

شماره: ۳۸۵/۲۶۷۲۲

تاریخ: ۱۳۸۶/۰۲/۲۶

پوست:

وزیر مشاوره شورای نگهبان
شماره ثبت: ۸۶، ۱۱، ۹۲۰ صبح
تاریخ ثبت: عصر
اقدام کننده: ۸۶، ۲، ۲۷

حضرت آیت الله احمد جنتی

دبیر محترم شورای نگهبان

عطف به نامه شماره ۸۵/۳۰/۲۰۷۴۹ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۳ و پیرو نامه شماره ۳۸۵/۱۷۹۱۳۷ مورخ ۱۳۸۵/۱۱/۲۳ در اجرای اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران لایحه مدیریت خدمات کشوری مصوب کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری مجلس شورای اسلامی مطابق اصل هشتاد و پنجم (۸۵) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران که به منظور رفع ایرادات آن شورا در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۲/۱۰ کمیسیون مذکور مجدداً به تصویب رسیده است، به پیوست ارسال می گردد.

غلامعلی حداد عادل

رئیس مجلس شورای اسلامی

لایحه مدیریت خدمات کشوری

فصل اول - تعاریف

ماده ۱- ...

ماده ۴- شرکت دولتی: بنگاه اقتصادی است که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت که انجام آن توسط بخش غیردولتی امکان‌پذیر نمی‌باشد و به موجب در سطر دوم عبارت «که انجام آن توسط بخش غیردولتی امکان‌پذیر نمی‌باشد و» حذف گردید.

سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی، ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزء وظایف دولت محسوب می‌گردد، ایجاد و بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه‌گذاری وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی و شرکتهای دولتی منفرداً یا مشترکاً ایجاد شده مادام که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سهام آنها منفرداً یا مشترکاً متعلق به واحدهای سازمانی فوق‌الذکر باشد شرکت دولتی است.

تبصره ۱- تشکیل شرکتهای دولتی تحت هر یک از عناوین فوق‌الذکر صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است، همچنین تبدیل شرکتهایی که سهام شرکتهای دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

تبصره ۲- شرکتهایی که به حکم قانون یا دادگاه صالح، ملی و یا مصادره شده و شرکت دولتی شناخته شده یا می‌شوند، شرکت دولتی تلقی می‌گردند.

تبصره ۳- احکام «شرکتهای دولتی» که در این قانون ذکر شده بر کلیه شرکتهایی که شمول قوانین و مقررات عمومی بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است نیز اعمال خواهد شد.

ماده ۵- دستگاه اجرائی: کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکتهای دولتی و کلیه دستگاههایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانکها و بیمه‌های دولتی، دستگاه اجرائی نامیده می‌شوند.

تبصره - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی موظفند با توجه به تعاریف مذکور در مواد (۲)، (۳) و (۴) این قانون کلیه دستگاههای اجرائی موضوع ماده (۵) را با یکی از مواد مذکور تطبیق داده و فهرست مربوط را ظرف مدت یکسال به تصویب مجلس شورای اسلامی برسانند. آن دسته از مؤسسات دولتی که تا قبل از تصویب این قانون به موجب اختیارات قانونی توسط مراجع ذی‌ربط ایجاد شده و با تعریف یاد شده در ماده (۲) تطبیق دارند، مؤسسه دولتی تلقی می‌شوند. پیش‌بینی هرگونه ردیف بودجه برای آن دسته از دستگاهها و فعالیتهایی که با تعاریف این قانون منطبق نمی‌باشند ممنوع است.

چنانچه به تکلیف مقرر در این تبصره ظرف مدت مذکور عمل نشود این قبیل مؤسسات که به موجب قانون ایجاد شده‌اند به عنوان مؤسسه دولتی شناخته می‌شوند.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۵) اصرار دارد

ماده ۶-

ماده ۸- امور حاکمیتی: آن دسته از اموری است که تحقق آن موجب اقتدار و حاکمیت کشور است و منافع آن بدون محدودیت شامل همه اقشار جامعه گردیده و بهره‌مندی از این نوع خدمات موجب محدودیت برای استفاده دیگران نمی‌شود.

این امور شامل موارد زیر است:

عبارت «از قبیل»: جایگزین عبارت «این امور شامل موارد زیر است»: گردید.

الف- سیاستگذاری، برنامه‌ریزی و نظارت در بخشهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی

و سیاسی.

ب- برقراری عدالت و تأمین اجتماعی و باز توزیع درآمد.
ج- ایجاد فضای سالم برای رقابت و جلوگیری از انحصار و تضییع حقوق مردم.
د- فراهم نمودن زمینه‌ها و مزیت‌های لازم برای رشد و توسعه کشور و رفع فقر و بیکاری.

ه- قانونگذاری، امور ثبتی، استقرار نظم و امنیت و اداره امور قضائی.
و- حفظ تمامیت ارضی کشور و ایجاد آمادگی دفاعی و دفاع ملی.
ز- ترویج اخلاق، فرهنگ و مبانی اسلامی و صیانت از هویت ایرانی، اسلامی.
ح- اداره امور داخلی، مالیه عمومی، تنظیم روابط کار و روابط خارجی.
ط- حفظ محیط زیست و حفاظت از منابع طبیعی و میراث فرهنگی.
ی- تحقیقات بنیادی، آمار و اطلاعات ملی و مدیریت فضای فرکانس کشور.
ک- ارتقاء بهداشت، کنترل و پیشگیری از بیماریها و آفت‌های واگیر، مقابله و کاهش اثرات حوادث طبیعی و بحران‌های عمومی.

در بند(ک) ماده (۸) بعد از کلمه «بهداشت» عبارت «و آموزش عمومی» اضافه گردید.

ل- بخشی از امور مندرج در مواد(۹)، (۱۰) و (۱۱) این قانون نظیر موارد مذکور در اصول بیست و نهم (۲۹) و سی‌ام (۳۰) قانون اساسی که انجام آن توسط بخش خصوصی و تعاونی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی با تأیید هیأت وزیران امکانپذیر نمی‌باشد.
م- سایر مواردی که با رعایت سیاست‌های کلی مصوب مقام معظم رهبری به موجب قانون اساسی در قوانین عادی جزء این امور قرار می‌گیرد.

ماده ۹ - امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی: آن دسته از وظایفی است که منافع اجتماعی حاصل از آنها نسبت به منافع فردی برتری دارد و موجب بهبود وضعیت زندگی

افراد می گردد، از قبیل: آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه‌ای، علوم و تحقیقات، درمان، توانبخشی، تربیت بدنی و ورزش، اطلاعات و ارتباطات عمومی و امور فرهنگی، هنری و تبلیغات دینی.

آخر ماده (۹) کلمه «اسلامی» جایگزین کلمه «دینی» گردید.

ماده ۱۰ -

ماده ۱۳ - امور حاکمیتی توسط دولت و در موارد مقتضی با مشارکت مردم و بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی انجام می گردد.

در سطر اول ماده (۱۳) بعد از کلمه «دولت» عبارت «در چهارچوب سیاستهای کلی ابلاغی مقام معظم رهبری انجام می گیرد.» اضافه گردید.

ماده ۱۴ - ..

تبصره ۲- تأیید صلاحیت علمی و اخلاقی کلیه کارمندانی که به موجب این ماده در بخشهای آموزشی، بهداشتی و فرهنگی اشتغال خواهند داشت و تأیید استانداردهای مربوط و کیفیت و قیمت خدمات به عهده دستگاه اجرایی ذی ربط می باشد.

متن تبصره (۲) ماده (۱۴) به شرح ذیل اصلاح گردید:

تبصره ۲- تأیید صلاحیت علمی و اخلاقی کلیه افراد موضوع این قانون که به موجب این ماده در بخشهای آموزشی، بهداشتی و فرهنگی اشتغال خواهند داشت مطابق ضوابط فصل ششم این قانون و تأیید استانداردهای مربوط و کیفیت و قیمت خدمات نیز مطابق قوانین و مقررات مربوط است.

ماده ۱۵ - ...

ماده ۱۹ - کارمندان بخشهای غیردولتی که براساس احکام پیشینینگی شده در این قانون، تمام و یا قسمتی از وظایف و تصدی امور دولتی و سایر امور قابل واگذاری که

حسب قوانین و مقررات مربوط معین خواهد شد را عهده دار می‌باشند، پرسنل تحت پوشش کارفرمای غیر دولتی تلقی می‌گردند. دستگاههای اجرائی هیچ‌گونه تعهد و یا مسؤولیتی در قبال این کارمندان ندارند.

کارفرمایان این کارمندان موظفند با کارمندان تحت پوشش خود مطابق قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه رفتار نمایند و پاسخگویی مقامات و یا مراجع ذی‌صلاح در این رابطه خواهند بود. دستگاههای اجرائی موظفند در صورت تخلف کارفرمای بخش غیردولتی در احقاق حقوق کارمندان از محل ضمانت‌نامه دریافت شده تعهدات کارمندان ذی‌ربط را پرداخت نمایند.

در سطر سوم پاراگراف اول ماده (۱۹) کلمه «پرسنل» حذف و کلمه «کارکنان» جایگزین آن گردید.

ماده ۲۲ - ...

ب- بازخرید سنوات خدمت و پرداخت حق سنوات تشویقی طبق ضوابطی که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

در بند (ب) ماده (۲۲) عبارت «وپرداخت حق سنوات تشویقی طبق ضوابطی که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.» حذف گردید.

ج - ...

د- انتقال به بخش غیردولتی که مجری وظایف و فعالیتهای واگذار شده می‌باشد. در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابه‌جایی تغییر صندوق ذی‌ربط با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تأمین می‌گردد. دستگاه اجرائی مکلف است یک‌سال حقوق و مزایای کارمندان را پرداخت کند.

در بند (د) ماده (۲۲) عبارت «دستگاه اجرائی مکلف است یک‌سال حقوق و مزایای کارمندان را پرداخت کند.» حذف گردید.

ماده ۲۸ - دستگاههای اجرائی مکلفند به منظور سهولت و سرعت در پیگیری امور مراجعان و تکریم ارباب رجوع، در اخذ مدارک لازم و قبول اظهارات خدمت گیرنده اصل را بر اعتماد و صحت قرار داده و براین اساس نسبت به اصلاح روشها و رویه‌های اداری و پیگیری امور آنان اقدام نمایند. نحوه برخورد با هرگونه اظهارات خلاف واقع و ارائه مدارک غیر مستند از سوی مراجعان براساس آئین‌نامه‌ای است که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده (۲۸) کلاً حذف گردید.

ماده ۲۹ - ...

ماده ۳۰ - دستگاههای اجرائی موظفند براساس آئین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد سازوکارهای لازم برای نظارت و اخذ نظرات مراجعان و رسیدگی به کلیه شکایات واصله و نحوه جبران قصور و تقصیر مدیران را پیش بینی نمایند.

ماده (۳۰) کلاً حذف گردید.

ماده ۳۸ - کلیه دستگاههای اجرائی موظفند در چهارچوب احکام این فصل حداکثر ظرف مدت یک‌سال نسبت به پیشنهاد اصلاح ساختار سازمانی خود اقدام نموده در غیراین صورت هرگونه پرداخت به کارمندان شاغل در پستهای سازمانی قبلی در حکم تصرف غیرقانونی در اموال دولتی است.

در سطر دوم ماده (۳۸) کلمه «نموده» حذف و کلمه «نمایند» جایگزین آن گردید و مابقی جمله حذف گردید.

ماده ۴۸ - ...

ب - استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین. تمدید این نوع استخدام با رعایت احکام این قانون تا حصول شرایط بازنشستگی امکانپذیر است.

در بند (ب) ماده (۴۸) عبارت «تمدید این نوع استخدام با رعایت احکام این قانون تا حصول شرایط بازنشستگی امکانپذیر است.» حذف گردید.

تبصره ۱ - کارمندان رسمی و پیمانی مشمول تمام مقررات این قانون می‌باشند و به‌جز مدت قرارداد با رعایت این قانون در کلیه موارد از تعهدات و مزایای یکسان بهره‌مند می‌باشند.

تبصره (۱) ماده (۴۸) کلاً حذف گردید.

ماده ۵۱ - کارمندان رسمی در یکی از حالات ذیل از خدمت در دستگاه اجرائی منتزاع می‌گردند:

- بازنشستگی و یا از کارافتادگی کلی طبق قوانین ذی‌ربط.

- استعفاء از طریق بازخریدی داوطلبانه با موافقت دستگاه اجرائی ذی‌ربط و با دریافت دو ماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت.

در متن فوق عبارت «از طریق بازخریدی داوطلبانه با موافقت دستگاه اجرائی ذی‌ربط و با دریافت دو ماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت.» حذف گردید.

- بازخریدی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد کارمند در سه سال متوالی یا چهارسال متناوب (براساس آئین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد) با دریافت یک ماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت.

در متن فوق عبارت «با دریافت یک ماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت.» حذف گردید.

- آماده بخدمت براساس ماده (۱۲۶).

- اخراج یا انفصال به موجب احکام مراجع قانونی ذی‌ربط.

تبصره ۱ - کارمندانی که از خدمت دولت منفصل، اخراج و یا بدون عذر موجه قانونی دو ماه متوالی و یا سه ماه متناوب ترک خدمت می‌نمایند سنوات خدمت آنها به ازاء هر سال با پرداخت یک‌ماه حقوق و مزایای مستمر بازخرید می‌شوند.

کسور بازنشستگی این گونه افراد حسب درخواست آنان مسترد و یا به عنوان سابقه تأمین اجتماعی در صندوق ذی‌ربط نگهداری می‌گردد.

تبصره (۱) ماده (۵۱) کلاً حذف گردید.

ماده ۵۲ - ...

تبصره ۱ - در صورت عدم تمدید قرارداد، کارمندان پیمانی به ازاء هر سال خدمت (۱/۵) ماه حقوق و مزایای مستمر دریافت خواهند نمود (مشروط بر این که شرایط بازنشستگی نداشته باشند)، در این صورت مجوز استخدامی مربوط محفوظ می ماند.

تبصره (۱) ماده (۵۲) به شرح زیر اصلاح گردید:

تبصره ۱ - در صورت عدم تمدید قرارداد با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد.

