



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

شماره ۳۰۸۰۳

تاریخ ۱۳۶۲/۱۲/۱۷

نگهبان
۱۳۶۲/۱۲/۱۷
شماره ۱۰۸۱۰

بعثی

شورای محترم نگهبان

عطف بنامه شماره ۱۰۵۴۱ مورخ ۱۳۶۲/۱۱/۶ و پیرو نامه شماره ۵۵۳۵/ق

مورخ ۱۳۶۲/۱۰/۲۱

لایحه شماره ۹۳۰۶۴ مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۵ دولت در خصوص دادگاههای

اداری در جلسه ۱۳۶۲/۱۲/۹ کمیسیونهای " کار و امور اداری و استخدامی "

و " امور قضائی " مجددا مطرح و طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی با

اصلاحاتی در تبصره ماده ۵ - بند ط ماده ۱۰ و ماده ۱۷ به تصویب رسید

که در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهار نظر آن

شورای محترم به پیوست ارسال میگردد . ع

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی

۱۳۶۲/۱۲/۱۷

بسم الله

لایحه هیات های رسیدگی به تخلفات اداری

مجلس شورای اسلامی
تاریخ ۱۳۶۲/۱۲/۱۷
شماره ۱۰۱۱۱

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱- در این قانون عنوان دادگاههای اداری موضوع ماده ۶۲ قانون بازسازی نیروی انسانی وزارتخانهها و موسسات دولتی و وابسته به دولت به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری تغییر می یابد .

ماده ۲- بمنظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر وزارتخانه ، یا سازمان دولتی هیاتهای تحت عنوان هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد . هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدیدنظر میباشد .

تبصره - هیات تجدیدنظر در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی تشکیل و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود .

ماده ۳- هریک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر دارای ۳ اعضا اصلی و یک یا دو عضو علی البدل میباشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام موسسه یا سازمان مربوط برای مدت دو سال منصوب میشوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .

اعضای علی البدل در غیاب اعضاء اصلی بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود .
ماده ۴ - برکناری اعضاء هیات های بدوی ، تجدیدنظر و اعضاء علی البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه و سازمان مربوط صورت میگیرد .

ماده ۵- صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است آراء این هیاتها در صورتی که علیه متهم صادر شود قابل تجدیدنظر باشد و ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ به متهم توسط وی درخواست تجدیدنظر نشود قطعی و با دستور وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه یا سازمان مربوط اجرا خواهد شد . هرگاه کارمند ظرف یکماه از تاریخ ابلاغ رای هیات بدوی درخواست تجدیدنظر نماید هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود . آراء هیات تجدیدنظر قطعی و لازم الاجراء میباشد .

تبصره - ابلاغ طبق قانون آئین دادرسی مدنی بعمل خواهد آمد .
ماده ۶ - اعضاء هیات های بدوی و تجدیدنظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه ، باید دارای شرایط زیر باشند .

- ۱- تاهل .
- ۲- داشتن حداقل ۲۵ سال سن .
- ۳- داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تائید حوزه علمیه قم .

بسم الله

- ۲ -

تبصره - در هر هیات باید یک نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضاء هیات بدوی و دو نفر از اعضاء هیات تجدیدنظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند به این سمت منصوب گردند .

ماده ۷ - هر یک از اعضای اصلی یا علی البدل از هیاتهای بدوی یا تجدیدنظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد .

الف - عضو هیات بامتهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .
ب - عضو هیات بامتهم دعوی حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوی مطروحه ذینفع باشد .

ج - عضو هیات مدعی تخلف یا متخلف باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از اینکه ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد .

تقصیر - عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .

قصور - عبارتست از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .

ماده ۹ - تخلفات اداری بقرار زیر است .

۱ - اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شوون اداری یا شغلی .

۲ - تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .

۳ - ترک خدمت .

۴ - تکرار در تاخیر ورود به محل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون

کسب مجوز .

۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .

۶ - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .

۷ - کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .

۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .

۹ - تمدد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .

۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است .

۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را ندارند یا خود داری از تسلیم

مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .



بسم الله تعالی

- ۳ -

- ۱۲- تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
 - ۱۳- عدم رعایت حجاب اسلامی .
 - ۱۴- اعتیاد به مواد مخدر .
 - ۱۵- اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای مشاغل آموزشی .
 - ۱۶- هر نوع استفاده غیرمجاز از امکانات و اموال دولتی .
 - ۱۷- افشاء سوالات امتحانات یا تعویض سوالات امتحانی یا دست بردن به آنها .
 - ۱۸- دادن نمره یا امتیاز برخلاف ضوابط .
 - ۱۹- غیبت غیرموجه بطور متناوب و یا متوالی .
 - ۲۰- کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در تحصنها ، تظاهرات و اعتصابات غیرقانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیرقانونی .
 - ۲۱- تحریک در ایجاد تحصنها ، اعتصابات و تظاهرات غیرقانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارات به اموال دولتی .
- تبصره - موارد مذکور در بند ۲۰ و ۲۱ در صورتی تخلف محسوب میشود که در مراجع صالحه قضائی اثبات شود و کارمند در مدت رسیدگی به حالت تعلیق درمی آید .

