

رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

عطف به نامه شماره ۲۰۰/۴۳۹۵۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ و پیرو نامه شماره ۱۰۲/۳۸۱۹۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۰۴؛

**طرح ساماندهی کارکنان دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه
پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران**

که با اصلاحاتی در جلسه مورخ سیام مرداد ماه یکهزار و چهارصد و دو به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است؛ در جلسات شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با توجه به اصلاحات به عمل آمده به شرح زیر اعلام نظر می گردد:

۱- در ماده واحد،

۱-۱ منظور از عبارت «تأمین نیروی انسانی» از جهت شمول نسبت به قراردادهای حجمی، خرید خدمت و ... ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.

۱-۲ ایراد بند ۲ مذکور در نظر سابق شورا، در خصوص اطلاق حکم تبصره ۱، نسبت به اطلاق حکم ماده واحد باقی است.

۲- در تبصره ۱، عدم ذکر اشخاص حقیقی و انحصار به فعالیت های مربوط به طرح های عمرانی تملک دارایی های سرمایه ای، مغایر بند ۱۰ اصل سوم قانون اساسی شناخته شد.

۳- تبصره ۲،

۳-۱ از جهت مشخص نبودن ضوابط حکم مذکور از جمله میزان سابقه افراد، نیاز دستگاه ها و سایر شایستگی های افراد ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.

۳-۲ از جهت عدم تعیین تکلیف نسبت به قرارداد میان شرکت های مذکور و کارکنان آنها، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.

۴- در تبصره ۳،

۴-۱ منظور از مشاغل تخصصی با توجه به عدم تعریف قانونی ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.

۲-۴_ با توجه به حکم تبصره ۲، مبنی بر الزام به انعقاد قرارداد مستقیم با اشخاص مذکور، حکم تبصره ۳، درخصوص عدم رعایت سقف سمت (پست)های سازمانی در موارد فوق، در موارد که پستهای دستگاه مربوطه تکمیل شده است ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد.

۵_ علی‌رغم اصلاحات به عمل آمده ابهام مذکور در بند ۴-۳- نظر سابق شورا کماکان به قوت خود باقی است.

۶_ با عنایت به نظر هیأت عالی نظارت بر حسن اجرای سیاست‌های کلی نظام درخصوص طرح فوق، مصوبه در موارد مذکور در نامه این هیأت، مغایر بند ۲ اصل ۱۱۰ قانون اساسی شناخته شد. به پیوست نظر این هیأت به شماره ۶۶۰۶۰-۹۰۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۰۸ درخصوص این طرح عیناً جهت اقدام لازم ارسال می‌گردد.

تذکرات:

- ۱_ در تبصره ۱، واژه «فعالیت‌های» از ابتدای تبصره حذف شود.
- ۲_ در تبصره ۲، عبارت «نیروهای شرکتی» به عبارت «کارکنان شرکتی» اصلاح شود.

سیامک ره‌پیک

بِسْمِ تَعَالَى



جمهوری اسلامی ایران

مجلس تشخیص مصلحت نظام
رئیس

شماره ۶۶۵۶۵-۹۵۵۵

تاریخ ۱۴۰۲/۱۶/۰۸

پیوست

حضرت آیت‌الله جنّتی
دبیر محترم شورای نگهبان

سلام علیکم

پیرو نامه شماره ۱۰۳۵۷۱/۰۱۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۰ و در اجرای مقررات نظارت بر حُسن اجرای سیاست‌های کلی نظام و مطابق با ماده ۷ مقررات مذکور، مصوبات هیأت عالی نظارت بر حُسن اجرای سیاست‌های کلی نظام (جلسه مورخ ۱۴۰۲/۶/۷) در مورد "طرح سامان‌دهی کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران" مصوب ۱۴۰۲/۵/۳۱ مجلس شورای اسلامی، به شرح ذیل جهت اقدام مقتضی، طبق اصل یکصد و دهم قانون اساسی، ارسال می‌شود:

مغایرت‌های مذکور در خصوص ماده واحده مصوبه مجلس شورای اسلامی و تبصره‌های آن کماکان به قوت خود باقی است. ضمن اینکه تغییرات اعمال‌شده توسط مجلس شورای اسلامی، مزید بر علت سابق‌الذکر شده است.

جدول تفصیلی مغایرت‌های مصوبه مذکور با سیاست‌های کلی نظام به پیوست ارسال می‌گردد.

صادق آملی لاریجانی
رئیس هیأت عالی نظارت

دبیرخانه شورای نگهبان

شماره ثبت: ۱۵/ ۳۸۲۶۶

تاریخ ثبت: ۳۰/ ۱۶/ ۱۱

کد پرونده:

ساعت ورود:

«باسمه تعالی»

موارد مغایرت مصوبه اصلاحی مجلس در خصوص «طرح سامان‌دهی کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده
۲۹ قانون برنامه پنجمساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران» با
سیاست‌های کلی نظام

هیأت عالی نظارت

هفتم شهریور ماه ۱۴۰۲

مقاله یا رفع مغایرت	توضیح مغایرت	اصلاحیه مجلس (۱۴۰۲/۵/۳۱)	سیاست کلی موضوع مغایرت	متن ماده واحده (مصوب ۱۴۰۱/۱۲/۱)
<p>بقا یا رفع مغایرت</p>	<p>اولاً تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی، حججی، پروژهای و نظایر اینها به قرارداد کار معین و برقراری رابطه شغلی مستقیم میان آنها با دولت به شرح مذکور در تبصره ۲ به منای افزایش تعداد کارکنان دولت است و در نتیجه در مغایرت با بند ۱۰ سیاست‌های کلی نظام اداری قرار دارد.</p>	<p>ماده واحده- از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، انعقاد هر نوع قرارداد توسط دستگاه‌های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی و سازمان‌ها و شرکتهای تابعه و وابسته به آنها به‌منظور تأمین نیروی انسانی با شرکت‌ها و اشخاص حقیقی و حقوقی دولتی و غیردولتی ممنوع می‌باشد.</p>	<p>بند ۱۰ سیاست‌های کلی نظام اداری:</p> <p>چابک‌سازی، متناسب‌سازی و منطقی ساختن تشکیلات نظام اداری در جهت تحقق اهداف چشم‌انداز</p> <p>بند ۲ سیاست‌های کلی نظام اداری:</p> <p>عدالت‌محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی.</p> <p>بند ۱۶ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی:</p> <p>صرفه‌جویی در هزینه‌های عمومی کشور با تأکید بر تحول اساسی در ساختارها، منطقی‌سازی اندازه دولت و حذف دستگاه‌های موازی و غیرضرور و هزینه‌های زائد.</p>	<p>ماده واحده- از زمان لازم‌الاجرا شدن این قانون، به کارگیری هر نوع نیروی انسانی تحت هر عنوان به صورت مستمر و تمام‌وقت در تمامی دستگاه‌های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی)، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته به آنها، صرفاً از طریق انتشار آگهی عمومی، برگزاری آزمون، به صورت مستمر در کل کشور و با طی مراحل گزینش می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱- از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، انعقاد هر نوع قرارداد توسط دستگاه‌های موضوع این قانون به منظور تأمین نیروی انسانی با شرکت‌ها و اشخاص حقوقی غیر دولتی ممنوع می‌باشد.</p> <p>تبصره ۲- دستگاه‌های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موظفند ظرف حداکثر شش ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، با نیروهای شاغلی که در دستگاه‌های مربوطه به صورت تمام وقت و پاره وقت مشغول به کار بوده و دارای حداقل دو سال سابقه خدمت مستمر و بیمه‌پردازی می‌باشند، قرارداد کار معین منعقد نمایند.</p>

مقاومتی است.	اصلاحیه مورخ ۱۴۰۲/۵/۳۱ مجلس شورای اسلامی نیز نه تنها مقررات‌های پیشین را برطرف نکرده، بلکه به دلایلی همچون حذف شرط «دو سال سابقه خدمت مستمر و بیمه‌پردازی» سبب تشدید و مغایرت مصوبه با سیاست‌های کلی نظام شده است.	شش‌ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، با نیروهای شرکتی که به صورت غیرمستقیم و نامواقت تا پایان سال ۱۴۰۱ در دستگاه‌های مربوطه مشغول بکار بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز در همان دستگاه مشغول به خدمت می‌باشند، قرارداد مستقیم (نی‌واسطه) منعقد نمایند. انعقاد قراردادهای مذکور بدون تحمیل هرگونه بارمالی جدید از قبیل احتساب مرگ تحصیلی الایر خواهد بود.	...	تبصره ۲- منظور از قرارداد کارمین در این قانون، قراردادی است که به صورت سالانه توسط دستگاه با سازمان مربوطه برای انجام کار معینی با مستخدم منعقد می‌شود و تابع ضوابط و مقررات قانون کار می‌باشد. تمدید قرارداد مذکور برای سنوات آتی به شرط تأیید گزینش پلامانع است.
تبصره ۴- سوایق تمام وقت اعم از دولتی و غیردولتی آن دسته از کارکنانی که در دستگاه‌های موضوع این قانون استخدام یا به کارگیری می‌شوند مشروط به پرداخت کسور مربوط، براساس دستورالعملی که ظرف مدت شش ماه توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و به تصویب هیات وزیران می‌رسند، به عنوان سابقه جهت بازنشستگی لحاظ می‌گردد.	تبصره ۵- تخلف از مفاد این قانون جرم بوده و مسئول ذی ربط به مجازات مصرح در ماده (۵۹۸) کتب پنجم قانون مجازات اسلامی (تعزیرات و مجازات های بازدارنده مصوب ۷/۳/۱۳۷۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی) و انفصال از خدمات دولتی از شش ماه تا سه سال محکوم خواهد شد.	تبصره ۶- اجرای احکام این قانون در خصوص دستگاه‌هایی که مستقیماً زیر نظر مقام معظم رهبری است منوط به اذن معظم له می‌باشد.		

		<p>می گردند، قرارداد کار معین موضوع تبصره ماده (۳۲) قانون یادشده بدون رعایت محدودیت مربوط به سقف سمت (پست)های سازمانی مذکور در این تبصره منعقد می گردد.</p> <p>تبصره ۴- سوابق غیردولتی آن دسته از کارکنانی که در دستگاههای موضوع این قانون بکارگیری می شوند، مشروط به پرداخت کسور مربوط، براساس دستورالعملی که ظرف شش ماه توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد، به عنوان سابقه، جهت بازبینی استیفاء می گردد.</p> <p>...</p> <p>تبصره ۹- از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، ماده (۱۷) و تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی نسخ می گردد.</p> <p>همچنین عبارت «و استفاده از خدمات کارمندان اینگونه شرکت ها و موسسات صرفاً بر اساس ماده ۱۷ این قانون امکان پذیر است» از انتهای ماده (۳۷) قانون مدیریت خدمات کشوری حذف می شود.</p>	<p>تبصره ۷- ایثارگران از شمول احکام این قانون مستثنی بوده و تابع قوانین و مقررات خاص خود می باشند.</p>
--	--	---	--