تبصره ۲ - در صورتی که عدم تمدید قرارداد به علت عدم استمرار پست سازمانی باشد به ازاء هر سال خدمت (۲) ماه حقوق و مزایای مستمر دریافت خواهند نمود .

تبصره (۲) ماده (۵۲) کلاً حذف گردید.

ماده ۵۳ - کارمندان ، مشمول استفاده از مزایای بیمه بیکاری خواهند بود. در صورتی که صندوق انتخابی کارمندان غیر از صندوق تأمین اجتماعی باشد. نحوه، میزان سهم کسور کارمندان و دولت و میزان بهره مندی از بیمه بیکاری و سایر شرایط استفاده از بیمه بیکاری براساس آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ماده (۵۳) به شرح ذیل اصلاح گردید:

ماده ۵۳ - کارمندان ، مشمول استفاده از مزایای بیمه بیکاری مطابق قوانین و مقررات مربوط خواهند بود.

ماده ۵۹ - ...

ماده ۶۰ - دستورالعمل اجرایی این فصل و شرایط تخصصی و عمومی پستهای مدیریت حرفه ای و سیاسی ونحوه ارتقاء مسیر شغلی با پیشنهاد سازمان به تصویب شورای عالی اداری می رسد.

در خط دوم ماده (۶۰) عبارت «سیاسی» حذف گردید.

ماده ۶۱ - ...

ماده ۶۷ - نظام پرداخت کارمندان دستگاههای اجرایی براساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگیهای مذکور در مواد آتی خواهد بود. امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور در این فصل ضرب در ضریب ریالی، مبنای تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرار می گیرد و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری بگیران نیز به همین میزان تعیین می گردد.

تبصره - ضریب ریالی مذکور در این ماده باتوجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالانه پیش بینی و به تصویب مجلس شورای اسلامی می رسد.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۶۷) اصرار دارد.

ماده ۶۸ - ...

ماده ۷۱ - علاوه بر پرداختهای موضوع ماده (۶۸) و تبصره های آن و ماده (۶۹) که حقوق ثابت تلقی می گردد فوق العاده هایی به شرح زیر به کارمندان قابل پرداخت می باشد:

۱- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا برای مشاغل تخصصی که شاغلین آنها دارای مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می باشند تا به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) امتیاز حقوق ثابت و برای سایر مشاغل تا بیست درصد (۲۰٪) حقوق ثابت هر کدام از کارمندان واجد شرایط پرداخت خواهد شد. فهرست این مناطق در هر دوره برنامه پنجساله با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

۲- فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا (۱۵۰۰) امتیاز و به دارندگان نشانهای دولتی تا (۷۵۰) امتیاز تعلق می گیرد.

کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگزده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازاء هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۲۵) امتیاز در نظر گرفته می شود.

۳- فوق العاده سختی کار و کار در محیطهای غیر متعارف نظیر کار با اشعه و مواد شیمیایی، کار با بیماران روانی، عفونی و در اورژانس و در بخشهای سوختگی و مراقبتهای ویژه بیمارستانی تا (۱۰۰۰) امتیاز و در مورد کار با مواد سمی، آتش زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز یاد شده با تصویب هیأت وزیران تا سه برابر قابل افزایش خواهد بود.

۴- کمک هزینه عائله مندی و اولاد به کارمندان مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر می باشند معادل (۸۰۰) امتیاز و برای هر فرزند معادل (۲۰۰) امتیاز و حداکثر سه فرزند. حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این بند استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و نیز غیر شاغل بودن فرزند، (۲۵) سال تمام و نداشتن شوهر برای اولاد اناث خواهد بود. کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و یا همسر آنان معلول و یا از کار افتاده کلی می باشد و یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع این بند بهره مند می شوند. فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی ربط مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

۵- فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی، متناسب با سطح تخصص و مهارتها، پیچیدگی وظایف و مسؤولیتها و شرایط بازار کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر (۷۰۰) امتیاز و برای مشاغل هم سطح کارشناسی حداکثر (۱۵۰۰) امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر (۲۰۰۰) امتیاز تعیین می گردد. این فوق العاده با رعایت تبصره این ماده قابل پرداخت می باشد.

۶- فوق العاده کارایی و عملکرد در چهارچوب ضوابط این بند و تبصره این ماده قابل پرداخت می باشد:

الف - به حداکثر هفتاد درصد (۷۰٪) از کارمندان هر دستگاه براساس رتبه بندی نمرات ارزشیابی کارمندان، طبق عملکرد کارمندان و باتوجه به امتیازی که از عواملی نظیر رضایت ارباب رجوع، رشد و ارتقاء، اثر بخشی و کیفیت و سرعت در اتمام کار کسب می نمایند. براساس دستورالعملی که سازمان ابلاغ می نماید تا (۲۰٪) امتیازات مربوط به حقوق ثابت وی در مقاطع سه ماهه قابل پرداخت می باشد.

ب - میزان بهره‌مندی کارمندان هر دستگاه از سقف هفتاد (۷۰٪) درصد مذکور در این بند متناسب با میزان موفقیت در تحقق تکالیف قانونی و اجراء برنامه‌ها و ارزیابی عملکرد دستگاه که توسط سازمان و تصویب شورای عالی اداری در سه سطح متوسط، خوب و عالی رتبه‌بندی می‌گردند به ترتیب (۳۰٪، ۵۰٪ و ۷۰٪) تعیین می‌گردد.

ج - مقامات دستگاههای اجرائی مذکور در ماده (۷۴) متناسب با رتبه دستگاه ذی‌ربط مشمول دریافت این فوق‌العاده می‌باشند.

۷- به منظور جبران هزینه سفر و مأموریت روزانه داخل و خارج از کشور، نوبت کاری، جابه‌جایی محل خدمت کارمندان با تشخیص دستگاه اجرائی، کسر صندوق و تضمین، مبالغی با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران به کارمندان پرداخت خواهد شد.

۸- به کارمندانی که در خارج از کشور در پستهای سازمانی اشتغال دارند فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور براساس ضوابطی که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد پرداخت می‌گردد.

این گونه کارمندان در مدتی که از فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور استفاده می‌کنند دریافت دیگری به استثناء مواردی که به موجب قوانین خاص برای اشتغال در خارج از کشور به این گونه کارمندان تعلق می‌گیرد نخواهند داشت.

۹- در صورتی که بنا به درخواست دستگاه، کارمندان موظف به انجام خدماتی خارج از وقت اداری گردند براساس آئین نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، می‌توان مبالغی تحت عنوان اضافه کار، حق‌التحقیق، حق‌التدریس، حق‌الترجمه و حق‌التألیف به آنها پرداخت نمود.

مجموع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه کار و حق‌التدریس به هر یک از کارمندان نباید از حداکثر (۵۰٪) حقوق ثابت و فوق‌العاده های وی تجاوز نماید.

در هر دستگاه اجرائی حداکثر تا (۲۰٪) کارمندان آن دستگاه که به اقتضاء شغلی، اضافه کار بیشتری دارند از محدودیت سقف (۵۰٪) مستثنی می‌باشند.

