ما را به مراجع قضائی ارسال دارد حکم مرجع قضائی از جهت ارتکاب جرم عمومی برای هیات اداری لازم الاتباع است ولی رسیدگی در مراجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود لیکن تا صدور رای مرجع قضائی آنرا متوقف میسازد .

تبصره - در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضائی همان مجازات مقرر در این قانون باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضائی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود .

ماده ۲۱ - هرگاه برای عضویت در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش-بینی نشده باشد انجام وظیفه بهر عنوان در هیاتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد . ماده ۲۲ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۳ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی این قانون با توجه به مهلت مقرر ماده ۲۳ کلیه قوانین دادگاههای اداری گذشته و قانون بازسازی نیروی انسانی و مقررات مغایر این قانون لغو میگردد و کلیه پرونده های که در هیات های پاکسازی و بازسازی گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیات های بدوی و تجدیدنظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

لایحه فوق مشتمل بر بیست و سه ماده و هشت تبصره طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی در جلسه هفتم دیماه یکهزار و سیصد و دو کمیسیون مشترک " کار و امور اداری و استخدامی " و " امور قضائی " بتصویب رسیده است . ع .

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی  
رئیس مجلس شورای اسلامی