

لایحه کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص (اعاده شده از شورای نگهبان)

| متن مصوبه (۱۳۹۵/۰۲/۲۷) | نظر شورا (۱۳۹۵/۰۳/۱۶) | اصلاحیه مجلس (۱۳۹۵/۰۴/۲۷) |
|---|--|---|
| <p>ماده واحده_ ساعات کار هفتگی بانوان شاغل اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته هستند اما دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر یا فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج می‌باشند و یا زنان سرپرست خانوار شاغل در دستگاههای اجرایی موضوع ماده(۲۲۲) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ و بخش غیردولتی اعم از مشمولان قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بنا به درخواست متقاضی و تأیید مراجع ذی‌ربط، سی و شش ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای چهل و چهار ساعت تعیین می‌شود.</p> | <p>_ در ماده واحده عبارت «مراجع ذی‌ربط» ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد. همچنین اطلاق ماده واحده در خصوص کارفرمایان بخش‌های غیردولتی که قبل از لازم‌الاجراء شدن این قانون اشخاصی را به خدمت گرفته‌اند که این شرایط را نداشته‌اند، خلاف موازین شرع شناخته شد. همچنین تبصره ۶ مبنیاً بر اشکال اخیر واجد ایراد می‌باشد.</p> | <p>در انتهای ماده واحده بعد از عبارت «درخواست متقاضی» عبارت «و تأیید مراجع ذی‌ربط» حذف و عبارت «از دستگاه اجرایی مستخدم و تأیید سازمان بهزیستی کشور یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا دادگستری» جایگزین می‌شود.</p> |
| <p>تبصره ۱_ تأیید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی اعلام می‌شود.</p> | xxx | <p>تبصره (۱) به شرح زیر اصلاح می‌شود: تبصره ۱_ تأیید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی، بیماران صعب‌العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرزندان زیر شش سال با ارائه شناسنامه معتبر و زنان سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه معتبر خواهد بود.</p> |
| xxx | xxx | <p>یک تبصره به‌عنوان تبصره (۷) به ماده واحده الحاق می‌شود: تبصره ۷_ بار مالی ناشی از اجرای این قانون برای کارفرمایان بخش‌های غیردولتی و خصوصی مشمول این قانون، همه‌ساله در بودجه سالانه پیش‌بینی و پرداخت می‌شود.</p> |