۱۰- فوق‌العاده ویژه در موارد خاص باتوجه به عواملی از قبیل بازارکار داخلی و بین‌المللی، ریسک‌پذیری، تأثیر اقتصادی فعالیتها در درآمد ملی، انجام فعالیت و وظایف تخصصی و ستادی و تحقیقاتی و حساسیت کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران امتیاز ویژه‌ای برای حداکثر (۲۵٪) از مشاغل، در برخی از دستگاههای اجرائی تا (۵۰٪) سقف امتیاز حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر مذکور در این فصل در نظر گرفته خواهد شد.

تبصره - پرداخت فوق‌العاده‌های مذکور در بندهای (۵) و (۶) این ماده در هر کدام از دستگاههای اجرائی، مشروط به اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، فنآوری و واگذاری امور به بخش غیردولتی (احکام مذکور در این قانون) و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی‌های به عمل آمده، در سقف اعتبارات مصوب از سال ۱۳۸۷ امکانپذیر می‌باشد و این فوق‌العاده‌ها جزء دیون منظور نمی‌گردد. انجام اصلاحات مذکور در این تبصره باید به تأیید سازمان برسد.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۷۱) اصرار دارد.

ماده ۷۲- ...

ماده ۷۴ - سمتهای ذیل منحصراً مدیریت سیاسی محسوب شده و به عنوان مقام شناخته می‌شوند و امتیاز شغلی آنان به شرح زیر تعیین می‌گردد:

در خط دوم ماده (۷۴) بعد از عبارت «تعیین می‌گردد» عبارت «امتیاز شغلی مقامات مذکور در این ماده به شرح زیر تعیین می‌گردد» اضافه گردید.

الف - رئیس جمهور (۱۸۰۰۰) امتیاز.

در بند (الف) ماده (۷۴) عبارت «رئیس جمهور» به عبارت «رؤسای سه قوه» اصلاح گردید.

ب - رؤسای قوای مقننه و قضائیه (۱۷۰۰۰) امتیاز.

در بند (ب) ماده (۷۴) عبارت «رؤسای قوای مقننه و قضائیه» به عبارت «معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضاء شورای نگهبان» اصلاح گردید.

ج - معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی، فقهاء شورای نگهبان، رئیس دیوان عالی کشور، رئیس ستاد فرماندهی کل نیروهای مسلح (۱۶۰۰۰) امتیاز.

در بند(ج) ماده(۷۴) عبارت «وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور» جایگزین عبارت «معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی، فقهاء شورای نگهبان، رئیس دیوان عالی کشور، رئیس ستاد فرماندهی کل نیروهای مسلح» گردید.

د- وزراء، معاونین رئیس جمهور، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، رئیس کل بانک مرکزی، رئیس سازمان صدا و سیما، اعضاء حقوقدان شورای نگهبان، دادستان کل کشور، رئیس دیوان محاسبات، دبیر شورای عالی امنیت ملی، فرماندهان کل ارتش و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، معاون اول رئیس قوه قضائیه (۱۵۰۰۰) امتیاز.

در بند(د) ماده(۷۴) عبارت «استانداران و سفراء» جایگزین عبارت «وزراء، معاونین رئیس جمهور، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، رئیس کل بانک مرکزی، رئیس سازمان صدا و سیما، اعضاء حقوقدان شورای نگهبان، دادستان کل کشور، رئیس دیوان محاسبات، دبیر شورای عالی امنیت ملی، فرماندهان کل ارتش و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، معاون اول رئیس قوه قضائیه» گردید.

ه- استانداران، سفراء، معاونین رئیس قوه قضائیه، دادستان دیوان محاسبات (۱۴۰۰۰) امتیاز.

در بند(ه) ماده(۷۴) عبارت «معاونین وزراء» جایگزین عبارت «استانداران، سفراء، معاونین رئیس قوه قضائیه، دادستان دیوان محاسبات» گردید.

و- معاونین مقامات اجرائی موضوع بندهای «ج» و «د» و رؤسای مؤسسات دولتی که باتصویب مجلس شورای اسلامی (ویاملی سابق) ایجاد شده‌اند یا می‌شوند (۱۳۰۰۰) امتیاز.

بند(و) ماده(۷۴) حذف گردید.

تبصره ۱- نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با مقامات بند(ج) همتراز می‌گردند.

تبصره (۱) بند(و) عبارت «بند(ج)» به عبارت «بند(ب) این ماده» تغییر و عبارت «و تعیین سایر پست‌های همتراز به عهده هیأت وزیران بوده و تعیین همطرازی پست‌های کارکنان اداری

مجلس به عهده رئیس مجلس خواهد بود.» اضافه گردید.

تبصره ۲- ...

ماده ۷۵- امتیاز شغلی مدیران عامل و اعضاء هیأت‌های مدیره شرکتهای دولتی که براساس سیاستهای مصوب مقام معظم رهبری درمورد اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باید در اختیار دولت بماند با توجه به نوع وظایف، حساسیت، سطح تخصصی کارمندان، تأثیر و نقش اقتصادی شرکت، نوع تولید و خدمات، کارآیی و اثربخشی و سهم شرکت در درآمد ملی و سایر عوامل مؤثر طبق ضوابطی که توسط سازمان پیشنهاد و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد تعیین خواهد گردید.

در پارگراف اول ماده (۷۵) عبارت « و سایر عوامل مؤثر طبق ضوابطی که توسط سازمان پیشنهاد و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد» حذف گردید.

سقف امتیاز این ماده حداکثر (۱/۵) برابر حداکثر ارقام امتیاز شغلی مذکور در این فصل می‌باشد. این گونه کارمندان حسب مورد از امتیازات شاغل و فوق‌العاده‌های مذکور در ماده (۷۱) بهره‌مند خواهند بود.

تبصره - حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضاء هیأت مدیره سایر شرکتهای دولتی که براساس سیاستهای مصوب مقام معظم رهبری باید شرکت آنها به بخش غیردولتی واگذار گردد، مشابه سایر مدیران حرفه‌ای مذکور در این قانون تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۷۶ - ...

ماده ۷۷- به منظور هماهنگی در تعیین حقوق و مزایای کارمندان دستگاههای اجرایی، شورای حقوق و دستمزد با عضویت رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزیر اقتصاد و دارایی و دو نفر از وزراء به انتخاب هیأت وزیران و رئیس دستگاه ذی‌ربط و مجموعاً دو نفر نماینده از کمیسیونهای اجتماعی و برنامه و بودجه و محاسبات عمومی مجلس شورای اسلامی (به‌عنوان ناظر) تشکیل می‌شود، کلیه دستگاههای اجرایی اعم از این

که مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند مکلفند قبل از اتخاذ تصمیم در مراجع قانونی ذی ربط برای تعیین و یا تغییر مبانی و مقررات حقوق و مزایای کارمندان خود و یا هر نوع پرداخت جدید موافقت شورای مذکور را کسب کنند.

در انتهای پاراگراف اول ماده (۷۷) عبارت «مصوبات و تصمیمات شورا پس از تأیید رئیس جمهور قابل اجراء است.» اضافه گردید.

وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان خواهد بود.
تبصره - هیأت وزیران و سایر مراجعی که اختیار تنظیم مقررات پرداخت دارند، موظفند قبل از هرگونه تصمیم‌گیری نظر موافق این شورا را اخذ نمایند.

ماده ۷۸ - ...

ماده ۸۴ - تاریخ اجراء این فصل ۱۳۸۶/۱/۱ تعیین می گردد.

