

شماره: ۴۳۹۵/۲۰۰

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۳۱

پست:

حضرت آیت الله احمد جنتی

دبیر محترم شورای نگهبان

سلام علیکم

عطف به نامه شماره ۱۰۲/۳۶۱۶۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۴ و پیرو نامه ۲۰۰/۱۱۲۹۳۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۴ در اجرای اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی و ماده (۲۰۰) قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی طرح ساماندهی کارکنان دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۳۰ مجلس جهت رفع ایرادات آن شورا بررسی و به شرح پیوست تصویب شد.

محمدباقر قالیباف

دبیرخانه شورای نگهبان

شماره ثبت: ۱۰/۳۸۱۵۵

تاریخ ثبت: ۱۴۰۲/۰۵/۳۱

کد پرونده:

ساعت ورود:

طرح ساماندهی کارکنان دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده- از زمان لازم الاجرا شدن این قانون، بکارگیری هر نوع نیروی انسانی تحت هر عنوان به صورت مستمر و تمام وقت در تمامی دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی و سازمانها و شرکتهای تابعه و وابسته به آنها، صرفاً از طریق انتشار آگهی عمومی، برگزاری آزمون به صورت متمرکز در کل کشور و با طی مراحل گزینش می باشد.

متن ماده واحده به شرح ذیل اصلاح می شود:

ماده واحده- از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، انعقاد هر نوع قرارداد توسط دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی و سازمانها و شرکتهای تابعه و وابسته به آنها به منظور تأمین نیروی انسانی با شرکتهای و اشخاص حقیقی و حقوقی دولتی و غیردولتی ممنوع می باشد.

تبصره ۱- از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، انعقاد هر نوع قرارداد توسط دستگاههای موضوع این قانون به منظور تأمین نیروی انسانی با شرکتهای و اشخاص حقوقی غیردولتی ممنوع می باشد.

تبصره (۱) به شرح ذیل اصلاح می شود:

تبصره ۱- فعالیت های مؤسسات و شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد دستگاههای موضوع این قانون که فعالیت های مربوط به طرحهای عمرانی یا تملک دارایی سرمایه ای با استفاده از امکانات و تجهیزات مؤسسه یا شرکت را بر عهده دارند از شمول این قانون مستثنی می باشند.

تبصره ۲- دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موظفند ظرف حداکثر شش ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، با نیروهای شاغلی که در دستگاههای مربوطه به صورت تمام وقت یا پاره وقت مشغول بکار بوده و دارای حداقل دو سال سابقه خدمت مستمر و بیمه پردازی می باشند، قرارداد کار معین منعقد نمایند.

آیین نامه اجرائی این تبصره ظرف سه ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد و توسط آن سازمان به کلیه دستگاهها و سازمانهای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران ابلاغ می گردد.

تبصره (۲) به شرح ذیل اصلاح می شود:

تبصره ۲- دستگاههای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موظفند ظرف حداکثر شش ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، با نیروهای شرکتی که به صورت غیرمستقیم و تمام وقت تا پایان سال ۱۴۰۱ در دستگاه های مربوطه مشغول بکار بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز در همان دستگاه مشغول به خدمت می باشند، قرارداد مستقیم (بی واسطه) منعقد نمایند. انعقاد قراردادهای مذکور بدون تحمیل هرگونه بار مالی جدید از قبیل احتساب مدرک تحصیلی بالاتر خواهد بود.

آیین نامه اجرائی این تبصره ظرف سه ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد و توسط سازمان مذکور به کلیه دستگاهها و سازمانهای موضوع این قانون ابلاغ می گردد.

تبصره ۳- منظور از قرارداد کار معین در این قانون، قراردادی است که به صورت سالانه توسط دستگاه یا سازمان مربوطه برای انجام کار معینی با مستخدم منعقد می شود و تابع ضوابط و مقررات قانون کار می باشد. تمدید قرارداد مذکور برای سنوات آتی به شرط تأیید گزینش بلامانع است.

تبصره (۳) به شرح ذیل اصلاح می شود:

تبصره ۳- انعقاد قرارداد مستقیم با کارکنان موضوع تبصره (۲) این قانون که در سمت (پست) های موضوع ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری اشتغال می یابند، بدون رعایت سقف سمت (پست) های سازمانی و مشمول قانون کار می باشد و با کارکنانی که در مشاغل تخصصی مشغول به خدمت می گردند، قرارداد کار معین موضوع تبصره ماده (۳۲) قانون یادشده بدون رعایت محدودیت مربوط به سقف سمت (پست) های سازمانی مذکور در این تبصره منعقد می گردد.

تبصره ۴- سوابق تمام وقت اعم از دولتی و غیردولتی آن دسته از کارکنانی که در دستگاههای موضوع این قانون، استخدام یا بکارگیری می شوند، مشروط به پرداخت کسور مربوط، براساس دستورالعملی که ظرف شش ماه توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد، به عنوان سابقه، جهت بازنشستگی لحاظ می گردد.

تبصره (۴) به شرح ذیل اصلاح می شود:

تبصره ۴- سوابق غیردولتی آن دسته از کارکنانی که در دستگاههای موضوع این قانون بکارگیری می شوند، مشروط به پرداخت کسور مربوط، بر اساس دستورالعملی که ظرف شش ماه توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد، به عنوان سابقه، جهت بازنشستگی لحاظ می گردد.

تبصره ۵-

شماره: ۲۰۰/۴۳۹۵۰

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۳۱

پوست:

...

تبصره ۹- از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، ماده (۱۷) و تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶۷/۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی نسخ می‌گردد.

در تبصره (۹) عبارت «و تبصره ذیل ماده (۳۲) حذف و جمله ذیل به انتهای تبصره مزبور اضافه می‌شود:
«همچنین عبارت «و استفاده از خدمات کارمندان اینگونه شرکتها و مؤسسات صرفاً بر اساس ماده (۱۷) این قانون امکان‌پذیر است» از انتهای ماده (۴۷) قانون یادشده حذف می‌شود.»

اصلاحات فوق در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ سی‌ام مردادماه یکهزار و چهارصد و دو مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

محمدباقر قالیباف