

بِسْمِ تَعَالَى



رئیس

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۲۹

شماره: ۰۱۰۶۷۳۹

پوست:

حضرت آیت الله جنتی (دامت برکاته)

دبیر محترم شورای نگهبان

سلام علیکم

همانطور که استحضار دارید براساس بند ۲ ماده ۸۷ قانون دیوان عدالت اداری (اصلاحی مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۰) مقرر شده است که: «در صورتی که مصوبه‌ای به لحاظ مغایرت با موازین شرع و سایر جهات، برای رسیدگی مطرح باشد، ابتدا موضوع از لحاظ مغایرت مصوبه با جهاتی غیر از مغایرت با موازین شرع در دیوان مورد رسیدگی قرار می‌گیرد و دیوان نسبت به آن اتخاذ تصمیم می‌کند. در صورتی که دیوان، مصوبه و مفادی که مورد شکایت شرعی قرار گرفته است را به طور کلی ابطال کند و اثر آن را به زمان تصویب تسری دهد، موضوع پرونده بدون استعلام از شورای نگهبان مختومه می‌شود و در سایر موارد، بعد از اظهار نظر دیوان موضوع به همراه نظر دیوان و اسناد و مدارک پرونده با رعایت ترتیبات مذکور در بند (۱) این ماده و تبصره آن به شورای نگهبان ارسال می‌گردد و نظری که مطابق ترتیبات مقرر از سوی فقهای شورای نگهبان صادر می‌شود، ملاک عمل دیوان قرار می‌گیرد. در این موارد چنانچه مصوبه از سوی فقهای شورای نگهبان مغایر شرع اعلام شود، هیأت عمومی مطابق نظر فقهای شورای نگهبان بلافاصله نسبت به اعلام بطلان مصوبه اقدام می‌کند.»

در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری پرونده کلاسه هت/۰۱۰۶۷۳۹ به خواسته ابطال بند (چ) از ماده ۵ آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار (اصلاحی مصوب ۱۳۸۴/۲/۱۴) مطرح شد و پس از بحث

شورای نگهبان

اداره قوانین

شماره:

دبیرخانه شورای نگهبان

شماره ثبت: ۱۰/۴۰۳۲۹

تاریخ ثبت: ۱۴۰۲/۱۱/۳۳

کد پرونده:

ساعت ورود

تاریخ: ۱۴.....

شماره:

سوست:

بحث و بررسی، اکثریت اعضای هیأت عمومی بر مبنای مفاد نظریه ذیل قائل به عدم قابلیت ابطال مقرر مذکور شدند :

« اولاً بر اساس تبصره ماده ۹۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ مقرر شده است: «آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار با پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان امور اداری و استخدامی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید. این شرایط به نحوی تعیین خواهد شد که ثبات و استقلال شغلی بازرسان را تأمین کند و آنها را از هر نوع تعرض مصون دارد» و ممنوعیت مقرر در بند (چ) ماده ۵ از آیین نامه مورد شکایت در راستای تأمین استقلال شغلی بازرسان و مصون ماندن آنها از تعرض تصویب شده است. ثانیاً اشتغال بازرسان کار در کارگاه های خصوصی با قانون راجع به منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری مغایرت دارد و لذا بنا به مراتب فوق، بند (چ) از ماده ۵ آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار (اصلاحی مصوب ۱۳۸۴/۲/۱۴) که بر اساس آن مقرر شده است که انعقاد قرارداد مشاوره و اشتغال در کارگاه های مشمول قانون کار برای کارشناس بهداشت کار و بازرسان کار تخلف محسوب می شود، خلاف قانون و خارج از حدود اختیار نیست و ابطال نشد.»

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴.....

شماره:

سوست:



با توجه به مفاد نظریه فوق و با عنایت به اینکه شاکی ادعای مغایرت مقرر مقرر مقرر شکایت را با موازین شرعی نیز مطرح کرده است، لذا نظریه اکثریت اعضای هیأت عمومی مبنی بر عدم قابلیت ابطال مقرر مقرر مقرر اعتراض به همراه اسناد و مدارک پرونده در اجرای حکم مقرر در بند ۲ ماده ۸۷ قانون دیوان عدالت اداری (اصلاحی مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۰) خدمت حضرتعالی ارسال می شود تا فقهای محترم شورای نگهبان در رابطه با جنبه شرعی شکایت مطروحه اظهار نظر فرموده و نظریه ایشان پس از صدور و ارسال به دیوان عدالت اداری، ملاک عمل قرار بگیرد.

حکمتعلی مظفری
رئیس دیوان عدالت اداری