ماده (۸۴) کلاً حذف گردید.

ماده ۸۵ - ...

ماده ۹۱ - ...

تبصره ۲ - کارمندان رسمی می‌توانند علاوه بر مرخصی استحقاقی از یک‌ماه مرخصی برای تشرف به حج تمتع با استفاده از حقوق و مزایا مندرج در حکم کارگزینی برای یک بار در طول مدت خدمت خود استفاده کنند.

تبصره (۲) ماده (۹۱) کلاً حذف گردید.

ماده ۹۵ - ...

تبصره ۲ - در صورت تکرار این تخلف به استناد گزارشهایی که به تأیید بازرس معتمد و مدیر مربوطه برسد پرونده فرد خاطی به هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع

و یکی از مجازاتهای بازخرید، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی اعمال خواهد شد. تصمیمات مربوط در این ماده از نظر ماهوی قابل رسیدگی در سایر مراجع قانونی نمی‌باشد.

در انتهای تبصره (۲) ماده (۹۵) عبارت «تصمیمات مربوط در این ماده از نظر ماهوی قابل رسیدگی در سایر مراجع قانونی نمی‌باشد.» حذف گردید.

تبصره ۳ -

ماده ۹۶ - مدیران و سرپرستان بلافصل، مسؤول نظارت و کنترل و حفظ روابط سالم کارمندان خود در انجام وظایف محوله می‌باشند و در مورد عملکرد آنان باید پاسخگو باشند. در صورتی که کارمندان مزبور با اقدامات خود موجب ضرر و زیان دولت گردند و یا تخلفاتی نظیر رشوه و یا سوءاستفاده در حیطه مدیریت مسؤولین مزبور مشاهده و اثبات گردد، علاوه بر برخورد با کارمندان خاطی با مدیران و سرپرستان کارمندان (حسب مورد) نیز که در کشف تخلف یا جرایم اهمال نموده باشند مطابق آئین‌نامه‌ای که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، نسبت به برکناری موقت و یا دائم آنان از سمت مدیریت و یا محرومیت تصدی سمتهای مشابه برای مدت مشخص اقدام خواهد گردید.

در انتهای ماده (۹۶) بعد از کلمه «مطابق» عبارت «آئین‌نامه‌ای که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، نسبت به برکناری موقت و یا دائم آنان از سمت مدیریت و یا محرومیت تصدی سمتهای مشابه برای مدت مشخص اقدام خواهد گردید.» حذف و عبارت «قوانین مربوط، با آنان رفتار خواهد شد.» جایگزین گردید.

ماده ۹۷ - ...

ماده ۱۱۳ - از تاریخ تصویب این قانون حقوق کلیه بازنشستگان، وظیفه بگیران یا مستمری بگیران صندوقهای بازنشستگی کشوری و لشکری که تا پایان سال ۱۳۸۵ بازنشسته یا از کارافتاده و یا فوت نموده‌اند در صورتی که کمتر از حاصل ضرب ضریب ریالی که باتوجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالیانه پیش‌بینی می‌گردد (با رعایت ماده ۱۲۹) و ارقام مذکور در جداول بندهای «الف» و «ب» این ماده و تبصره‌های مربوط باشد

شماره: ۳۸۵/۲۶۷۲۲

تاریخ: ۱۳۸۶/۰۲/۲۶

بسته

تا این میزان افزایش می یابد.

الف) حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت کارمندان کشوری براساس امتیاز ردیف آخرین گروه شغلی مربوط در ضریب ریالی فوق الذکر و براساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود.

گروه شغلی	امتیاز مربوطه
۲۰۱	۴۰۰۰
۳	۴۵۰۰
۴	۵۰۰۰
۵	۵۵۰۰
۶	۶۰۰۰
۷	۶۵۰۰
۸	۷۰۰۰
۹	۷۵۰۰
۱۰	۸۰۰۰
۱۱	۸۵۰۰
۱۲	۹۰۰۰
۱۳	۹۵۰۰
۱۴	۱۰۰۰۰
۱۵	۱۰۵۰۰
۱۶	۱۱۰۰۰
۱۷	۱۱۵۰۰
۱۸	۱۲۰۰۰
۱۹	۱۲۵۰۰
۲۰	۱۳۰۰۰

امتیاز مربوط به تعیین حقوق بازنشستگی مقامات موضوع تبصره (۲) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت و همتران آنها که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، تصدی مقامات را به عهده داشته و بازنشسته شده اند به شرح زیر خواهد بود:

۱۴۵۰۰	مقامات موضوع بند «الف»
۱۵۵۰۰	مقامات موضوع بند «ب»
۱۶۵۰۰	مقامات موضوع بند «ج»
۱۷۵۰۰	مقامات موضوع بند «د»
۱۹۰۰۰	مقامات موضوع بند «ه»

ب) حقوق بازنشستگی، وظیفه و یا فوت کارمندان نیروهای مسلح براساس امتیاز ردیف جایگاه شغلی مربوط در ضریب ریالی مذکور در ماده (۱۱۳) و براساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود:

عنوان درجه یا رتبه شغلی	امتیاز	عنوان درجه یا رتبه شغلی	امتیاز	عنوان درجه یا رتبه شغلی	امتیاز
سرهنگ یا رتبه ۱۶	۹۰۰۰	ستوان سوم یا رتبه ۱۰	۵۴۰۰	سرهنگ یا رتبه ۱۶	۱۲۶۰۰
سرتیپ ۷ یا رتبه ۱۷	۹۶۰۰	ستوان دوم یا رتبه ۱۱	۶۰۰۰	سرتیپ ۷ یا رتبه ۱۷	۱۳۲۰۰
سرتیپ یا رتبه ۱۸	۱۰۲۰۰	ستوان یکم یا رتبه ۱۲	۶۶۰۰	سرتیپ یا رتبه ۱۸	۱۳۸۰۰
سروانک یا رتبه ۱۹	۱۰۸۰۰	سروان یا رتبه ۱۳	۷۲۰۰	سروانک یا رتبه ۱۹	۱۴۴۰۰
سپهبد یا رتبه ۲۰	۱۱۴۰۰	سرگرد یا رتبه ۱۴	۷۸۰۰	سپهبد یا رتبه ۲۰	۱۵۰۰۰
ارتشبد	۱۲۰۰۰	سرهنگ یا رتبه ۱۵	۸۴۰۰	ارتشبد	۱۵۶۰۰

تبصره ۱ - مشمولان بندهای «الف و ب» این ماده که در طول دوران خدمت حداقل به مدت (۲) سال دارای سمتهای مدیریتی بوده‌اند، درصدهای زیر حسب مورد و براساس جدول بند «الف» به امتیاز آنان اضافه خواهد شد:

مشاغل سرپرستی و همتراز	۵ درصد
معاونین مدیر کل و همتراز آنان	۱۰ درصد
مدیران کل و همتراز آنان	۱۵ درصد
مدیران عامل و اعضاء هیات مدیره شرکتهای دولتی	۴۰ درصد
عناصرت موضوع تبصره های ۲، ۳ و ۴ ماده (۱) ن.ه.پ	۲۵ درصد

تبصره ۲ - بازنشستگان و وظیفه‌بگیران که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آنها بیش از سی سال است به ازاء هر سال (تا دهسال) دو و نیم درصد (۲/۵٪) به ارقام فوق‌الذکر اضافه می‌گردد و افرادی که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آنها کمتر از سی سال است (تا پانزدهسال) به ازاء هر سال دو و نیم درصد (۲/۵٪) از ارقام فوق‌الذکر کسر می‌گردد. مشروط بر این که میزان حقوق بازنشستگی یا وظیفه آنان از حداقل حقوق بازنشستگی کمتر نگردد.

تبصره ۳ - کارمندانی که به استناد مواد (۸۰) و (۸۳) قانون استخدام کشوری و مواد (۱۵۷)، (۱۵۸) و (۱۵۹) قانون اجا و موارد مشابه قانون سپاه و ناجا حقوق وظیفه یا مستمری

دریافت می‌دارند، در صورتی که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آنها کمتر از سی سال باشد مدت سابقه منظور شده آنان مطابق قوانین و مقررات مورد عمل که تعیین شد لازم الاجراء است.

تبصره ۴- کمک هزینه عائله مندی و اولاد بازنشستگان و وظیفه‌بگیران معادل شاغلین افزایش می‌یابد و با این افزایش حکم ماده (۸) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مورخ ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ و اصلاحات بعدی آن لغو می‌گردد.

تبصره ۵- هر کدام از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران چنانچه براساس مقررات مورد عمل قبلی بیش از ارقام فوق‌الذکر دریافت می‌نمایند همان ارقام ملاک پرداخت می‌باشد.
تبصره ۶- درجات سابق نظامیان منفک از خدمت که در جدول بند «ب» این ماده نمی‌باشد به شرح زیر تطبیق می‌یابد:

الف) ستونبیار سوم و ستونبیار دوم، انصراف	معادل ستون سوم
ب) ستونبیار یکم، همافر سوم، همافر دوم	معادل ستون دوم
ج) همافر یکم	معادل ستون یکم
د) سرهمافر سوم	معادل سروان
هـ) سرهمافر دوم	معادل سرگرد
و) سرهمافر یکم	معادل سرهنگ دوم

تبصره ۷- به هر یک از مشمولان موضوع بند «ب» که در طول دوران خدمت حداقل به مدت دو سال دارای عناوین شغلی فرماندهی، ریاست و مدیریت بوده‌اند، درصدی از جدول شماره (دو) به شرح زیر به حقوق آنان اضافه خواهد شد:

کارمندان در رتبه شغلی ۸الی ۹	۵ درصد
کارمندان در رتبه شغلی ۱۰الی ۱۳	۱۰ درصد
کارمندان در رتبه شغلی ۱۴الی ۱۶	۱۵ درصد
کارمندان در رتبه شغلی ۱۷ و ۱۸	۲۰ درصد
کارمندان در رتبه شغلی ۱۹ و به بالا	۲۵ درصد

تبصره ۸- کلیه نظامیان بالاتر از درجه سرهنگی که از تاریخ ۱۳۵۸/۱/۱۵ به بعد در خدمت نیروهای مسلح نبوده‌اند و احکام خاص قضائی برای آنان تعیین نشده است، صرفاً از حقوق ردیف درجه سرهنگی برخوردار خواهند شد و مشمول سایر تبصره‌های این بند نخواهند شد.

تبصره ۹- مشمولین قانون حالت اشتغال - مصوب ۱۳۷۲- مجلس شورای اسلامی از مقررات این دستورالعمل مستثنی می‌باشند.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۱۱۳) اصرار دارد.

ماده ۱۱۴- از تاریخ ۱۳۸۷/۱/۱ حقوق کلیه بازنشستگان، موظفین یا مستمری‌بگیران اعضاء هیأت علمی و قضات که بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده‌اند در صورتی که کمتر از حاصل ضرب ضریب ریالی موضوع ماده (۱۱۳) این قانون (با رعایت ماده ۱۲۹) و ارقام مذکور در جداول بندهای (الف) و (ب) این ماده و تبصره‌های مربوط باشد تا این میزان افزایش می‌یابد:

الف) حقوق بازنشستگی، موظفین یا مستمری‌بگیران اعضاء هیأت علمی براساس امتیاز ردیف آخرین مرتبه علمی و بر اساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود.

رتبه علمی	امتیاز
مربی آموزشیار و پژوهشیار	۹۵۰۰
مربی	۱۱۰۰۰
استادیار	۱۴۰۰۰
دانشیار	۱۶۰۰۰
استاد	۱۸۰۰۰

ب) حقوق بازنشستگی، موظفین یا مستمری‌بگیران قضات براساس امتیاز ردیف آخرین گروه و بر اساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود:

گروه	امتیاز
یک	۸۵۰۰
دو	۹۵۰۰
سه	۱۰۵۰۰
چهار	۱۱۵۰۰
پنج	۱۲۵۰۰
شش	۱۳۵۰۰
هفت	۱۵۰۰۰
هشت	۱۶۰۰۰

تبصره ۱- در محاسبه امتیاز حقوق مبنای دارندگان مشاغل قضائی با کمتر از مدرک لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادرسی انقلاب اسلامی اشتغال به کار قضائی داشته‌اند) پنج درصد (۵٪) از امتیاز گروه شغلی آنان کسر خواهد شد.

تبصره ۲- در محاسبه امتیاز حقوق دارندگان پایه قضائی در صورت داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا معادل آن در رشته‌های قابل قبول برای قضات پنج درصد (۵٪) و برای مدرک تحصیلی دکترا یا معادل آن در همان رشته‌ها ده درصد (۱۰٪) به امتیاز گروه شغلی آنان اضافه می‌گردد.

تبصره ۳- علاوه بر امتیازات فوق‌به متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی در صورت داشتن مسؤولیتهای زیر حداقل به مدت دو سال در طول دوران خدمت درصدهای زیر حسب مورد به امتیاز حقوق آنان اضافه خواهد شد. برای سنوات کمتر از دو سال نیز به همان نسبت محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۱- دادستان نظامی استان، دادستان عمومی (غیر از تهران)، رئیس دادگستری شهرستان، دادستان انقلاب اسلامی استان، رئیس دادگاه حقوقی ۲ مستقل به مأخذ پنج درصد (۵٪).

۲- مدیران کل، رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح مرکز استان (غیر از تهران)، دادستان نظامی تهران، رئیس کل دادگستری استان، رئیس شعبه اول دادگاه انقلاب اسلامی تهران به مأخذ ده درصد (۱۰٪).

۳- معاونان رئیس قوه قضائیه و معاونان وزیر دادگستری، رئیس دیوان عدالت اداری، رئیس سازمان بازرسی کل کشور، دادستان انتظامی قضات، رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح، دادستان تهران، رئیس کل دادگستری استان تهران به مأخذ پانزده درصد (۱۵٪) حقوق مبنای.

۴- رئیس دیوان عالی کشور و دادستان کل کشور به مأخذیست درصدا (۲۰٪).

تبصره ۴- تبصره‌های «۱»، «۲»، «۳»، «۴»، «۵» و «۶» ماده (۱۱۲) در مورد مشمولین

این ماده لازم‌الاجراء می‌باشد.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۱۱۴) اصرار دارد.

ماده ۱۱۵- ...

