



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

مجلس شورای اسلامی

شماره ۲۱۲۴

تاریخ ۲۹/۵/۶۵

اداره کل سرافراز شورای نگهبان  
شماره ۸۲۰۳  
تاریخ ۲۹/۵/۶۵

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۱۴۸۴۴ مورخ ۱۲/۳/۱۳۶۴ دولت در خصوص اصلاح قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری که بنا بر تصمیم مجلس شورای اسلامی در جلسه مورخ روز سه شنبه ۲۵/۴/۱۳۶۴ تصویب آن طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی به کمیسیون مشترک کار و استخدام و امور قضائی تفویض شده بود تاپس از تصویب و پیشنهاد مدت اجرای آزمایشی تقدیم مجلس شورای اسلامی گردد ، در جلسه روز یکشنبه ۲۸/۲/۱۳۶۵ با اصلاحاتی بتصویب کمیسیون مذکور رسید و در جلسه علنی روز سه شنبه سیزدهم خرداد ماه یکهزار و سیصد و شصت و پنج با دو سال مدت آزمایشی آن موافقت گردید که در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال میگردد .

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

۲۵/۵/۶۵  
رئیس



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره ۲۱۳۴-۵

تاریخ ۲۹ شهریور

پیوست

بسم تعالی

اداره کل فرهنگ و آموزش عالی  
شماره ۸۰۳  
تاریخ ۲۹ شهریور ۱۳۵۷

لایحه اصلاح قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری

ماده ۱ - قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به "قانون رسیدگی به تخلفات اداری" تغییر نام یافته و بشرح زیر اصلاح می گردد.

ماده ۲ - در ماده ۲ قانون عبارت "در هر وزارتخانه یا سازمان دولتی" به عبارت "در هر یک از دستگاههای مشمول این قانون" تغییر و تبصره آن بشرح زیر اصلاح میشود.  
"تبصره - هیات تجدیدنظر منحصرا در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها بتصویب هیات وزیران خواهد رسید تشکیل میشود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود."  
ماده ۳ - در ماده ۳ قانون عبارت "با حکم وزیر یا بالاترین مقام موسسه یا سازمان" به عبارت "با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی" اصلاح و یک تبصره بشرح زیر به آن اضافه میشود.

"تبصره - هیچیک از اعضاء اصلی و علی البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمیتوانند در همان زمان عضو هیات تجدیدنظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضاء مذکور نمیتوانند در تجدیدنظر پروندههایی که در هنگام رسیدگی بدوی نسبت به آن رای داده اند شرکت نمایند."

ماده ۴ - ماده ۵ قانون بصورت زیر اصلاح و دو تبصره بشرح زیر به آن اضافه میشود و شماره تبصره فعلی به ۳ اصلاح میشود.

"صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آراء صادره در صورتیکه قابل تجدید نظر نباشد از تاریخ ابلاغ، قطعی و لازم الاجراء می باشد. در مورد آرائی که قابل تجدید نظر است هرگاه کارمند ظرف یکماه از تاریخ ابلاغ رای، درخواست تجدیدنظر نماید هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود. آراء هیات تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراء است."

"تبصره ۱ - هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدیدنظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید رای صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجراء خواهد بود."

"تبصره ۲ - در هر حال فاصله بین زمان صدور رای تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد."



بسم تعالی

ماده ۵ - متن زیر بعنوان ماده ۶ اضافه می شود و شماره ماده ۶ قانون به ۷ اصلاح می گردد .

" بمنظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتها می توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند . شرح وظایف ، تعداد اعضاء و شرایط احراز اعضاء گروههای تحقیق بنحو مقرر در آئین نامه اجرائی این قانون که بتصویب هیات وزیران می رسد خواهد بود . "

ماده ۶ - شماره ماده ۷ قانون به ۸ تغییر یافته و بند " ج " آن بشکل زیر اصلاح می شود .

" ج - عضو هیات متخلف یا مدعی تخلف باشد . "

ماده ۷ - شماره مواد ۸ و ۹ قانون به ترتیب به شماره ۹ و ۱۰ تغییر یافته و در ماده اخیر و تبصره آن اصلاحاتی بشرح آتی انجام می شود .

الف - اصلاح بندهای ۱۰ ، ۱۴ ، ۱۵ ، ۱۶ و ۱۷ به شرح زیر .

" ۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفا رشوه خواری تلقی شود .

