

شماره ۴۲۶۱/۳

تاریخ ۲۵/۳/۷۳

پیوست

بغضبان



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۹۲۳۰ مورخ ۱۳۷۳/۶/۲۱ دولت در خصوص
نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه که دو فوریت
آن در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۳/۶/۲۲ تصویب
شده بود، در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۷۳/۶/۲۳
مجلس شورای اسلامی عیناً به تصویب رسیده است در اجرای
اصل نود و چهارم قانون اساسی برای رسیدگی و اظهار نظر
آن شورای محترم به پیوست ارسال می گردد. ع

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی



تعلیم

لایحه نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه



ماده ۱- در صورتی که حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) در نیروهای مسلح و کلیه دستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشمولان قانون تامین اجتماعی از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون یادشده تجاوز نکند، دو سوم مبلغ مزاد علاوه بر حداکثر مزبور به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت است.

تبصره ۱- در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان و سنوات خدمت مربوط ملاک عمل قرار میگیرد.

تبصره ۲- مفاد این ماده در مورد اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی نیز لازم الاجراست و عبارت "و در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری کمتر نخواهد بود." از قسمت اخیر ماده ۴ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ - حذف می شود.

ماده ۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده اند، به شرح زیر تعیین می شود:

الف - تعیین حقوق مبنا بر اساس جدول حقوق موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق العاده

تعلیه

- ۲ -

شغل مربوط به رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه مربوط.

ب - اعمال سه درصد (۳٪) افزایش حقوق مبنا در ازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عناوین مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی.

ج - معدل مجموع حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت که در اجرای بندهای الف و ب بالا تعیین می شود، با رعایت قوانین و مقررات مربوط، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) از حد اکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت است.

تبصره ۱- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت دارندگان پایه های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده اند، هماهنگ با مشمولان ماده ۱۴ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند ج این ماده تعیین می شود.

تبصره ۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه مستمری کارکنان نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده اند مطابق با بندهای ۱، ۲ و ۵ ماده ۱۴ اصلاحی قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱- و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۳٪) محاسبه و پرداخت می شود و در صورتی که حقوق آنان از حد اکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ

بسم تعالی

- ۳ -

مزد علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت است.

تبصره ۳- حقوق بازنشستگی و وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت اعضای هیات علمی که تا تاریخ اجرای این ماده بازنشسته، ازکارافتاده یا فوت شده‌اند براساس ضوابط و مقررات مربوط به تعیین حقوق و فوق‌العاده شغل اعضای هیات علمی شاغل و با رعایت مفاد این قانون تعیین می‌شود.

تبصره ۴- افزایش سنواتی مستخدمانی که درفاصله اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا زمان اجرای این قانون بازنشسته شده‌اند به‌همان میزان در تطبیق با مقررات این قانون محاسبه می‌شود.

تبصره ۵- حقوق بازنشستگی کارکنان نیروهای مسلح بر مبنای معدل مجموع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت آنان که حداکثر از معدل سه سال آخر مجموع حقوق و مزایای کارکنان استخدام کشوری بیست درصد (۲۰٪) اضافه‌تر است محاسبه و پرداخت می‌شود.

در صورتی که کارکنان یادشده قبل از ۳۰ سال خدمت بازنشسته شوند، پس از اعمال ترتیب فوق نتیجه در یک سیام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می‌شود (در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می‌شود) و به‌میزان حقوق وظیفه و مستمری‌گیران در قوانین نیروهای مسلح عبارت "مزایای شغل" اضافه می‌شود. از تاریخ اجرای این قانون کسور حقوق بازنشستگی به میزان ده درصد (۱۰٪) مجموع حقوق و مزایای شغل ماهانه است.

ماده ۳- آن دسته از دستگاههای دولتی که دارای مقررات

تعالی

- ۴ -

استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجرا درآمده است، مشمول مفاد ماده ۲ این قانون هستند.

تبصره - اجرای مفاد ماده ۲ این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکتهای دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی- مصوب ۱۳۵۲/۳/۵- که تابع قانون تامین اجتماعی هستند و مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی یا مجموع مستمری بازمانندگان آنان از سازمان تامین اجتماعی پرداخت میشود، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تامین اجتماعی با رعایت قانون تامین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیات وزیران میرسد.

ماده ۴- حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمانی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند، همچنین مستخدمان ثابت شهرداریها و نیروهای مسلح و موسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستمری یگیرانی که از محل اعتبار شرکتهای دولتی مستمری دریافت میکنند، همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل است.

ماده ۵- در صورتی که در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی شود مابه التفاوت پرداخت میشود.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

دفتر رئیس

تعالیه

- ۵ -

ماده ۶- تاریخ اجرای ماده ۱ این قانون از ۱۳۷۴/۱/۱ و سایر مواد از ۱۳۷۴/۱/۱ تعیین می‌شود و آیین‌نامه‌های اجرایی آن حسب‌مورد ظرف ۴ ماه پس از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون، توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور (برای کارکنان مشمول این قانون) و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) تهیه و به‌تصویب هیات وزیران می‌رسد.

ماده ۷- کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون لغو می‌شود.

لایحه فوق‌مشتمل بر هفت ماده و هشت تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و سوم شهریورماه یکهزار و سیصد و هفتاد و سه به‌تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است.

علی‌اکبر ناطق‌نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی