

بسمه تعالی

مصوبه اصلاح شده از طرف مجلس

نام مصوبه : ((طرح گزینش کشور))

اصلاحیه مجلس

نظر شورا

متن مصوبه

۱- فرمان حضرت امام «ره» حکم حکومتی است و به قوت خود باقی است و همین فرمان منشاء تصویب قانون گزینش معلمان و قانون تسری آن به سایر دستگاهها شده است و عمل به همه محتوای آن شرعاً واجب و تخلف از آن جایز نیست. در این مصوبه با توجه به ماده (۸) علاوه بر حذف عبارتهای ((بر اساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام «ره»)) و ((بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام «ره»)) از ماده (۱) قانون گزینش مصوب ۱۳۷۴/۱/۲۰ و صدر ماده واحده قانون تسری مصوب ۱۳۷۵/۲/۵، در موارد متعددی رعایت آن فرمان نشده است، لذا حذف ابتناء طرح بر عمل به فرمان حضرت امام بمفهوم بی اعتنائی بلکه اعراض از فرمان آن حضرت و خلاف شرع می باشد.

۲- ماده (۱) که گزینش را مخصوص کارکنان رسمی دولت (مشمول قانون استخدام کشوری) نموده است با عنایت به مفاد ماده (۸) مصوبه، شامل کارکنان رسمی تعدادی از دستگاهها و کارکنان قرار دادی و پیمانی نمی شود و اجازه ورود افراد ناصالح را در موارد فوق می دهد، لذا خلاف موازین شرع و مغایر با صدر اصل سوم قانون اساسی و بند (۹) این اصل شناخته شد.

۳- قید « فقط یک بار » در ماده (۱) از این جهت که مانع اعمال و وظائف گزینش در مراحل مختلف استخدام و همچنین در موارد مربوط به ورود ثانوی کارکنان به دیگر دستگاهها می باشد، خلاف موازین شرع و خلاف صدر اصل سوم قانون اساسی شناخته شد.

ماده ۱- گزینش کلیه کارکنان رسمی دولت (مشمول قانون استخدام کشوری) فقط یک بار در آغاز ورود به دستگاه دولتی و مطابق این قانون خواهد بود.

ماده ۱- بر اساس فرمان مورخ ۱۳۶۰/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) گزینش داوطلبان استخدام در کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، نهادهای انقلاب اسلامی، مؤسسات و شرکتهای دولتی و شرکت ملی نفت ایران و شرکت ملی گاز ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مؤسسات و شرکتهایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام و یا تصریح نام است مانند سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران، هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، شهرداریها، سازمان تأمین اجتماعی و نیز بانکها و نهادهای عمومی غیردولتی مشمول این قانون خواهند بود. طرح گزینش کشور

تبعیه - اعضای هیأت علمی و داوطلبان ورود به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی (غیربورسیه و غیرمتعهد خدمت)، قضات، پرسنل نظامی و غیرنظامی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و کارکنان وزارت اطلاعات از مشمول این قانون مستثنی بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

استاد: زکریا علی زکریا

عمر ابراهیم
مدرک تحصیلی
۵۱

ماده ۲ - ضوابط عمومی گزینش کارکنان دولت به قرار زیر است :

۱- قبولی در آزمون علمی.

۲- دارا بودن سلامت جسمی و روانی.

۳- متقاضی استخدام در دولت باید مسلمان یا پیرو یکی از ادیان مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باشد.

۴- متقاضی استخدام باید کتباً التزام عملی خود را به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران اعلام دارد.

۵- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر.

۶- عدم وابستگی تشکیلاتی به احزاب، سازمانها و گروههای غیرقانونی که رسماً غیرقانونی بودن آنها توسط نهادهای قانونی مسزول، اعلام شده است.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱ - برای احراز سلامت جسم و روان و همچنین عدم اعتیاد به مواد مخدر، گواهی مراکز بهداشت و درمان وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ملاک عمل است.

تبصره ۲ - برای احراز عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر، گواهی صادره از طرف اداره تشخیص هویت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به عنوان گواهی عدم سوء پیشینه، ملاک عمل است.

تبصره ۳ - برای احراز عدم وابستگی تشکیلاتی به احزاب غیرقانونی متقاضی استخدام، دستگاه استخدام کننده از وزارت اطلاعات استعلام به عمل خواهد آورد. وزارت اطلاعات در صورت احراز وابستگی تشکیلاتی به احزاب و تشکلهای غیرقانونی، مراتب را ظرف دو ماه به دستگاه مربوطه اعلام خواهد نمود. در صورت عدم وصول پاسخ از وزارت اطلاعات طی مدت یادشده، استخدام متقاضی توسط دستگاه استخدام کننده بلامانع است.

عزیزانه →
۶
۷
۸
۹
۱۲
۱۴
۱۵

مجلس شورای اسلامی
وزارت امور خارجه

۴- بند (۲) ماده (۲) از این جهت که اطلاقش شامل افرادی می شود که به تخصص آنها نیاز است و عدم سلامت جسمی آنان در حدی نیست که به کار آنها لطمه بزند، مغایر بند (۹) اصل ۳ و اصل ۲۸ قانون اساسی شناخته شد.

۵- اشتغال در برخی مشاغل و دستگاهها نیاز به شرایط خاصی دارد که قبلاً در تبصره (۱) ماده واحده قانون تسری، آن مواد استثناء شده بود لکن با توجه به مفاد ماده (۸) مصوبه مفاد تبصره مذکور لغو شده است همچنین برای بعضی مشاغل علاوه بر شرط اسلام، شرایط ایمان و عدالت و اجتهاد نیز لازم است که در مصوبه ذکر نشده، لذا بند (۳) ماده (۲) از این جهت که برای تمام مشاغل و همه دستگاهها صرفاً شرط اسلام را کافی می داند خلاف موازین شرع شناخته شد.

۶- بند (۴) ماده (۲) از این جهت که اطلاقش شامل فرد یا افرادی می شود که علی رغم عدم اعتقاد و عدم التزام عملی به احکام اسلام، ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی، صرفاً بصورت کتبی التزام خود را اعلام نمایند یا توجه به فرمان حضرت امام «ره» خلاف شرع شناخته شد.

۷- عدم قید کلمه ((سابقه)) در بند (۶) ماده (۲) از این جهت که مستلزم اجازه ورود افرادی می شود که سابقه وابستگی یا هواداری داشته و یا فعلاً هوادار هستند و همچنین از این جهت که اجازه ورود افراد وابسته یا هوادار گروهها نی را می دهد که غیر قانونی بودن آنها اعلام نشده ولی فعالیت غیر مشروع و یا ضد نظام اسلامی دارند، خلاف شرع شناخته شد.

۸- منحصر کردن طریق احراز به مراجع موضوع تبصره های (۱)، (۲) و (۳) ماده (۲) از این جهت که

ماده ۲ - ضوابط عمومی گزینش کارکنان دولت به قرار زیر است :

۱- قبولی در آزمون علمی.

۲- دارا بودن سلامت جسمی و روانی متناسب با نیاز شغلی مذکور در سایر قوانین.

۳- متقاضی استخدام در دولت باید مسلمان یا پیرو یکی از ادیان مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باشد.

۴ - التزام به رعایت احکام اسلامی و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اجتناب از محرمات با اعلام کتبی داوطلب مگر آنکه خلاف آن با ادله معتبر قانونی اثبات شود.

۵- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر.

۶ - عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی به احزاب، سازمانها و گروههای غیرقانونی که غیرقانونی بودن آنها رسماً توسط نهادهای قانونی مسزول اعلام شده است، مگر آنکه توبه آنها احراز شود.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱ - برای احراز سلامت جسم و روان و همچنین عدم اعتیاد به مواد مخدر، گواهی مراکز بهداشت و درمان وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ملاک عمل است.

