

طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و جمع سوابق بیمه‌ای اشخاص (اعاده شده از شورای نگهبان)

متن مصوبه (۱۴۰۱/۰۸/۰۳)	نظر شورا (۱۴۰۱/۰۸/۲۴)	اصلاحیه مجلس (۱۴۰۱/۱۰/۲۵)
طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و جمع سوابق بیمه‌ای اشخاص	تذکرات: ۱_ در عنوان مصوبه، عبارت «سوابق بیمه یا بازنشستگی» اصلاح گردد.	در عنوان مصوبه عبارت «سوابق بیمه یا بازنشستگی» به عبارت «سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی» اصلاح می‌شود.
<p>ماده ۱_ اصطلاحات بکاررفته در این قانون در معانی مشروح ذیل است:</p> <p>الف_ صندوق بازنشستگی: به کلیه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر فعال در حوزه بیمه‌های اجتماعی دولتی و غیردولتی (اعم از عمومی، غیردولتی، خصوصی و غیره) اطلاق می‌شود.</p> <p>ب_ ...</p> <p>پ_ کارفرما: دستگاه‌های اجرایی یا اشخاص حقوقی غیردولتی که بیمه‌شده نزد آن اشتغال داشته یا دارد.</p> <p>ت_ ...</p>	<p>۱_ در ماده ۱ ،</p> <p>۱_۱_ در بند (الف)، منظور از صندوق‌های بازنشستگی «خصوصی» ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد.</p> <p>۱_۲_ در بند (پ)، عبارت «دستگاه‌های اجرایی» از این جهت که منظور دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری است یا خیر، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد.</p> <p>۱_۳_ در بند (پ)، با توجه به تعریف و مصادیق کارفرما در قوانین دیگر دلیل عدم ذکر اشخاص حقیقی روشن نیست؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد.</p>	<p>در بند «الف» ماده ۱ عبارت «بیمه‌های اجتماعی دولتی و غیردولتی (اعم از عمومی، غیردولتی، خصوصی و غیره) به عبارت «بیمه‌های اجتماعی دولتی و غیردولتی» اصلاح می‌شود.</p> <p>بند «پ» ماده (۱) حذف می‌شود.</p>
<p>ماده ۲_ از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون، نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در مورد اشخاصی که به علت انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع، قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط، خارج شده یا می‌شوند یا به سبب اشتغال و یا تبدیل وضع استخدامی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند، امکانپذیر می‌باشد.</p>	<p>۲_ ماده ۲، در صورتی که منظور از عبارت «به سبب اشتغال» آن باشد که افراد غیرشاغل در صندوق‌های بازنشستگی خصوصی، بیمه شده بودند و در قرارداد آنها نیز خلاف ترتیبات مذکور در ماده تصریح شده باشد، خلاف شرع شناخته شد.</p>	<p>در ماده (۲) عبارت «شده یا می‌شوند یا به سبب اشتغال» به عبارت «یا به سبب بیمه پردازی» اصلاح می‌شود و با توجه به اصلاح بند «الف» ماده (۱)، ایراد شورای نگهبان رفع گردید.</p>
<p>ماده ۳_ حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به هر یک از صندوق‌های بیمه بازنشستگی پرداخت شده‌است، براساس تقاضای کتبی بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی پس از بروزسانی از صندوق مبدأ به صندوق مقصد منتقل می‌شود. بیمه‌شده ذینفع یا سایر بازماندگان قانونی واجد شرایط وی تقاضای انتقال سابقه پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی را به‌صورت کتبی به صندوق مقصد ارائه نموده و صندوق مزبور پس از بررسی و</p>	<p>۳_ در ماده ۳ ،</p> <p>۳_۱_ اطلاق ماده از این جهت که آیا شامل مواردی نیز می‌شود که منجر به اختلال در صندوق مبدأ می‌گردد، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهارنظر خواهد شد.</p> <p>۳_۲_ الزام بخش خصوصی به نقل و انتقال و بروزسانی</p>	<p>در صدر ماده (۳) عبارت «حق بیمه یا کسور بازنشستگی» به عبارت «حق بیمه یا کسور بازنشستگی مشمولین ماده (۲)» اصلاح و با توجه به اصلاح بند «الف» ماده (۱) ، ایراد شورای نگهبان رفع گردید.</p>

اصلاحیه مجلس (۱۴۰۱/۱۰/۲۵)	نظر شورا (۱۴۰۱/۰۸/۲۴)	متن مصوبه (۱۴۰۱/۰۸/۰۳)
	<p>حقوقیه‌های پرداخت‌شده، مشروط بر آنکه در قرارداد آنها رعایت قوانین بعدی پیش‌بینی نشده باشد، خلاف شرع شناخته شد.</p>	<p>انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی‌ربط، انتقال وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق مبدأ ظرف یک‌ماه تقاضا می‌نماید. صندوق مبدأ مکلف است حداکثر ظرف سه‌ماه از تاریخ تقاضای صندوق مقصد، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل کند.</p>
<p>در ماده (۴) بعد از عبارت «در زمان درخواست» عبارت «به صورت سالانه و با نرخ سود ساده» اضافه می‌شود.</p>	<p>۴_ در صدر ماده ۴، از این جهت که معیار «بروزرسانی» چیست ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p>	<p>ماده ۴_ صندوق مبدأ مکلف است وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی سالهای قابل انتقال به صندوق مقصد را براساس آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست، محاسبه و بروزرسانی و به صندوق مقصد، پرداخت کند. مابه‌التفاوت مربوط به وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی براساس آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی یا حق‌بیمه در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مشمول کسر حق‌بیمه در زمان تقاضا نزد صندوق مقصد (هر کدام که بیشتر است) ضرب در تعداد ماههای سنوات قابل قبول در صندوق مقصد و براساس نرخ مورد عمل صندوق‌های بازنشستگی (قبل از تصویب این قانون) توسط صندوق مقصد محاسبه می‌گردد که پس از کسر وجوه منتقله از سوی صندوق مبدأ از بیمه‌شده اخذ می‌شود.</p>
<p>با توجه به اصلاح بند «الف» ماده (۱)، ایراد ردیف (۵) شورای نگهبان رفع گردید.</p>	<p>۵_ اطلاق ماده ۵، مبنیاً بر ایرادات شرعی ذکر شده در مواد قبل، خلاف شرع شناخته شد.</p>	<p>ماده ۵_ نقل و انتقال حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمانها و صندوق‌های بازنشستگی و یا بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکانپذیر بوده و مابه‌التفاوت وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) این قانون محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد.</p>
<p>با توجه به اصلاح بند «الف» ماده (۱)، ایراد ردیف ۶-۷ شورای نگهبان رفع گردید.</p> <p>بندهای «الف»، «ب»، «پ» و «د» ماده (۶) به شرح ذیل اصلاح می‌شود:</p> <p>الف_ نحوه احراز شرایط برقراری مستمری با احتساب مجموع سوابق پرداخت حق بیمه نزد صندوق مبدأ، صرفاً تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) می‌باشد. شرط برقراری مستمری جمع ارائه درخواست از سوی بیمه شده و حسب مورد کارفرمای ذیربط به</p>	<p>۶_ در ماده ۶،</p> <p>۶_۱_ نسبت میان بند (الف) که «نحوه احراز شرایط برقراری مستمری» را تابع قوانین و مقررات صندوق مقصد دانسته و بند (ب) که «چگونگی احراز شرایط بازنشستگی بیمه‌شدگان» را تابع قوانین هر یک از صندوق‌های ذی‌ربط مقرر کرده و بند (ج) که شروطی را برای برقراری مستمری جمع وضع کرده است، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۲_ در بند (ت)، عبارت «حداقل دستمزد زمان بازنشستگی» از این جهت که منظور حداقل حقوق یا دستمزد است یا صرفاً به دستمزد موضوع قانون کار اشاره دارد، ابهام دارد؛ پس از</p>	<p>ماده ۶_ آن دسته از مشمولان ماده (۲) این قانون که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون ندارند و یا به صورت اختیاری یا اجباری و یا به هر دلیلی از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوط خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب می‌شوند، در چهارچوب شرایط مذکور در بندهای ذیل میتوانند درخواست برقراری «مستمری جمع» نمایند. سوابق بیمه‌ای این افراد طبق قانون، تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری (بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت)، کماکان در صندوق مبدأ محفوظ می‌ماند.</p> <p>الف_ نحوه احراز شرایط برقراری مستمری با احتساب مجموع سوابق پرداخت حق‌بیمه نزد صندوق مبدأ، صرفاً تابع قوانین و مقررات صندوق مقصد می‌باشد.</p>

اصلاحیه مجلس (۱۴۰۱/۱۰/۲۵)	نظر شورا (۱۴۰۱/۰۸/۲۴)	متن مصوبه (۱۴۰۱/۰۸/۰۳)
<p>آخرین صندوق مقصد می‌باشد.</p> <p>ب_ شناسایی بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی یا تحت پوشش بیمه‌شده اصلی)، <u>برقراری و استمرار مستمری</u>، میزان سهم و افزایش مستمری سالانه آنان، مطابق مقررات هریک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط می‌باشد.</p> <p>پ_ میزان افزایش مستمری سالانه و شیوه برخورد با اشتغال به کار مجدد بازنشستگان و از کارافتادگان کلی تابع قوانین هریک از صندوق‌های ذی‌ربط می‌باشد.</p> <p>در بند «ت» ماده (۶) عبارت «حداقل دستمزد» به عبارت «حداقل حقوق یا دستمزد» اصلاح می‌گردد.</p> <p>بند «ج» ماده (۶) حذف می‌شود.</p> <p>بند «خ» ماده (۶) حذف می‌شود.</p> <p>تبصره (۴) ماده (۶) حذف می‌شود.</p>	<p>رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۳ نسبت میان بندهای (پ) و (خ)، از جهت سازوکار افزایش مستمری سالانه مشمولین این ماده ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۴ در بند (خ)، منظور از افزایش مستمری‌های مذکور، «مطابق سایر مستمری‌بگیران آن صندوق» ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۵ در تبصره ۴، با توجه به عدم ذکر شرایط تفصیلی، اطلاق تبصره از این جهت که آیا موردی مانند کسی که فقط یک روز سابقه پرداخت حق بیمه دارد را نیز شامل می‌شود یا خیر، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۶ تبصره ۴، از این جهت که آیا اعمال این تبصره، شرط استفاده از مزایای این قانون است یا خیر، ابهام دارد؛ پس از رفع ابهام اظهار نظر خواهد شد.</p> <p>۶_۷ اطلاق ماده ۶، مبنیاً بر ایرادات شرعی ذکر شده در مواد قبل، خلاف شرع شناخته شد.</p> <p>تذکرات: ۲_ در بند (ت) ماده ۶، روش محاسبه مستمری ماهانه قابل پرداخت موضوع این ماده، از لحاظ ادبی و نگارشی بازنویسی گردد.</p>	<p>ب_ شناسایی بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی یا تحت پوشش بیمه‌شده اصلی)، میزان سهم و افزایش مستمری سالانه آنان، مطابق مقررات هریک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط می‌باشد.</p> <p>پ_ چگونگی احراز شرایط بازنشستگی بیمه‌شدگان، میزان افزایش مستمری سالانه ایشان، نحوه تشخیص از کارافتادگی، شیوه برخورد با اشتغال بکار مجدد بازنشستگان و سایر موارد؛ تابع قوانین هریک از صندوق‌های ذی‌ربط خواهد بود.</p> <p>ت_ میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه و طبق ضوابط این قانون به روش زیر محاسبه می‌گردد:</p> <p>«مستمری قابل پرداخت برابر است با معدل نسبت میانگین حقوق یا دستمزد مشمول کسور هر سال به حداقل دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه‌پردازی ضرب در حداقل دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر سی، ضرب در سنوات بیمه‌پردازی».</p> <p>ث_ ...</p> <p>ج_ شرط برقراری مستمری جمع، دارا بودن سن و سابقه لازم برای بازنشستگی براساس قوانین و مقررات مربوط و همچنین ارائه درخواست از سوی بیمه‌شده و حسب مورد کارفرمای ذی‌ربط آخرین صندوق بیمه‌ای فرد می‌باشد.</p> <p>چ_ ...</p> <p>خ_ صندوق‌های بازنشستگی مکلفند میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان موضوع این ماده را مطابق سایر مستمری‌بگیران آن صندوق با تصویب هیأت وزیران افزایش دهند.</p> <p>تبصره ۱_ ...</p> <p>تبصره ۴_ چنانچه سابقه حق بیمه یا کسور بازنشستگی کمتر از ده سال باشد، بیمه‌شده یا ذینفع از بیمه می‌تواند با پرداخت بروز و یکجای حق بیمه سنوات کسری تا ده سال، از مزایای این قانون استفاده نماید.</p>