ماده ۱۱۶- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

مکلفند، آئین‌نامه نحوه تطبیق و تعیین حقوق بازنشستگان، موظفین یا مستمری‌بگیران آن

دسته از دستگاههای اجرائی که مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰

نبوده‌اند را با جدول بند «الف» ماده (۱۱۳) این قانون و احکام مربوط تهیه و حداکثر ظرف

مدت سه ماه از تاریخ تصویب این قانون به تصویب هیأت وزیران برسانند.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۱۱۶) اصرار دارد.

ماده ۱۱۷- ...

ماده ۱۱۸- به منظور ایجاد تحول در نظام اداری کشور در ابعاد، نقش و اندازه

دولت، ساختار تشکیلاتی و نظامهای استخدامی، مدیریت منابع انسانی، روشهای انجام کار و

فناوری اداری و ارتقاء و حفظ کرامت مردم و نیل به نظام اداری و مدیریتی کارا، بهره‌ور و

ارزش افزا، پاسخگو، شفاف و عاری از فساد و تبعیض، اثربخش، نتیجه‌گرا و مردم‌سالار،

شورای عالی اداری با ترکیب و اختیارات زیر تشکیل می‌گردد.

اعضای شورای یاد شده عبارتند از:

۱- رئیس جمهور (رئیس شورا) که در غیاب او معاون اول وی ریاست شورا را بر

عهده خواهد داشت.

۲- رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (عضو و دبیر شورا).

- ۳- وزراء آموزش و پرورش، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سه نفر از وزراء بخشهای دیگر به انتخاب هیأت وزیران.
- ۴- وزیر یا رئیس دستگاه مستقل ذی ربط حسب مورد.
- ۵ - دو نفر از استانداران به انتخاب استانداران سراسر کشور.
- ۶- دو نفر صاحب نظر در رشته حقوق اداری و مدیریت به انتخاب رئیس جمهور.
- ۷- دو نفر از نمایندگان مجلس شورای اسلامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر.

دبیرخانه شورا در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور خواهد بود و سازمان مسؤول نظارت بر حسن اجراء تصمیمات مربوط می باشد.

مصوبات این شورا توسط رئیس جمهور یا معاون اول حداکثر پانزده روز پس از تصویب شورا ابلاغ می گردد و لازم الاجراء است.

در انتهای ماده (۱۱۸) عبارت «توسط رئیس جمهور یا معاون اول حداکثر پانزده روز پس از تصویب شورا ابلاغ می گردد و» حذف و عبارت «پس از تأیید رئیس جمهور» جایگزین آن گردید.

ماده ۱۱۹- وظایف و اختیارات شورای یاد شده به شرح زیر می باشد:

- ۱- اصلاح ساختار تشکیلات دستگاههای اجرایی به استثناء وزارتخانهها و دستگاههای اجرایی که توسط قوه مقننه تشکیل شده یا می شوند از طریق ادغام، انتقال، انحلال و اصلاح وظایف و مأموریت آنان.

بند (۱) ماده (۱۱۹) به شرح زیر اصلاح گردید:

- ۱- اصلاح ساختار تشکیلات دستگاههای اجرایی به استثناء دستگاههایی که احکام آنها در قانون اساسی آمده و یا به امر امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری تأسیس شده است.

۲- تجدیدنظر در ساختار داخلی دستگاههای اجرائی به منظور ایجاد انسجام تشکیلاتی و حذف وظایف موازی، مشابه و تکراری.

۳- تفکیک وظایف اجرائی از حوزه‌های ستادی دستگاههای اجرائی و محدود نمودن فعالیت حوزه‌های ستادی به اعمال حاکمیت و امور مدیریتی و راهبردی، سیاستگذاری، برنامه‌ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل و انتقال وظایف اجرائی به واحدهای استانی، شهرستانی و سایر سطوح جغرافیایی و اصلاح ساختار تشکیلاتی متناسب با تغییرات به عمل آمده.

۴- تنظیم دستورالعمل در مورد ادغام واحدهای استانی و شهرستانی وابسته به هر یک از وزارتخانه‌ها در یک واحد سازمانی.

۵- بررسی تعیین نقش و اندازه دولت و اتخاذ ضوابط و سیاستهای مناسب برای کوچک‌سازی دولت در چهارچوب سیاستهای کلان و قوانین مربوطه.

۶- بررسی و موافقت با ایجاد هر نوع دستگاه اجرائی قبل از ارائه به مراجع ذی‌ربط مذکور در این قانون.

۷- بازنگری و اصلاح نظام تصمیم‌گیری شوراها و کمیته‌های کشور به نحوی که ضمن ارتقاء کیفی و کوتاه‌نمودن مراحل آن مراجع و نهادهای تصمیم‌گیرنده موازی و غیرضرور حذف شوند.

۸- تدوین مقررات برای سالم‌سازی ادارات و تشدید مبارزه با مصادیق فساد اداری برای ارتقاء سلامت اداری.

بند (۸) ماده (۱۱۹) کلاً حذف گردید.

۹- تدوین مقررات لازم برای اجراء صحیح احکام این قانون.

۱۰- شناسایی و واگذاری وظایف، امور و فعالیتهای قابل واگذاری دستگاههای اجرائی به شهرداریها و بخش غیردولتی با هدف رهاسازی دولت از تصدی‌های غیرضرور و

همچنین تعیین نحوه ارتباط و تنظیم مناسبات نظام اداری با شوراهای اسلامی روستا، بخش و شهر، شهرستان و استان .

۱۱- اصلاح و مهندسی مجدد سیستمها، روشها و رویه‌های موردعمل در دستگاههای اجرایی با گرایش ساده‌سازی مراحل انجام کار، خودکارسازی عملیات و کاهش میزان ارتباط کارمندان با مراجعه‌کنندگان، افزایش رضایت مراجعان، کاهش هزینه‌های اداری و اقتصادی نمودن فعالیتها.

۱۲- تصویب طرحهای لازم برای ارتقاء بهره‌وری و کارآیی نیروی انسانی و مدیریت دستگاههای اجرایی.

۱۳- تصویب مقررات لازم در جهت بهینه‌سازی ساختار، ترکیب و توزیع نیروی انسانی بخش دولتی.

۱۴- تصویب دستورالعمل‌های مربوط به تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاههایی که ادغام، منحل، واگذار و یا وظایف آنها به دیگر دستگاهها منتقل می‌شود.

۱۵- تصویب دستورالعمل ناظر بر بهره‌برداری مطلوب از فضاها و تجهیزات و وسائط نقلیه اداری، جابه‌جایی و تأمین ساختمانهای اداری.

۱۶- پیشنهاد منابع موردنیاز برای تحقق برنامه‌های تحول نظام اداری و طرحهای مصوب شورا که نیاز به منابع جدید دارد.

تبصره- ایجاد هرگونه دستگاههای اجرایی جدید براساس پیشنهاد دستگاههای ذی‌ربط موکول به تأیید شورای عالی اداری و تصویب هیأت‌وزیران و با تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ماده ۱۲۰ - ...

الف- ...

ب - ...

۶- اتخاذ تصمیم در خصوص از کارافتادگی و فوت به پست انجام وظیفه و سایر امور مربوط، برای کارمندانی که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند.