تبصره ۲ - برای احراز عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر، گواهی صادره از طرف اداره تشخیص هویت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به عنوان گواهی عدم سوء پیشینه، ملاک عمل است.

تبصره ۳ - برای احراز عدم سابقه وابستگی به احزاب، سازمانها و گروههای غیرقانونی، متقاضی استخدام دستگاه استخدام کننده از وزارت اطلاعات استعلام به عمل خواهد آورد. وزارت اطلاعات در صورت احراز سابقه وابستگی تشکیلاتی به احزاب و تشکلهای غیرقانونی، مراتب را ظرف دو ماه به دستگاه مربوطه اعلام خواهد نمود، در صورت عدم وصول پاسخ از وزارت اطلاعات طی مدت یاد شده استخدام متقاضی توسط دستگاه استخدام کننده بلامانع است.

تبصره ۴ - اقلیت های مذهبی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص می باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

اصول
ایستادگی

احراز از طرق معتبر دیگر نیز ممکن است. خلاف موازین شرع تشخیص داده شد.

۹- باتوجه به ماده (۸) مصوبه لغو مفاد بندهای (۲)، (۳) و (۴) ماده (۲) قانون تسری که عبارتند از التزام عملی به احکام اسلام، اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و نظام جمهور اسلامی و قانون اساسی، عدم اشتباه به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق) با عنایت به فرمان حضرت امام «ره» خلاف شرع شناخته شد.

۱۰- با توجه به ماده (۸) مصوبه حذف عبارت ((اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی و ... در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند)) از این جهت که افرادی از اقلیتهای مذکور که احکام اسلامی را در ملاء عام نقض می نمایند منعی برای بکار گیری آنان وجود ندارد، خلاف موازین شرع شناخته شد.

ماده ۳- تعیین خط مشی و سیاست و هماهنگی های مورد نیاز، تصویب آیین نامه ها و صدور دستورالعمل های لازم به منظور اجرای این قانون، سازماندهی، احراز صلاحیت گزینشگران، پشتیبانی علمی، تخصصی، نظارت عالی بر حسن اجرای امور، نقض یا ابطال آراء خلاف قانون از وظایف و اختیارات رئیس جمهور می باشد.
نصره - رئیس جمهور می تواند تمام یا بخشی از وظایف اجرایی این قانون را به وزراء یا بالاترین مقام دستگاههای مستقل تفویض نماید.

۱۱- شرایط صلاحیتی گزینشگران موضوع ماده (۱۳) قانون تسری که عیناً از فرمان حضرت امام «ره» برداشت شده است باتوجه به مفاد مواد (۳) و (۸) مصوبه حذف گردیده است لذا عدم درج این شرایط خلاف موازین شرع شناخته شد. همچنین ماده (۳) مصوبه احراز صلاحیت گزینشگران را از وظائف و اختیارات رئیس جمهور دانسته است در صورتیکه این مورد از اموری است که نیاز به قانون دارد لذا ماده مذکور از این جهت خلاف اصل ۸۵ قانون اساسی شناخته شد.

ماده ۳- تعیین خط مشی و سیاست و هماهنگی های مورد نیاز، تصویب آیین نامه ها و صدور دستورالعمل های لازم به منظور اجرای این قانون، سازماندهی، احراز صلاحیت گزینشگران، پشتیبانی علمی، تخصصی، نظارت عالی بر حسن اجرای امور، نقض یا ابطال آراء خلاف قانون از وظایف و اختیارات رئیس جمهور می باشد.

