



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تندنویسی

شماره ۹۳۴۳۱۳۱

تاریخ ۱۵/۱۲/۵۸

پیوست

مجلس

اداره کل میرخانه شورای نگهبان
شماره ۱۹۳۷
تاریخ ۲۴۶۸/۲۳/۹۵

شورای محترم نگهبان

عطف بنامه شماره ۱۳۸۲ مورخ ۱۳۶۸/۹/۸ و پیرو نامه شماره

۱۱۷۱ - ق مورخ ۱۳۶۸/۸/۲۱

لایحه شماره ۸۹۵۵۲/ل/۳۳ مورخ ۱۳۶۷/۱۰/۱۲ دولت در خصوص
اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری که در جلسه
علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی
بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت
بررسی و اظهار نظر آن شورای محترم به پیوست ارسال می گردد. / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی



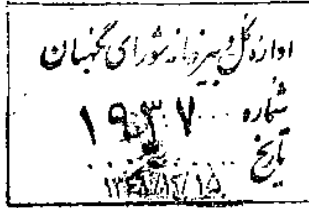
جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تندنویسی

شماره ۱۴۳۸

تاریخ ۱۳۵۸/۱۲/۸

پیوست



بسم الله

لایحه اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

ماده ۱- میزان حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۷۸ و ۷۹ قانون استخدام کشوری عبارتست از معدل خالص حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل مستخدم در سه سال اشتغال آخر خدمت .

تبصره ۱- در مواردی که سابقه خدمت موضوع این ماده از سه سال کمتر باشد، آخرین حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و بالاترین فوق العاده شغل زمان اشتغال مستخدم ملاک عمل قرار می گیرد .

تبصره ۲- در مورد مستخدمین موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری رشته شغلی تعیین شده در همطرازی برای تشخیص گروه مستخدمین، مبنای تعیین فوق العاده شغل تعیین شده در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان طبق مقررات این قانون محاسبه خواهد شد .

ماده ۲- بازنشستگی مستخدمین رسمی، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارت خانه ها، موسسات، شرکت های دولتی، شهرداری ها و موسسات دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است با حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات مربوط خواهد بود .

تبصره ۱- مستخدمین رسمی و یا ثابت مشمول این قانون می توانند با دارا بودن شرایط زیر و موافقت دستگاه دولتی متبوع خود بازنشسته شوند .

الف - مستخدمین مرد با ۵۰ سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت .

ب - مستخدمین زن با ۴۵ سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت .

تبصره ۲- صرفاً بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، معلولین، شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و نیز مشمولین ماده ۷۷ و بند الف ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری از شمول حکم این ماده مستثنی بوده و تابع مقررات مربوط به خود و حداقل سن بازنشستگی خواهد بود .

تبصره ۳- میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین مشمول تبصره ۱ این ماده و نیز مستخدمینی که بر اساس بند الف ماده ۷۴ و مواد ۷۷ و ۷۹ قانون استخدام کشوری با کمتر از سی سال سابقه خدمت بازنشسته یا از کار افتاده می شوند، پس از محاسبه بر اساس مفاد ماده ۱ این قانون نتیجه یک سالی در سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می شود .



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تندنویسی

- ۲ -

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره ۱۴۴۸-۹

تاریخ ۱۳۵۸/۱۲/۱۵

پیوست

تبصره ۴- در مواردی که سابقه خدمت مشمولین ماده ۷۷ و بند الف ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری کمتر از پانزده سال باشد، سنوات خدمت مورد نظر پانزده سال محسوب خواهد شد.

ماده ۳- به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز دستگاه و موافقت مستخدم پیش از سی سال خدمت می نمایند و در آخرین پایه گروه مربوط و یا عناوین مشابه آن قرار گرفته و یا می گیرند، به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال معادل ریالی آخرین پایه دریافتی در گروه مربوطه و یا عناوین مشابه آن اضافه و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان ملاک محاسبه قرار می گیرد ولی هرگونه فوق العاده شغل تشویقی جهت اشتغال مازاد بر سی سال در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۱- خالص افزایش های حقوق موضوع این ماده در زمان بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی به حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع ماده ۴ در مورد این قبیل مستخدمین اضافه خواهد شد.