در ردیف (۶) بند(ب) ماده (۱۲۰) کلمه «سبب» جایگزین کلمه «پست» گردد.

۷- ...

۸- آئین‌نامه نحوه اداره شورای تخصصی به پیشنهاد سازمان مدیریت و تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

در ردیف (۸) بند(ب) ماده (۱۲۰) عبارت «به پیشنهاد سازمان مدیریت و تصویب» به عبارت «با پیشنهاد سازمان مدیریت به تصویب» اصلاح گردید.

۹- تصمیمات این شورا برای دستگاههای مشمول این قانون لازم الاجراء است.

در ردیف (۹) بند(ب) ماده (۱۲۰) بعد از کلمه «شورا» عبارت «پس از تأیید رئیس جمهور» اضافه گردید و متن آن با حذف شماره به ذیل این ماده منتقل گردید.

۱۰- سایر وظایفی که طبق قانون به عهده شورای امور اداری و استخدامی کشور بوده

است.

در ردیف (۱۰) بند(ب) ماده (۱۲۰) عبارت «با تأیید رئیس جمهور» اضافه گردید و شماره آن به (۹) تغییر یافت.

ماده ۱۲۱ - کلیه دستگاههای اجرائی به استثناء نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیردولتی که با تعریف مذکور در ماده (۳) تطبیق دارند، اعضاء هیأت علمی و قضات، هیأت‌های مستشاری دیوان محاسبات تابع مقررات این قانون می‌باشند.

متن ماده (۱۲۱) به شرح زیر اصلاح گردید:

ماده ۱۲۱ - کلیه دستگاههای اجرائی به استثناء نهادها، مؤسسات و تشکیلات و سازمانهایی که زیر نظر مستقیم مقام رهبری اداره می‌شوند، نیروهای نظامی و انتظامی،

وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیردولتی که با تعریف مذکور در ماده (۳) تطبیق دارند،
اعضاء هیأت علمی و قضات، هیأت‌های مستشاری دیوان محاسبات تابع مقررات این قانون
می‌باشند شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلحت نظام و مجلس خبرگان رهبری در
صورت موافقت مقام معظم رهبری مشمول مقررات این قانون می‌شوند.

تبصره ۱- دستگاهها و کارمندان مستثنی شده فوق‌الذکر در صورت پیشنهاد بالاترین
مقام اجرایی دستگاه و تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و تصویب هیأت وزیران
می‌توانند تابع تمام مقررات این قانون باشند، در غیراین صورت تابع مقررات حاکم در زمان
تصویب این قانون خواهند بود و در صورت حاکمیت این قانون، دستگاهها و کارمندان
مستثنی شده امکان تغییر مصوبه هیأت وزیران را نخواهند داشت.

در تبصره (۱) ماده (۱۲۱) عبارت «و نهادهای، مؤسسات و تشکیلات و سازمانهایی که مستقیماً
زیر نظر مقام معظم رهبری اداره می‌شوند، با اذن معظم له» بعد از عبارت «هیأت وزیران»
اضافه گردید.

تبصره ۲- حقوق و مزایای قضات تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت
مصوب ۱۳۷۰ می‌باشد و جدول موضوع ماده (۱۴) قانون مذکور در خصوص اعداد مبنای
گروه آنان به ترتیب به (۱۲) و (۲۰۰) افزایش می‌یابد.

تبصره ۳- به قضات نظامی سازمان قضائی نیروهای مسلح در مدتی که در پستهای
قضائی انجام وظیفه می‌نمایند، معادل مابه‌التفاوت مجموع دریافتی آنان تا هشتاد درصد (۸۰٪)
حقوق و مزایای مستمر قضات هم‌تراز دادگستری فوق‌العاده ویژه پرداخت می‌گردد.

تبصره ۴- در صورت موافقت فرماندهی کل قوا برای برخورداری کارکنان نیروهای
مسلح از مقررات فصل دهم و سیزدهم این قانون، حداقل و حداکثر دریافتی آنان با رعایت
مقررات ماده (۱۳۶) قانون آجا، امتیازات متعلقه به شغل و شاغل باتوجه به کیفیت خاص
خدمتی در نیروهای مسلح با ضریب (۱/۲) محاسبه و پرداخت می‌گردد.

کارمندان نیروهای انتظامی کماکان از فوق العاده سختی کار طبق مقررات استخدامی این نیرو علاوه بر فوق العاده‌های مذکور در فصل دهم این قانون برخوردار می‌باشند.
تبصره ۵- دستگاهها و کارمندان مستثنی شده در این ماده موظف به رعایت ماده (۷۹) این قانون می‌باشند.

تبصره ۶- کارمندانی که با رعایت ماده (۱۲۸) مطابق قانون کار جمهوری اسلامی ایران در دستگاههای اجرائی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.
تبصره ۷- کارمندان سیاسی و کارمندان شاغل در پستهای سیاسی وزارت امور خارجه مشمول مقررات تشکیلاتی، استخدامی، مالی و انضباطی وزارت امور خارجه مصوب ۱۳۵۲ می‌باشند و کارمندان غیرسیاسی شاغل در پستهای پشتیبانی از این قانون تبعیت خواهند نمود.

کمیسیون بر مصوبه قبلی خود در ماده (۱۲۱) اصرار دارد.

ماده ۱۲۲- ...

ماده ۱۲۳- آئین نامه‌ها و دستورالعملهای مربوط به اجراء مفاد این قانون حداکثر ظرف مدت یک سال (به استثناء مواردی که در این قانون برای آن زمان دیگری مشخص شده است) با پیشنهاد سازمان حسب مورد توسط هیأت وزیران، شورای عالی اداری و شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تصویب می‌شود و تغییرات بعدی آن نیز با تأیید این سازمان در مراجع مذکور قابل طرح و تصویب می‌باشد.

ماده (۱۲۳) به شرح ذیل اصلاح گردید:

ماده ۱۲۳- آئین نامه‌ها و دستورالعملهای مربوط به اجراء مفاد این قانون حداکثر ظرف مدت یک سال (به استثناء مواردی که در این قانون برای آن زمان دیگری مشخص شده است) با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

شماره: ۳۸۵/۲۶۷۲۲

تاریخ: ۱۳۸۶/۰۲/۲۶

پوست:

بسته

ماده ۱۲۴ - ...

ماده ۱۲۹ - ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم به تفکیک هر فصل، متناسب با احکام این قانون در سال ۱۳۸۶ نسبت به سال ۱۳۸۵ تا سقف پانصد ریال تعیین و در بودجه سال ۱۳۸۶ پیش بینی می گردد.

ماده (۱۲۹) به شرح ذیل اصلاح گردید:

ماده ۱۲۹ - ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم به تفکیک هر فصل، متناسب با احکام این قانون اولین سال اجراء پانصد ریال تعیین می گردد و در سالهای بعد حداقل به اندازه نرخ تورم که هر ساله از سوی بانک مرکزی اعلام می گردد، افزایش می یابد.

ماده ۱۳۰ - ...

ماده ۱۳۱ - مدت زمان آزمایشی این قانون پنج سال از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون خواهد بود.

اصلاحات فوق مشتمل بر ۱۲۸ ماده و ۱۰۹ تبصره در جلسه مورخ دهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و شش کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

غلامعلی حدادعادل
رئیس مجلس شورای اسلامی