

رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

عطف به نامه شماره ۸۵۱/۱۱۲۶۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۰ و پیرو نامه شماره ۱۰۲/۴۲۲۱۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۹؛

لایحه اصلاح ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری

مصوب جلسه مورخ بیست و ششم اردیبهشت ماه یکهزار و چهارصد و سه مجلس شورای اسلامی در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۶ شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح زیر اعلام نظر می گردد:

- ۱- در تبصره ۳، اطلاق تحدید روزهای کاری به یکشنبه تا پنجشنبه که مستلزم تعطیلی روز شنبه می باشد، خلاف موازین شرع شناخته شد.
- ۲- اطلاق حکم مذکور در تبصره ۴، درخصوص بخش خصوصی نسبت به قراردادهای گذشته، خلاف موازین شرع شناخته شد.
- ۳- با عنایت به نظر هیأت عالی نظارت بر حسن اجرای سیاست های کلی نظام درخصوص لایحه فوق، مصوبه در موارد مذکور در نامه این هیأت، مغایر بند ۲ اصل ۱۱۰ قانون اساسی شناخته شد. به پیوست نظر این هیأت به شماره ۶۹۳۳۰-۹۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۹ درخصوص این لایحه عیناً جهت اقدام لازم ارسال می گردد.

تذکره:

- در تبصره ۴، عبارت «قانون کار مصوب ۱۳۹۶/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام» با توجه به این که این قانون، مصوبه مجلس شورای اسلامی بوده و صرفاً موادی از آن در جهت اعمال اصل ۱۱۲ قانون اساسی در مجمع تشخیص مصلحت نظام تعیین تکلیف شده است، اصلاح گردد.

سیامک رهپیک

شماره ۶۹۳۳۰-۶۰۰۰۰۰۰۰

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران

مجلس تشخیص مصلحت نظام
رئیس

تاریخ ۱۴۰۳/۱۳/۰۹

پیوست

حضرت آیت الله جنّتی
دبیر محترم شورای نگهبان
سلام علیکم

در اجرای آیین نامه نظارت بر حسن اجرای سیاست های کلی نظام و مطابق با ماده ۶ آیین نامه مذکور، مصوبه هیأت عالی نظارت بر حسن اجرای سیاست های کلی نظام (جلسه ۱۴۰۳/۳/۸) در مورد لایحه اصلاح ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب مجلس شورای اسلامی، به شرح ذیل جهت اقدام مقتضی، طبق اصل یکصد و دهم قانون اساسی، ارسال می شود:

- صدر ماده ۸۷ اصلاحی و نیز تبصره ۳ ماده مذکور، به دلیل معطوف نبودن به نیاز واقعی مغایر جزء ۲ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری است.

- تبصره ۴ اصلاحی ماده ۸۷، از حیث معطوف نبودن به نیاز واقعی مغایر جزء ۲ و از جهت ناعادلانه بودن مغایر جزء ۱۰ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری و همچنین به دلیل افزایش هزینه های بخش خصوصی مغایر بند ۱۱ سیاست های کلی تشویق سرمایه گذاری است.

جدول تفصیلی موارد مغایرت مصوبه مذکور با سیاست های کلی نظام به پیوست ارسال می گردد.

صادق آملی لاریجانی

رئیس هیات عالی نظارت

دبیرخانه شورای نگهبان

شماره ثبت: ۱۰۱۴۲۲۱۷

تاریخ ثبت: ۱۴۰۳/۰۳/۰۹

کد پرونده: ساعت ورود.

«باسمه تعالی»

موارد مغایرت مصوبه مجلس در خصوص «لایحه اصلاح ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری»
با سیاست‌های کلی نظام