فصل سوم - مجازاتها .

- ماده ۱۰- مجازاتهای اداری به ترتیب عبارتند از .
 - الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .
 - ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .
 - ج - کسر حقوق و مزایا تا حداکثر یک سوم از یکماه تا سه ماه .
 - د - برکناری از خدمت از یکماه تا یکسال .
 - ه - انفصال موقت از سه ماه تا یکسال .
 - و - تنزل گروه یا هر عنوان مشا به دیگر و یا پایه یا هر دو یا آنها تا حداکثر دو گروه و دو پایه .
 - ز - تغییر محل خدمت از یکسال تا پنجسال .
- تبصره - مجازات مقرر در این بند مانع از اختیار روزانه یا بالاترین مقام دستگاه دولتی در مورد انتقال مستخدم نخواهد بود .

ح - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی یا با خرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۴۵ روز حقوق در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و پرداخت یکماه حقوق در قبال هر سال نسبت به مازاد



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- ۴ -

ده سال خدمت .

ط - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه .

تبصره - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ز) و (ح) و (ط) در مورد مشمولین قانون تامین اجتماعی و سازمانها و موسسات دولتی که دارای مقررات بازنشستگی خاص میباشند بر اساس آئین نامه ای خواهد بود که بتصویب هیات وزیران برسد .

ماده ۱۱ - در مورد کارکنان با بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت که با حکم قضائی محکوم به اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی میگرددند علاوه بر استرداد کسور بازنشستگی در صورتیکه هیاتهای رسیدگی به تخلفات داری تشخیص بدهند که برای معیشت خانواده آنها برقراری مقرری ماهانه ضرورت دارد میتواند ضمن صدور رای نسبت به برقراری ماهانه با تعیین مبلغی برای معیشت خانواده آنان اقدام نماید و این مبلغ از حداکثر ۳۰۰۰۰ ریال تجاوز نخواهد کرد که از اعتبار وزارتخانه یا موسسه مربوطه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مقرری مزبور نیز قطع خواهد شد .

ماده ۱۲ - در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد .

ماده ۱۳ - منحصراً مجازاتهای بندهای (ز) ، (ح) و (ط) قابل پژوهش در هیات تجدیدنظر میباشد .

ماده ۱۴ - وزراء و بالاترین مقام دستگاههای دولتی میتوانند مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) ، (د) و (و) را با و بدون مراجعه به هیاتهای بدوی و تجدیدنظر در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) را به معاونین خود و مدیران و روسای ادارات تابعه تفویض کنند .

ماده ۱۵ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده ۱۶ - وزراء یا بالاترین مقام اجرائی دستگاههای موضوع این قانون میتوانند کارمندانیکه پرونده آنها به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده است حداکثر بمدت سه ماه ماده بخدمت نماید و در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نگردیده است بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .

ماده ۱۷ - در مواردی که در محاکم صالحه ثابت شود که مستخدم عضو تشکیلات فرما سونری یا یکی از فرق ضاله که به اجماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده اند و یا سازمانهایی که مرامنامه آنها نفی ادیان الهی است باشد و همچنین ماورین و منابع ساواک که فعالیتهای ضد مردمی داشته اند منفصل خواهند شد .



تعالیه
- ۵ -

ماده ۱۸ - مجازات غیبت غیرموجه متوالی بیش از دو ماه یا متناوب ۴ ماه در سال اخراج خواهد بود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۱۹ - کلیه وزارتخانهها ، سازمانها ، موسسات دولتی و شهرداریها و موسسات و نهادهای انقلاب اسلامی که بنحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می نمایند و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مقررات این قانون میباشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح ، قضات ، اعضاء هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ، شرکتهای دولتی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

تبصره - آن دستماز شرکتهای دولتی که مقررات مخصوص ندارند تابع این قانون میباشند .
ماده ۲۰ - هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده را به مراجع قضائی ارسال دارد حکم مرجع قضائی از جهت ارتکاب جرم عمومی برای هیات اداری لازم الاتباع است ولی رسیدگی در مراجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود لیکن تا صدور رای مرجع قضائی آنرا متوقف میسازد .

تبصره - در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضائی همان مجازات مقرر در این قانون باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضائی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود .

ماده ۲۱ - هرگاه برای عضویت در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیشبینی نشده باشد انجام وظیفه بهر عنوان در هیاتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد .

ماده ۲۲ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۳ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی این قانون با توجه به مهلت مقرر ماده ۲۲ کلیه قوانین دادگاههای اداری گذشته و قانون بازسازی نیروی انسانی و مقررات مغایر این قانون لغو میگردد و کلیه پرونده هائی که در هیات های پاکسازی و بازسازی گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیات های بدوی و تجدیدنظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

لایحه فوق مشتمل بر بیست و سه ماده و هشت تبصره طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی در جلسه نهم اسفندماه یک هزار و سیصد و شصت و دو کمسیون مشترک " کار و امور اداری و استخدامی " و " امور قضائی " بتصویب رسیده است .

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبرهاشمی
۱۳۵۷/۱۲/۱۴
۵۲