۱۴ - حمل ، توزیع ، خرید و فروش و اعتیاد به مواد مخدر .

۱۵ - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .

۱۶ - اختلاس و هر نوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی .

۱۷ - دست بردن در سوالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی ، افشاء سوالات امتحانی

یا تعویض آنها . "

ب - اضافه نمودن بندهای زیر پس از بند ۱۹ در ماده ۹ قانون و اصلاح شماره های بعدی بر این اساس .

" ۲۰ - سوء استفاده مالی از مقام اداری .

۲۱ - باز کردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی . "

ج - اصلاح تبصره ذیل ماده ۹ قانون به شرح زیر .

" موارد مذکور در بندهای ۲۲ و ۲۳ در صورتی تخلف محسوب میشود که در مراجع صالحه قضائی اثبات شود و کارمند از زمان طرح پرونده در هیات تا پایان رسیدگی در مراجع قضائی به حالت تعلیق درمی آید . "

ماده ۸ - شماره ماده ۱۰ قانون به ۱۱ اصلاح و تغییرات ذیل در آن صورت می گیرد .

الف - اصلاح مفاد بند " و " قانون بشکل زیر و جای بندهای " ه " و " و او " قانون .



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

" تنزل گروه یاهر عنوان مشابه دیگر و یا پایه و یاهر دوی آنها تا حداکثر دو گروه و دو پایه از یکسال تا پنجسال . "

ب - الحاق دو تبصره بشرح ذیل به بند " و " ماده ۱۰ قانون .  
" تبصره ۱ - چنانچه کارمندان مزبور از کار افتاده یا فوت شوند حقوق وظیفه یا مستمری مربوط براساس حقوق گروه و پایه یا عناوین مشابه بالاتر که قبل از اعمال مجازات دارا بوده اند محاسبه و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - حقوق بازنشستگی کارمندان موضوع این بند که در طول تحمل مجازات بازنشسته می شوند پس از اتمام مدت باقیمانده و در صورت موافقت وزیر یا بالاترین مقام دستگاه مربوط قبل از اتمام مدت باقیمانده براساس حقوق گروه و پایه یا عناوین مشابه بالاتر که قبل از اعمال مجازات داشته اند تعیین و پرداخت خواهد گردید . "

ج - اضافه شدن یک تبصره به شرح زیر به انتهای ماده ۱۰ قانون .  
" تبصره ۱ - کسور بازنشستگی کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال دائم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان ، قابل پرداخت خواهد بود . "

د - شماره تبصره مذکور در آخر ماده ۱۰ قانون بشماره ۲ اصلاح گردیده و پس از عبارت " موسسات دولتی " عبارت " و شهرداری تهران " نیز اضافه می شود .

ماده ۹ - شماره ماده ۱۱ قانون به ۱۲ اصلاح و متن آن بشرح ذیل تغییر می یابد .  
" به کارمندی که با حکم مراجع قضائی یا با رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیاتهای تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهانه ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می گردد . این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا موسسه پرداخت خواهد شد ، و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور ، مقرری فوق قطع خواهد گردید . نحوه اجرا و مدت آن طبق آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران می رسد . "

ماده ۱۰ - شماره مواد ۱۲ ، ۱۳ و ۱۴ قانون به ترتیب به ۱۳ ، ۱۴ و ۱۵ اصلاح شده و مفاد ماده اخیر به شرح زیر تغییر می نماید و یک تبصره نیز به آن اضافه میشود .

" وزراء و بالاترین مقام اجرائی دستگاههای موضوع این قانون می توانند مجازاتهای بندهای ( الف ) ، ( ب ) ، ( ج ) ، ( د ) و ( ه ) را راسا و بدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) و (د) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و روسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند. در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور، هیاتها حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را ندارند.

تبصره - در صورتیکه مجازات اعمال شده، مجازاتهای مذکور در بندهای (ج) ، (د) و (ه) باشد و کارمند به این مجازات اعتراض کند هیاتهای بدوی مکلفند خارج از نوبت رسیدگی و رای لازم را صادر نمایند. این رای قطعی و غیر قابل تجدیدنظر است.

ماده ۱۱ - شماره مواد ۱۵ و ۱۶ قانون به ترتیب به شماره ۱۶ و ۱۷ اصلاح و ماده زیر بعنوان ماده ۱۸ اضافه می گردد.

" هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد هیاتهای بدوی و تجدیدنظر می توانند مورد را به کارشناسی ارجاع دهند . "

ماده ۱۲ - شرح زیر بعنوان ماده ۱۹ اضافه می شود .

" در مواردیکه رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضائی باشد و برای رسیدگی به محکمه ارجاع شده یا بشود کارمند مزبور تا صدور رای دادگاه بحال تعلیق درآمد و در صورت برائت ضمن اعاده حیثیت حقوق گروه و یا به متعلقه به وی پرداخت خواهد شد . "

ماده ۱۳ - شماره ماده ۱۷ قانون به ۲۰ تغییر و به شرح زیر اصلاح می گردد .

" در موارد زیر کارمند بطور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد .

۱ - عضویت در تشکیلات فراماسونری .

۲ - عضویت در یکی از فرق ضاله که به اجماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده اند .

۳ - مامورین و منابع ساواک که فعالیت یا گزارش ضد مردمی داشته اند .

۴ - عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی

است و یا طرفداری و فعالیت موثر به نفع آنها .

۵ - عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت موثر به نفع آنها . "

ماده ۱۴ - شرح زیر بعنوان ماده ۲۱ اضافه می شود .

" پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی در هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است و یا آراء صادره قطعیت نیافته و یا آرائی که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۲۰ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت،



بسمه تعالی

برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرح در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد .

ماده ۱۵ - شرح زیر بعنوان ماده ۲۲ اضافه می گردد .

" اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندی که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می شوند ممنوع است . "

ماده ۱۶ - ماده زیر بایک تبصره بعنوان ماده ۲۳ اضافه می شود .

" وزراء رژیم سابق و نمایندگان مجلسین ، معاونین نخست وزیر و وزراء ، سفرا ، استانداران و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها ، مدیران کل حفاظت و روسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه ، رئیس کل بانک مرکزی ، مدیران عامل یا روسای شرکتهای و سازمانهای مستقل دولتی ، مستشاران و روسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته اند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها بصورت دائم منفصل می گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد .

تبصره - در خصوص آن دسته از کارمندی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تاکنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده و یا رای صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیاتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند . "

ماده ۱۷ - ماده ۱۸ قانون به شرح زیر اصلاح و یک تبصره به آن اضافه میگردد و شماره

آن به ۲۴ تغییر می یابد .

" وزراء و بالاترین مقام دستگاههای مشمول این قانون می توانند کارمندی را که بیش از دو ماه متوالی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند هرگاه کارمند مذکور حداکثر تا یکماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدیدنظر مربوطه ارجاع نماید . هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی بوده و رای آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود .

تبصره - در مواردی که بدلیل جوی سیاسی منطقه در استان کردستان و فعالیت گروهکهای محارب ، حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرائی صادر گردیده ، این احکام بمنزله رسیدگی بدوی هیاتهای پاکسازی و بازسازی



بیتعالی

محسوب و در صورت شکایت کارمند و یا نقض دیوان عدالت اداری، قابل رسیدگی در هیاتهای تجدیدنظر دستگاههای مشمول این قانون خواهد بود. و در صورت صدور حکم بازگشت بکار مدت زمان اخراج و انفصال جزو سابقه خدمت محسوب نشده و هیچگونه حقوقی نیز به آنان تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۱۸ - ماده ۱۹ و تبصره آن بشرح زیر اصلاح و شماره آن به ۲۵ تغییر داده می شود.  
" کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می باشند. مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش، شهربانی و ژاندارمری، قضات، اعضای هیاتهای علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از مشمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

تبصره - آن تعداد از شرکتهای دولتی که دارای مقررات انضباطی خاص بوده و مقررات خود را پس از پیروزی انقلاب اسلامی بتصویب مراجع ذیصلاح رسانیده اند از مشمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مورد عمل خود خواهند بود.

ماده ۱۹ - قسمت آخر ماده ۲۰ قانون بشرح زیر اصلاح و شماره ماده به ۲۶ تغییر یافته و دو تبصره نیز به آن اضافه می شود.

"... لیکن صدور رای هیات رسیدگی تا صدور رای مرجع قضائی متوقف می گردد.  
تبصره ۱ - در مواردی که ارتکاب جرم عمومی در مراجع قضائی اثبات نشود ولی مورد از مصادیق یکی از تخلفات مندرج در این قانون باشد هیاتهای توانمند نسبت به مورد رسیدگی و رای لازم را صادر نمایند.