نصره ۱- رئیس جمهور می تواند تمام یا بخشی از وظایف اجرایی این قانون را به وزراء یا بالاترین مقام دستگاههای مستقل تفویض نماید.
نصره ۲- کارگزاران گزینش می باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده (۲) دارای شرایط زیر نیز باشند:

شرایط مقرر در فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) صالح، متمید، عاقل، صاحب اخلاق کریمه، فاضل، متوجه به مسائل روز باشند و ننگ نظر، تندخو، مسامحه کار و سهل انگار نباشند.

ماده ۴ - در صورت تفویض اختیارات رئیس جمهور مذکور در ماده (۳) این قانون، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه مستقل به منظور انجام امور گزینش دستگاه مربوطه، نسبت به تشکیل کمیته‌های بررسی و تجدیدنظر گزینش که براساس شرایط مقرر در آیین‌نامه اجرایی این قانون خواهد بود اقدام نماید.

۱۲ - ماده (۴) از این جهت که شامل مواردی می‌شود که نیاز به تقنین دارد، خلاف اصل ۸۵ قانون اساسی شناخته شد. همچنین در این ماده مواردی به آئین‌نامه محول شده است که ممکن است مفاد فرمان حضرت امام «ره» در آن لحاظ نگردد، لذا خلاف موازین شرع شناخته شد.

ماده ۴ - در صورت تفویض اختیارات رئیس جمهور مذکور در ماده (۳) این قانون، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه مستقل به منظور انجام امور گزینش دستگاه مربوطه، نسبت به تشکیل کمیته‌های بررسی و تجدیدنظر گزینش که براساس شرایط مقرر در آیین‌نامه اجرایی این قانون خواهد بود اقدام نماید.

ماده ۵ - کمیته‌های بررسی مکلفند حداکثر ظرف سه ماه نسبت به صدور رأی اقدام نمایند و داوطلبینی که پذیرفته نشوند می‌توانند حداکثر ظرف یک ماه از زمان ابلاغ رأی اعتراض خود را به مراجع صادرکننده رأی تسلیم نمایند که در این صورت کمیته‌های تجدیدنظر در هر مرحله مکلفند ظرف حداکثر دو ماه رأی خود را صادر نمایند. نحوه و چگونگی رسیدگی، صدور آراء و ابلاغ آنها براساس آیین‌نامه اجرایی این قانون خواهد بود. تبصره ۱ - در صورت عدم اعتراض داوطلب در مهلت مقرر آراء صادره قطعی و لازم‌الاجراء خواهد بود.

۱۳ - در ماده (۵) برای نحوه و چگونگی رسیدگی، صدور آراء و ابلاغ آنها هیچ ضابطه‌ای تعیین نشده است و این موارد از اموری است که نیاز به تقنین دارد لذا واگذاری آن به آئین‌نامه خلاف اصل ۸۵ قانون اساسی شناخته شد.

ماده ۵ - کمیته‌های بررسی مکلفند حداکثر ظرف سه ماه نسبت به صدور رأی اقدام نمایند و داوطلبینی که پذیرفته نشوند می‌توانند حداکثر ظرف یک ماه از زمان ابلاغ رأی اعتراض خود را به مراجع صادرکننده رأی تسلیم نمایند که در این صورت کمیته‌های تجدیدنظر در هر مرحله مکلفند ظرف حداکثر دو ماه رأی خود را صادر نمایند. نحوه و چگونگی رسیدگی، صدور آراء و ابلاغ آنها براساس آیین‌نامه اجرایی این قانون خواهد بود. تبصره ۱ - در صورت عدم اعتراض داوطلب در مهلت مقرر آراء صادره قطعی و لازم‌الاجراء خواهد بود.

تبصره ۲ - معترضین به آرای قطعی کمیته‌ها می‌توانند حداکثر ظرف یک ماه از زمان ابلاغ رأی قطعی، به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند. تبصره ۳ - در صورت عدم اعلام نظر گزینش در مهلت مقرر در این ماده، دستگاه با رعایت سایر مقررات مربوطه مجاز به جذب داوطلب موردنظر خواهد بود.

۱۴ - اطلاق تبصره (۳) ماده (۵) از این جهت که تجویز ورود افرا دناصالح را می‌نماید خلاف موازین شرع شناخته شد.

تبصره ۲ - معترضین به آرای قطعی کمیته‌ها می‌توانند حداکثر ظرف یک ماه از زمان ابلاغ رأی قطعی، به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند. تبصره ۳ - در صورت عدم اعلام نظر گزینش در مهلت مقرر در این ماده، دستگاه با رعایت سایر مقررات مربوطه مجاز به جذب داوطلب موردنظر خواهد بود.

ماده ۶ - وزارتخانه‌های اطلاعات و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و اداره تشخیص هویت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران و دیگر مراجع ذی‌ربط مکلفند ظرف حداکثر دو ماه پاسخ استعلام‌هایی به عمل آمده از سوی کمیته‌های گزینش را اعلام نمایند.

۱۵ - در خصوص ماده (۸) لازم است تصریح گردد که قوانین مربوط به استخدام جانبازان و یا موارد موضوع تبصره (۱) ماده واحده قانون تسری، ملغی شده است یا اخیر و همچنین لازم است قوانین مغایر احصاء گردد تا اظهار نظر بعمل آید.

ماده ۶ - وزارتخانه‌های اطلاعات و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و اداره تشخیص هویت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران و دیگر مراجع ذی‌ربط مکلفند ظرف حداکثر دو ماه پاسخ استعلام‌هایی به عمل آمده از سوی کمیته‌های گزینش را اعلام نمایند. تبصره - در صورت عدم وصول پاسخ از مراکز مربوط طی مدت یادشده، مراجع گزینش می‌توانند نسبت به صدور رأی اقدام نمایند. ماده ۷ - آیین‌نامه اجرایی این قانون ظرف مدت چهار ماه توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره - در صورت عدم وصول پاسخ از مراکز مربوط طی مدت یادشده، مراجع گزینش می‌توانند نسبت به صدور رأی اقدام نمایند. ماده ۷ - آیین‌نامه اجرایی این قانون ظرف مدت چهار ماه توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۸ - مفاد این قانون جایگزین قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ گردیده و کلیه قوانین و مقررات مغایر از تاریخ ابلاغ آیین‌نامه اجرایی موضوع ماده (۷) ملغی و بلااثر خواهد بود.

ماده ۸ - مفاد این قانون (بجز قوانین مربوط به ایثارگران و جانبازان و رزمندگان) جایگزین قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ گردیده و کلیه قوانین و مقررات مغایر از تاریخ تصویب آیین‌نامه اجرایی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ ملغی و بلااثر خواهد بود.

مجلس شورای اسلامی
وزارت آموزش عالی
معاونت امور دانشجویی
معاونت امور فرهنگی
معاونت امور علمی و پژوهشی
معاونت امور بین‌المللی
معاونت امور ارتباطات
معاونت امور رفاهی
معاونت امور ورزش
معاونت امور فرهنگی و اجتماعی
معاونت امور حقوقی و امور مجلس
معاونت امور برنامه‌ریزی و مدیریت
معاونت امور مالی و اداری
معاونت امور محاسباتی و فناوری اطلاعات
معاونت امور مطبوعاتی و انتشارات
معاونت امور چاپ و نشر
معاونت امور خدمات رفاهی
معاونت امور ترابری و حمل و نقل
معاونت امور ایمنی و حفاظت
معاونت امور بهداشت و درمان
معاونت امور تغذیه و سلامت
معاونت امور ورزش و تفریح
معاونت امور هنر و فرهنگ
معاونت امور زبان و ادبیات
معاونت امور کتابخانه‌ها و اسناد
معاونت امور اطلاع‌رسانی
معاونت امور ارتباطات با مردم
معاونت امور امور بین‌المللی
معاونت امور امور بین‌المللی
معاونت امور امور بین‌المللی