هیأت عالی نظارت

هشتم خرداد ماه ۱۴۰۳

توضیح مغایرت	سیاست کلی موضوع مغایرت	متن ماده	ردیف
<p>کاهش ساعات کار کارکنان دستگاه های اجرایی به ۴۰ ساعت در هفته، با توجه به الزاماتی همچون لزوم تلاش برای تحقق رشد اقتصادی ۸ درصدی در طول برنامه هفتم پیشرفت، نیازی واقعی در قانون گذاری را برآورده نمی کند و از این جهت مغایر جزء ۲ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری است.</p>	<p>جزء ۲ بند ۹ سیاستهای کلی نظام قانون گذاری: رعایت اصول قانون گذاری و قانون نویسی و تعیین سازوکار برای انطباق لوايح و طرح های قانونی با تأکید بر: ...</p> <p>- معطوف بودن به نیازهای واقعی ...</p>	<p>ماده واحده- ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۸/۱۸ (ب) اصلاحات و الحاقات بعدی) و تبصره های آن به شرح زیر اصلاح می شود: ماده ۸۷- ساعات کار کارکنان دستگاه های اجرایی چهل ساعت در هفته است و ترتیب و تنظیم ساعات کار ادارات به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران تعیین می گردد.</p>	۱
<p>افزایش تعداد روزهای تعطیلی دستگاه های اجرایی به دو روز در هفته با توجه به اینکه در شرایط اقتصادی کنونی کشور نیاز به تلاش بیشتر برای تحقق اهدافی همچون رشد همت اقتصادی هشت درصدی وجود دارد، ضرورتی واقعی را در زمینه قانون گذاری برآورده نمی کند و در نتیجه مغایر جزء ۲ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری مغایرت دارد.</p>	<p>جزء ۲ بند ۹ سیاستهای کلی نظام قانون گذاری: رعایت اصول قانون گذاری و قانون نویسی و تعیین سازوکار برای انطباق لوايح و طرح های قانونی با تأکید بر: ...</p> <p>- معطوف بودن به نیازهای واقعی ...</p>	<p>تبصره ۳- تمامی دستگاه های اجرایی اعم از ستادی و استانی، به استثنای واحدهای نظامی، انتظامی و امنیتی و بخش عملیاتی واحدهای خدمت رسانی از قبیل بیمارستان ها، مراکز بهداشتی درمانی، مراکز بهزیستی، بانک ها و اماکن ورزشی موظفند ساعات کار خود را در پنج روز هفته از روز یکشنبه تا پنج شنبه تنظیم نمایند. فهرست کامل بخش عملیاتی واحدهای خدمات رسانی موضوع این تبصره ظرف مدت سه ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.</p>	۲
<p>کاهش ساعات کاری در بخش خصوصی، اولاً به شرح مذکور در بندهای قبل، همسو با ضرورت های اقتصادی کشور نیست و در نتیجه نیازی واقعی را در حوزه قانون گذاری برآورده نمی سازد و لذا مغایر جزء ۲ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری است.</p> <p>ثانیاً با توجه به ماهیت قراردادی روابط میان کارگر و کارفرما در این بخش، مغایر عدالت محوری در قوانین به شرح مذکور در جزء ۱۰ بند ۹ سیاست های کلی نظام قانون گذاری است.</p> <p>ثالثاً، این امر به دلیل افزایش هزینه های بخش خصوصی مغایر بند ۱۱ سیاست های کلی تشویق سرمایه گذاری است.</p>	<p>اجزاء ۲ و ۱۰ بند ۹ سیاستهای کلی نظام قانون گذاری: رعایت اصول قانون گذاری و قانون نویسی و تعیین سازوکار برای انطباق لوايح و طرح های قانونی با تأکید بر: ...</p> <p>- معطوف بودن به نیازهای واقعی ...</p> <p>... عدالت محوری در قوانین ...</p> <p>بند ۱۱ سیاست های کلی تشویق سرمایه گذاری: توانمندسازی بخش های خصوصی و تعاونی بر ایفای فعالیت های گسترده و اداره بنگاه های اقتصادی بزرگ.</p>	<p>تبصره ۴- در تمامی قوانین و مقرراتی که از منبای چهل و چهار ساعت کار در هفته و یکصد و هفتاد و شش ساعت کار در چهار هفته متوالی استفاده شده است نظیر قانون کار مصوب ۱۳۹۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام با اصلاحات و الحاقات بعدی از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون به ترتیب به چهل ساعت در هفته و یکصد و شصت ساعت کار در چهار هفته متوالی اصلاح می شود و کاهش ساعات کاری موجب کاهش حقوق و دستمزد و مزایای قانونی کارکنان و کارگران موضوع این تبصره نمی گردد. اجرای حکم این تبصره در خصوص دستگاه های که مستقیماً تحت نظر مقام معظم رهبری است منوط به اذن معظم له می باشد.</p>	۳