تبصره ۲ - کلیه مراجع قضائی باید خارج از نوبت به پروندههای ارجاعی از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آن را به هیاتهای مربوط ارسال نمایند.

ماده ۲۰ - شرح زیر بعنوان ماده ۲۷ با سه تبصره اضافه می شود.  
" به آندسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیاتهای پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و بدلیل عدم صدور رای یا قطعیت نیافتن رای یا نقض دیوان عدالت اداری در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به برائت آنان می گردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به ماخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آن را بعهده داشته اند پرداخت خواهد گردید و در



## بسم الله تعالی

مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم براءت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت ب مدت گذشته حقوقی پرداخت نخواهد گردید .

تبصره ۱ - کلیه احکام آماده بخدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرائی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آنچه بعنوان حقوق آمادگی بخدمت دریافت داشته اند حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت ولی در صورت براءت ما به التفاوت حقوق آمادگی بخدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - به کارمندانی که در اجرای قانون تخلفات اداری آماده بخدمت شده و یاد در حالت تعلیق بسر می برده اند و پس از رسیدگی براءت حاصل نمایند حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می شود .

تبصره ۳ - هیاتها می توانند پرونده آندسته از کارمندانی را که به مراجع صلاحیتدار قضائی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پیگرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده و فوق قانون تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار داده و رای لازم صادر نمایند .

ماده ۲۱ - شرح زیر بعنوان ماده ۲۸ اضافه می شود .  
" حقوق دوران برکناری از خدمت به تشخیص وزیر و یا بالاترین مقام دستگاه مربوط از نصف حقوق دریافتی قبل از برکناری کمتر نخواهد بود دوران برکناری از خدمت با پرداخت کسور مربوط به ماخذ تمام حقوق فقط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می شود . "

ماده ۲۲ - متن زیر بعنوان ماده ۲۹ اضافه می گردد .  
" با کارمندانی که در اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی و قانون تخلفات اداری تا تاریخ تصویب این اصلاحیه به مجازاتهای بازخریدی و یا تنزل گروه و پایه محکوم گردیده اند در هنگام تسویه حساب بازخریدی و یا ارتقاء بعدی گروه و ترفیع پایه براساس مقررات این قانون عمل خواهد شد . و در مورد آندسته از کارمندانی که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده اند و بدلیل مشکلات اجرائی آراء صادره اجرا نگردیده می توان تغییر رسته را با حفظ گروه و پایه به تغییر رسته شغلی اصلاح کرد . "

ماده ۲۳ - شرح زیر بعنوان ماده ۳۰ با یک تبصره اضافه می شود .  
" در صورتیکه متهم به آراء قطعی صادره توسط هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری





بیتعالی

اعتراض داشته باشد می تواند حداکثر ظرف یکماه پس از ابلاغ ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید در غیر این صورت رای قابل رسیدگی در دیوان نخواهد بود .

تبصره - آن دسته از کارمندانی که براساس آراء هیاتهای پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده اند و تا تاریخ تصویب این قانون شکایتی به دیوان تسلیم نکرده اند دیگر حق شکایت نخواهند داشت .  
ماده ۲۴ - متن زیر بعنوان ماده ۳۱ اضافه می گردد .

" بمنظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و مقررات انضباطی مشابه در دستگاههای که مشمول این قانون نیستند و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری و هیاتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرائی کشور ، هیاتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی که بعنوان رابط تعیین می گردند و دو نماینده از شورای عالی قضائی به ریاست دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد .

هیات مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هر یک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور ، آنرا منحل و تمام یا بعضی از تصمیمات آنرا با ذکر دلیل ابطال می نماید .

الف - عدم رعایت قانون تخلفات اداری .

ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلفات اداری .

ج - کم کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری بدون عذر موجه .

ماده ۲۵ - شماره مواد ۲۱، ۲۲، و ۲۳ قانون به ترتیب به ۳۲، ۳۳، و ۳۴ تغییر می یابد و در متن آخرین ماده عبارت " مهلت مقرر در ماده ۲۲ " به عبارت " مهلت مقرر در ماده ۳۳ " اصلاح می گردد .

لایحه فوق مشتمل بر بیست و پنج ماده و هفده تبصره طبق اصل ۸۵ قانون اساسی در جلسه روز یکشنبه ۱۳۶۵/۲/۲۸ کمیسیون مشترک کار و امور اداری و استخدامی و قضائی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی  
۱۳۶۵  
۲۸