تبصره ۲- مستخدمین موضوع این ماده که سی سال کسور بازنشستگی و یا حق بیمه پرداخت نمایند، از پرداخت کسور بازنشستگی معاف خواهند بود لکن کسور بازنشستگی سهم کارفرمایی سنوات خدمت قابل قبول مستخدم در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان وسیله دستگاه متبوع مستخدم به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز می گردد.

تبصره ۳- دستگاههای توانمند حداکثر یک چهارم ساعات کار مقرر هفتگی مستخدمین مشمول این ماده را در مشاغل تخصصی کاهش دهند.

ماده ۴- حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت موضوع این قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ مجلس شورای اسلامی معادل چهار سوم و حداقل آن معادل دو پنجم بالاترین رقم جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری تعیین می گردد.

تبصره- به هیات وزیران اختیار داده می شود که در مواقع ضروری نسبت به افزایش حداقل تعیین شده در این ماده اقدام نماید.

ماده ۵- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت و مجموع پرداختی به وراثت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می باشند و



تعالی

تا پایان سال ۱۳۴۶ بازنشسته و از کار افتاده و یا فوت شده‌اند، به میزان ۲۰٪ افزایش می‌یابد و در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱/۱/۱۳۴۷ تا پایان سال ۱۳۶۸ بازنشسته یا از کار افتاده و یا فوت شده‌اند، به ازای هر دو سال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی از مزایای مستمر، فوق‌العاده شغل یا مزایای شغل و فوق‌العاده‌های مربوط ۱٪ (نیم درصد در سال) علاوه بر ۲۰٪ مذکور حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌کار افتادگی و یا وظیفه وراثت افزوده خواهد شد (در ازای سنوات خدمت ارفاقی افزایش‌های مزبور اعمال نخواهد شد) مشروط بر اینکه مجموع افزایش‌های این ماده برای مستخدمین مورد بحث از ۳۰٪ حقوق بازنشستگی و وظیفه‌کار افتادگی و وظیفه وراثت تجاوز نکند. کسر سال یک سال محسوب می‌شود.

تبصره - در مورد مستخدمینی که با ارفاق سنوات خدمت بازنشسته شده‌اند، حقوق بازنشستگی بدون ارفاق ملاک افزایش موضوع این ماده قرار خواهد گرفت.

ماده ۶ - میزان حقوق وظیفه سهم وراثت قانونی موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری در مورد افراد وظیفه‌گیر بشرح زیر تعیین و پرداخت می‌شود.

الف - در مواردی که تعداد ورثه یک نفر باشد، چهار پنجم حقوق بازنشستگی مشروط به اینکه از یک دوم حقوق حداکثر بازنشستگی تجاوز نکند.

ب - چنانچه تعداد وراثت دو یا سه و یا چهار نفر باشند، به ترتیب یک‌بیستم و دو بیستم و سه بیستم حقوق بازنشستگی به حقوق وظیفه موضوع بند الف اضافه می‌شود. در مواردی که وراثت دو نفر باشند مجموع حقوق وظیفه آنها از دو سوم حداکثر حقوق بازنشستگی تجاوز نخواهد کرد.

ج - اگر تعداد وراثت پنج نفر و یا بیشتر باشد، تمام حقوق بازنشستگی به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - میزان مجموع حقوق وظیفه وراثت در هر حال از حداقل مقرر تعیین شده مطابق مقررات کمتر نخواهد بود.

تبصره ۲ - هرگاه سهم یکی از وراثت قطع شود، به تساوی به سهام بقیه وراثت اضافه خواهد شد و با توجه به تعداد وراثت سهم آنان هیچگاه از نسبت‌های مقرر در این ماده و اضافات مربوط تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۳ - حقوق وظیفه فرزندان اناث کماکان بر اساس ماده ۹ قانون تعدیل نیروی انسانی و تبصره آن تعیین و پرداخت خواهد شد.



تعالی
سه

شماره

تاریخ

پیوست

ماده ۷- وزارتخانه‌ها ، موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری ، شهرداری‌ها ، موسسات و شرکت‌های دولتی خارج از شمول قانون مزبور که مستخدمین آنها مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند و همچنین موسسات موضوع تبصره ۱ ماده ۷۱ و تبصره ۲ ماده ۷۳ مکلفند علاوه بر کسور بازنشستگی موضوع ماده ۷۱ قانون مزبور هر ماه معادل ۱/۵ برابر آنرا بعنوان سهم کارفرما از بودجه خود به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند .

تبصره - در احتساب خالص حقوق بازنشستگی و وظیفه ۸/۵٪ کسور بازنشستگی سهم مستخدم ملاک محاسبه قرار نمی‌گیرد .

ماده ۸- مواد و تبصره‌های فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری بشرح زیر اصلاح می‌شود .

الف- در تبصره ۲ ماده ۷۱ عبارت "حقوق گروه پایه" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق"

ب- در ماده ۷۲ کلمه "حقوق" به عبارت "حقوق و فوق العاده شغل"

ج- در مواد ۸۳ و ۸۵ عبارت "تمام حقوق" به عبارت "تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل"

د- در تبصره ۱ ماده ۸۵ عبارت "متوسط حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل"

ه- در تبصره ۲ ماده ۸۵ عبارت "اولین حقوق پایه رسمی" به عبارت "اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل"

و- در ماده ۱۰۵ عبارت‌های "حقوق و مزایا" و "تفاوت حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل"

ز- در تبصره ۱ ماده ۱۱۷ عبارت "تمام حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق"

ماده ۹- در مورد مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ و نیز دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول این قانون می‌گردند و در مقررات استخدامی آنان به جای عنوان فوق العاده شغل (موضوع ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری) عناوین دیگری نظیر مزایای شغل ذکر شده است و مشمول برداشت کسور بازنشستگی می‌باشند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور از لحاظ این قانون مشمول احکام مربوط به فوق العاده شغل خواهند بود .



ماده ۱۰ - مستخدمین مشاغل تخصصی در صورت درخواست و موافقت دستگاه متبوع آنها از حکم ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری مستثنی خواهند بود .

ماده ۱۱ - کلیه صندوق های بازنشستگی و عناوین مشابه بماستثنای صندوق بازنشستگی مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و سازمان تامین اجتماعی (بخش کارگران ، صاحبان حرف و ...) در یکدیگر ادغام و صندوقی تحت عنوان " صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان " تشکیل می گردد ، کلیه وظایف ، دارائی ها ، موجودی ، اسناد و اوراق و تعهدات و مستخدمین اداره کننده آنها به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان منتقل می شوند .

تبصره ۱ - کلیه کارمندان رسمی و یا ثابت که در تاریخ تصویب این قانون مشمول صندوق تامین اجتماعی می باشند ، مشترک صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان خواهند شد .

تبصره ۲ - از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف مدت شش ماه اساسنامه صندوق مذکور و ضوابط مربوط به تطبیق وضع استخدامی کارکنان صندوق های مزبور با قانون استخدام کشوری توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور با همکاری صندوق های مذکور تهیه و پس از تایید هیات وزیران و تصویب کمیسیون اموراداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی قابل اجرا خواهند بود . نظام هماهنگ پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکین صندوق های ادغام شده براساس قانونی خواهد بود که بنا به پیشنهاد هیات وزیران به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

ماده ۱۲ - دولت مکلف است نسبت به پرداخت کلیه بدهی های معوقه ناشی از عدم اجرای مفاد تبصره های ۱ و ۲ ماده ۷۰ و ماده ۷۳ قانون استخدام کشوری را به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز نماید و میزان وجوه پرداختی را در قانون بودجه هر سال پیش بینی نماید .

ماده ۱۳ - در هر مورد که در قوانین و مقررات موضوعه عبارت " صندوق بازنشستگی کشوری " منظور و مقرر گردیده ، به عبارت " صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان " اصلاح می شود .

ماده ۱۴ - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت دو ماه توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۵ - مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ لازم الاجرا خواهد بود و مقررات



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و تشنویسی

- ۶ -

بسم تعالی

شماره ۱۴۰۳-۶

تاریخ ۱۳۶۸/۱۲/۵

پیوست

مغایر با آن از تاریخ مذکور لغو می شود .
لایحه قانونی فوق مشتمل بر پانزده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روزیکشنبه
مورخ سیزدهم اسفندماه یکهزار و سیصد و شصت و هشت به تصویب مجلس شورای اسلامی
رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی