

لایحه ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت (اعاده شده از شورای نگهبان)

ماده واحده... ..	ماده واحده... ..	ماده واحده... ..
<p>بند (۲) ماده واحده به شرح ذیل اصلاح شد :</p> <p>۲_ کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی و مشمولین موضوع ماده (۱۶) قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخشهای دولتی و غیر دولتی از شمول ماده (۷۵) قانون کار مستثنی می شوند. دولت میتواند مشاغل مزبور را جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب و از مزایای مواد (۶۷) و (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برخوردار نموده و علاوه بر مرخصی استحقاقی سالیانه حداکثر تا یک ماه مرخصی کار در محیطهای غیر متعارف به آنان اعطاء نماید.</p>	<p>بند های (۲) و (۳) ماده واحده از این جهت که موجب افزایش هزینه عمومی می گردد و طریق جبران آن پیش بینی نشده است، مغایر با اصل ۷۵ قانون اساسی می باشد و بند (۴) آن نیز مبنیاً بر ایراد مذکوره اشکال دارد.</p>	<p>۲_ کارکنان بیمارستانهای روانی و سوختگی و مشمولین مشاغل موضوع ماده (۱۶) قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخشهای دولتی و غیردولتی جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب می شوند و ضمن برخورداری از مزایای مواد (۶۷) و (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، از محدودیتهای مندرج در ماده (۷۵) قانون کار مستثنی می شوند. همچنین کارکنان رسته بهداشتی، درمانی موضوع بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری علاوه بر مرخصی استحقاقی سالیانه، حداکثر تا یک ماه از مرخصی کار در محیطهای غیر متعارف برخوردار می شوند.</p>
<p>بند (۳) ماده واحده به شرح ذیل اصلاح شد:</p> <p>۳_ دولت میتواند ساعات کار بخشهای دولتی و غیر دولتی در نوبتهای شب و ایام تعطیل را با ضریب ۱/۵ و در نوبت عصر با ضریب ۱/۲ محاسبه نماید و همچنین مشمولین این ماده اجازه کار بیش از دوازده ساعت متوالی را ندارند و می توانند حداکثر معادل نصف ساعت کار موظف ماهانه، با توافق کار فرما اضافه کار انجام دهند.</p>		<p>۳_ ساعت کار در نوبتهای شب و ایام تعطیل با ضریب ۱/۵ و در نوبت عصر با ضریب ۱/۲ محاسبه می شود و همچنین مشمولین این ماده اجازه کار بیش از دوازده ساعت متوالی را ندارند و می توانند حداکثر معادل نصف ساعت کار موظف ماهانه، با توافق کارفرما اضافه کار انجام دهند.</p>
<p>****</p>		<p>۴_ مزایای این قانون به شاغلینی تعلق می گیرد که فقط در یکی از بخشهای دولتی یا غیردولتی مشغول خدمت باشند. روش پرداخت حقوق و مزایای آنها نیز ترکیبی از دو روش ثابت و مبتنی بر عملکرد می باشد، به طوری که مبنای پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد، تعرفه های خدمات به صورت کمی و کیفی براساس فهرستهای ارزیابی خدمات می باشد.</p>